

Svar på motion om att avlasta vårdpersonal
från tvätt av arbetskläder

31

2025KS162

Sammanträdesdatum
2025-12-11

§ 224

Dnr 2025KS162

Svar på motion om att avlasta vårdpersonal från tvätt av arbetskläder

Beslut

Kommunfullmäktige bordlägger ärendet.

Sammanfattning av ärendet

Kommunfullmäktige beslutade den 27 mars 2025 § 54 att till kommunstyrelsen remittera motion från Patrik Strömstén (SD), Peter Arvidsson (SD) och Johannes Backlund (SD) om att avlasta vårdpersonal från tvätt av arbetskläder. Kommunstyrelsen beslutade den 8 maj 2025 § 157 att remittera Motion om att avlasta vårdpersonal från tvätt av arbetskläder till socialnämnden för yttrande över de delar i motionen som berör nämndens verksamhetsområde. Motionärerna yrkar på att socialnämnden ger förvaltningen i uppgift att köpa in tjänst eller avsätta en mindre kvalificerad personal för att tvätta personalens arbetskläder.

Socialnämnden beslutade 22 oktober 2025 § 150 att anta Yttrande till kommunstyrelsen över motion om att avlasta vårdpersonal från tvätt av arbetskläder från sektorn för socialtjänst som sitt eget yttrande till kommunstyrelsen.

Härryda kommun har en upphandlad leverantör som hanterar tvätt av arbetskläder för tre av fyra hemtjänstgrupper. För en hemtjänstgrupp och alla kommunalt drivna vård- och omsorgsboenden hanteras tvätten av omvårdnadspersonal. Arbetsuppgiften schemaläggs under tider då antalet omvårdnadsuppgifter är lägre.

Förvaltningens bedömning är att enhetschefer fortsättningsvis ska ha möjlighet att bestämma hur tvätt av arbetskläder ska utföras utifrån verksamhetens förutsättningar och budget. Verksamhetsområdet vård och omsorg fortsätter att arbeta med differentiering av arbetsuppgifter inom ramen för karriärvägsmodellen inom vård och omsorg och förvaltningen bedömer att arbetsuppgiften är en rimlig arbetsuppgift för verksamheten.

Beslutsunderlag

- Kommunstyrelsens beslut 20 november 2025 § 327
- Tjänsteskrivelse 30 oktober 2025
- Motion från Patrik Strömstén, Peter Arvidsson och Johannes Backlund (SD) om att avlasta vårdpersonal från tvätt av arbetskläder, daterad 14 mars 2025
- Socialnämndens beslut 22 oktober 2025 § 150

Signatur justerande	Utdragsbestyrkande

Sammanträdesdatum
2025-12-11

- Yttrande till kommunstyrelsen över motion om att avlasta vårdpersonal från tvätt av arbetskläder, 12 september 2025

Förslag till beslut på sammanträdet

Björn Magnusson (S) föreslår att kommunfullmäktige bordlägger ärendet.

Beslutsgång

Ordföranden finner att kommunfullmäktige bordlägger ärendet.

Signatur justerande	Utdragsbestyrkande
---------------------	--------------------

Sammanträdesdatum
2025-11-20

§ 327

Dnr 2025KS162

Svar på motion om att avlasta vårdpersonal från tvätt av arbetskläder

Beslut

Kommunstyrelsens förslag till beslut i kommunfullmäktige

Kommunfullmäktige avslår motionen.

Sammanfattning av ärendet

Kommunfullmäktige beslutade den 27 mars 2025 § 54 att till kommunstyrelsen remittera motion från Patrik Strömstén (SD), Peter Arvidsson (SD) och Johannes Backlund (SD) om att avlasta vårdpersonal från tvätt av arbetskläder. Kommunstyrelsen beslutade den 8 maj 2025 § 157 att remittera Motion om att avlasta vårdpersonal från tvätt av arbetskläder till socialnämnden för yttrande över de delar i motionen som berör nämndens verksamhetsområde. Motionärerna yrkar på att socialnämnden ger förvaltningen i uppgift att köpa in tjänst eller avsätta en mindre kvalificerad personal för att tvätta personalens arbetskläder.

Socialnämnden beslutade 22 oktober 2025 § 150 att anta Yttrande till kommunstyrelsen över motion om att avlasta vårdpersonal från tvätt av arbetskläder från sektorn för socialtjänst som sitt eget yttrande till kommunstyrelsen.

Härryda kommun har en upphandlad leverantör som hanterar tvätt av arbetskläder för tre av fyra hemtjänstgrupper. För en hemtjänstgrupp och alla kommunalt drivna vård- och omsorgsboenden hanteras tvätten av omvårdnadspersonal. Arbetsuppgiften schemaläggs under tider då antalet omvårdnadsuppgifter är lägre.

Förvaltningens bedömning är att enhetschefer fortsättningsvis ska ha möjlighet att bestämma hur tvätt av arbetskläder ska utföras utifrån verksamhetens förutsättningar och budget. Verksamhetsområdet vård och omsorg fortsätter att arbeta med differentiering av arbetsuppgifter inom ramen för karriärvägsmodellen inom vård och omsorg och förvaltningen bedömer att arbetsuppgiften är en rimlig arbetsuppgift för verksamheten.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse 30 oktober 2025
- Motion från Patrik Strömstén, Peter Arvidsson och Johannes Backlund (SD) om att avlasta vårdpersonal från tvätt av arbetskläder, daterad 14 mars 2025
- Socialnämndens beslut 22 oktober 2025 § 150

Signatur justerande	Utdragsbestyrkande

Sammanträdesdatum
2025-11-20

- Yttrande till kommunstyrelsen över motion om att avlasta vårdpersonal från tvätt av arbetskläder, 12 september 2025

Förslag till beslut på sammanträdet

Per Vorberg (M) föreslår att kommunstyrelsen, i enlighet med förvaltningens förslag, föreslår att kommunfullmäktige avslår motionen.

Peter Arvidsson (SD) föreslår att kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige bifaller motionen.

Beslutsgång

Ordföranden redovisar att han kommer ställa Per Vorbergs förslag mot Peter Arvidssons förslag.

Kommunstyrelsen godkänner redovisad beslutsgång.

Per Vorbergs och Peter Arvidssons förslag

Ordföranden ställer förslagen mot varandra och finner att kommunstyrelsen bifaller Per Vorbergs förslag.

Omröstning begärs. Kommunstyrelsen godkänner följande beslutsgång:

Ja-röst för att bifalla Per Vorbergs förslag

Nej-röst för att bifalla Peter Arvidssons förslag

Med 11 ja-röster och 2 nej-röster bifaller kommunstyrelsen Per Vorbergs förslag. Hur var och en röstade framgår av omröstningslista 6.

Signatur justerande		Utdragsbestyrkande
---------------------	--	--------------------

Sammanträdesdatum
2025-11-20

Voteringslista: § 327

Ärende: Svar på motion om att avlasta vårdpersonal från tvätt av arbetskläder, 2025KS162

Omröstningslista 6

Ledamot	Ja	Nej	Avstår
Per Vorberg (M), ordförande	X		
Mikael Johannison (M), vice ordförande	X		
Ulla-Karin Johansson (S), ledamot	X		
Peter Arvidsson (SD), ledamot		X	
Gun Wågsjö (C), ledamot	X		
Berit Müllerström (S), ledamot	X		
Anders Halldén (L), ledamot	X		
Marie Strid (MP), ledamot	X		
Per Olov Risman (SD), ledamot		X	
Håkan Eriksson (KD), ledamot	X		
Björn Mattsson (V), ledamot	X		
Kersti Lagergren (M), ersättare	X		
Lena Fredriksson (S), ersättare	X		
Resultat	11	2	0

Kommunstyrelsen

Datum
2025-10-30

Diarienummer
2025KS162 008

Svar på motion om att avlasta vårdpersonal från tvätt av arbetskläder

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens förslag till beslut i kommunfullmäktige

Kommunfullmäktige avslår motionen.

Sammanfattning av ärendet

Kommunfullmäktige beslutade den 27 mars 2025 § 54 att till kommunstyrelsen remittera motion från Patrik Strömstén (SD), Peter Arvidsson (SD) och Johannes Backlund (SD) om att avlasta vårdpersonal från tvätt av arbetskläder. Kommunstyrelsen beslutade den 8 maj 2025 § 157 att remittera *Motion om att avlasta vårdpersonal från tvätt av arbetskläder* till socialnämnden för yttrande över de delar i motionen som berör nämndens verksamhetsområde. Motionärerna yrkar på att socialnämnden ger förvaltningen i uppgift att köpa in tjänst eller avsätta en mindre kvalificerad personal för att tvätta personalens arbetskläder.

Socialnämnden beslutade 22 oktober 2025 § 150 att anta *Yttrande till kommunstyrelsen över motion om att avlasta vårdpersonal från tvätt av arbetskläder* från sektorn för socialtjänst som sitt eget yttrande till kommunstyrelsen.

Härryda kommun har en upphandlad leverantör som hanterar tvätt av arbetskläder för tre av fyra hemtjänstgrupper. För en hemtjänstgrupp och alla kommunalt drivna vård- och omsorgsboenden hanteras tvätten av omvårdnadspersonal. Arbetsuppgiften schemaläggs under tider då antalet omvårdnadsuppgifter är lägre.

Förvaltningens bedömning är att enhetschefer fortsättningsvis ska ha möjlighet att bestämma hur tvätt av arbetskläder ska utföras utifrån verksamhetens förutsättningar och budget. Verksamhetsområdet vård och omsorg fortsätter att arbeta med differentiering av arbetsuppgifter inom ramen för karriärvägsmodellen inom vård och omsorg och förvaltningen bedömer att arbetsuppgiften är en rimlig arbetsuppgift för verksamheten.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse 30 oktober 2025

- Motion från Patrik Strömstén, Peter Arvidsson och Johannes Backlund (SD) om att avlasta vårdpersonal från tvätt av arbetskläder, daterad 14 mars 2025
- Socialnämndens beslut 22 oktober 2025 § 150
- Yttrande till kommunstyrelsen över motion om att avlasta vårdpersonal från tvätt av arbetskläder, 12 september 2025

Fredrik Wallström
Sektorschef

Anna Hildesson
Verksamhetschef

Motion om att avlasta vårdpersonal från tvätt av arbetskläder

Vårdpersonalen inom äldreården får idag ta hand om tvätten av sina arbetskläder. Detta sker bl.a. under kvällen, natt och morgonpassen och tar väldigt mycket tid i anspråk.

Vårdpersonalen ska fokusera på kärnverksamheten och bara hålla på med sådant som rör själva vården av brukarna. Att använda vårdpersonalen för att tvätta arbetskläder är inte att nyttja kvalificerad personal på bästa sätt.

Sverigedemokraterna i Härryda föreslår därför att man antingen köper in denna tjänst eller använder personal som inte är anställda för att vårda brukare.

Med anledning av ovanstående yrkar Sverigedemokraterna:

- att socialnämnden ger förvaltning i uppgift att köpa in tjänst eller avsätta annan personal än vårdare för att tvätta personalens arbetskläder.

För Sverigedemokraterna Härryda

Patrik Strömstén (SD)

Peter Arvidsson (SD)

Johannes Backlund (SD)

2025-03-14

Sammanträdesdatum
2025-10-22

§ 150

Dnr 2025SOCN101

Yttrande till kommunstyrelsen över motion om att avlasta vårdpersonal från tvätt av arbetskläder

Beslut

Socialnämndens antar *Yttrande till kommunstyrelsen över motion om att avlasta vårdpersonal från tvätt av arbetskläder* från sektorn för socialtjänst som sitt eget yttrande till kommunstyrelsen.

Protokollsanteckning

Reine Lindqvist (SD) lämnar en protokollsanteckning med följande innehåll: Att använda utbildad vårdpersonal för tvättarbete är ett slöseri med både kompetens och skattemedel samt att tiden för tillsyn, trygghet och mänsklig närvaro direkt påverkar de boende. Man motiverar också avslaget med att man infört en "karriärvägsmodell" där differentiering av arbetsuppgifter ingår. Vad har man för belägg att det finns personal som tycker att, om man får tvätta personalens kläder så "kommer det stärka mina karriärmöjligheter"? När tre av fyra hemtjänstgrupper redan får sin tvätt hanterad av leverantör visar det att systemet fungerar. Men, det tillämpas inte jämlikt. Det skapar missnöje, orättvisa och en känsla av lägre värdering hos de grupper som inte omfattas. Likabehandling mellan enheter och respekt för yrkesrollen är grunden för en attraktiv arbetsgivare.

Ordförande medger att protokollsanteckningen antecknas till protokollet.

Sammanfattning av ärendet

Kommunfullmäktige beslutade den 27 mars 2025 § 54 att till kommunstyrelsen remittera motion från Patrik Strömstén (SD), Peter Arvidsson (SD) och Johannes Backlund (SD) om att avlasta vårdpersonal från tvätt av arbetskläder. Kommunstyrelsen beslutade den 8 maj 2025 § 157 att remittera *Motion om att avlasta vårdpersonal från tvätt av arbetskläder* till socialnämnden för yttrande över de delar i motionen som berör nämndens verksamhetsområde. Motionen yrkar på att socialnämnden ger förvaltning i uppgift att köpa in tjänst eller avsätta en mindre kvalificerad personal för att tvätta personalens arbetskläder.

Härryda kommun har en upphandlad leverantör som hanterar tvätt av arbetskläder för tre av fyra hemtjänstgrupper. För en hemtjänstgrupp och alla kommunalt drivna vård- och omsorgsboenden hanteras tvätten av omvårdnadspersonal. Arbetsuppgiften schemaläggs under tider då antalet omvårdnadsuppgifter är lägre.

Förvaltningens bedömning är att socialnämnden bör avstyrka motionen och att enhetschefer fortsättningsvis ska ha möjlighet att bestämma hur tvätt av arbetskläder ska utföras utifrån

Signatur justerande	Utdragsbestyrkande

Sammanträdesdatum
2025-10-22

verksamhetens förutsättningar och budget. Verksamhetsområdet vård och omsorg fortsätter att arbeta med differentiering av arbetsuppgifter inom ramen för karriärvägsmodellen inom vård och omsorg och förvaltningen bedömer att arbetsuppgiften är en rimlig arbetsuppgift för verksamheten.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse 10 juni 2025
- Yttrande till kommunstyrelsen över motion om att avlasta vårdpersonal från tvätt av arbetskläder, 12 september 2025
- Motion från Patrik Strömstén, Peter Arvidsson och Johannes Backlund (SD) om att avlasta vårdpersonal från tvätt av arbetskläder, daterad 14 mars 2025

Signatur justerande	Utdragsbestyrkande
---------------------	--------------------

Socialnämnden

Datum
2025-10-13

Dnr
2025SOCN101 739

Yttrande till kommunstyrelsen över motion om att avlasta vårdpersonal från tvätt av arbetskläder

Socialnämnden avstyrker motionen.

Härryda kommun har en upphandlad leverantör som hanterar tvätt av arbetskläder för tre av fyra hemtjänstgrupper. För en hemtjänstgrupp och alla kommunalt drivna vård- och omsorgsboenden hanteras tvätt av omvårdnadspersonal. Arbetsuppgiften schemaläggs under tider då antalet omvårdnadsuppgifter är lägre, exempelvis på eftermiddagar och nattetid. Enhetschefen beslutar, inom ramen för sitt budgetansvar, hur arbetsuppgiften ska organiseras utifrån verksamhetens förutsättningar.

Lokalerna för hemtjänsten saknar oftast tvättmöjligheter, medan vård- och omsorgsboendena är utrustade med tvättutrymmen. Detta beror på att vård- och omsorgsboendena även ansvarar för tvätt av brukarnas kläder och textilier.

SIS-standarden 872500:2015 *Kvalitet i omsorg, service, omvårdnad och rehabilitering för äldre med omfattande behov i ordinärt och särskilt boende* ligger till grund för de krav som ställs på kommunens vård- och omsorgsboende. Enligt kravspecifikationen åläggs verksamheten att *säkerställa att personal har arbetskläder, över- och underdel, som tillhandahålls av arbetsgivaren och byts minst dagligen och tvättas i minst 60 grader för att förhindra smittspridning* (§ 5.2.2g). Kravspecifikationen anger inte hur tvätten ska genomföras.

För att öka attraktiviteten inom vård och omsorg infördes en karriärvägsmodell för två år sedan. Inom verksamhetsområdet pågår kontinuerlig utveckling av karriärvägsmodellen, såsom exempelvis differentiering av arbetsuppgifter, vilket bland annat omfattar serviceinsatser som städ och tvätt.

Med anledning av ovan anser socialnämnden att respektive enhetschef, inom ramen för sitt budgetansvar, även fortsättningsvis ska besluta hur tvätt av arbetskläder ska organiseras utifrån verksamhetens förutsättning och således avstyrker nämnden förslagen i motionen.

Socialnämnden