

Kompetensutveckling 2025

14

2024KS562

Kommunstyrelsen

Datum
2024-11-28

Diarienummer
2024KS562 027

Kompetensutveckling 2025

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen noterar informationen om hur förvaltningen hanterar avsatta medel, tre miljoner kronor, för kompetensutveckling 2025.

Sammanfattning av ärendet

I budget 2025 har kommunfullmäktige avsatt en pott om tre miljoner kronor till kompetensutveckling för centrala kommunstrategiska satsningar. Förvaltningen har sektorsvis berett en plan för strategisk kompetensförsörjning som ligger till grund för de kompetensutvecklingsåtgärder sektorerna vill göra 2025. Satsningarna är sådana som sektorerna ser som nödvändiga för att säkra framtida kompetensbehov.

Sektorn för utbildning, kultur och fritid har bland annat uppgett: säkerhet - inrymning, utrymning och pågående dödligt våld, civilförsvar, fjärrundervisning i modersmål, fortbildningskurser för rektorer, vidareutbildning för barnskötare till förskollärare, kompetensutveckling för elevassistenter, leda medskapandeprocesser, Computer-Aided Design (CAD) och AI.

Sektorn för socialtjänst har bland annat identifierat behov av: specialistkompetens inom rehabilitering, signs of safety, tillitsbaserad ledning och coachande ledarskap för enhetschefer och förste socialsekreterare, validering inom verksamheterna vård och omsorg samt funktionsstöd, fördjupad yrkeskompetens för arbetsterapeuter och fysioterapeuter.

Sektorn för samhällsbyggnad har bland annat behov av kompetensutveckling inom: digitalisering och systemförvaltning inklusive informationssäkerhet och innovation, klimatanpassning, projektportföljstyrning, systematisk verksamhetsförbättringsarbete samt skogsförvaltning.

Sektorn för teknik och förvaltningsstöd har bland annat uppgett att de ser behov av kompetensutveckling inom: elsäkerhet, heta arbeten, validering av måltidsbiträden till kockar, yrkessvenska för måltidsservice och städservice, konflikthantering, informationssäkerhet, innovationsarbete och totalförsvarsfrågor.

Stödfunktionerna ser behov av utbildning inom bland annat: kommunikation, kvalificerad utredning och analys, svåra samtal och säkerhetsintervjuer, AI, coachande ledarskap, arbetstidslagstiftning och schemaläggning.

Digitalisering är ett område som samtliga sektorer och stödfunktioner har identifierat ett behov av kompetensutveckling.

Ekonomiska konsekvenser

Medlen inryms i personalfunktionens budget och respektive sektor får avropa medel från den avsatta potten om tre miljoner kronor.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse 28 november 2024

Pia Alhäll
Kommundirektör

Anders Pettersson
Personalchef