

Kompetensutveckling 2022

29

2022KS11

Kommunstyrelsen

Datum
2022-01-11

Diarienummer
2022KS11 027

Kompetensutveckling 2022

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen noterar informationen om hur förvaltningen hanterar avsatta medel, tre miljoner kronor, för kompetensutveckling 2022.

Sammanfattning av ärendet

I budget 2022 har kommunfullmäktige avsatt en pott om tre miljoner kronor till kompetensutveckling för centrala kommunstrategiska satsningar. Förvaltningen har sektorsvis berett en plan för strategisk kompetensförsörjning som ligger till grund för de kompetensutvecklingssatsningar sektorerna vill göra 2022. Satsningar är sådana som sektorerna ser som nödvändiga för att säkra framtida kompetensbehov.

I planen för den strategiska kompetensförsörjningen har sektorn för socialtjänst identifierat behov av kompetensutveckling inom bl.a. juridik, teambaserat arbetssätt, specialistkompetens för sjuksköterskor, arbetsterapeuter och fysioterapeuter. Inom sektorn för utbildning, kultur och fritid är utbildning i neuropsykiatriska funktionsnedsättningar samt kompetenshöjning för utbildad personal och elevassistenter exempel på identifierade områden. Sektorn för samhällsbyggnad har behov av bl.a. kompetensutveckling inom projektledning, processledning, projektekonomi. Sektorn för teknik och förvaltningsstöd har behov av kompetensutveckling inom lagen om offentlig upphandling, entreprenadjuridik och systemförvaltning. Stödfunktionerna ser behov av utbildning i bl.a. kalkylering, upphandling av bygg och anläggning, koncernhantering, kommunikation och bolagsekonomi.

Digitalisering är ett område där samtliga sektorer och stödfunktioner identifierat behov av kompetensutveckling.

Medlen inryms i personalfunktionens budget och respektive sektor får avropa medel från den avsatta potten om tre miljoner kronor.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse 11 januari 2022

Peter Lönn
Kommundirektör

Anders Pettersson
Personalchef