

Redovisning av uppdrag om förstärkning av
närvaroteamet

7

2022VFN217



Till välfärdsnämnden

Välfärdsnämndens sammanträde
2022-06-01

Datum
2022-05-20

Diarienummer
2022VFN217

Redovisning av uppdrag om förstärkning av närvaroteamet

Ordförandens förslag till beslut

Välfärdsnämnden ger förvaltningen i uppdrag att utöka närvaroteamets bemanning till totalt 6,5 årsarbetare. Kostnaderna finansieras inom välfärdsnämndens budgetram 2022. Kostnaderna inför kommande år ska tas med i planarbetet 2023-2025.

Välfärdsnämnden beslutar att uppdraget, om förstärkning av närvaroteamet, är genomfört och därmed avslutat.

Maria Kornevik Jakobsson (C)
Välfärdsnämndens ordförande

Välståndsnämnden

Datum
2022-05-09

Diarienummer
2022VFN217 100

Redovisning av uppdrag om förstärkning av närvaroteamet

Förslag till beslut

Välståndsnämnden beslutar att uppdraget är genomfört och därmed avslutat.

Sammanfattning av ärendet

Uppbyggnad av ett tvärprofessionellt närvaroteam med samverkan mellan grundskola och socialtjänst, i syfte att öka skolnärvaron och stärka hälsan för elever med problematisk frånvaro, påbörjades under 2021. Närvaroteamet förstärks med ökade budgeterade medel och ny kompetens under 2022.

Välståndsnämnden godkände *Verksamhetsplan 2022 med driftbudget per verksamhetsnivå 2022-2024 samt investeringsbudget på projektnivå avseende åren 2022-2026* den 17 november 2021 § 286. I budgeten gjordes en förstärkning om 5 mnkr på Sveriges bästa skola varav 3 mnkr var öronmärkta för närvaroteamet.

Närvaroteamets uppdrag är att arbeta med de barn i årskurs F–9 inom Härryda kommun som har 75–100 procent frånvaro från skolan. Närvaroteamet arbetar med kartläggning och samordning av insatser för elever inom målgruppen. Kartläggningen resulterar i konkreta åtgärder för elev, hem och skola. Det finns i dagsläget ungefär 30 elever inom kommunen som uppnår en sådan frånvaro. Närvaroteamet arbetar med ungefär hälften av eleverna, och har tvingats att sätta elever på kö för att det inte finns utrymme för fler.

Välståndsnämnden gav den 4 maj 2022 § 84 förvaltningen i uppdrag att utreda vilka förstärkningar av närvaroteamet som behöver genomföras och om dessa rymms inom välståndsnämndens befintliga budgetram. Att organisera närvaroteamet för att kunna ta emot alla elever i målgruppen med bevarade arbetssätt och professionalitet kräver utökade budgetmedel med 2,5 mnkr för utökning av närvaroteamets bemanning till totalt 6,5 årsarbetare. Utökningen under innevarande år bedöms av förvaltningen kunna rymmas inom välståndsnämndens nuvarande budget. Kostnaderna inför kommande år ligger med i förvaltningens budgetbedömning i planarbetet 2023-2025. Ett utökat närvaroteam bedöms kunna rymma alla elever i målgruppen samt möjlighet till att på sikt utveckla det förebyggande arbetet.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse 9 maj 2022
- Processbeskrivning Verksamhetslogik – Närvaroteamet
- Protokollsutdrag 4 maj 2022 § 84
- Protokollsutdrag 3 mars 2021 § 65

Ärendet

Välståndsnämnden godkände *Verksamhetsplan 2022 med driftbudget per verksamhetsnivå 2022-2024 samt investeringsbudget på projektnivå avseende åren 2022-2026* den 17 november 2021 § 286. I budgeten gjordes en förstärkning om 5 mnkr på Sveriges bästa skola. Av dessa var 3 mnkr öronmärkta för närvaroteamet, en satsning i samverkan mellan grundskola och socialtjänst i syfte att öka skolnärvaron och stärka hälsan för elever med problematisk frånvaro. Resterande 2 mnkr var ämnade för andra satsningar inom grundskolan, så som till exempel skolmodellen PALS.

Uppbyggnad av ett gemensamt närvaroteam med tvärprofessionell kompetens mellan skola och socialtjänst påbörjades under 2021. Närvaroteamet förstärktes med ökade budgeterade medel och ny kompetens under 2022. Under hösten startades arbetet upp genom att en inventering och utvärdering av nuvarande åtgärder gjordes. Sedan januari 2022 arbetar en samordnare/ teamledare med att hålla samman de olika professionerna i arbetet. Närvaroteamet består av cirka 3,5 årsarbetare från utbildning, kultur och fritid och socialtjänsten.

Närvaroteamets uppdrag är att arbeta med de barn i årskurs F–9 inom Härryda kommun som har 75–100 procent frånvaro från skolan. Det finns i dagsläget ungefär 30 elever inom kommunen som uppnår en sådan frånvaro. Närvaroteamet arbetar med ungefär hälften av eleverna, och har tvingats att sätta elever på kö för att det inte finns utrymme för fler.

Närvaroteamet använder sig av en effektiv arbetsmetod som utgår från forskning och beprövad erfarenhet. Forskningsresultaten som finns inom ämnet är samstämmiga avseende vilka specifika faktorer som behöver ingå i arbetet. I närvaroteamets modell ingår samtliga faktorer.

Ett ärende inom närvaroteamet startar genom att rektor på skola där en elev med frånvaro inom teamets målgrupp tar kontakt och en dialog förs kring vilka insatser som redan gjorts. Närvaroteamet tar sedan kontakt med vårdnadshavare och bokar in ett möte. En kartläggning genomförs av elevens bakgrund och nuvarande situation. Efter det bokas ytterligare ett möte med eleven där kartläggningen fortsätter. Närvaroteamet har också samtal med berörd skolpersonal och vid behov samordnar de kontakt med exempelvis primärvård och barn- och ungdomspsykiatri (BUP). Eleven har en hög delaktighet i hela processen. Kartläggningen ligger sedan till grund för konkreta åtgärder för elev, vårdnadshavare och skola.

De ärenden som närvaroteamet får är ofta komplexa, och kartläggningarna resurskrävande. Frånvaro som har byggts upp under tid kan ha skapat ett bristande förtroende mellan skola och hem som behöver arbetas intensivt med.

Närvaroteamet arbetar efter kartläggningen praktiskt med eleven, genom att exempelvis följa hen till skolan eller tillsammans öva på att vara i sociala sammanhang. Under hela insatsen görs täta avstämningar och uppföljning av åtgärder.

Välståndsnämnden gav den 4 maj 2022 § 84 förvaltningen i uppdrag att utreda vilka förstärkningar av närvaroteamet som behöver genomföras och om dessa rymms inom välfärdsnämndens befintliga budgetram. För att omorganisera och kunna ta emot alla elever i målgruppen och samtidigt bibehålla den professionalitet som närvaroteamet idag arbetar med krävs utökade budgetmedel motsvarande 2,5 mnkr för en personaltäckning på 6,5 årsarbetare.

Förvaltningens bedömning

Utökningen under innevarande år bedöms av förvaltningen kunna rymmas inom välfärdsnämndens nuvarande budget och dess prognostiserade överskott. Kostnaderna inför kommande år ligger med i förvaltningens budgetbedömning i planarbetet 2023-2025.

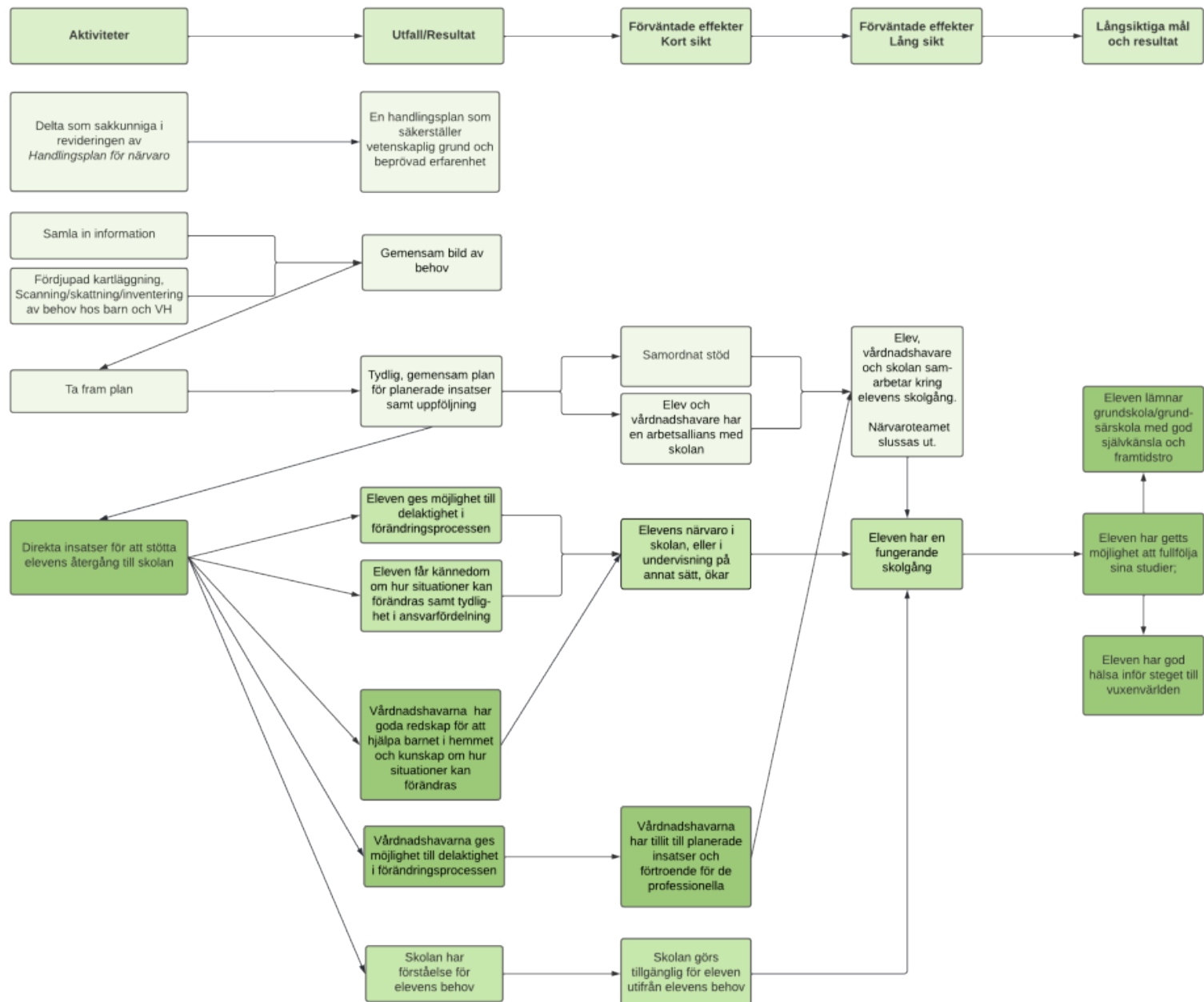
Ett utökat närvaroteam bedöms kunna rymma alla elever i målgruppen samt möjlighet till att på sikt utveckla det förebyggande arbetet. Förvaltningen bedömer att det skulle gynna Hälaryda kommuns skolelever med hög frånvaro om närvaroteamet utökas.

Malin Johansson
Sektorschef

Päivi Malmsten
Sektorschef

Verksamhetslogik – närvaroteamet

Färdig version
2022-02-21



Sammanträdesdatum
2021-03-03

§ 65

Dnr 2021VFN100

Tidsbegränsat uppdrag till välfärdsnämndens myndighetsutskott gällande uppföljning av problematisk skolfrånvaro

Huvudmannen ansvarar enligt 7 kap. 22 § 1 st skollagen (2010:800), SkoL, för att eleverna i grundskola, förskoleklass, grundsärskola, specialskola och sameskola fullgör sin skolgång. I Härryda kommun är välfärdsnämnden huvudman för de kommunala skolorna. För utredning om en elevs frånvaro ansvarar rektor enligt 7 kap. 19 a § SkoL. Att en sådan utredning har inletts ska anmälas till huvudmannen, vilket i Härryda kommun görs genom anmälan till myndighetsutskottet. Detta framgår av välfärdsnämndens delegationsordning.

Sektorn för utbildning, kultur och fritid ansvarar för att systematiskt och kontinuerligt följa upp, planera och utveckla utbildningen på kommunens skolor. Det nya uppdraget till myndighetsutskottet avser inte att ersätta detta arbete utan syftar till att ge välfärdsnämnden en insyn i arbetet med problematisk frånvaro.

Myndighetsutskottets uppdrag framgår av myndighetsutskottets bestämmelser. Utskottets uppgift är att besluta på nämndens vägnar i individärenden på socialtjänstens och det offentliga utbildningsväsendets vägnar, samt att granska de beslut i individärenden som fattats av kommunens tjänstemän med stöd av delegation enligt 7 kap. 5 § kommunallagen (2017:725). Välfärdsnämnden föreslås utöver detta ge myndighetsutskottet i uppdrag att följa upp arbetet med problematisk skolfrånvaro.

Myndighetsutskottet föreslås arbeta med uppdraget under återstoden av mandatperioden, och slutredovisa detta till välfärdsnämnden under höstterminen 2022. Myndighetsutskottet tillskjuts inga extra medel utan ska arbeta inom den befintliga budgeten för politiken.

Uppdraget ska utföras genom att en sammanställning av de elever i kommunal grundskola, förskoleklass och grundsärskola som under en tolvveckorsperiod har minst 30 % frånvaro ska delges myndighetsutskottet. Sammanställningen ska innehålla uppgifter om antalet elever med sådan frånvaro uppdelat per skola. Sammanställningen ska även innehålla uppgifter om i vilka ärenden utredning har inletts, och vilka åtgärder som planeras för att komma tillrätta med frånvaron. Vid efterfrågan från myndighetsutskottet ska förvaltningen inkomma med ytterligare information kring hanteringen av frånvaron som myndighetsutskottet behöver för att kunna fullfölja uppdraget.

En sådan sammanställning ska redovisas för myndighetsutskottet två gånger per termin, eller när utskottet begär det, och uppdraget ska slutredovisas under hösten 2022 genom att en rapport över problematisk skolfrånvaro redovisas till välfärdsnämnden tillsammans med en

Signatur justerande	Utdragsbestyrkande
---------------------	--------------------

Sammanträdesdatum
2021-03-03

bedömning kring hur kommunens arbete med problematisk frånvaro har fortlöpt och utvecklas.

Beslutsunderlag

- Skrivelse från välfärdsnämndens presidium, 9 februari 2021

Beslut

Välfärdsnämnden uppdrar åt myndighetsutskottet att närmare följa upp kommunens arbete med problematisk frånvaro.

Uppdraget ska redovisas till välfärdsnämnden senast i december 2022.

Paragrafen är justerad

Signatur justerande	Utdragsbestyrkande
---------------------	--------------------

Sammanträdesdatum
2022-05-04

§ 84

Dnr 2022VFN217

Uppdrag om förstärkning av närvaroteamet

Beslut

Välfärdsnämnden ger förvaltning i uppdrag att utreda vilka förstärkningar av närvaroteamet som behöver genomföras och om dessa ryms inom välfärdsnämndens befintliga budgetram.

Sammanfattning av ärendet

Grundskola och socialtjänst har fått uppdrag att samverka kring elever med problematisk skolfrånvaro. Samverkan sker i ett tvärprofessionellt närvaroteam som arbetar med elever, familjer och skolans personal för att öka elevens närvaro och återgång till skolan. Området är stort, viktigt, svårt och växande. Det är viktigt att vi agerar snabbt om vi bedömer att vi har metoder som fungerar.

Beslutsunderlag

- Skrivelse från Maria Kornevik Jakobsson 4 maj 2022

Förslag till beslut på sammanträdet

Maria Kornevik Jakobsson (C) föreslår att välfärdsnämnden ger förvaltning i uppdrag att utreda vilka förstärkningar av närvaroteamet som behöver genomföras och om dessa ryms inom välfärdsnämndens befintliga ram.

Beslutsgång

Ordföranden frågar om välfärdsnämnden bifaller Maria Kornevik Jakobssons förslag och finner att så sker.

Paragrafen är justerad

Signatur justerande	Utdragsbestyrkande