

Ansökan om verksamhetsbidrag för 2022,
Kvinnojouren Frideborg Mölndal-Härryda

3

2022VFN242

Välfärdsnämnden

Datum
2022-05-19

Diarienummer
2022VFN242 709

Ansökan om verksamhetsbidrag för 2022, Kvinnojouren Frideborg Mölndal-Härryda

Förslag till beslut

Välfärdsnämnden beviljar Kvinnojouren Frideborg Mölndal-Härryda verksamhetsbidrag för år 2022 om 150 000 kronor.

Sammanfattning av ärendet

Kvinnojouren Frideborg Mölndal-Härryda, 852000-4998, har ansökt om verksamhetsbidrag om 450 000 kronor för verksamhetsåret 2022. Medlen ska användas till att stötta våldsutsatta kvinnor och deras barn genom samtalsstöd, skyddat boende och aktiviteter för de boende, kunskapspridning om våld i nära relation samt utåtriktat arbete för att öka antalet aktiva medlemmar. Verksamheten bedrivs av tre anställda personer, ideellt arbetande kvinnor samt styrelsen för föreningen.

Föreningen har sedan 2018 beviljats 150 000 kronor per år i bidrag för verksamheten och det är förvaltningens bedömning att samma belopp utges för år 2022.

Kommunen får utge förenings- och verksamhetsstöd med stöd av kommunallagen (2017:725) och lag (2009:47) om vissa kommunala befogenheter.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse 19 maj 2022
- Ansökan om verksamhetsbidrag från Kvinnojouren Frideborg
- Verksamhetsberättelse 2021 och verksamhetsplan för 2022 från Kvinnojouren Frideborg
- Stadgar, Kvinnojouren Frideborg

Ärendet

Kvinnojouren Frideborg Mölndal-Härryda, 852000-4998, har ansökt om verksamhetsbidrag om 450 000 kronor för verksamhetsåret 2022.

Medlen ska användas till att stötta våldsutsatta kvinnor och deras barn genom samtalsstöd, skyddat boende och aktiviteter för de boende, kunskapspridning om våld i nära relation samt utåtriktat arbete för att öka antalet aktiva medlemmar. Verksamheten bedrivs av tre anställda personer, ideellt arbetande kvinnor samt styrelsen för föreningen.

I ansökan uppger kvinnojouren att de under året särskilt ska arbeta med; Kvinnojouren Frideborg ska genom samverkan med Mölndals stad, Härryda kommun samt andra aktörer säkerställa en trygg finansiering. Vi ska genomföra utåtriktade aktiviteter i syfte att öka antalet aktiva medlemmar samt öka kunskapen om mäns våld mot kvinnor och deras barn. Det skyddade boendet ska vara en trygg plats för våldsutsatta kvinnor och deras barn. Under vistelsen på kvinnojouren Frideborg ska de ges möjlighet att bearbeta sina upplevelser och erfarenheter av våld. Kvinnor som upplevt eller upplever våld ska erbjudas stöd i form av samtal, där de stärks och ges möjlighet att bearbeta sina upplevelser och erfarenheter av våld. Barn och unga ska under sin tid på boendet ges möjlighet till lek och aktiviteter för att skapa positiva minnen.

Enligt verksamhetsberättelsen för 2021 framgår att det var åtta kvinnor från Härryda kommun som fick samtalsstöd. På grund av pandemin har en del aktiviteter inte genomförts som brukligt eller fått anpassats efter rådande restriktioner.

Välståndsnämnden har sedan 2018 beviljat kvinnojouren Frideborg 150 000 kronor per år i bidrag för verksamheten. Nämnden har gett förvaltningen i uppdrag att tillsammans med Kvinnojouren Frideborg arbeta fram ett förslag till partnerskapsavtal i form av ett idéburet offentligt partnerskap (IOP). Arbetet pågår men förväntas inte vara färdigt för beslut förrän senare under hösten.

Kommunen får utge förenings- och verksamhetsstöd med stöd av kommunallagen (2017:725) och lag (2009:47) om vissa kommunala befogenheter.

Förvaltningens bedömning

Diskussioner pågår för att samarbeta i form av ett IOP-avtal men innan ett avtal är beslutat är det angeläget att stötta kvinnojourens verksamhet, vilket kan göras på sedvanligt sätt även detta år. Föreningen har sedan 2018 beviljats 150 000 kronor per år i bidrag för verksamheten och det är förvaltningens bedömning att samma belopp utges för år 2022.

Malin Johansson
Sektorschef

Susanne Grabe
Verksamhetschef



Verksamhetsberättelse 2021
Verksamhetsplan 2022
Resultat- och balansräkning 2021
Budget 2022

Innehållsförteckning

Styrelse, valberedning och revisorer	3
Arbetet under året	4-7
Ekonomi	8-9
Revisionsberättelse	10
Verksamhetsplan 2022	11-12
Brev från styrelsen	13

Styrelsens sammansättning

Ordförande:	Liselotte Falk
Vice ordförande:	Emmi Ebbesson
Kassör:	Gun-Inger Laesker
Ledamöter:	Camilla Andersson
	Caroline Casco
	Jessica Wetterling
	Åsa Orréus

Valberedning och revisorer

Valberedning:	Anna Tjus
	Irene Burö
Revisorer:	Tina Druve
	Marie Stoltz Danofsky

Arbetet under året

Kvinnojouren Fridenburg ska med god kompetens och hög kvalitet tillgodose de behov som stödsökande i kontakt med oss har.

Kvinnojouren Fridenburg har haft tre anställda; en verksamhetschef/kvinnosamordnare, en kvinnosamordnare och en barnsamordnare. All personal har adekvat utbildning och erfarenhet för att ge stödsökande kvinnor och barn det skydd och stöd de är i behov av.

Under året har vi löpande genomfört rensning och upprustning i vårt kollektiva boende samt i våra övriga lokaler då det blir en del slitage. Vi har också iordningställt Föreningslokalen så att den blir användbar och trevlig. Vi har firat ett flertal högtider tillsammans med våra boende kvinnor och barn, ex. påsk, midsommar, våffeldagen, jul.

Ideella jourkvinnor har deltagit i verksamheten genom att erbjuda de boende kvinnorna och barnen aktiviteter på kvällarna. De har bland annat genomfört matlagningskvällar, pysselkvällar och halloween-fest. Den ideella verksamheten har under första halvåret varit vilande p.g.a. Covid-19.

Den ideella styrelsen har under året haft 12 stycken protokollförda sammanträden, ett årsmöte, ett extra årsmöte samt ett konstituerande möte.

Anställda har deltagit i följande utbildningar/föreläsningar, majoriteten digitalt;

Barnsamordnare: Barnnätverk med andra kvinnojourer. Min tur att berätta: Barns röster i skyddade boende, BRIS. VFU-info samt handledning för handledare för student via GU. MR-dagarna. TMO – Traumamedveten omsorg, 2 dagar genom Rädda Barnen. Föreläsning kring Våld och vårdnad, Eva Diesen, Roks. Barnfokuserat familjebehandlingsarbete, Magelungen. MR-dagarna – ett flertal föreläsningar. Barnen som blev kvar, Unizon. Barnfridsbrottet och Barns rätt i skyddat boende, Barnafrid. Barn och ungas utsatthet för våld, Brottsoffermyndigheten. Nationell konferens med fokus på arbetssätt och metoder inom socialt arbete med våld mot barn och vuxna i nära relation, Ersta

Sköndal Bräcke högskola. Våld och vårdnad – deltagande i projekt tillsammans med bl.a. Rädda Barnen. Inte utan min hund, Voov.

Studiebesök: Bojen.

Kvinnosamordnare: SARA:SV, Evidensbaserad Kriminologi AB. Oslagbara damer, Terrafem. Kvinnor med NPF och våld. TMO – Traumamedveten omsorg 2 dagar, Rädda Barnen. Mäns våld mot kvinnor med funktionsnedsättning och Det könsspecifika våldet, Länsstyrelsen. Fadime-dagen. Polisanmälan och rättsprocess vid sexual/våldsbrott, Storasyter. Hedersrelaterat våld och förtryck, Brottsoffermyndigheten. Ett flertal föreläsningar under MR-dagarna. PATRIARK, KiV. Våldsutsatta kvinnor – asylsökande, Våldsutsatta och Migrationsrätt, Somaya kvinno- och tjejjour.

Alla: Adele-möten (för att stärka informationsutbyte mellan jourer).

Verksamhetschef: Utbildning för att hålla Zoom-utbildning, Studieförbundet Vuxenskolan. SAM fortsättning, samt Målstyrd arbetstid, FREMIA. Bakom dörren, Roks-release. Lansering av Kvinnojoursappen Najma, Roks. VFU-info samt handledning för handledare för student via GU. Ledarskapsutbildning, Ledarinstitutet. Lansering av Irischatten, inriktning NPF, Stockholms tjejjour. Rum för stöd, lanseringskonferens, Terrafem.

Ideella jourkvinnor: Utbildning via KiV.

Skyddat boende.

Boende kvinnor: **20** kvinnor med sammanlagt 879 antal dygn.

Mölndal 11, Härryda 0, Göteborg 4, Övriga kommuner 5.

Boende barn: **28** barn.

Åldersfördelning: <10 år: 17 barn och >10 år: 11 barn

Kontinuerliga externa stödsamtal.

9 kvinnor från Mölndal på sammanlagt 59 samtal.

8 kvinnor från Härryda på sammanlagt 53 samtal.

6 kvinnor från Göteborg på sammanlagt 43 samtal.

3 kvinnor från Partille på sammanlagt 53 samtal.

3 kvinnor från övriga kommuner på sammanlagt 7 samtal.

Sammanlagt 215 stödsamtal.

Utöver ovanstående har vi även haft enstaka stödsamtal via telefon och e-post.

Efter sommaren öppnade vi upp för stödsamtal på plats igen efter att tidigare haft dem via telefon, utifrån Covid-19.

Kvinnajouren Fridenburgs verksamhet ska vara känd så att stödsökande kan nå oss samt att andra, både privatpersoner och föreningar vet att vi finns och vad vi gör. Kvinnajouren Fridenburg ska arbeta för att vara en välsedd och viktig del i arbetet mot mäns våld mot kvinnor.

I detta syfte har anställda deltagit i följande utåtriktade arrangemang:

Minimässa/Måbra-vecka på Mölndals Bibliotek, studiecirkel för utbildning av ideella jourkvinnor, Internationella kvinnodagen på Kvarnbytorget, Fika och näthäng på Internationella kvinnodagen tillsammans med Tjejers beställning och Kvinnlig prioritet. Vi har deltagit i ett flertal intervjuer för studenter på olika nivåer samt deltagande i olika undersökningar av forskare. Workshops under Barnkonventionsveckan på Lindome bibliotek. Vi har varit runt i Mölndal och Härryda och satt upp lappar om vår verksamhet och spridit vårt infomaterial på olika platser.

Ideella jourkvinnor har deltagit i följande utåtriktade arrangemang: Jul i Kvarnbyn med försäljning av baby-kläder. Orange Day i Fässbergskyrkan.

Föreläsningar vi hållit under året:

Två tillfällen för aktivistkonfirmander, för Soroptimisterna, kvinnofrukost i Lindome församling, för VG-Funktionsrätt, för personal från Mölndals fritidsgårdar, för Göteborgs universitet – Escapefestivalen, Hållbarhetsveckan Mölndals stad.

Samverkan under året:

Med samordnaren för våldsprevention i Mölndals stad. Våldsprevention Balltorp. Med politiker från skolnämnden. Olika advokater som vi kan knyta till verksamheten. Deltagande på "Leverantörsträff" med SPINK (Samlad placerings- och inköpsfunktion Göteborgs Stad). Samverkansmöte med Hela människan, Mölndal. Deltagande på Dialogmöte med föreningar, Mölndals stad. Samverkansmöte med Socialtjänsten i Härryda. KiV. Vi har tagit emot två praktikanter; en student, ett flertal veckor under vårterminen från folkhögskola och en student under hela höstterminen från Socionomprogrammet.

Medverkan i media:

Vi har intervjuats av Mölndalsposten, GP och Dagens ETC samt skrivit en debattartikel i Mölndalsposten.

Övrigt:

Vi har utvecklat en ny, mer användarvänlig och tillgänglig hemsida med hjälp av medel från Brottsoffermyndigheten. Vi har medverkat i Roks folder – Kunskap, Trygghet Stöd med syfte att Socialtjänsten ska få info om kvinnajourernas arbete. Vi har deltagit i framtagandet av en film som bl.a. visas på Youtube som beskriver att våldet förekommer i alla åldrar. Vi har deltagit i en Roks-aktion, - #denandrapandemin.

Medlemsaktiviteter:

Vi har anordnat fika-träffar/uppstartsmöten för de ideella jourkvinnorna. Vi har haft ett medlemsmöte (digitalt) under året då vi också erbjöd en föreläsning i samarbete med Suicide Zero.

Många planerade aktiviteter har ställts in p.g.a. Covid-19.

På grund av Covid-19 hölls Roks årsmöte digitalt.

Kvinnajouren Fridenburg ska ha en god arbetsmiljö för anställda, styrelse och ideella

Vi har under året arbetat utifrån arbetsmiljölagstiftningen samt det systematiska arbetsmiljöarbetet i enlighet med Arbetsmiljöverkets riktlinjer.

Vi har deltagit på extern processhandledning en gång/månad samt haft metodhandledning varje vecka.

Varje månad har vi, inför styrelsemöte, haft APT.

Regelbundna avstämningar har skett mellan Verksamhetschef och arbetsgrupp.

Anställda har haft ett par planeringsdagar under året samt trivsel-aktivitet. Vi har också tillsammans med styrelsen haft gemensam planeringskonferens samt ätit julmiddag.

Kvinnajouren Fridenburg ska arbeta för att ha en god och stabil ekonomi

Vi har uttryckt intresse av att teckna ett Ideellt Offentlig Partnerskap (IOP). Detta arbete är pågående. Vi har ansökt om och beviljats medel i form av förenings- och verksamhetsbidrag enligt nedan.

Möndals Stad:	910 000 kr
Härryda kommun:	150 000 kr
Gåvor:	50 000 kr
Medlemmar:	7 000 kr
Socialstyrelsens statsbidrag:	200 000 kr
Roks covid-medel	1 300 000 kr

Ett par privatpersoner med egna företag har inlett ett samarbete med oss och skänker en viss % av sin vinst till vår verksamhet eller ber sina kunder att swisha ett bidrag. Vi har också fått motta en stor del förbrukningsartiklar, leksaker och kläder samt mängder med julklappar, både från privatpersoner men också från organisationer och företag, till våra boende kvinnor och barn.

Balansräkning 2021

Inventarier	29
Kundfordringar	467
Förutbetald hyra etc	53
Likvida medel	5 133
Summa tillgångar	5 682
Eget kapital/balanserad vinst/förlust	4 124
Leverantörsskulder	165
Skatteskuld personal	104
Upplupna löner mm	84
Upplupna arbetsgivaravgifter	75
Övriga skulder	59
Summa Eget kapital, avsättningar och Skulder	4 611
Årets Resultat	1 071

	Budget 2021	Resultat 2021
Intäkter		
Bidrag Mölndals Stad + Föreningsbidrag	600	910
Bidrag Härryda kommun	150	150
Bidrag Socialstyrelsen	200	200
Hysesintäkter	2 000	1 629
Gåvor övr bidrag	80	1 552
Medlemsintäkter	5	7
Övriga intäkter, ers för boende	45	48
Totala Intäkter	3 080	4 496
Kostnader		
Kostnader boendet	450	665
Kostnader Ideell personal	10	0
Styrelsearvoden inkl soc	20	54
Kontorskostnader	500	436
Personalkostnader	2 100	2 389
Finansiella kostn/intäkter	0	-119
Totala Kostnader	3 080	3 425
Resultat	0	1 071

BUDGET 2022

INTÄKTER	
Bidrag Mölndals kommun	900
Bidrag Härryda kommun	150
Bidrag Socialstyrelsen/RoK;s	100
Gåvor	100
Hysesintäkter	1800
Medlemsavgifter	7
Upplupna intäkter	
Sjuklöneersättning	
Bidrag boende, ex Aurora	
Brottsofferfonden	30
TOTALA INTÄKTER	3087
KOSTNADER verksamhet	
Omkostnader boende	750
Lokalkostnader	200
Kontorskostn. Kopiator, förbrukn	50
Kostn Data lt, telefon	110
Marknadsföring	30
Redovisningskostnad	80
Försäkringar	10
Övrigt, Porto, m m	30
Delsumma	1 270

KOSTNADER Personal	
Löner	1800
Resekostnader	10
Styrelsen	50
Pensionsavsättning	220
Soc avg , löneskatt	650
Utbildning , handledn, konferens handl konf	100
Övriga personalkostnader	10
Delsumma	2840
TOTALA KOSTNADER	4 110
RESULTAT	-1 023

REVISIONSBERÄTTELSE
FÖR
FÖRENINGEN FRIDEBORG

Undertecknade, av årsmötet 2022 valda revisorer att granska räkenskaper för Föreningen Frideborg, avger följande revisionsberättelse.

Vi har granskat årsredovisningen för Föreningen Frideborg, tagit del av räkenskaper för perioden 2021-01-01—2021-12-31, protokoll och andra handlingar som lämnar upplysningar om ekonomi och förvaltning samt vidtagit de granskningsåtgärder vi funnit erforderliga.

Granskningen har utförts enligt god redovisningssed och inte givit anledning till påpekande.

Vi föreslår årsmötet

att fastställa resultat- och balansräkning för år 2021

Samt

att bevilja styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för den tid revisionen omfattat.

Möndal 2/3-2022



Revisor: Tina Druve



Revisor: Marie Stoltz Danofsky

Verksamhetsplan 2022

Alla aktiviteter kommer att genomföras i enlighet med FHM:s restriktioner och rådande lagstiftning utifrån Covid-19.

Mål

- Att ge våldsutsatta kvinnor och deras barn stöd.
- Att verka för ökad kunskap om mäns våld, förtryck och sexuella övergrepp mot kvinnor och barn samt våldets olika uttryck och dess bakomliggande mekanismer.
- Att uppmuntra kvinnor till samhällsengagemang inom mäns våld mot kvinnor och barn samt jämställdhet mellan kvinnor och män på alla nivåer.
- Att verka för förståelse för alla människors lika värde oavsett kön, etnicitet, sexuell läggning, ålder och religion.

Under året ska Kvinnajouren Frideborg arbeta för följande

Kvinnajouren Frideborg ska genom samverkan med Mölndals stad, Härryda kommun samt andra aktörer säkerställa en trygg finansiering. Vi ska genomföra utåtriktade aktiviteter i syfte att öka antalet aktiva medlemmar samt öka kunskapen om mäns våld mot kvinnor och barn.

1 Kvinnajouren Frideborg är en känd och viktig del i arbetet mot mäns våld mot kvinnor och barn i Mölndal och Härryda.

- 1.1 Boende i Mölndal och Härryda känner till vår verksamhet, vet vad vi gör samt hur vi går att nå.
- Vara aktiva på sociala medier
 - Anordna och delta i utåtriktade aktiviteter
 - Arrangera en studiecirkel i kvinnojourskunskap

- 1.2 Vi är en naturlig samarbetspartner i Mölndals stad och Härryda kommun
- Samverka med Mölndals stad, Härryda kommun samt kringliggande kommuner

2 Kvinnajouren Frideborg arbetar för att ha en god och stabil ekonomi

- 2.1 Bidragsgivande kommuner.
- Samverka med Mölndal stad och Härryda kommun.
- 2.2 Övrig finansiering.
- Bevaka vilka medel som går att söka genom fonder och projekt
 - Samverka med intresse- och branschorganisationer

Under året ska verksamheten arbeta för följande

Det skyddade boendet ska vara en trygg plats för våldsutsatta kvinnor och deras barn. Under vistelsen på kvinnajouren Frideborg ska de ges möjlighet att bearbeta sina upplevelser och erfarenheter av våld. Barn och unga ska under sin tid på boendet också ges möjlighet till lek och aktiviteter.

3 Kvinnajouren Frideborg tillgodoser kvinnors och barns behov med hög kompetens och god kvalitet

- 3.1 Kvinnor och barn som kommer i kontakt med oss möts med ett kvalificerat och adekvat förhållningssätt.
- All personal ska ha dokumenterad erfarenhet av socialt arbete samt kunskap om mäns våld mot kvinnor och barn
 - Kontinuerlig fortbildning
- 3.2 Varje kvinna som placeras med sina barn ska ges möjlighet att stärkas i sitt föräldraskap och rustas för ett starkt föräldraskap i framtiden.
- Varje kvinna erbjuds samtal med fokus på föräldraskap

3.3 Vi stärker kvinnors och barns psykiska och fysiska hälsa.

- Kvinnor och barn erbjuds individuella stödsamtal
- De ideella jourkvinnorna skapar aktiviteter tillsammans med kvinnor och barn

4 Kvinnojouren Frideborg är en känd och viktig del i arbetet mot mäns våld mot kvinnor och barn i Mölndal och Härryda.

4.1 Antalet stödsamtal med kvinnor som har varit eller är utsatta för våld ska öka.

- Informera om vår verksamhet och hur vi kan nås.
- Starta upp en chat-funktion.

4.2 Vi är en naturlig samarbetspartner i Mölndals stad och Härryda kommun

- Aktivt delta i samverkansgrupper inom respektive kommun
- Arbeta med samverkansmöten
- Samverka med olika föreningar och studieförbund i Mölndals stad och Härryda kommun

5 Kvinnojouren Frideborg arbetar för ett förstärkt barn- samt barnrättsperspektiv.

5.1 Vi arbetar kontinuerligt med ett barnperspektiv.

- Vi kartlägger barnets behov
- Bevaka barnets rätt i alla förekommande möten
- Förstärka barnperspektivet i befintliga dokument

5.2 Öka barn och ungas delaktighet, rätt till information och inflytande.

- Kontinuerligt lyssna in barnens önskemål och synpunkter
- Innan utflytt ska varje barn ges möjlighet att göra en utvärdering om sin tid hos oss

5.3 Förbättra möjligheten till skolgång under boendetiden.

- Samarbeta med grundskoleförvaltningar, skolor, socialtjänst samt andra aktörer i civilsamhället

5.4 Bidra till en ökad kunskap om våldets konsekvenser för barn

- Genom opinionsarbete
- Aktivt delta i projektet Våld och vårdnad tillsammans med andra lokala jourer/verksamheter samt Rädda barnen

Tack!

Kvinnajouren Fridenburg funnits och verkat i Mölndal sedan 1984. Mäns våld mot kvinnor har funnits mycket längre än så. Vi är stolta över det arbete som utförs varje dag på kvinnajouren Fridenburg.

Under 2020 mördades 17 kvinnor i Sverige av en man de har heller hade haft en relation med (statistik för 2021 kommer först efter årsmötet). Kvinnajouren Fridenburg har gett stöd och skydd till tusentals kvinnor, tjejer och barn under den tid vi funnits. Vi har både räddat liv och spridit kunskap. Vi vill rikta ett stort TACK till vår personal samt de ideella jourkvinnor som bidrar med sin tid och sitt engagemang. Vi vill också tacka alla er som skänkt gåvor till vår verksamhet. Tack vare era insatser kan våra boende kvinnor och barn få lite guldkant på tillvaron under den tid de bor hos oss.

Vi är tacksamma för att vi fått förtroendet att vara en del av att stärka och skydda de kvinnor som vi träffat under året både i vårt boende och genom stödsamtal, men även kvinnor vi möter i vår vardag och i andra sammanhang.

Mölndal den 22 mars 2022

Liselotte Falk, ordförande

Emmi Ebbesson, vice ordförande

Gun-Inger Laesker, kassör

Camilla Andersson, sekreterare

Caroline Casco, ledamot

Jessica Wetterling, ledamot

Åsa Orréus, ledamot

STADGAR

gällande för

Kvinnojouren Frideborg

Organisationsnummer 852000–4998 med hemort i

Möln dal

Bildad 1984

STADGAR FÖR KVINNOJOURN FRIDEBORG

Antagna år 1984. Senast ändrade 2020-03-31

INLEDNING

Kvinnojourn Fridborg är en feministisk, ideell, partipolitiskt- och religiöst obunden förening som ska verka mot mäns våld mot kvinnor och barn samt arbeta för jämställdhet mellan kvinnor och män på samhällets alla nivåer. Föreningens mål och verksamhet regleras av dessa stadgar.

§ 1 MÅL

Föreningen har följande mål:

- Att ge våldsutsatta kvinnor och deras barn stöd.
- Att verka för ökad kunskap om mäns våld, förtryck och sexuella övergrepp mot kvinnor och barn samt våldets olika uttryck och dess bakomliggande mekanismer.
- Att uppmuntra kvinnor till samhällsengagemang inom mäns våld mot kvinnor och barn samt jämställdhet mellan kvinnor och män på alla nivåer.
- Att verka för förståelse för alla människors lika värde oavsett kön, etnicitet, sexuell läggning, ålder och religion.

§ 2 VERKSAMHET

För att uppnå de uppsatta målen i föregående paragraf ska föreningen:

- Bedriva stöd- och jourverksamhet för våldsutsatta kvinnor och barn.
- Genomföra jourutbildning enligt upprättad studieplan.
- Bedriva utåtriktad och opinionsbildande verksamhet genom föreläsningar, studiebesök mm.

§ 3 MEDLEMSKAP

3: 1 Medlemskap beviljas kvinnor och tjejer som antagit föreningens stadgar samt erlagt medlemsavgift.

3: 2 *Medlems rättigheter och skyldigheter*

Medlem

- har rätt att delta i sammankomster som anordnas för medlemmarna
- har rätt till information om föreningens angelägenheter
- ska följa föreningens stadgar samt beslut som fattats av årsmöte och styrelse
- ska betala medlemsavgift för varje kalenderår för att behålla medlemskap
- godkänner genom sitt medlemskap att föreningen får behandla personuppgifter i syfte att bedriva ändamålsenlig verksamhet i enlighet med

gällande föreningsstadgar och i enlighet med eventuella övriga villkor
för behandling av personuppgifter som beslutats av föreningen

3: 3 Kvinnor som har en anställning i föreningen kan inte vara medlemmar under den tid som anställningen pågår.

3: 4 ***Medlemskapets upphörande***

Uteslutande av medlem sker när medlem motarbetar föreningens mål eller på annat sätt skadar föreningens verksamhet och syfte. Uteslutning avgörs av styrelsen. Medlem ska skriftligen underrättas och beredas tillfälle att yttra sig.

§ 4 MEDLEMSAVGIFT

Medlemmar ska årligen erlägga medlemsavgift med av årsmötet fastställt belopp.

§ 5 VERKSAMHETSÅR

Föreningens verksamhetsår ska vara kalenderår.

§6 ORGANISATION

Föreningens verksamhet utövas av årsmötet och av årsmötet vald styrelse. Årsmötet är föreningens högsta beslutande organ och är beslutsmässig med det antal medlemmar som är närvarande. När årsmöte inte är samlat är styrelsen föreningens beslutande organ och ansvarar för föreningens angelägenheter. Styrelsen ska - inom ramen för dessa stadgar - svara för föreningens verksamhet enligt fastställda planer samt tillvarata medlemmarnas intressen.

6: 1 Vid föreningens årsmöte har varje närvarande medlem som fyllt 15 år yttranderetts- och rösträtt. Ombudsval är godtagbart. Röstlängd vid årsmötet upprättas med hjälp av för dagen gällande medlemsförteckning. Övriga närvarande som inte har rösträtt har yttrande- och förslagsrätt på mötet.

6: 2 Röstning sker som regel öppet. Vid personval ska sluten omröstning tillämpas på begäran.

I annat ärendet än val kan röstning ske med slutna sedlar på begäran samt om årsmötet beslutar om detta.

Som årsmötets beslut gäller den mening som får det högsta antalet röster. Vid lika antal röster avgörs beslutet genom lottning.

Till styrelse och valberedning är endast medlemmar i föreningen valbara. Ordföranden och kassör måste vara myndiga.

Revisorer och dess suppleanter kan väljas även utanför föreningen.

§ 7 ORDINARIE ÅRSMÖTE

7: 1 Föreningens ordinarie årsmöte hålls varje år före mars månads utgång. Tid och plats för årsmötet utfärdas av styrelsen och kan ske via mail, via brev, i föreningens grupper på sociala medier och på hemsidan minst fyra veckor före årsmötet.

7: 2 *Förslag till motioner att behandlas av årsmöte*

Både medlem och styrelse får avge förslag att behandlas av årsmöte. Förslag från medlem ska vara styrelsen tillhanda senast tre veckor före årsmötet.

Verksamhetsberättelse, revisorernas berättelse, verksamhetsplan med budget samt styrelsens förslag och inkomna motioner med styrelsens yttrande ska finnas tillgängliga för medlemmarna senast fem dagar före årsmötet. I kallelsen anges var dessa handlingar finns tillgängliga.

7: 3 Vid ordinarie årsmöte ska följande ärenden förekomma:

1. Mötets öppnande
2. Justering av röstlängd
3. Val av mötesordförande
4. Styrelsens anmälan om protokollförare
5. Val av två justerare och tillika rösträknare
6. Beslut om närvaro- och yttranderätt för person som inte är medlem
7. Fråga om årsmötet har utlysts på rätt sätt
8. Fastställande av dagordning
9. Styrelsens verksamhetsberättelse med balans- och resultaträkning.
Revisorernas berättelse. Fastställande av balans- och resultaträkning samt beslut om uppkommen vinst eller förlust.
10. Beslut om ansvarsfrihet för styrelsens ledamöter.
I detta beslut äger inte styrelsens ledamöter rätt att rösta.
11. Beslut om styrelsens förslag till verksamhetsplan och budget för innevarande år.
12. Fastställande av avgifter för nästföljande år
13. Val av:
 - a) Föreningens ordförande.
 - b) Föreningens kassör.
 - c) Övriga ledamöter i styrelsen.
 - d) Två revisorer samt två suppleanter för en tid av ett år. I detta val får inte styrelsens ledamöter delta.
 - e) Minst tre ledamöter i valberedningen för en tid av ett år, av vilka en skall utses till sammankallande för att förbereda de val som enligt punkterna 13 ska förekomma vid nästföljande årsmöte.
14. Behandling av motioner och frågor som styrelsen hänskjutit till årsmötet.

15. Eventuellt övriga frågor som anmälts under punkt 8. Beslut i fråga av större ekonomisk eller annan avgörande betydelse för föreningen eller medlemmarna får inte fattas om den inte varit med i kallelsen till mötet. Inget utöver det som finns i kallelsen får tas upp och beslutas på årsmötet.

16. Mötets avslutande.

Eventuella reservationer till årsmötets beslut i ärende ska bekräftas skriftligen och behörigen vara inlämnad till årsmötets ordförande innan mötets avslutas.

§ 8 ÖVRIGA MÖTEN

Annat medlemsmöte än årsmöte bör hållas minst två gånger/år. Kallelse utgår som till ordinarie årsmöte.

§ 9 EXTRA ÅRSMÖTE

Extra årsmöte ska hållas:

- Vid beslut av styrelsen
- Vid begäran av revisorerna
- Vid begäran av minst 30 % av medlemmarna

Begäran om extra årsmöte ska vara skriftlig och tillsändas styrelsen samt innehålla uppgift och underlag för de ärenden som ska tas upp till behandling.

Extra årsmöte ska hållas inom 60 dagar räknat från den dag då begäran om extra årsmöte inkom till styrelsen. Tid och plats fastställs av styrelsen.

Kallelse till extra årsmöte utgår i enlighet med förfarandet för ordinarie årsmöte. Vad gäller rösträtt, röstning, närvaro- och yttranderätt samt möteshandlingars tillgänglighet före mötet gäller samma bestämmelser som vid årsmötet.

10 § STYRELSEN

Förvaltning av föreningens angelägenheter handläggs av den av årsmötet valda styrelsen.

10: 1 Styrelsen ska bestå av ordförande, kassör och tre, fem eller sju ledamöter. Styrelsen konstituerar sig i övrigt själv.

10: 2 Årsmötet väljer ordförande, kassör och tre, fem eller sju ledamöter.

10: 3 Styrelsen sammanträder efter kallelse från ordföranden, av ordföranden utsedd person eller på begäran av revisorerna. Styrelsen ska sammanträda minst sex gånger per år.

10: 4 Vid styrelsens sammanträden ska protokoll föras. Styrelsen är beslutsmässig vid minst halva antalet närvarande ledamöter.

Beslut av styrelsen fattas av majoritet. Vid lika röstetal äger sittande ordföranden utslagsgivande röst.

10: 5 Styrelsen kan inom sig utse administrativt utskott (AU). AU ska vid sina möten föra beslutsprotokoll som ska tillställas styrelsen samt revisorerna.

Styrelsen kan inom eller utom sig tillsätta arbetsgrupper vilka svarar inför styrelsen för sin verksamhet.

Styrelsen kan delegera åt AU eller arbetsgrupp att mellan styrelsens sammanträden besluta i frågor av enklare beskaffenhet. Sådana beslut ska i efterhand godkännas av styrelsen.

Styrelsen bör till sina sammanträden kalla anställda och kan adjungera andra personer som då får yttrande- och förslagsrätt.

10: 6 ***Firmateckning och fullmakter***

Styrelsen utser inom sig två personer som var för sig ges rätt att teckna föreningens namn. Den ene ska vara ordförande eller kassör.

Styrelsen utfärdar fullmakt till en eller två personer som ges rätt att teckna föreningens postgiro, bankmedel och värdeförsändelse och ansvarar för att beslut om teckningsrätt och fullmakter utan dröjsmål meddelas vederbörande inrättning genom justerat protokollsutdrag.

10: 7 Styrelsen ska utöver vad som sägs på annan plats i dessa stadgar:

- inom eller utom sig utse sekreterare
- anställa och entlediga personal
- bereda ärenden som ska behandlas av årsmötet
- verkställa av årsmötet fattade beslut
- planera, leda och fördela arbetet inom föreningen
- ansvara för och förvalta föreningens tillgångar
- avge årsredovisning till årsmötet
- i övrigt handlägga föreningens angelägenheter

10: 8 Styrelsen ska ha sitt säte i Mölndal

§ 11 **JOURVERKSAMHET**

Endast jourutbildad medlem äger rätt att delta i jourverksamhet och ska då iaktta tystnadsplikt. Alla aktiva medlemmar samt anställda ska lämna in uppgift från belastningsregistret en gång per år.

§ 12 RÄKENSKAPER OCH REVISION

Föreningens räkenskaper ska årligen per den 31 december sammanföras i ett fullständigt bokslut. Räkenskaperna ska tillsammans med räkenskapsberättelsen senast 30 dagar före årsmötet tillställas revisorerna för granskning. Föreningens årsredovisning ska årligen granskas av årsmötets valda revisorer.

§ 13 STADGEÄNDRING

Förslag till ändring av föreningens stadgar ska behandlas av årsmötet. Förslag till ändring kan väckas av styrelsen eller av enskild medlem och ska handläggas som motion till årsmötet enligt § 7:2.

Ändring av stadgarna medges, om tre fjärdedelar av de röstberättigade närvarande medlemmarna så anser, eller om frågan uppnår enkel majoritet på två på varandra följande möten, med minst en månads mellanrum, varav ett ska vara ett ordinarie årsmöte.

§ 14 UPPHÖRANDE

För att beslut om upphörande ska vara giltigt krävs minst tre fjärdedelar av de i beslutet deltagande medlemmarnas röster vid två på varandra följande möten, med minst en månads mellanrum, varav ett ska vara ett ordinarie årsmöte. Vid upphörande ska föreningens tillgångar tillfalla annan kvinnojour.

Kvinnojouren Frideborgs arbete under 2021

Kvinnojouren Frideborg är en ideell förening som verkat i Mölndal sedan 1984. Inom föreningen arbetar vi med följande övergripande mål:

- *Att ge våldsutsatta kvinnor och deras barn stöd.*
- *Att verka för ökad kunskap om mäns våld, förtryck och sexuella övergrepp mot kvinnor och barn samt våldets olika uttryck och dess bakomliggande mekanismer*
- *Att uppmuntra kvinnor till samhällsengagemang inom mäns våld mot kvinnor och barn samt jämställdhet mellan kvinnor och män på alla nivåer.*
- *Att verka för förståelse för alla människors lika värde oavsett kön, etnicitet, sexuell läggning, ålder och religion.*

Vi vill uppmärksamma Istanbulkonventionen, som Sverige tillträdde i november 2014. Konventionen är det första juridiskt bindande regionala instrumentet om våld mot kvinnor i Europa. Konventionens syfte är att skydda kvinnor och flickor mot alla former av våld och att förebygga, lagföra och avskaffa våld mot kvinnor och våld i hemmet. Av Istanbul-konventionen framgår bland annat följande. Det arbete som frivilligorganisationer och det civila samhället utgör ska erkännas, uppmuntras och stödjas (art. 9). Bland åtgärderna som syftar till skydd och stöd finns bestämmelser om skyddat boende (art. 23).

När Grevio 2019 granskade Sveriges efterlevnad av konventionen framkom att våldsutsatta kvinnors tillgång till hjälp och stöd varierar stort över landet. De efterlyser också en förbättrad samordning mellan relevanta aktörer på området, bland annat mellan lokala aktörer och specialiserade stödorganisationer. Frideborg vill i detta sammanhang lyfta vikten av ett långsiktigt arbete på området tillsammans med Härryda kommun.

För att nå Kvinnojouren Frideborgs övergripande mål arbetar vi med att bereda kvinnor och deras barn skydd och stöd när de utsätts eller har utsatts för mäns våld.

Kvinnor kommer till Frideborg för att få ett tillfälligt boende under en kortare period för att bryta sin egen och sina barns våldsutsatthet. Kvinnor och barn som kommer till oss gör det i huvudsak genom placeringsbeslut från sin hemkommun. Vi tar alltid emot kvinnor som placeras från Härryda, om det inte föreligger ett så starkt skyddsbehov att hon behöver lämna kommunen och placeras längre bort. På samma sätt tar vi emot kvinnor som inte kan vistas i eller i närheten av sin egen hemkommun. Genom dessa cirkulära placeringar bidrar både Härryda och andra kommuner med det skydd kvinnorna enligt socialtjänstlagen har rätt till. Kvinnojouren Frideborgs skyddade boende har plats för fem kvinnor och deras barn. Under pandemin har vi sett att färre antal kvinnor placeras hos oss, trots att vi får signaler om att deras våldsutsatthet har ökat kraftigt. Vi förväntar oss därför att behovet av vår verksamhet kommer att öka när samhället återgår till det mer normala. Vi är beredda, på samma sätt som vi varit i mer än 35 år.

Kvinnor från Härryda kommer också till Frideborg för att få samtalsstöd om de utsätts eller har utsatts för mäns våld, för att få stöd och råd i sin situation samt verktyg för att komma vidare. Under året har vi genomfört dessa samtal via telefon, med anledning av den pågående pandemin. Här har vi märkt en mindre ökning av antalet samtal. Kvinnor som lever tillsammans med sin förövare har under de omständigheter som råder svårare att nå oss och få del av det stöd de är i behov av. Vi hoppas såklart att vi snart kommer att kunna gå tillbaka till att ge dem stöd på plats hos oss.

När vi utför våra skydds- och stödåtgärder sker det genom välutbildad personal med lång erfarenhet av och med kompetens inom området mäns våld mot kvinnor. Vi har för närvarande tre anställda, varav en verksamhetsansvarig kvinna. Vi har ideella jourkvinnor som finns i verksamheten som ett stöd till de kvinnor och barn som finns i vårt boende. De ideella jourkvinnorna har alla kunskap om mäns våld mot kvinnor och har deltagit i Frideborgs studiecirkel.

Vidare arbetar Kvinnojouren Frideborg med utåtriktad verksamhet där vi förhoppningsvis inom en snar framtid återigen kan delta i aktiviteter och mässor som riktar sig till vår målgrupp i Härryda, men även i övriga Göteborgsområdet. På samma sätt håller vi normalt regelbundet föreläsningar på barna- och mödravårdscentraler samt övriga föreningar och verksamheter i Härryda. Vi genomför årligen en studiecirkel för att utbilda kvinnor i ämnet mäns våld mot kvinnor och flera av deltagarna engagerar sig därefter ideellt i Frideborg. Vi ser studiecirkeln även som ett sätt att sprida kunskap inom området i Härryda. Den utåtriktade verksamheten fungerar även som ett fönster för Frideborg där kvinnor som är i behov av vårt stöd får kännedom om att vi finns och hur de kan nå oss.

Vi deltar för närvarande i digitala utbildningar och seminarier inom området mäns våld mot kvinnor och deras barn genom Länsstyrelsen i Västra Götaland, Jämställdhetsmyndigheten samt Riksorganisationen för Kvinno- och tjejjourer i Sverige (Roks). Syftet är att hålla anställda och ideella jourkvinnor uppdaterade på ny forskning samt riktlinjer inom området för att kunna ge bästa möjliga stöd till de kvinnor och deras barn som vi kommer i kontakt med. Kvinnojouren Frideborg kommer att under innevarande år särskilt arbeta med följande.

Kvinnojouren Frideborg ska genom samverkan med Mölndals stad, Härryda kommun samt andra aktörer säkerställa en trygg finansiering. Vi ska genomföra utåtriktade aktiviteter i syfte att öka antalet aktiva medlemmar samt öka kunskapen om mäns våld mot kvinnor och deras barn. Det skyddade boendet ska vara en trygg plats för våldsutsatta kvinnor och deras barn. Under vistelsen på kvinnojouren Frideborg ska de ges möjlighet att bearbeta sina upplevelser och erfarenheter av våld. Kvinnor som upplevt eller upplever våld ska erbjudas stöd i form av samtal, där de stärks och ges möjlighet att bearbeta sina upplevelser och erfarenheter av våld. Barn och unga ska under sin tid på boendet ges möjlighet till lek och aktiviteter för att skapa positiva minnen.

För att kunna upprätthålla en verksamhet med de ingående delar som beskrivits ovan ansöker vi därför om **450 000.- i verksamhetsbidrag för 2022.**

Styrelsen i Kvinnojouren Frideborg Mölndal/Härryda

Gm/ Gun-Inger Laesker, Kassör