

Policy vid hat, hot och våld mot förtroendevalda

Policyn syftar till att öka tryggheten vid utförandet av offentliga förtroendeuppdrag och skapa ett gemensamt förhållningssätt för att förebygga och hantera hat, hot och våld mot förtroendevalda och deras anhöriga. Förtroendevalda och deras anhöriga är inte anställda i kommunen, och omfattas därmed inte av arbetsmiljölagstiftning men ska ändå ha samma stöd som anställda i händelse av hat, hot eller våld, under förutsättning att händelsen har en koppling till uppdraget.

En grundläggande princip i vårt demokratiska samhälle är att beslut fattas i demokratisk ordning av förtroendevalda eller av tjänstemän utifrån i demokratisk ordning fastställda delegationsregler. Denna demokratiska ordning vilar ytterst på att gällande lagstiftning följs och att myndighetsföreskrifter respekteras av alla som berörs. Arbetet ska ordnas så att risk för våld eller hot om våld så långt som det är möjligt förebyggs.

Härryda kommun accepterar inte under några förhållanden att personer, som av något skäl kommer i konflikt med förtroendevalda eller anställda i kommunen, försöker att genom hat, hot eller våld påverka eller ändra beslut som ska fattas eller har fattats av förtroendevalda eller av handläggande tjänstemän.

Med hot avses muntliga eller skriftliga hotelser om fysiskt våld eller skadegörelse. Exempel på hot kan vara obscena eller aggressiva gester, sexuella närmanden eller anspelningar. Hot kan också utgöras av personangrepp och innebära nedsättande kommentarer och omdömen. Begreppet våld kan definieras som en avsiktlig, eller synbarligen avsiktlig, aggressiv handling, som leder till psykisk eller fysisk skada hos en annan människa. Våldet kan vara fysiskt eller verbalt. Hatbrott innebär att någon angriper en person eller en grupp av människor på grund av deras uppfattade ras, hudfärg, etniska bakgrund, trosbekännelse, sexuella läggning eller könsöverskridande identitet eller uttryck.

Rutin vid hat-, hot- eller våldssituationer

- Alla hat-, hot- eller våldssituationer mot förtroendevald eller deras anhöriga ska anmälas till säkerhetschefen. Om inte säkerhetschefen kan nås ska anmälan göras till tjänsteman i beredskap.
- Alla hat-, hot- eller våldssituationer ska polisanmälas av säkerhetsfunktionen, eller av den som är utsatt.
- Säkerhetsfunktionen gör tillsammans med den utsatta en bedömning av och en planering för vad som ska vidtas som nästa steg.
- Den förtroendevalde eller dess anhöriga som utsatts för situationen och vid behov dennes familj kan få en första krishjälp av

kommunens POSOM-grupp (psykiskt och socialt omhändertagande).
Säkerhetschefen eller tjänsteman i beredskap förmedlar.

- Säkerhetschefen ska redovisa till kommunstyrelsens presidium efter att en incident har skett.

Antagen av kommunfullmäktige 2021-03-25 §71