

Svar om motion om karens vid sjukdom

16

2022KS336

Kommunstyrelsen

Datum
2023-04-28

Diarienummer
2022KS336 008

Svar om motion om karens vid sjukdom

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens förslag till beslut i kommunfullmäktige

Kommunfullmäktige avslår motionen om karens vid sjukdom.

Sammanfattning av ärendet

Kommunfullmäktige beslutade den 22 september 2022 § 109 att till kommunstyrelsen remittera motion från Robert Langholz (S) och Monica Bengtsson (S) angående karens vid sjukdom. Motionärerna yrkar att förvaltningen identifierar vilka yrkesgrupper som kan vara berörda samt att förvaltningen utarbetar förslag på karensutjämningsystem. Förvaltningen har utrett förutsättningarna för ett karensutjämningsystem och åtgärderna bedöms få stora ekonomiska konsekvenser.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse 10 januari 2023
- Motion om karens vid sjukdom

Ärendet

Kommunfullmäktige beslutade den 22 september 2022 § 109 att till kommunstyrelsen remittera motion från Robert Langholz (S) och Monica Bengtsson (S) angående karens vid sjukdom. Motionärerna yrkar att förvaltningen identifierar vilka yrkesgrupper som kan vara berörda samt att förvaltningen utarbetar förslag på karensutjämningsystem.

Sjuklön och karensavdrag regleras av lagen om sjuklön. Lagen är tvingande men vissa undantag kan förhandlas fram i centrala kollektivavtal med central arbetstagarorganisation. Det innebär att arbetsgivaren inte kan ta fram ett nytt förslag på karensutjämningsystem som ska gälla lokalt.

Sjukfrånvaro varierar över tid och påverkas bland annat av faktorer som hur regelverk ser ut, det vill säga graden av kontroll och ersättningsnivåer,

konjunkturläget samt attityder till sjukfrånvaro.¹ Det finns exempel på då sjukfrånvaron ökat vid en ersättningsökning under sjukskrivning eller när kravet på läkarintyg senarelades, då ökade också frånvaron.² Om karensavdraget skulle tas bort är det troligt att det skulle ha liknade effekter.

Om förvaltningen skulle ta bort karensavdraget helt för alla anställda skulle det innebära en uppskattad kostnad om ca 17,6 miljoner kronor, grundat på 2022 års statistik. Om förvaltningen skulle ta bort karensavdraget inom de tre större verksamhetsområdena Vård och omsorg, Funktionsstöd och Förskoleverksamhet skulle den uppskattade kostnaden uppgå till ca sju miljoner kronor per år grundat på 2022 års statistik. Dessa tre verksamhetsområden har en sjukfrånvaro omkring 12 %. Skulle frånvaron öka till 15 % framöver, förmodas kostnaderna öka med ytterligare med 1,75 miljoner kronor per år. Vid frånvaro tillkommer även vikariekostnad.

Förvaltningens bedömning

Förvaltningens bedömning är att motionen bör avslås eftersom arbetsgivaren inte kan ta fram ett nytt förslag som ska gälla lokalt då det behöver förhandlas fram i centrala kollektivavtal. Ett karensutjämningsystem skulle få stora ekonomiska konsekvenser och det är troligt att sjukfrånvaron skulle öka med ett generösare ersättningssystem för karens vid sjukdom.

Pia Alhäll
Kommundirektör

Anders Pettersson
Personalchef

¹ IFAU. "Vet vi varför sjukskrivningstalen varierar?". *IFAU*.
<https://www.ifau.se/Press/Forskningssammanfattningar/Vet-vi-varfor-sjukskrivningstalen-varierar/>. (hämtad 2023-05-28).

² IFAU. "Vet vi varför sjukskrivningstalen varierar?". (hämtad 2023-05-28)



Socialdemokraterna

HÄRRYDA

HÄRRYDA KOMMUN
Kommunstyrelsen

2022 -06- 03

Diarie nr

Diarieplanbeteckn

Motion

Karens vid sjukdom

Vid kommunstyrelsens sammanträden ges årligen information om kommunens personal, vilka yrkesgrupper som finns, inom vilka områden, könsfördelning, sjukfrånvaro, personalomsättning m.m. Allt ur ett arbetsmiljöperspektiv där kommunstyrelsen har arbetsmiljöansvar.

Där framgick även före pandemins utbrott att vissa personalgrupper har en högre sjukfrånvaro än andra. Kommunens personalchef förde då ett resonemang om att det både är förståeligt och acceptabelt att yrkesgrupper som ex.vis vårdar 90-åringar eller små barn stannar hemma en dag extra, till skillnad från en person som jobbar på kontor och som kan komma till jobbet lite snuvigare än vanligt. Ett resonemang som vi i Socialdemokraterna delar till fullo.

Däremot uppstår där en orättvisa mellan olika yrkesgrupper med samma arbetsgivare, kommunen, som slår ekonomiskt mot den enskildes ekonomi. Vi vill därför söka införa ett system för att utjämna denna orättvisa utifrån en arbetsgivares likabehandlingsansvar. Ett sådant hade exempelvis kunnat vara att undersköterskor, barnskötare och förskollärare har en "karensbank" på ett antal dagar per år för att slippa straffas ekonomiskt för sitt yrkesval gentemot andra kommunanställda.

För att ytterligare peka på nödvändigheten av att utjämna karensavdragets effekter vill vi hänvisa till hur Sveriges regering under pandemin införde ett liknande system. Nu när pandemin lugnat ner sig och de tillfälliga regler för att hantera denna avvecklas anser vi att det är rätt tid att nu titta på hur vi kan anpassa oss i Härryda.

Vi yrkar att:

- Förvaltningen identifierar vilka yrkesgrupper som kan vara berörda.
- Förvaltningen utarbetar förslag på karensutjämningsystem.

För Socialdemokraterna:


Robert Langholz


Monica Bengtsson