

KALLELSE

Välfärdsnämnden

Datum

2021-05-26

Tid: kl. 16:00-21:00

Plats: Rådasjön

Ordförande

Maria Kornevik Jakobsson (C)

Ledamöter

Sven Karlsson (M), vice ordförande

Siw Hallbert (S), 2:e vice ordförande

Evalotta Liljenzin (M)

Kristina Andrén (M)

Ulrika Nordenstam (M)

Ing-Marie Rydén Höök (L)

Inger Axelsson (KD)

Birgitta Berntsson (S)

Jonas Andersson (S)

Inga-Lena Persson (MP)

Peter Arvidsson (SD)

Per Olov Risman (SD)

Ersättare

Katia Petkova (M)

Tommy Brundin (M)

Andreas Fransson (M)

Anita Anger (L)

Gun Wågsjö (C)

Elin Germgård (C)

Martin Kronvall (SP)

Jan Gustavsson (KP)

Oskar Sköld (S)

Kristin Arplöw (S)

Kajsa Lackovic (S)

Marie Strid (MP)

Peter Ljunggren (SD)

KALLELSE

- 1 Fastställande av föredragningslistan
- 2 Information om kostnad per brukare, 40 min Elin Hjalmarsson
- 3 Information om dagverksamhet i vård och omsorg
2021VFN217
- 4 Uppföljning förskoleverksamhet 2021
2021VFN195
- 5 Biblioteksplan 2021-2024
2021VFN107
- 6 Hulebäcksgymnasiets preliminärantagning 2021
2021VFN213
- 7 Hulebäcksgymnasiets organisation 2021
2021VFN219
- 8 Behandling av återremitterat ärende: Redovisning av
uppdrag om administration gentemot kommunen för
föreningar i Härryda kommun
2020VFN434

KALLELSE

- 9 Ekonomisk månadsuppföljning med verksamhetsuppföljning per mars 2021
2021VFN135

- 10 Ekonomisk uppföljning av nettokostnader gällande försörjningsstöd, familjehem, sociala boenden och hem för vård och boende (HVB), samt köpta platser för januari till mars 2021
2021VFN220

- 11 Svar med anledning av revisorernas grundläggande granskning 2020
2021VFN222

- 12 Svar på medborgarförslag om satsning på syn- och hörselinstruktör
2020VFN527

- 13 Delgivning av protokoll från råd 2021
2021VFN7

- 14 Delgivningar 2021
2021VFN8

- 15 Anmälan av delegationsbeslut från sektorn för utbildning, kultur och fritid 2021
2021VFN32

- 16 Anmälan av ordförandebeslut

KALLELSE

om partiell fjärr- och distansundervisning i Härryda
kommuns högstadieskolor till och med den 10 juni
2021VFN241

- 17 Anmälan av ordförandebeslut om partiell fjärr- och
distansundervisning på Hulebäcksgymnasiet till och med
den 10 juni
2021VFN243

- 18 Anmälan av ordförandebeslut om fjärr- och
distansundervisning, Hällingsjöskolan klass 4
2021VFN259

- 19 Anmälan av ordförandebeslut om stängning av vissa
verksamheter inom kultur- och fritidsverksamheten till och
med den 16 maj 2021
2021VFN242

- 20 Anmälan av ordförandebeslut om stängning av vissa
verksamheter inom kultur- och fritidsverksamheten till och
med den 1 juni 2021
2021VFN271

- 21 Anmälan av ordförandebeslut om fjärr- och
distansundervisning, Säteriskolan klass 5A
2021VFN273

- 22 Anmälan av beslut fattade av ordförande, samt förordnade
ledamöter och tjänstemän 2021
2021VFN2

KALLELSE

- 23 Anmälan av delegationsbeslut från myndighetsutskott
2021
2021VFN54

- 24 Upphörande av umgängesbegränsning enligt 14 § 2 st
lagen med särskilda bestämmelser om vård av unga (LVU)

- 25 Upphörande av umgängesbegränsning enligt 14 § 2 st
lagen med särskilda bestämmelser om vård av unga (LVU)

Information om dagverksamhet i vård och omsorg

3

2021VFN217

Välståndsnämnden

Datum
2021-04-27

Diarienummer
2021VFN217 739

Information om dagverksamhet i vård och omsorg

Förslag till beslut

Välståndsnämnden noterar informationen.

Sammanfattning av ärendet

Dagverksamhet för äldre i vård och omsorg har på grund av pandemin varit inställd sedan välståndsnämndens beslut den 28 april 2020 § 145. En planerad uppstart av verksamheten i vecka 46 fick avbrytas eftersom smittspridningen i samhället ökade och har varit hög sedan dess.

I takt med att allt fler blir vaccinerade, även i yngre åldrar, är förvaltningens bedömning att en succesiv och anpassad öppning av dagverksamheten kan ske i augusti. Detta givet att pandemin inte förvärras så att strängare restriktioner införs.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse 27 april 2021
- Protokollsutdrag, § 145 2020-04-28, Åtgärder avseende utförande av insatser enligt socialtjänstlagen

Ärendet

Dagverksamheten för äldre i vård och omsorg har på grund av pandemin varit inställd sedan välståndsnämndens beslut den 28 april 2020 § 145. Förvaltningen informerade nämnden den 21 oktober 2020 § 250 att det planerades för en öppning av verksamheten i anpassad form eftersom smittspridningen var lägre. Strax därefter ökade smittan i samhället och den planerade uppstarten i vecka 46 fick avbrytas.

Förvaltningen har kontinuerligt tagit del av myndigheters rekommendationer och följer gällande restriktioner vad gäller att hålla avstånd, antal personer som kan vistas i samma rum, skyddsutrustning etcetera. Smittspridningen i samhället har varit hög sedan den planerade uppstarten fick avbrytas och läget är alltför allvarligt. Dagverksamheten

har fortsatt varit föremål för nedstängning eftersom lättnader i restriktionerna inte har påbjudits av myndigheterna.

I takt med att allt fler blir vaccinerade, även i yngre åldrar, är förvaltningens bedömning att en succesiv och anpassad öppning av dagverksamheten kan ske i augusti. Detta givet att pandemin inte förvärras så att strängare restriktioner införs.

Lena Lager
Sektorschef

Anna Hildesson
Verksamhetschef

Sammanträdesdatum
2020-04-28

§ 145

Dnr 2020VFN213

Åtgärder avseende utförande av insatser enligt socialtjänstlagen

Socialtjänst och hälso- och sjukvård räknas till samhällsviktig verksamhet och ska alltid kunna bedrivas på en sådan nivå att samhället kan fungera och erbjuda nödvändig service, omvårdnad och trygghet. Insatser som är beslutade utifrån socialtjänstlagen ska generellt sett utföras för att möta de enskildas behov av stöd och trygghet.

Det innebär att det dels finns skäl att minimera kontaktytor för att minska smittspridning och därmed sårbarhet, dels att omprioritera och omfördela resurser för att öka förutsättningar att tillgodose behov som ovillkorligen måste tillgodoses. Flertalet brukare som har stöd av Vård och omsorg ingår i riskgruppen enligt Folkhälsomyndigheten.

Beslut

Välfärdsnämnden godkänner de tillfälliga åtgärder i form av tillfällig stängning av dagverksamhet och växelvård samt prioriteringsordningar inom hemtjänsten och särskilt boende för äldre som förvaltningen infört initialt samt att dessa åtgärder vidhålls, dock längst till och med 2020-12-31.

Signatur justerande	Utdragsbestyrkande
---------------------	--------------------

Uppföljning förskoleverksamhet 2021

4

2021VFN195

Välståndsnämnden

Datum
2021-04-07

Diarienummer
2021VFN195 71

Uppfölgning av förskoleverksamheten 2021

Förslag till beslut

Välståndsnämnden noterar informationen.

Sammanfattning av ärendet

I välståndsnämndens årsplan framgår att uppfölgning av förskoleverksamheten ska redovisas för välståndsnämnden en gång per år. Uppfölgning av förskoleverksamhet 2021 innefattar en redovisning av kvaliteten i förskoleverksamheten vilket inbegriper förskola, pedagogisk omsorg och öppen förskola.

Uppfölgningen består av en redogörelse av grunduppdraget samt en redovisning av resultatet från Göteborgsregionens (GR) gemensamma enkät för förskola och pedagogisk omsorg. Redovisningen av enkätresultatet syftar till att ge en inblick i hur förskolan och den pedagogiska omsorgen uppfattas av vårdnadshavare. Förskolan och den pedagogiska omsorgen i Härryda kommun får höga resultat av vårdnadshavarna och kommunens medelvärde på frågeområdena ligger högre än snittet för GR-kommunerna. Resultaten i enkäterna används som underlag för att analysera och vidareutveckla förskoleverksamheten. Avslutningsvis i ärendet redogörs för pågående arbete för vidareutvecklingen av förskoleverksamheten på enhetsnivå och på verksamhetsnivå i Härryda kommun.

Beslutsunderlag

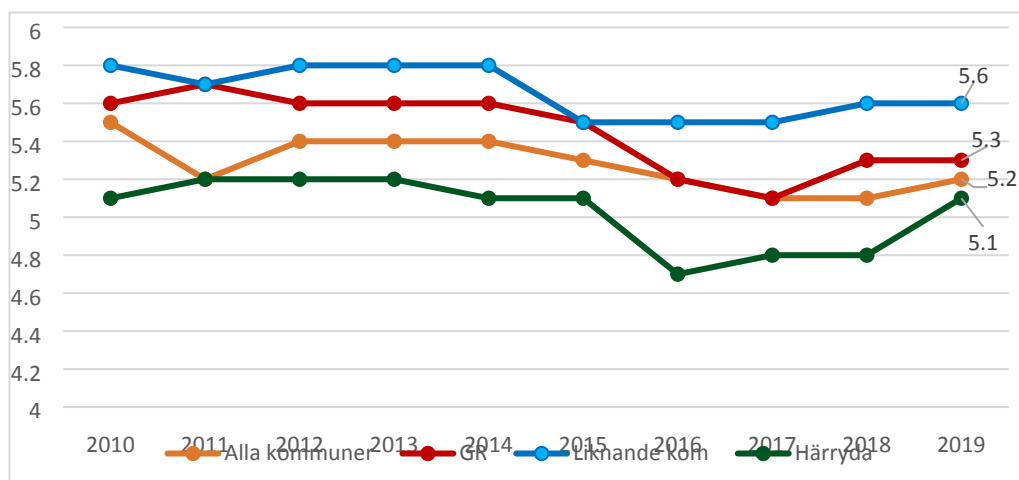
- Tjänsteskrivelse 7 april 2021
- Regiongemensam enkät i förskola/pedagogisk omsorg 2021, rapport för Härryda kommun

Ärendet

Förskoleverksamheten i Härryda kommun består av förskola, pedagogisk omsorg och öppna förskolor. Det finns 28 kommunala förskolor med geografisk spridning i kommunen och förskolorna varierar i storlek kopplat till upptagningsområde och söktryck. Pedagogisk omsorg bedrivs genom familjedaghem och det finns ungefär 20 kommunala familjedaghem i kommunen. Dessa har en geografisk spridning utifrån vårdnadshavarnas behov. I kommunen bedrivs även öppen förskola, en mötesplats för föräldrar och barn, verksamheten finns tillgänglig i Hindås, Landvetter, Mölnlycke och Rävlanda.

Förskoleverksamheten är organiserad med sektorchef, verksamhetschef, rektorer (14 per den 31 mars 2021), medarbetare – förskollärare – barnskötare – dagbarnvårdare (cirka 390 tillsvidareanställda per den 31 mars 2021.) Utöver detta får förskoleverksamheten stöd av administration, verksamhetsstöd, personalfunktionen och ekonomiavdelningen i sitt arbete.

Antal inskrivna barn per årsarbetare i förskolan – hämtad från Kolada



Personalnyckeltal - Kolada	Härryda 2018	Härryda 2019	GR 2019
Heltidstjänster i förskolan med förskollegitimation, andel i procent	52%	58%	47%
Heltidstjänster i förskolan med gymnasial utbildning för arbete med barn, andel i procent	11%	13%	18%
Heltidstjänster i förskola med viss pedagogisk utbildning, andel i procent	6%	8%	5%

Grunduppdraget

Förskoleverksamheten styrs av både nationella och kommunala mål som ska genomsyra all verksamhet. Den nationella styrningen sker genom skollag och läroplan och kommunen utgör huvudmannen och har huvudansvaret för den dagliga verksamheten.

Förskolans övergripande syfte står formulerat i skollagen (2010:800) och vidare i §4:

Utbildningen inom skolväsendet syftar till att barn och elever ska inhämta och utveckla kunskaper och värden. Den ska främja alla barns och elevers utveckling och lärande samt en livslång lust att lära. Utbildningen ska också förmedla och förankra respekt för de mänskliga rättigheterna och de grundläggande demokratiska värderingar som det svenska samhället vilar på.

I utbildningen ska hänsyn tas till barns och elevers olika behov. Barn och elever ska ges stöd och stimulans så att de utvecklas så långt som möjligt. En strävan ska vara att uppväga skillnader i barnens och elevernas förutsättningar att tillgodogöra sig utbildningen.

Utbildningen syftar också till att i samarbete med hemmen främja barns och elevers allsidiga personliga utveckling till aktiva, kreativa, kompetenta och ansvarskännande individer och medborgare.

Utöver skollagen regleras förskolans uppdrag i Skolverkets Läroplan för förskolan (Lpfö18). Förskolan ska utifrån uppdraget medverka till att:
Utbildningen i förskolan lägger grunden för ett livslångt lärande och ska vara rolig, trygg och lärorik för alla barn (Lpfö 18).

Vidare redogörs det för i Läroplanen för förskolan att undervisningen i förskolan innebär att barnen ska utmanas och stimuleras med läroplanens mål som utgångspunkt och riktning och syftar till utveckling och lärande hos barnen. Förskollärarna är ansvariga för det pedagogiska innehållet i undervisningen och för att det målinriktade arbetet främjar barns utveckling och lärande. Förskollärare har därmed ett särskilt ansvar i arbetslaget för utbildningen som förskollärare och barnskötare genomför gemensamt. I undervisningen medverkar hela arbetslaget till att främja barns utveckling och lärande. Alla som arbetar i förskolan ska ge varje barn förutsättningar att utveckla tillit och självförtroende. Alla ska uppmuntra barnens nyfikenhet, kreativitet och intresse (Lpfö18).

För att förskoletiden ska bli positiv för barnen är det viktigt att alla som ingår i arbetslaget samspelar med barnen och skapar tillitsfulla relationer med hemmen. Ett framgångsrikt samarbete med hemmen där målen för utbildningen är tydliga är en förutsättning för inflytande och förståelse för förskolans uppdrag som i sin tur ger barnen möjlighet till ett livslångt lärande (Lpfö18).

Redovisning av regiongemensam enkät i förskola och pedagogisk omsorg

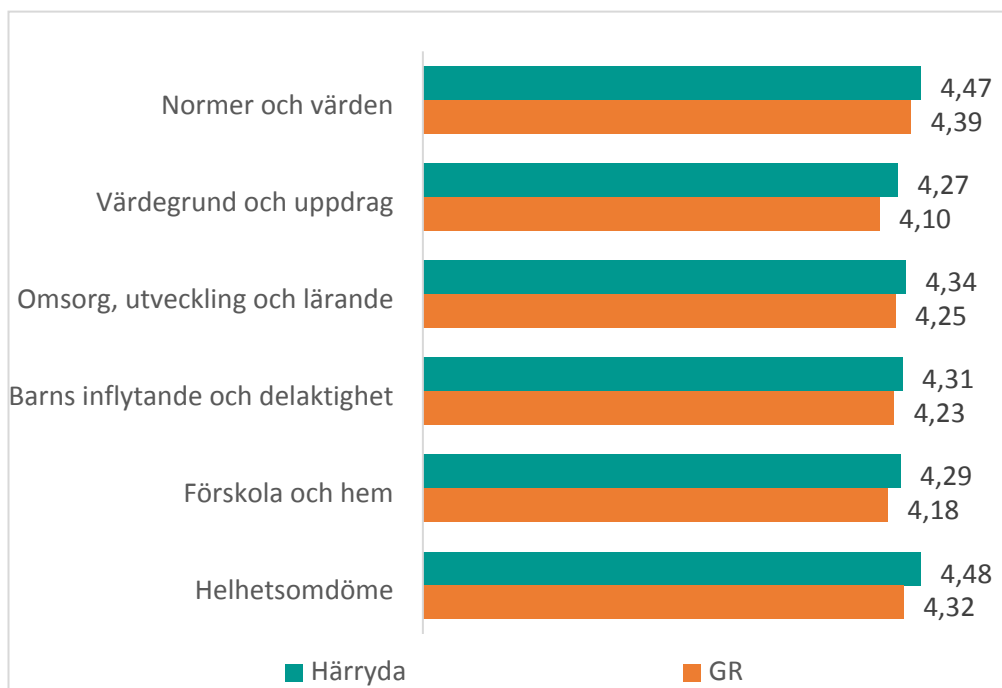
Redovisningen av den regiongemensamma enkäten innefattar samtliga medlemskommuner i Göteborgsregionen och vänder sig till vårdnadshavare som har sitt barn i förskola och/eller pedagogisk omsorg.

I undersökningen deltog vårdnadshavare i Härryda kommun som har barn i kommunal eller fristående verksamhet. Undersökningen genomfördes mellan 18 januari och 21 februari 2021 och fanns tillgänglig på svenska, engelska, arabiska, dari, somaliska och tigrinja.

Resultatet i enkäten redovisas genom medelvärde per frågeområde och Härryda kommuns resultat jämförs med resultatet från föregående år samt med ett snitt av resultaten i GR-kommunerna. Härrydas siffror år 2021 bygger på svar från 1088 vårdnadshavare av 1884 vilket ger en svarsfrekvens på 58 procent. Av respondenterna var 65 procent kvinnor.

Jämförelse per frågeområde

I tabellen nedan presenteras medelvärdet för varje frågeområde och inom varje frågeområde finns ett antal frågor för vårdnadshavarna att svara på. Svaren ges på en 5-gradig skala där 1 är det lägsta värdet och 5 är det högsta värdet.



Medelvärde per frågeområde

Nedan redovisas medelvärde per fråga. Härryda kommuns resultat jämförs med det egna resultatet från föregående år samt med ett snitt för GR-kommunernas. Både fristående och kommunala verksamheter ingår i medelvärdet.

Värdegrund och uppdrag	Härryda 2021	Härryda 2020	GR
Förskolan ger det stöd som mitt barn behöver	4,32	4,35	4,26
Förskolan ger den stimulans som mitt barn behöver	4,36	4,30	4,26
Mitt barns förskola har en utemiljö som är inspirerande och inbjudande	4,21	4,10	3,89
Mitt barns förskola har en innemiljö som är inspirerande och inbjudande	4,24	4,18	4,09

Normer och värden	Härryda 2021	Härryda 2020	GR
Mitt barn trivs på förskolan	4,56	4,56	4,51
Mitt barn känner sig tryggt på förskolan	4,56	4,52	4,47
Mitt barn känner den personal som möter dem på förskolan	4,54	4,47	4,42
Personalen bemöter mitt barn på ett sätt som passar barnet	4,45	4,43	4,37
Förskolan stimulerar barnens samspel i grupp	4,46	4,43	4,37
Mitt barn ges möjlighet att bearbeta konflikter, reda ut missförstånd, kompromissa och respektera varandra	4,35	4,34	4,26
Barnen ges lika möjligheter att utvecklas oberoende av kön, etnisk tillhörighet, religion eller funktionsnedsättning	4,51	4,50	4,44

Omsorg, utveckling och lärande	Härryda 2021	Härryda 2020	GR
Mitt barns förskola uppmuntrar till lek, utveckling och lärande	4,56	4,51	4,45
Förskolan arbetar med att barnen oavsett könstillhörighet ges samma möjligheter att pröva och utveckla vad de är bra på och vad de är intresserade av	4,50	4,52	4,44
Språkutveckling och kommunikation	4,38	4,41	4,33
Förmåga att skapa och uttrycka sig i olika former, exempelvis genom bild, form, rörelse, sång, musik, dans och drama	4,43	4,41	4,39

Matematiska tänkande för att undersöka och reflektera, exempelvis genom användande av begrepp som form, mängd och sortering	4,30	4,31	4,22
Förståelse för teknik och naturvetenskapliga fenomen, exempelvis genom samtal om kroppen, djur och natur eller genom olika experiment	4,38	4,33	4,25
Förståelse för hur egna handlingar kan påverka miljön och bidra till en hållbar utveckling	4,28	4,25	4,18
Mitt barn får använda digitala verktyg på ett sätt som stimulerar utveckling och lärande	3,88	3,88	3,83

Barns inflytande och delaktighet	Härryda 2021	Härryda 2020	GR
Förskolan uppmuntrar mitt barn till att uttrycka sina tankar och åsikter	4,38	4,38	4,30
Förskolan tar hänsyn till mitt barns behov och intressen	4,30	4,29	4,22

Förskola och hem	Härryda 2021	Härryda 2020	GR
Förskolan tar hänsyn till den information jag förmedlar om mitt barn, till exempel om barnets mående, familjesituation eller utveckling	4,39	4,43	4,30
Förskolan informerar om mål och innehåll i utbildningen	4,11	3,99	3,92
Utvecklingssamtalet ger mig möjlighet till en god dialog kring mitt barns trivsel, utveckling och lärande	4,11	4,31	4,02
Jag känner mig välkommen att ställa frågor och komma med synpunkter	4,34	4,41	4,23
Jag känner mig trygg med att mitt barn blir väl omhändertaget på förskolan	4,55	4,55	4,45

Helhetsomdöme	Härryda 2021	Härryda 2020	GR
Jag är nöjd med mitt barns förskola	4,49	4,48	4,34
Jag kan rekommendera mitt barns förskola till andra vårdnadshavare	4,47	4,46	4,31

Hur används enkäten?

Förskoleverksamheten i Härryda kommun får höga resultat av vårdnadshavarna och kommunens medelvärde per fråga ligger i nivå med föregående års snitt och högre än snittet för GR-kommunerna i samtliga frågor. Resultaten i enkäterna används som underlag för att analysera och vidareutveckla förskoleverksamheten i Härryda kommun. Varje förskola och familjedaghem får sina respektive resultat att arbeta vidare med lokalt.

Pågående arbete för vidareutveckling av verksamheten

Det systematiska kvalitetsarbetet syftar till att synliggöra kvalitet och likvärdighet, vad vi gör, varför och vad det leder till vilket är av betydelse för att utveckla verksamheten och främja barns utveckling och lärande.

Utbildningen i förskolan ska utvecklas så att den svarar mot de nationella målen. Huvudmannen har ett ansvar för att så sker. Rektorns ledning, förskollärares ansvar för att undervisningen bedrivs i enlighet med målen i läroplanen samt arbetslagets uppdrag att främja barns utveckling och lärande, är förutsättningar för att utbildningen ska utvecklas och hålla hög kvalitet. En sådan utveckling kräver att rektorn och alla som ingår i arbetslaget systematiskt och kontinuerligt dokumenterar, följer upp, utvärderar och analyserar resultaten i utbildningen. (Lpfö18)

Kommun använder den digitala plattformen Statsys som stöd för att planera, genomföra och följa upp verksamheten. Förvaltningen har under 2020 tagit fram en modul och struktur i Stratsys för förskolan som möjliggör för huvudmannen att göra en likvärdig, transparent och systematisk uppföljning av läroplanens områden. Strukturen i Stratsys utgår från läroplansområdena i Lpfö 18 och har satts samman i tre grupper som följs upp under varsin period under året. De tre grupperna är:

- Kunskap, utveckling och lärande
- Övergång, samverkan och omvärld
- Normer, värden och inflytande.

Målsättningen är att uppföljning av läroplansmålen sker i Stratsys under 2021. Att uppföljningen sker i ett och samma system förväntas ge goda förutsättningar för uppföljning, analyser och åtgärder över tid och på flera nivåer i organisationen.

Sveriges bästa förskola

Den politiska majoriteten har ambitionen om *Sveriges bästa skola* vilket innefattar hela utbildningsområdet. Arbetet med *Sveriges bästa skola* har påbörjats i grundskolan och nu är det förskolans tur. Förskolans process är fristående från grundskolans men områden som tangerar varandra ska tillvaratas. Utvecklingsprocessen *Sveriges bästa förskola* ska ägas och drivas av egen personal med hjälp av processledningen utifrån.

Syftet med utvecklingsprocessen är att ta fram en gemensam målbild för *Sveriges bästa förskola* samt strategier för att nå dit. Vidare är projektet

långsiktiga projektmål att förskolan ska erbjuda god utbildning, god service till vårdnadshavare samt ha nöjda medarbetare.

Päivi Malmsten
Sektorschef

Kerstin Carlsson
Verksamhetschef

Regiongemensam enkät i förskola/pedagogisk omsorg 2021

Grundurval

**Rapport för:
Härryda**

Innehållsförteckning



<u>Om undersökningen</u>	<u>3</u>
<u>Bakgrundsfrågor</u>	<u>4</u>
<u>Jämförelsevärde per frågeområde</u>	<u>5</u>
<u>Högst andel höga betyg</u>	<u>6</u>
<u>Högst andel låga betyg</u>	<u>7</u>
<u>Högst andel vet ej</u>	<u>8</u>
<u>Resultat per fråga</u>	<u>9</u>
<u>Normer och värden</u>	<u>9</u>
<u>Värdegrund och uppdrag</u>	<u>12</u>
<u>Omsorg, utveckling och lärande</u>	<u>14</u>
<u>Barns inflytande och delaktighet</u>	<u>16</u>
<u>Förskola och hem</u>	<u>18</u>
<u>Helhetsomdöme</u>	<u>20</u>

<u>Viktigaste frågorna</u>	<u>22</u>
<u>Könsuppdelad andel positiva</u>	<u>23</u>
<u>Frågeområde per enhet</u>	<u>29</u>

Om undersökningen



Likt tidigare år innefattar undersökningen samtliga medlemskommuner i Göteborgsregionen (GR) och vänder sig till vårdnadshavare som har sitt barn i förskola/pedagogisk omsorg. Frågeunderlaget har sedan undersökningen år 2019 gjorts om med utgångspunkt i läroplanen för förskolan.

Metod

Undersökningen genomfördes mellan 18 januari och 21 februari 2021. I de fall där e-postadress till vårdnadshavarna fanns registrerad skickades en länk till undersökningen dit. Till övriga vårdnadshavare skickades det i en första omgång ut vykort till förskolan som delades ut till vårdnadshavarna genom att placeras i barnens fack. På vykortet fanns en länk och QR-kod till enkäten. I en andra omgång skickades en pappersenkät på post hem till de vårdnadshavare till vilka e-postadress inte fanns registrerat. Under insamlingsperioden skickades 4 påminnelser ut digitalt till dem som ännu inte besvarat enkäten.

Enkäten var tillgänglig på följande språk utöver svenska: arabiska, dari, engelska, somaliska och tigrinja.

Redovisning och beräkningar

Inledningsvis redovisas resultatet för bakgrundsfrågor, följt av resultat per frågeområde och fråga för fråga. Tillhörande varje frågeområde finns det en sida med en tabell där medelvärden redovisas. Värdet kan ligga mellan 1 och 5, där 1 är mest negativt och 5 är mest positivt. Personer som svarat "vet ej" exkluderas ur medelvärdet. Sist i rapporten redovisas andel positiva, vilket är en sammanslagning av de två mest positiva alternativen (4 och 5).

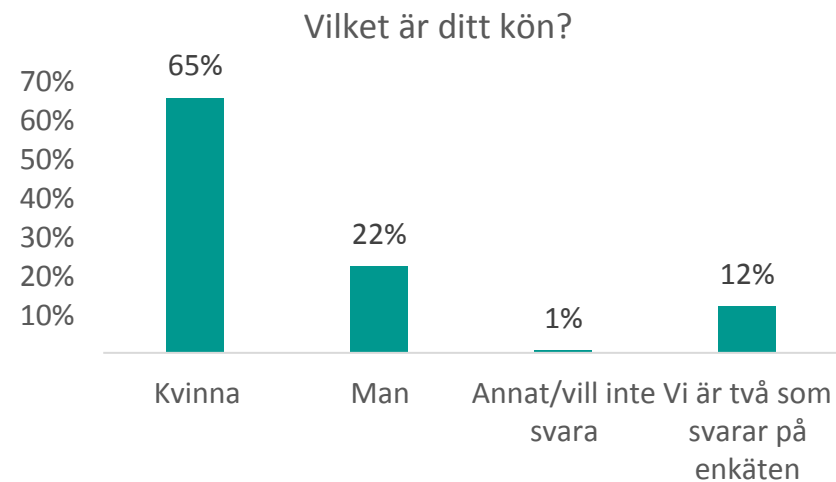
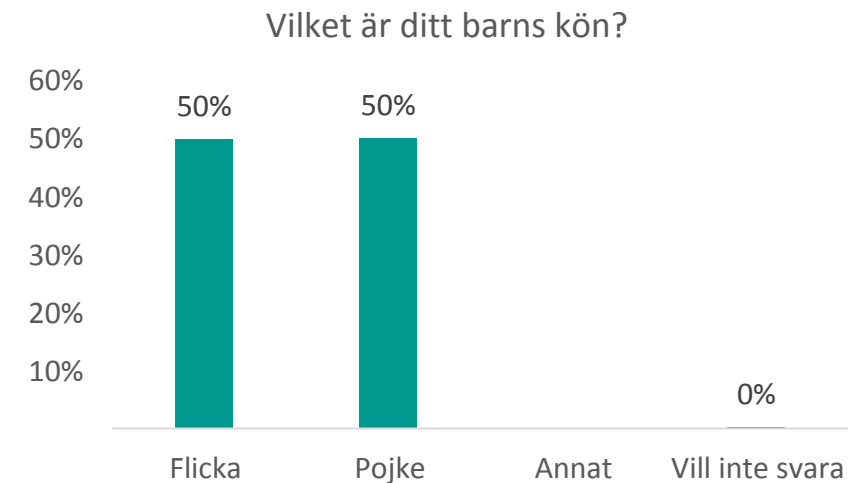
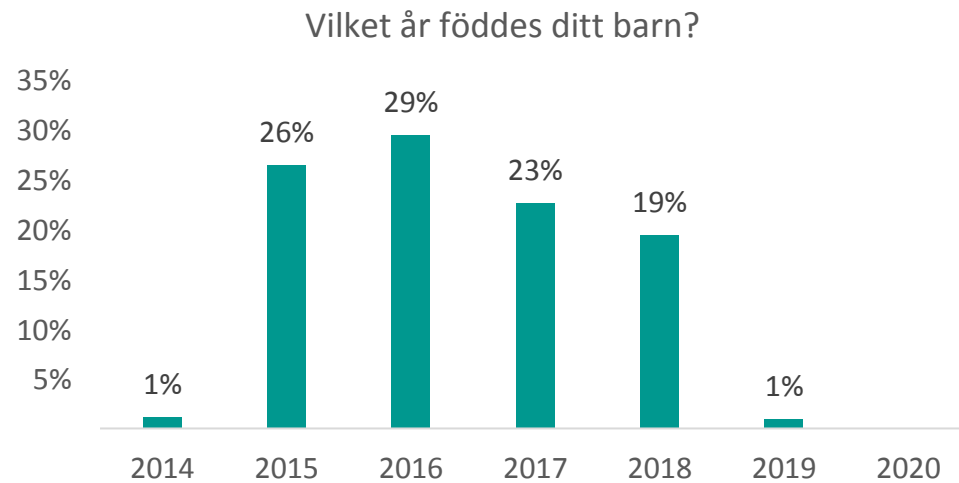
För att säkra respondenternas anonymitet redovisas inga frågor där antalet svarande är färre än sju.

Svarsfrekvens

Rapporten gäller **Härryda** och bygger på svar från **1088** vårdnadshavare av **1884** vilket ger en svarsfrekvens om **58 %**.

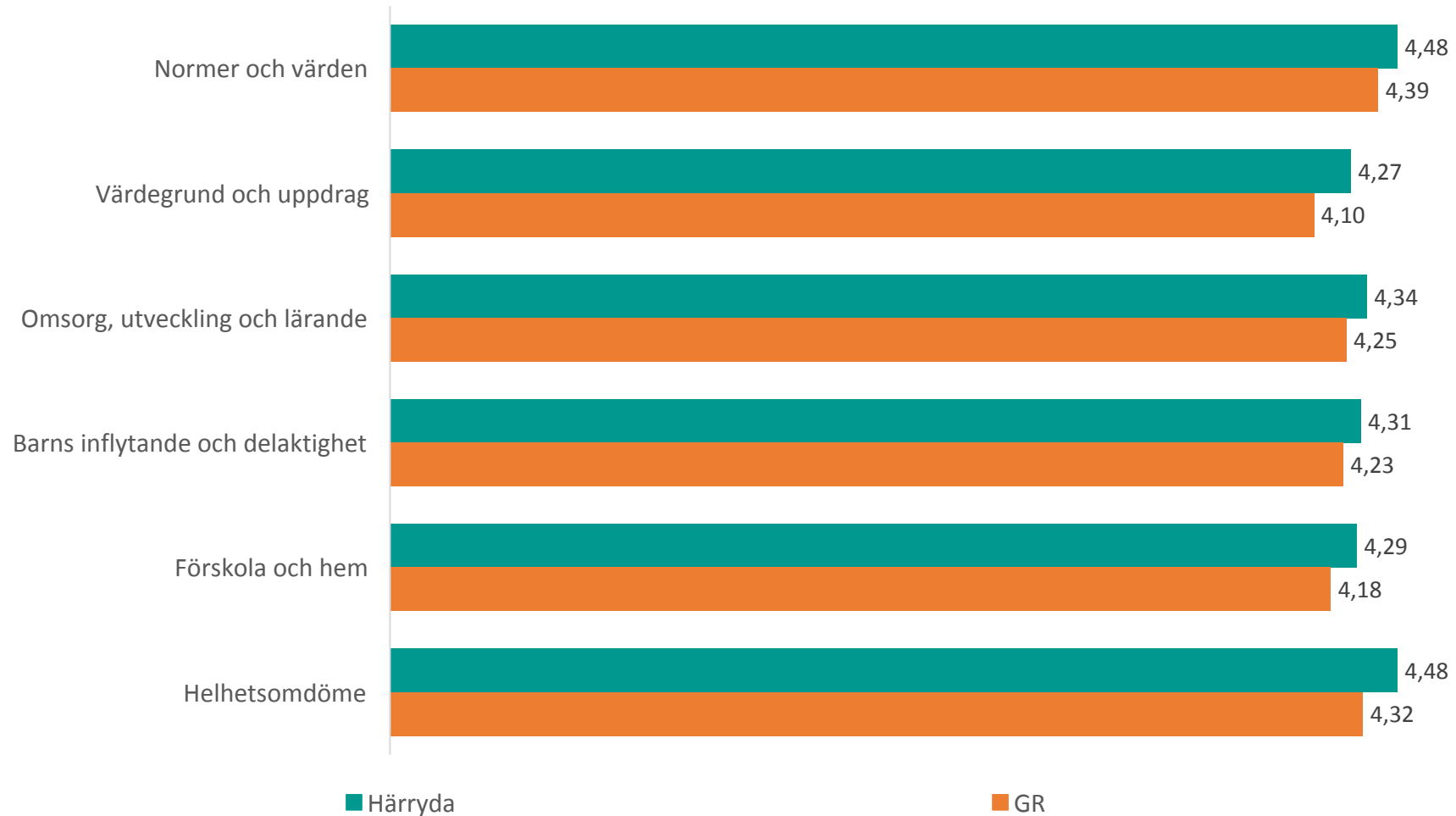
Bakgrundsfrågor

Dessa diagram visar köns- och åldersfördelningen.



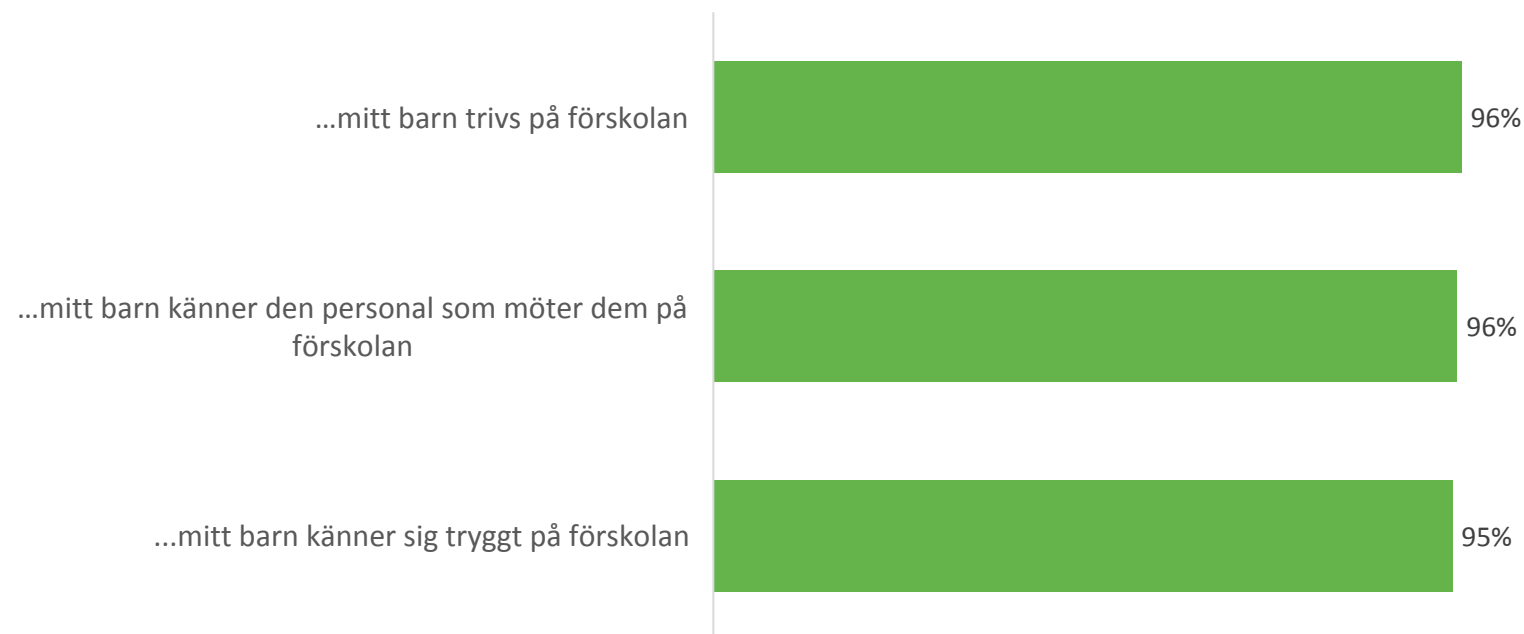
Jämförelsevärde per frågeområde

Detta är ett diagram som visar medelvärdet för varje frågeområde. Det lägsta möjliga värdet är 1 och det högsta möjliga värdet är 5. Vet ej har exkluderats ur medelvärdet. Jämförelse görs mellan det egna värdet och värden för överliggande nivåer.



Högst andel höga betyg

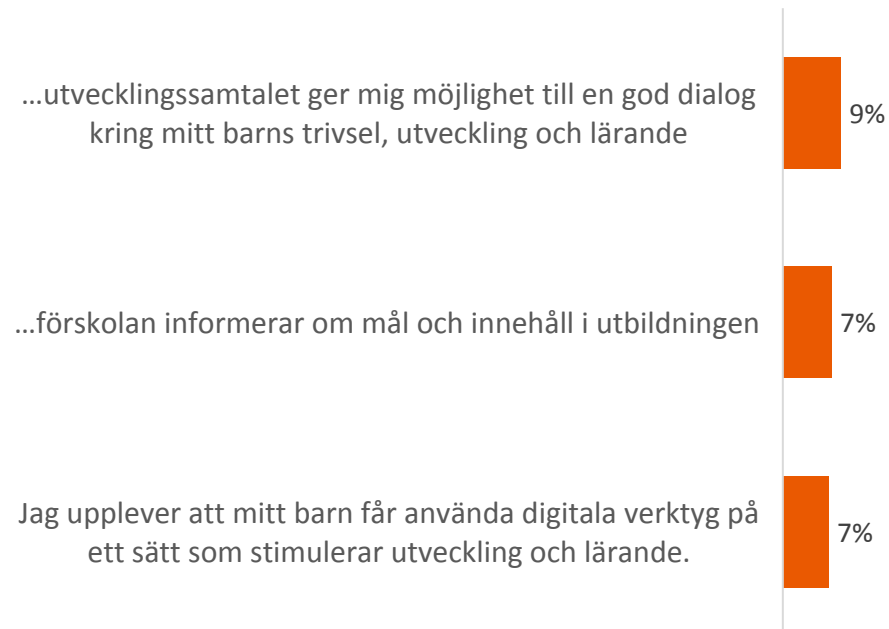
Detta är ett diagram som visar de tre frågor där vårdnadshavarna har svarat mest positivt – som alltså har en hög andel som svarat 4 eller 5. Andelen som visas är andelen som svarat 4 eller 5.



Observera att det i vissa fall kan finnas frågor med lika stor andel som inte är med i listan då endast tre frågor presenteras. Om sidan är tom innebär detta att ingen har svarat detta i någon av frågorna.

Högst andel låga betyg

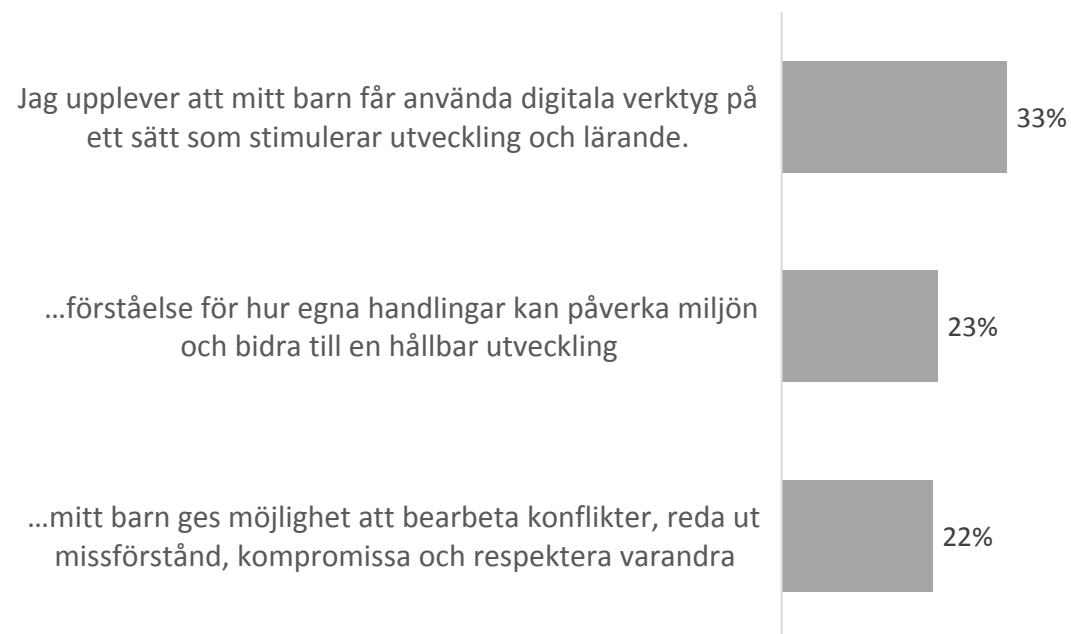
Detta diagram visar de tre frågor där vårdnadshavarna har svarat mest negativt – som alltså har en hög andel som svarat 1 eller 2. Andelen som visas är andelen som svarat 1 eller 2.



Observera att det i vissa fall kan finnas frågor med lika stor andel som inte är med i listan då endast tre frågor presenteras. Om sidan är tom innebär detta att ingen har svarat detta i någon av frågorna.

Högst andel Vet ej

Detta diagram visar de tre frågor där vårdnadshavarna har svarat alternativet Vet ej i högst utsträckning. Andelen som visas är andelen som svarat Vet ej.

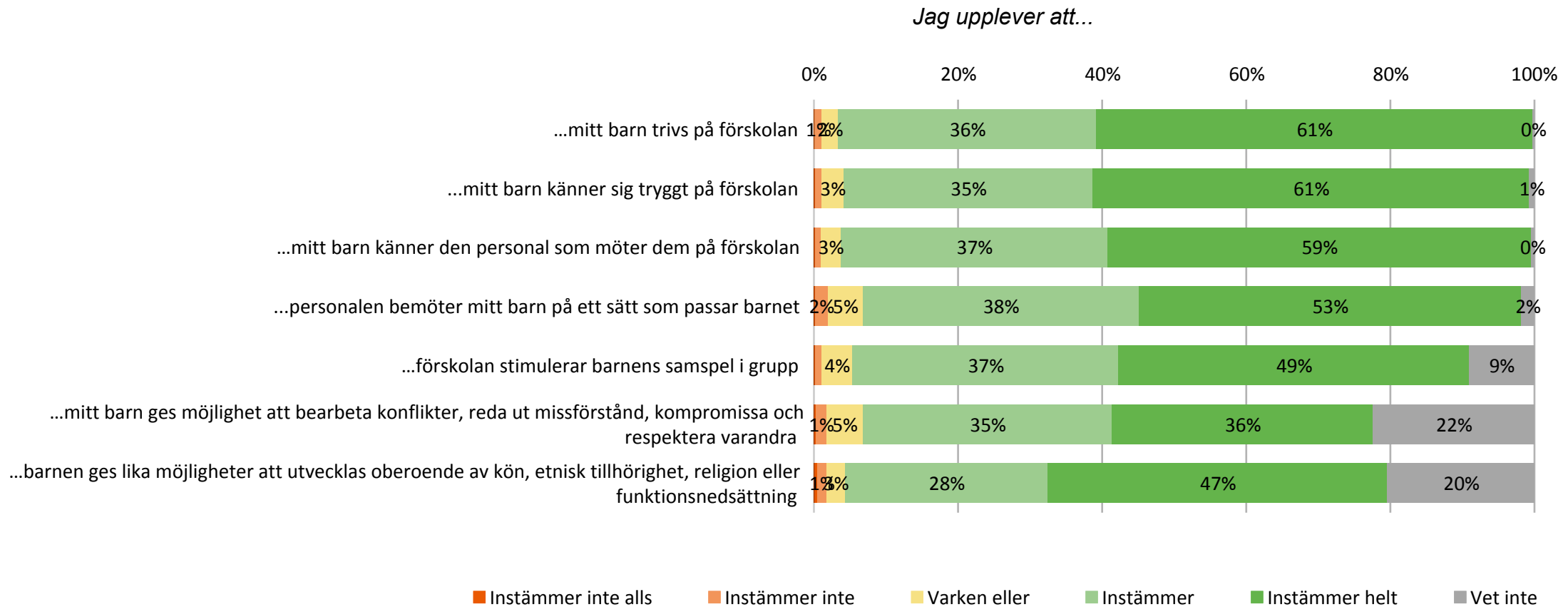


Observera att det i vissa fall kan finnas frågor med lika stor andel som inte är med i listan då endast tre frågor presenteras. Om sidan är tom innebär detta att ingen har svarat detta i någon av frågorna.

Resultat per fråga

Normer och värden

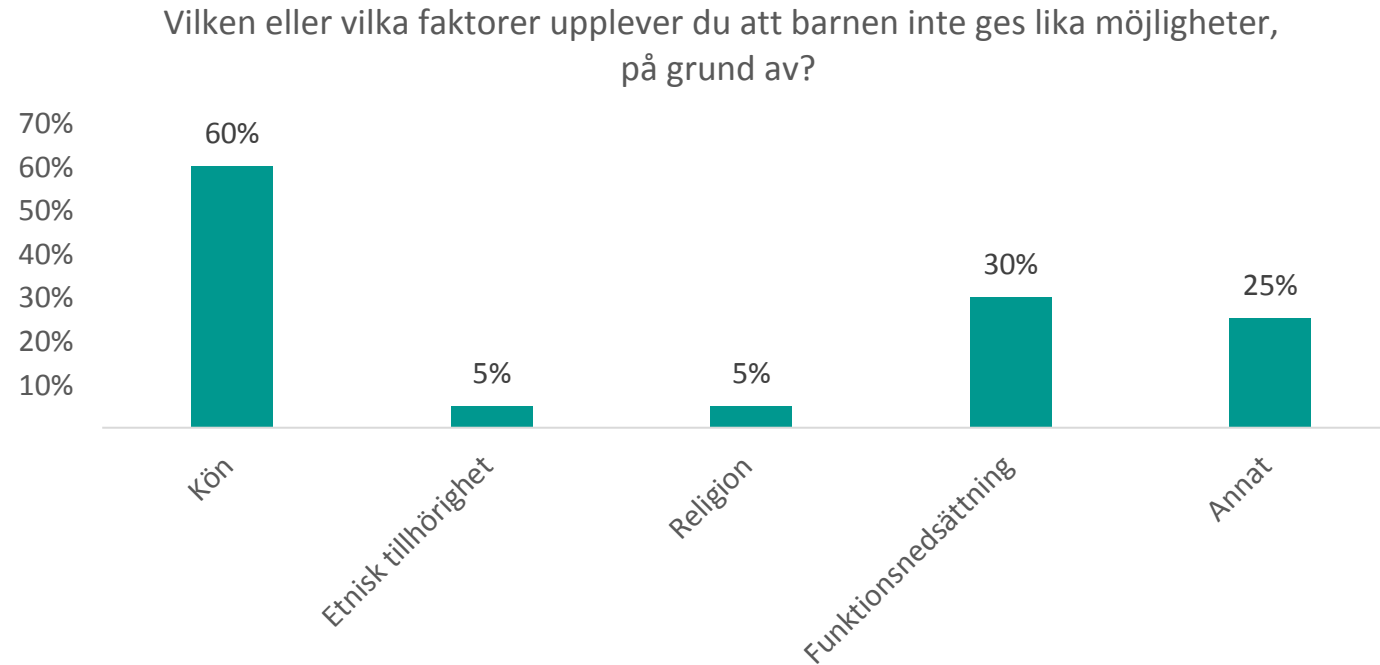
Detta diagram visar resultatet för frågorna inom frågeområdet Normer och värden. Skalan är 1 (Instämmer inte alls) till 5 (Instämmer helt), plus Vet inte.



Resultat per fråga

Normer och värden

Detta diagram visar vilka faktorer vårdnadshavarna upplever att barnen inte ges lika möjligheter på grund av. Resultat visas enbart vid minst sju svar.



De personer som svarade "instämmer inte alls" eller "instämmer inte" på föregående fråga "...barnen ges lika möjligheter att utvecklas oberoende av kön, etnisk tillhörighet, religion eller funktionsnedsättning" fick följdfrågan ovan.

Totalt var det 5 personer som svarade "instämmer inte alls" och 14 personer som svarade "instämmer inte".

Resultat per fråga



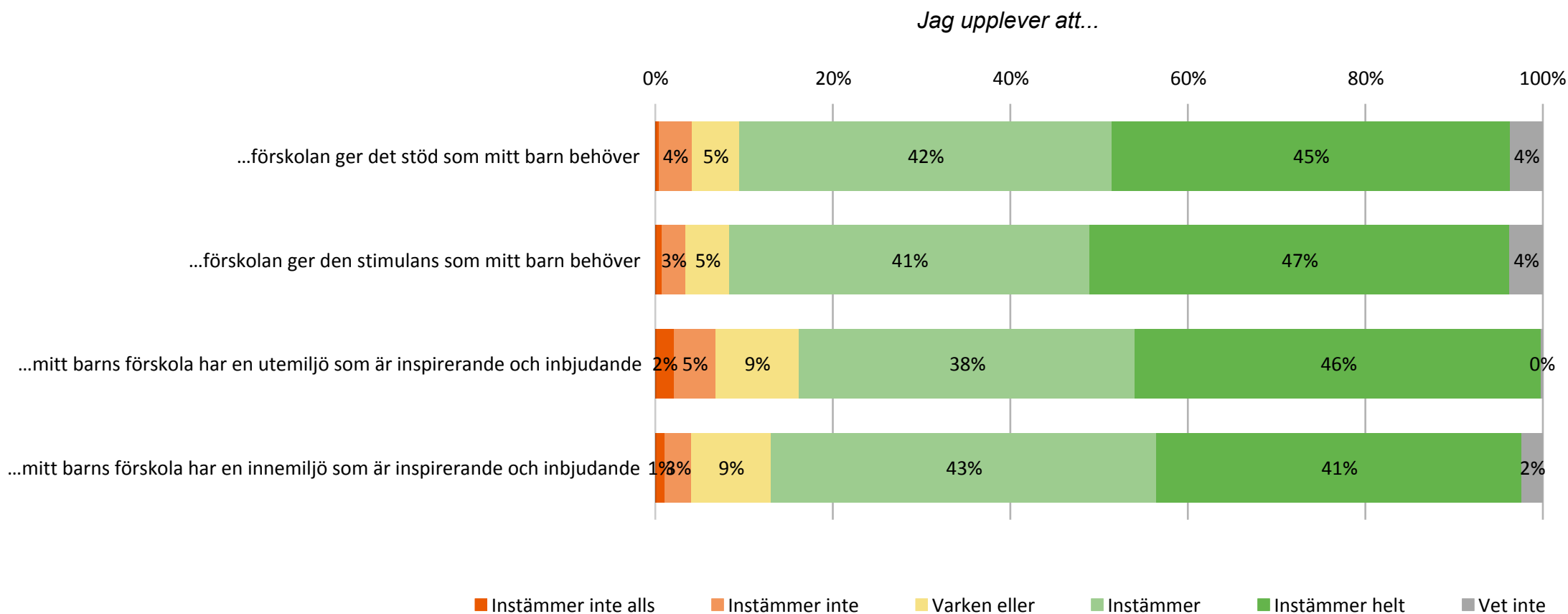
Normer och värden

	Härryda 2021	Härryda 2020	GR
...mitt barn trivs på förskolan	4,56	4,56	4,51
...mitt barn känner sig tryggt på förskolan	4,56	4,52	4,47
...mitt barn känner den personal som möter dem på förskolan	4,54	4,47	4,42
...personalen bemöter mitt barn på ett sätt som passar barnet	4,45	4,43	4,37
...förskolan stimulerar barnens samspel i grupp	4,46	4,43	4,36
...mitt barn ges möjlighet att bearbeta konflikter, reda ut missförstånd, kompromissa och respektera varandra	4,35	4,34	4,26
...barnen ges lika möjligheter att utvecklas oberoende av kön, etnisk tillhörighet, religion eller funktionsnedsättning	4,51	4,50	4,44

Resultat per fråga

Värdegrund och uppdrag

Detta diagram visar resultatet för frågorna inom frågeområdet Värdegrund och uppdrag. Skalan är 1 (Instämmer inte alls) till 5 (Instämmer helt), plus Vet inte.



Resultat per fråga



Värdegrund och uppdrag

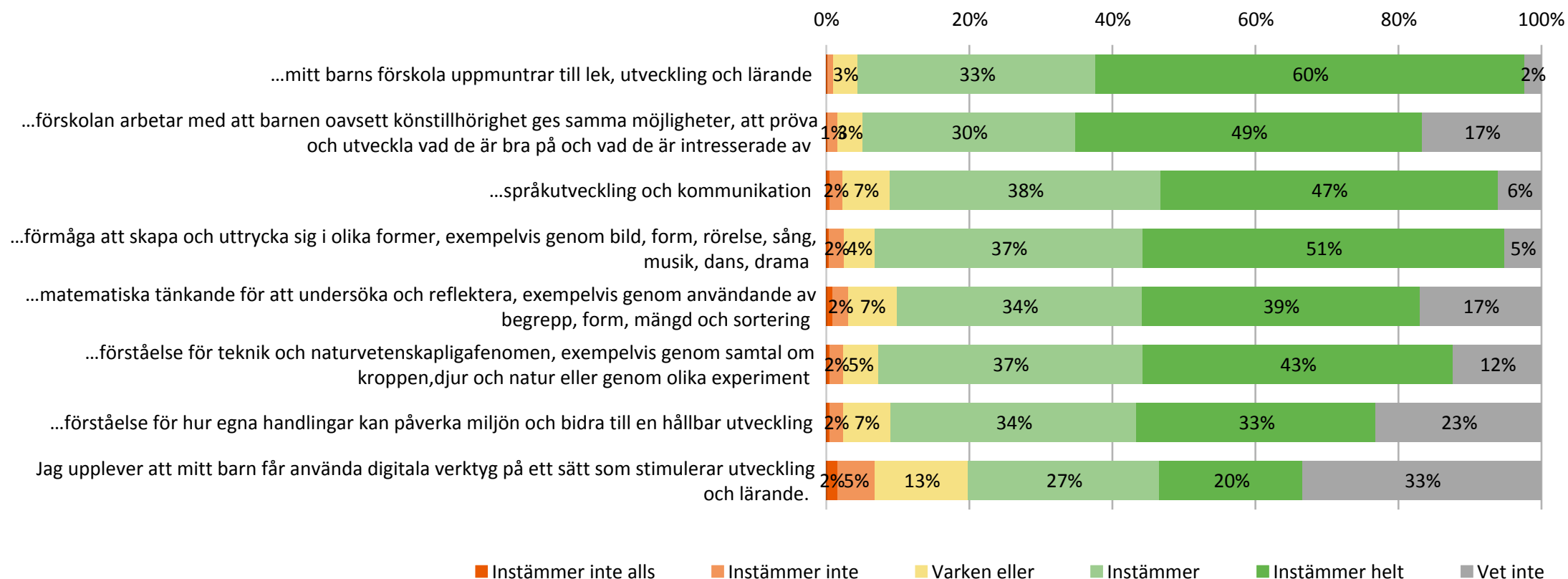
	Härryda 2021	Härryda 2020	GR
...förskolan ger det stöd som mitt barn behöver	4,32	4,35	4,26
...förskolan ger den stimulans som mitt barn behöver	4,36	4,30	4,26
...mitt barns förskola har en utemiljö som är inspirerande och inbjudande	4,21	4,10	3,89
...mitt barns förskola har en innemiljö som är inspirerande och inbjudande	4,24	4,18	4,09

Resultat per fråga

Omsorg, utveckling och lärande

Detta diagram visar resultatet för frågorna inom frågeområdet Omsorg, utveckling och lärande. Skalan är 1 (Instämmer inte alls) till 5 (Instämmer helt), plus Vet inte.

Jag upplever att.../Jag upplever att förskolan uppmuntrar mitt barns...



Resultat per fråga



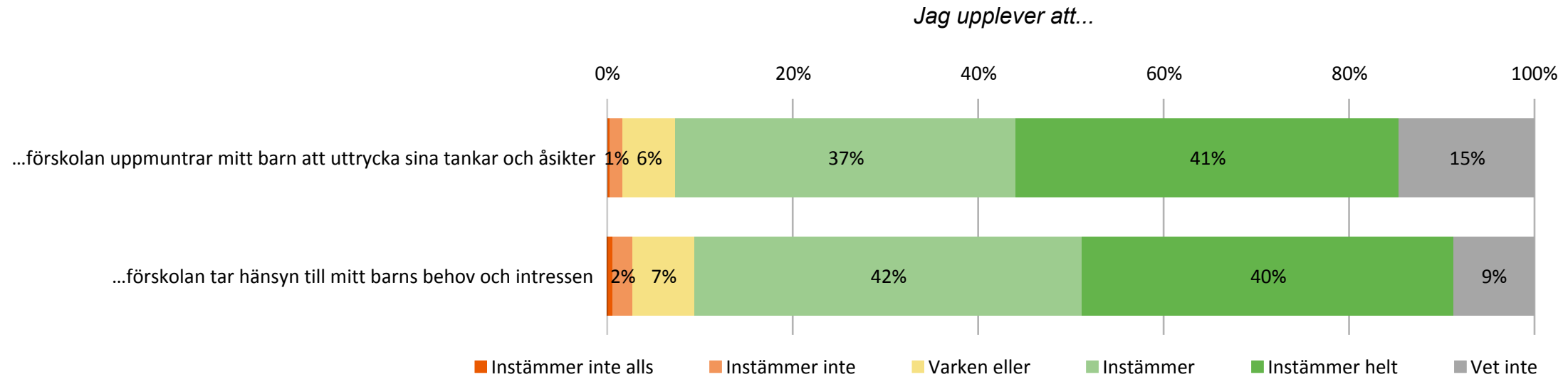
Omsorg, utveckling och lärande

	Härryda 2021	Härryda 2020	GR
...mitt barns förskola uppmuntrar till lek, utveckling och lärande	4,56	4,51	4,45
...förskolan arbetar med att barnen oavsett könstillhörighet ges samma möjligheter, att pröva och utveckla vad de är bra på och vad de är intresserade av	4,50	4,52	4,44
...språkutveckling och kommunikation	4,38	4,41	4,33
...förmåga att skapa och uttrycka sig i olika former, exempelvis genom bild, form, rörelse, sång, musik, dans, drama	4,43	4,41	4,39
...matematiska tänkande för att undersöka och reflektera, exempelvis genom användande av begrepp, form, mängd och sortering	4,30	4,31	4,22
...förståelse för teknik och naturvetenskapliga fenomen, exempelvis genom samtal om kroppen, djur och natur eller genom olika experiment	4,38	4,33	4,25
...förståelse för hur egna handlingar kan påverka miljön och bidra till en hållbar utveckling	4,28	4,25	4,18
Jag upplever att mitt barn får använda digitala verktyg på ett sätt som stimulerar utveckling och lärande.	3,88	3,88	3,83

Resultat per fråga

Barns inflytande och delaktighet

Detta diagram visar resultatet för frågorna inom frågeområdet Barns inflytande och delaktighet. Skalan är 1 (Instämmer inte alls) till 5 (Instämmer helt), plus Vet inte.



Resultat per fråga



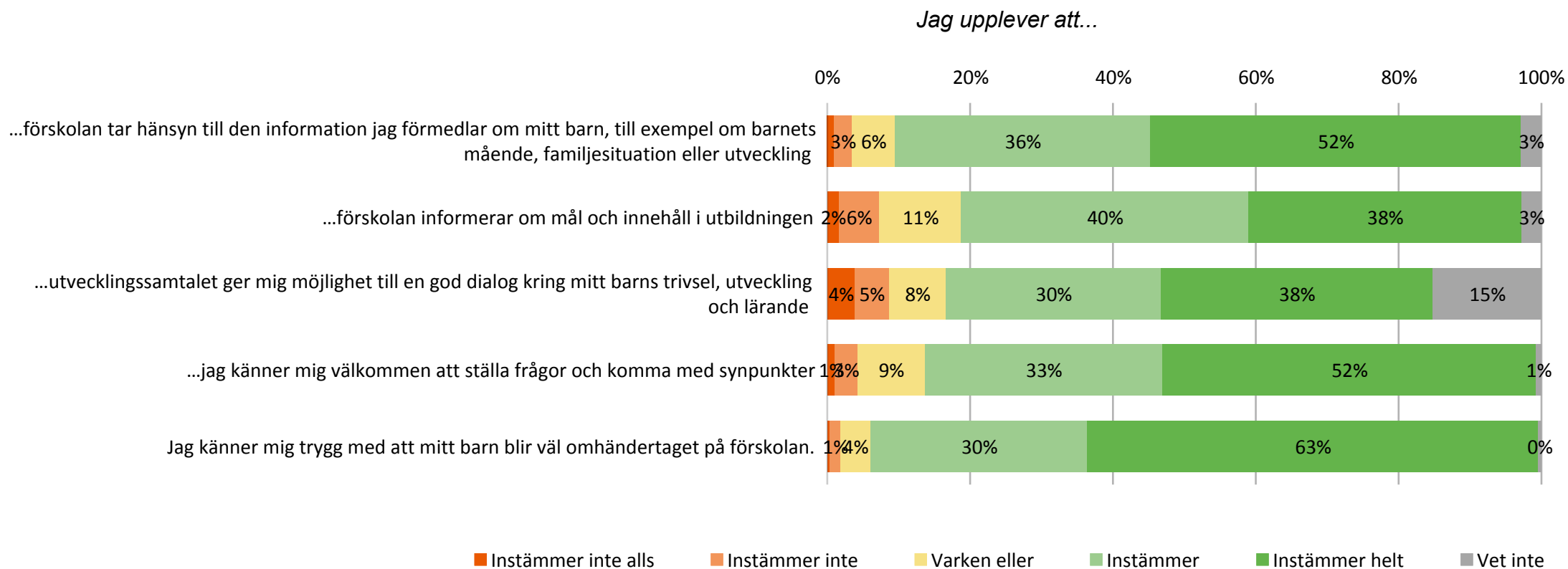
Barns inflytande och delaktighet

	Härryda 2021	Härryda 2020	GR
...förskolan uppmuntrar mitt barn att uttrycka sina tankar och åsikter	4,38	4,38	4,30
...förskolan tar hänsyn till mitt barns behov och intressen	4,30	4,29	4,22

Resultat per fråga

Förskola och hem

Detta diagram visar resultatet för frågorna inom frågeområdet Förskola och hem. Skalan är 1 (Instämmer inte alls) till 5 (Instämmer helt), plus Vet inte.



Resultat per fråga



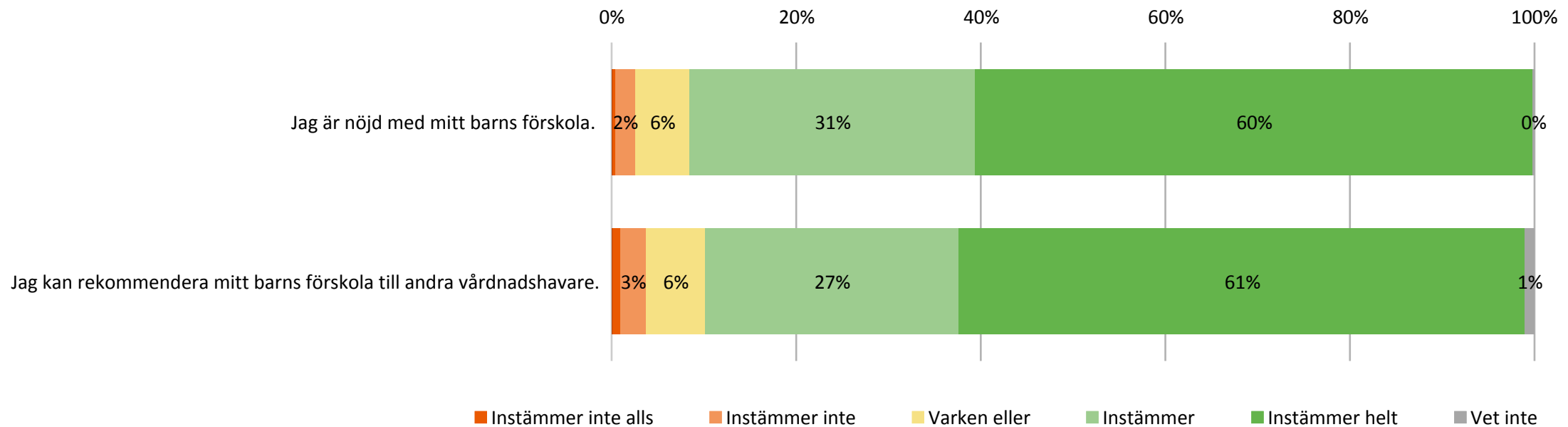
Förskola och hem

	Härryda 2021	Härryda 2020	GR
...förskolan tar hänsyn till den information jag förmedlar om mitt barn, till exempel om barnets mående, familjesituation eller utveckling	4,39	4,43	4,30
...förskolan informerar om mål och innehåll i utbildningen	4,11	3,99	3,92
...utvecklingssamtalet ger mig möjlighet till en god dialog kring mitt barns trivsel, utveckling och lärande	4,11	4,31	4,02
...jag känner mig välkommen att ställa frågor och komma med synpunkter	4,34	4,41	4,23
Jag känner mig trygg med att mitt barn blir väl omhändertaget på förskolan.	4,55	4,55	4,45

Resultat per fråga

Helhetsomdöme

Detta diagram visar resultatet för frågorna inom frågeområdet Helhetsomdöme. Skalan är 1 (Instämmer inte alls) till 5 (Instämmer helt), plus Vet inte.



Resultat per fråga

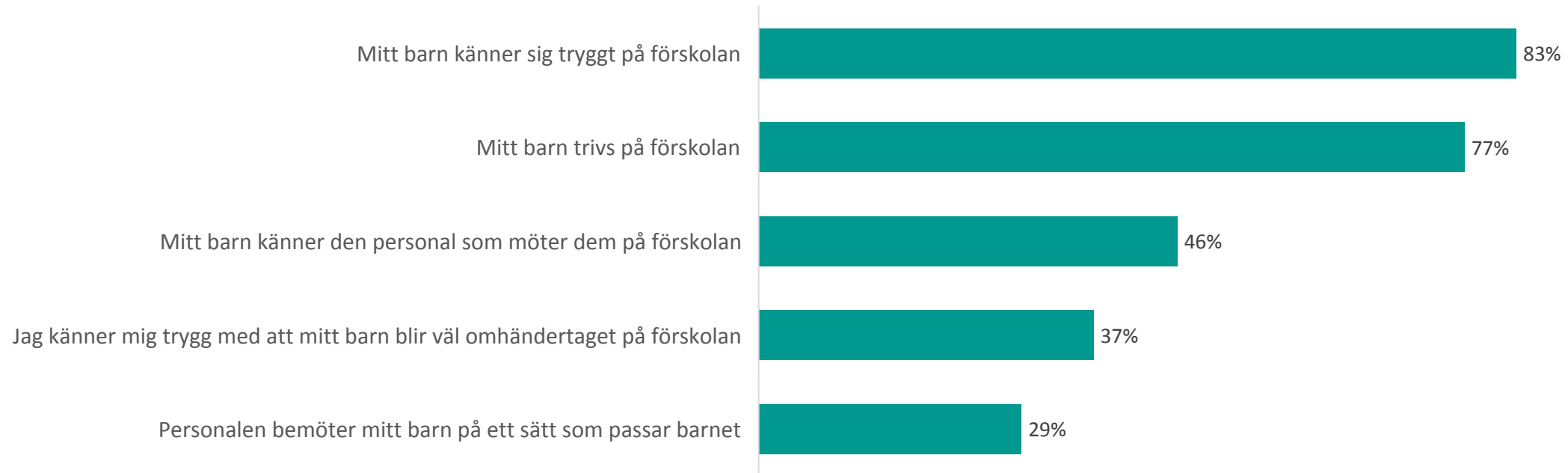


Helhetsomdöme

	Härryda 2021	Härryda 2020	GR
Jag är nöjd med mitt barns förskola.	4,49	4,48	4,34
Jag kan rekommendera mitt barns förskola till andra vårdnadshavare.	4,47	4,46	4,31

Viktigaste frågorna

Vårdnadshavarna fick som sista fråga ta ställning till vilka frågor som är viktigast för dem. Som mest fick man ange fem frågor. Detta diagram visar de fem frågor som anses vara viktigast.

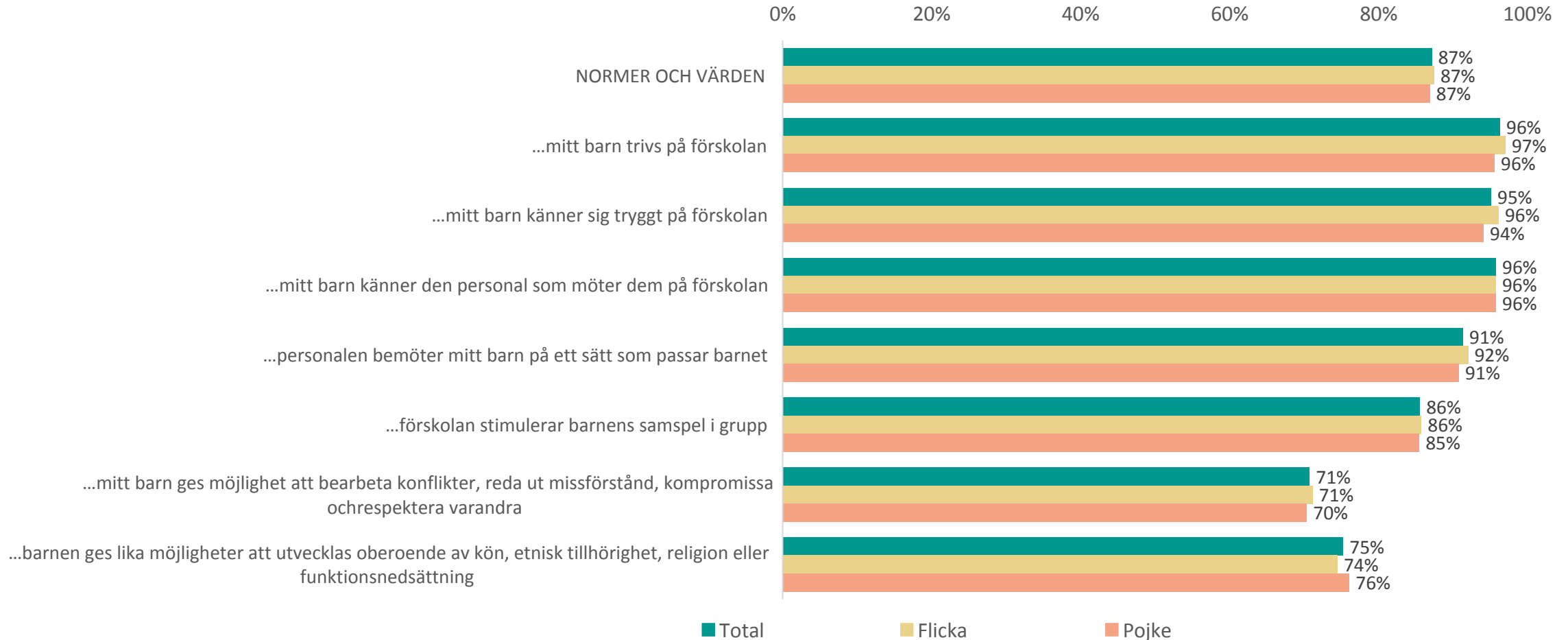


Observera att det i vissa fall kan finnas frågor med lika stor andel som inte är med i listan då endast fem frågor presenteras.

Könsuppdelad andel positiva

Normer och värden

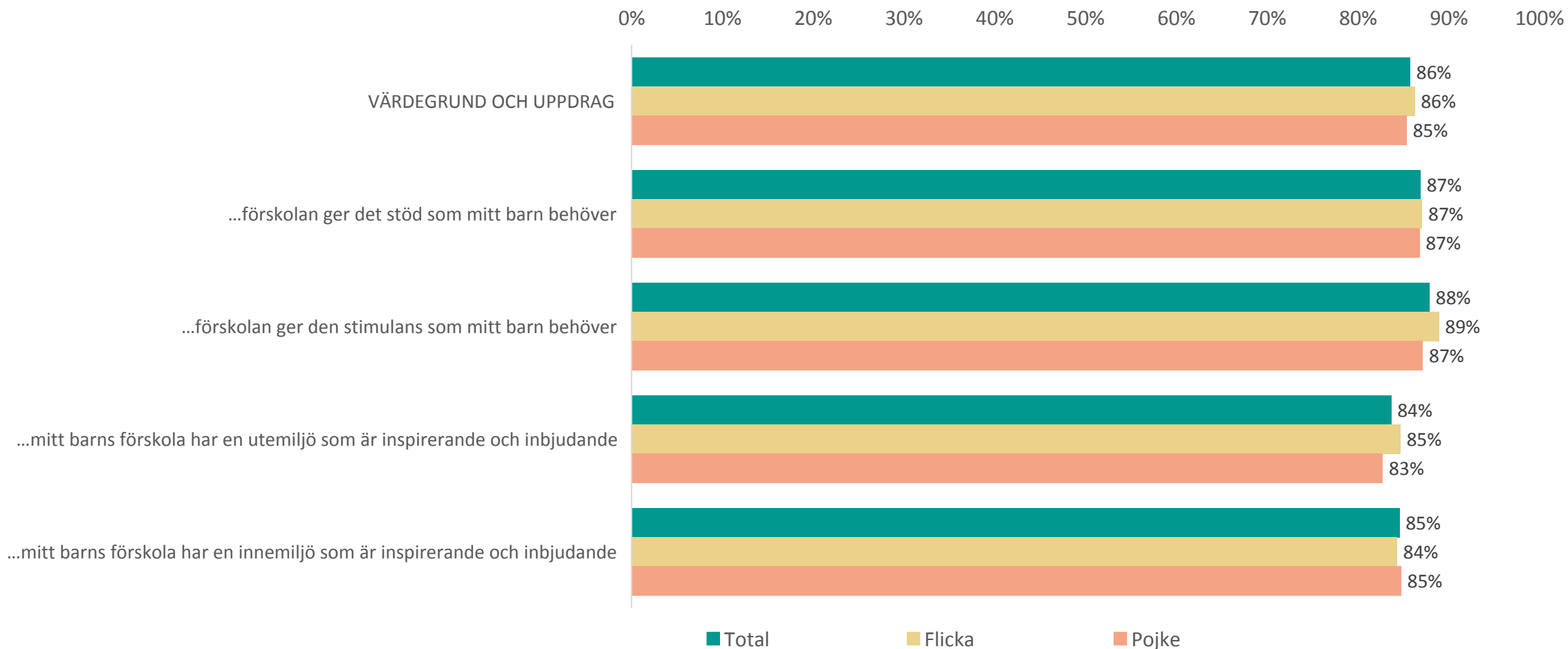
Detta diagram visar andelen positiva (de som svarat 4 eller 5) för frågeområdet Normer och värden, totalt och uppdelat på barnets kön.



Könsuppdelad andel positiva

Värdegrund och uppdrag

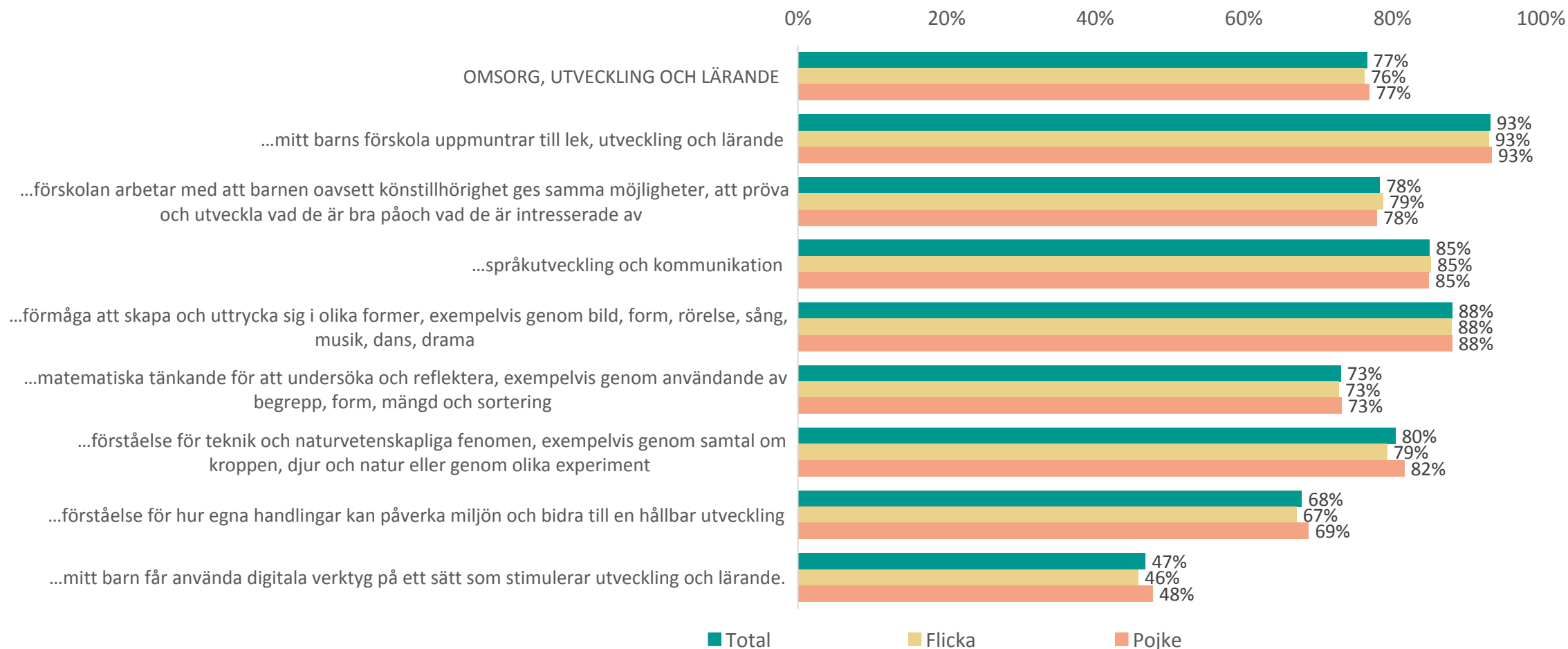
Detta diagram visar andelen positiva (de som svarat 4 eller 5) för frågeområdet Värdegrund och uppdrag, totalt och uppdelat på barnets kön.



Könsuppdelad andel positiva

Omsorg, utveckling och lärande

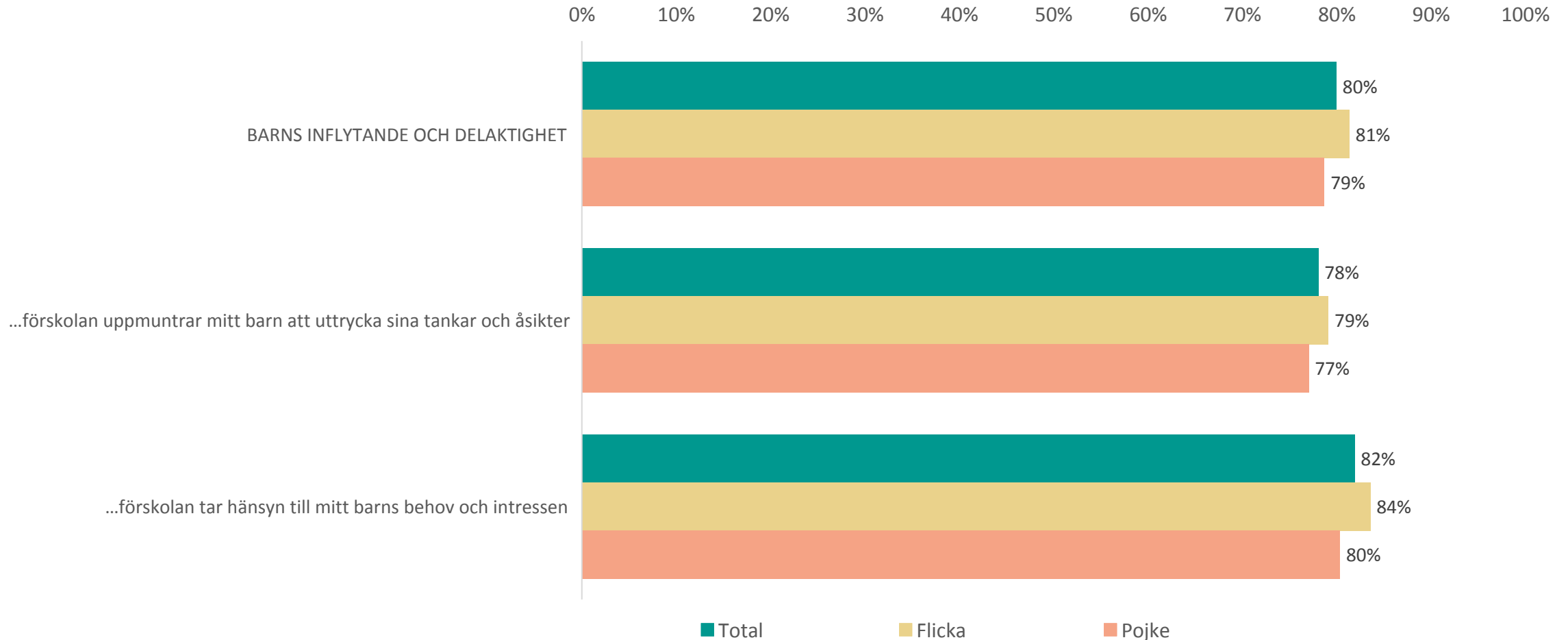
Detta diagram visar andelen positiva (de som svarat 4 eller 5) för frågeområdet Omsorg, utveckling och lärande, totalt och uppdelat på barnets kön.



Könsuppdelad andel positiva

Barns inflytande och delaktighet

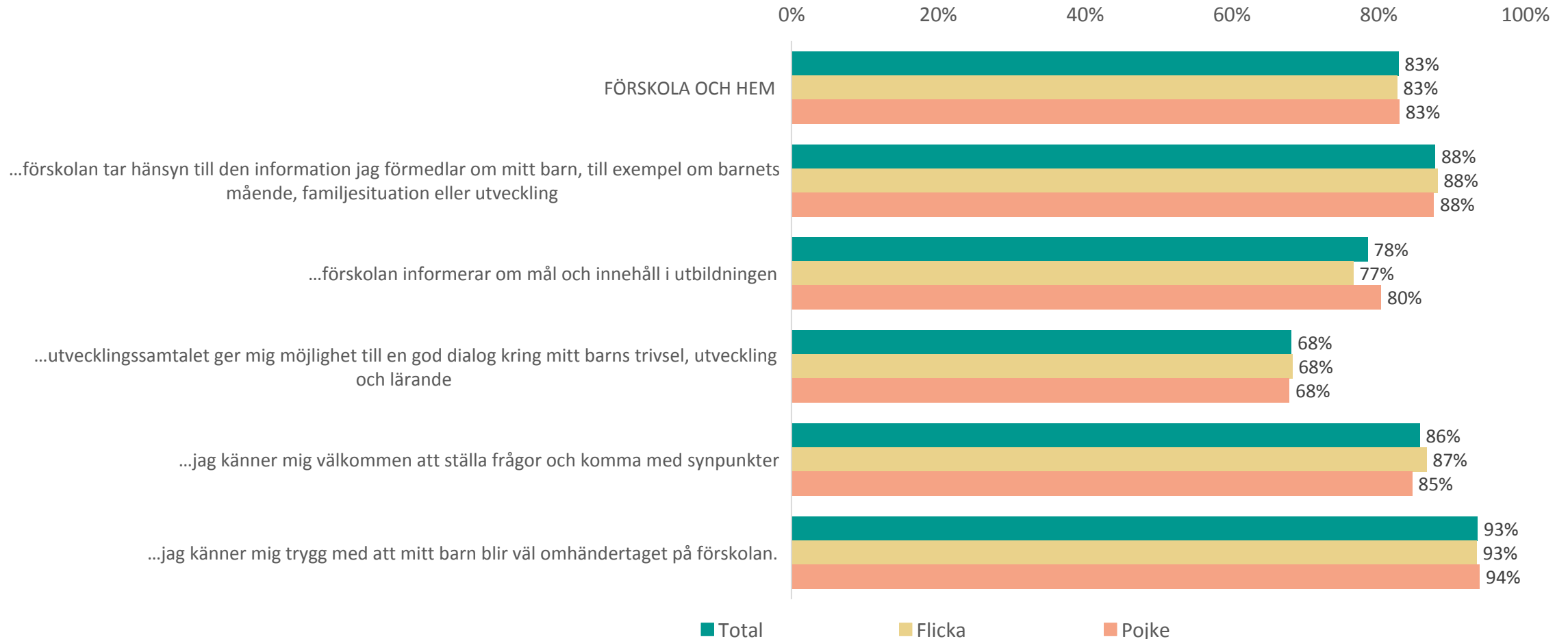
Detta diagram visar andelen positiva (de som svarat 4 eller 5) för frågeområdet Barns inflytande och delaktighet, totalt och uppdelat på barnets kön.



Könsuppdelad andel positiva

Förskola och hem

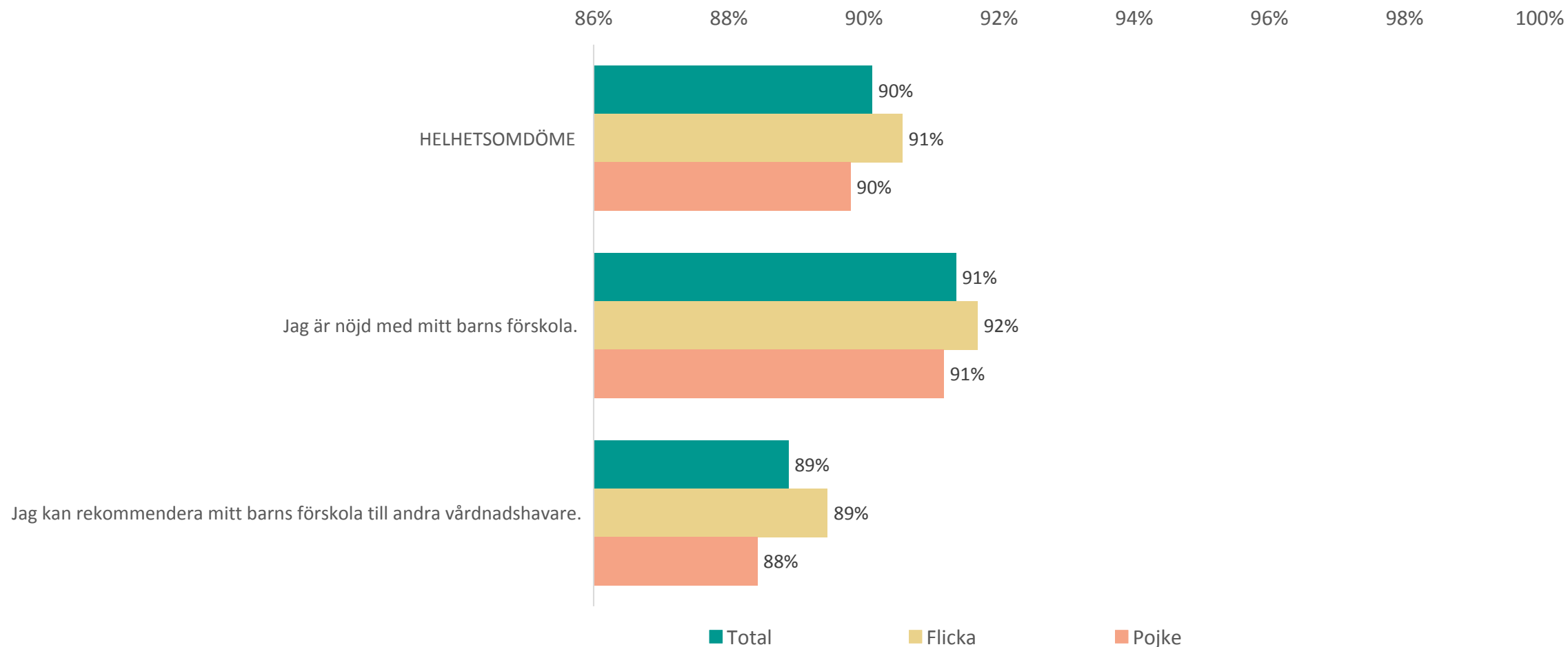
Detta diagram visar andelen positiva (de som svarat 4 eller 5) för frågeområdet Förskola och hem, totalt och uppdelat på barnets kön.



Könsuppdelad andel positiva

Helhetsomdöme

Detta diagram visar andelen positiva (de som svarat 4 eller 5) för frågeområdet Helhetsomdöme, totalt och uppdelat på barnets kön.



Frågeområde per enhet

Medelvärde per enhet för respektive frågeområde.

	NORMER OCH VÄRDEN	VÄRDEGRUND OCH UPPDRAG	OMSORG, UTVECKLING OCH LÄRANDE	BARNNS INFLYTANDE OCH DELAKTIGHET	FÖRSKOLA OCH HEM	HELHETSOMDÖME
Härryda	4,47	4,27	4,34	4,31	4,29	4,48
Agnebäckens förskola	4,53	4,32	4,35	4,38	4,38	4,59
Barrskogens förskola	4,56	4,38	4,35	4,47	4,33	4,67
Björkängens förskola	4,47	4,15	4,27	4,38	4,25	4,42
Djupedals förskola	4,54	4,59	4,54	4,39	4,28	4,50
Eskilsby förskola	4,47	4,28	4,32	4,10	4,04	4,70
Fagerhults förskola	4,41	4,02	4,18	4,22	4,16	4,44
Finnsjöns förskola	4,58	4,51	4,37	4,45	4,48	4,69
Frida förskola	4,52	4,33	4,55	4,46	4,49	4,63
Furubäckens förskola	4,52	4,51	4,47	4,40	4,54	4,62
Föräldrakooperativet Bamsebo	4,80	4,73	4,65	4,71	4,80	4,86
Gärdets förskola	4,66	4,26	4,43	4,58	4,26	4,37
Hagens förskola	4,34	3,82	3,99	3,83	3,96	4,09

Frågeområde per enhet

Medelvärde per enhet för respektive frågeområde.

	NORMER OCH VÄRDEN	VÄRDEGRUND OCH UPPDRAG	OMSORG, UTVECKLING OCH LÄRANDE	BARNNS INFLYTANDE OCH DELAKTIGHET	FÖRSKOLA OCH HEM	HELHETSOMDÖME
Härryda	4,47	4,27	4,34	4,31	4,29	4,48
Hedens förskola	4,51	4,39	4,46	4,33	4,50	4,59
Hindås Montessori	4,52	4,57	4,51	4,44	4,37	4,75
Hindås förskola	4,45	4,13	4,21	4,39	4,07	4,34
Hulelyckans förskola	4,20	3,67	3,91	3,94	4,14	3,83
Högåsens förskola	4,54	4,27	4,15	4,18	4,42	4,44
Krokens förskola	4,29	4,31	4,15	4,10	4,00	4,42
Landvetter Familjedaghem	4,64	4,27	4,32	4,33	4,36	4,71
Ljungna förskola	4,25	3,98	4,13	4,17	4,03	4,44
Mossens förskola	4,50	4,11	4,22	4,24	4,28	4,45
Mystens förskola	4,55	4,42	4,46	4,30	4,42	4,59
Mölnlycke Familjedaghem	4,77	4,67	4,55	4,67	4,57	4,83
Nysäters förskola	4,49	4,30	4,48	4,38	4,35	4,59

Frågeområde per enhet

Medelvärde per enhet för respektive frågeområde.

	NORMER OCH VÄRDEN	VÄRDEGRUND OCH UPPDRAG	OMSORG, UTVECKLING OCH LÄRANDE	BARNNS INFLYTANDE OCH DELAKTIGHET	FÖRSKOLA OCH HEM	HELHETSOMDÖME
Härryda	4,47	4,27	4,34	4,31	4,29	4,48
Pixbo förskola	4,44	4,15	4,45	4,24	4,29	4,38
Rullstenens förskola	4,55	4,47	4,50	4,46	4,23	4,39
Salmereds förskola	4,43	3,94	4,21	4,07	4,09	4,16
Sjöholmens förskola	4,23	3,59	3,97	3,94	4,09	4,10
Skogsbärets förskola	4,51	4,20	4,39	4,66	4,39	4,25
Skårtorps förskola	4,13	3,82	3,96	3,97	4,03	3,94
Smedjebackens förskola	4,38	4,21	4,20	4,20	4,20	4,38
Svenska kyrkans förskola Solbacken	4,69	4,37	4,69	4,43	4,64	4,89
Tallgårdens förskola	4,42	4,39	4,42	4,30	4,36	4,53
Västergårdets förskola	4,59	4,40	4,53	4,53	4,51	4,68
Älmhults förskola	4,27	4,21	4,13	4,14	3,95	4,13

Biblioteksplan 2021-2024

5

2021VFN107

Välståndsnämnden

Datum
2021-04-22

Diarienummer
2021VFN107 88

Biblioteksplan 2021–2024

Förslag till beslut

Välståndsnämnden antar *Biblioteksplan 2021-2024*.

Sammanfattning av ärendet

Kommunfullmäktige beslutade den 11 december 2017 § 215 att förlänga Biblioteksplan för Härryda kommun som skulle gälla för perioden 2018–2020. Den treåriga planen har löpt ut och har omarbetats.

Välståndsnämnden är huvudman för folkbibliotek och skolbibliotek. Enligt 17 § bibliotekslagen (2013:801) ska varje kommun anta en plan för biblioteksverksamheten. Biblioteksplanen ska tillsammans med bibliotekslagen, skollagen (2010:800) och lagen (2018:1197) om Förenta nationernas konvention om barnets rättigheter fungera som ett strategiskt dokument som syftar till långsiktig utveckling av Härryda kommuns folkbiblioteksverksamhet.

I den omarbetade biblioteksplanen har fem fokusområden identifierats som särskilt viktiga för utvecklingen under kommande år:

- Det demokratiska uppdraget
- Det läsfrämjande biblioteket
- Det öppna biblioteket
- Det lärande biblioteket
- Det digitala biblioteket

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse 22 april 2021
- Biblioteksplan 2021–2024
- Biblioteksplan Härryda kommun 2018-2020

Päivi Malmsten
Sektorschef

Susanna Eskilsson Juhlin
Verksamhetschef

Biblioteksplan 2021–2024

Sektorn för utbildning, kultur och fritid

Härryda kommun 2021

Antagen av välfärdsnämnden den xx maj 2021

Innehåll

Biblioteksplan 2021–2024	1
Inledning	3
Mål- och styrdokument för biblioteksverksamheten	3
Internationella riktlinjer	3
Nationella och regionala riktlinjer	3
Lokala riktlinjer	3
Biblioteksverksamheten i Härryda kommun	4
Folkbibliotekets uppdrag	4
Skolbibliotekets uppdrag	4
Vision4	
Fokusområden	5
1) Det demokratiska uppdraget	5
2) Det läsfrämjande biblioteket	6
3) Det öppna biblioteket	6
4) Det lärande biblioteket	6
5) Det digitala biblioteket	7

Inledning

Bibliotekslagen anger att alla Sveriges kommuner ska ha folkbibliotek och att kommunerna ska anta planer för sin biblioteksverksamhet.

Biblioteksplanen beslutas för tre år i taget. Nuvarande plan gäller för år 2021–2024. Genom att tydliggöra vilka inriktningar som ska präglade den kommunala biblioteksverksamheten fram till 2024, är syftet med biblioteksplanen att bidra till utvecklingen av verksamheten under kommande år.

Biblioteksplanen pekar ut ett antal fokusområden, utöver det styr planen inte på detaljnivå, den ska i stället ligga till grund för de verksamhetsplaner som tas fram årligen inom verksamheten. Härrydas biblioteksplan är en politiskt antagen strategi som anger inriktningen för verksamheten.

Mål- och styrdokument för biblioteksverksamheten

Internationella riktlinjer

UNESCO:s folkbiblioteksmanifest

UNESCO:s skolbiblioteksmanifest

Agenda 2030

Barnkonventionen

Nationella och regionala riktlinjer

Bibliotekslagen

Demokratins skattkammare - förslag på nationell biblioteksstrategi

Skollagen

Regional biblioteksplan

Lokala riktlinjer

Härryda kommuns vision antagen december 2019

Kultur- och fritidsverksamhetens grunduppdrag

Skolbiblioteksplan

Biblioteksverksamheten i Härryda kommun

Sektorn för utbildning, kultur och fritid ansvarar för biblioteksverksamheten i Härryda kommun. Verksamheten består av huvudbiblioteket i Mölnlycke kulturhus, samt biblioteken i Landvetter, Hindås och Rävlanda. Mölnlycke bibliotek är även skolbibliotek för Hulebäcksgymnasiet. Rävlanda folkbibliotek är ett kombinerat skolbibliotek för Rävlanda skolan, liksom Landvetter folkbibliotek är kombinerat skolbibliotek för Landvetterskolan. Hindås och Rävlanda bibliotek är mer-öppna bibliotek. Bibliotekets webbplats bibliotek.harryda.se ökar tillgången till bibliotekets service. Biblioteken är kommunens mest använda kulturinstitution med runt 500 000 besök om året.

I Härryda finns i nuläget 17 kommunala grundskolor samt ett gymnasium. I kommunen finns också en fristående grundskola och ett fristående gymnasium. Tre av de fyra folkbiblioteken är kombinerade skolbibliotek: Mölnlycke, Landvetter och Rävlanda bibliotek. Enligt skollagen skall eleverna ha tillgång till ett skolbibliotek. Härryda kommun har ambitionen att ha Sveriges bästa skola och bra skolbibliotek är en framgångsfaktor för att nå denna målsättning.

Folkbibliotekets uppdrag

Folkbiblioteket ska verka för det demokratiska samhällets utveckling genom att bidra till kunskapsförmedling och fri åsiktsbildning. Folkbiblioteket ska vara tillgängliga för alla och vara anpassade till användarnas behov.

Skolbibliotekets uppdrag

Skolbiblioteket är en del av skolans pedagogiska verksamhet och har i uppgift att stödja och bidra till elevens lärande. Det ska vara anpassat till elevernas behov och främja språkutveckling och stimulera till läsning. Skolbibliotekets verksamhet används som en del i undervisningen och för att stärka elevens medie- och informationskunnighet.

Vision

I kommunens vision slås fast att här bygger vi framtiden, här får människor möjlighet att växa och blomstra, här lyfter idéer och landar lösningar som håller för kommande generationer. Allt detta krockar arm med vad biblioteket är en del av och har möjlighet att utveckla vidare.

"I Härryda är biblioteket till för alla och är allas bibliotek! Biblioteket för oss samman och ger oss nya perspektiv. Biblioteket finns mitt i byn och är en samhällsresurs.

Biblioteket ger plats för möten, lärande, upplevelser och skapande.”

På biblioteket möts var och en av professionella medarbetare som är aktiva och bygger relationer genom att ta hänsyn till olika behov och sammanhang. Bibliotekens medarbetare bidrar till kunskap, inspirerar till läsning och berättande. Ökad komplexitet i samhället ställer nya kompetenskrav som inte alltid går att förutse. Ett nyfiskt förhållningssätt, nytänkande och ett ständigt lärande är en del av rollen som biblioteksmedarbetare. Bibliotekets medarbetare ska ha förutsättningar och mandat att agera serviceinriktat och problemlösande. Eftersom biblioteket välkomnar alla, ska varje besökare bli sedd och välkommen.

Fokusområden

Utifrån bibliotekslagen och den nationella biblioteksstrategin har fem arbetsområden definierats för att nå visionen - ett bibliotek för alla och allas bibliotek.

1) Det demokratiska uppdraget

Biblioteket verkar för ett demokratiskt och socialt hållbart samhälle genom att ge människor, barn som vuxna, med olika förutsättningar och genom hela livet tillgång till information, kunskap och kultur. Det är ett komplext uppdrag som innebär:

- Analys av befolkningsstrukturen i Härryda kommun och omvärldsbevakning av större samhällsförändringar.
- Att biblioteket bjuder in användarna att vara delaktiga i utformningen av verksamheten.
- Att biblioteket samverkar med andra aktörer inom till exempel civilsamhället och andra kommunala verksamheter som till exempel förskola, skola och äldreomsorg.
- Att biblioteket fokuserar extra på att öka kompetensen kring barnrättsfrågor.
- Att bibliotekets utbud i form av medier och aktiviteter reflekterar att vi lever i ett mångkulturellt/mångspråkigt samhälle.
- Att biblioteket erbjuder kulturupplevelser med bredd och spets.
- Att biblioteket är en resurs för fri åsiktsbildning och en arena för samhällsdebatt.

2) Det läsfrämjande biblioteket

Litteratur och berättelser kan ge insikter långt utanför den egna horisonten, fördjupa upplevelser och ge förståelse för komplexa sammanhang.

Biblioteks läsfrämjande arbete ska stärka litteraturens ställning, uppmuntra till läsning och samtal om läsning.

- Barn och ungas läslust ska stå i fokus och i det läsfrämjande arbetet ska biblioteket samarbeta/samverka med BVC, förskola och skola m.fl. för att nå alla barn.
- På barn och ungas fria tid ska aktiviteter av olika slag erbjudas för att inspirera till läsning och stärka läslusten.
- Biblioteket ska uppmuntra vuxnas fria läsning och erbjuda aktiviteter och program med litterär anknytning.
- Biblioteket ska erbjuda läsning i olika format och på en rad olika språk. Biblioteket ska arbeta aktivt med hela sitt bestånd och välkomna inköpsförslag från användarna.

3) Det öppna biblioteket

En viktig förutsättning för att genomföra bibliotekets demokratiska och läsfrämjande uppdrag är att verksamheten präglas av en hög tillgänglighet. Biblioteket ska vara en trygg plats för såväl barn som vuxna.

- Det ska finnas bibliotek i alla kommundelar och öppettiderna ska vara anpassade efter invånarnas behov.
- Bemötandet på biblioteket ska vara professionellt, inkluderande och genomsyras av att ge likvärdig tillgång till medier och information anpassat till användarens förutsättningar.
- Det ska vara enkelt att använda sig av det digitala biblioteket där användaren kan ta del av ett basutbud av det biblioteket erbjuder.
- Biblioteket ska vara väl känt och tillgängligt där användarna befinner sig.

4) Det lärande biblioteket

Människors lärande sker under hela livet, det ser olika ut över tid och kan ske via formella eller informella vägar. Att få upptäcka och utforska, fördjupa sig och få lära tillsammans är viktiga delar av det livslånga lärandet. Ett livslångt lärande gynnar deltagande i både arbets- och samhällsliv, det livslånga lärandet möjliggör engagemang och ger egenkraft.

- Biblioteket ska söka ny kunskap och pröva nya metoder att utföra sitt uppdrag på.

- Det kollegiala lärandet som metod ska vara en del av verksamhetsutvecklingen.
- Biblioteket ska stödja och vara en plats för människors livslånga lärande.
- Biblioteket ska erbjuda program och aktiviteter som väcker nyfiken, skapar grund för samtal och lärande.

5) Det digitala biblioteket

I bibliotekslagen fastslås att folkbiblioteken har ett uppdrag att verka för ökad kunskap i samhället inom informationsteknik. Digitaliseringen påverkar fundamentalt det informationssamhälle vi lever i. Följden är att digital kompetens och medie- och informationskunnighet har blivit nyckelkompetenser för klara sig i samhället och för att upprätthålla ett demokratiskt samhälle. Biblioteket ska:

- Erbjuder relevanta digitala resurser och vägledning.
- Verkar för att minska digitalt utanförskap i samhället.
- Ökar medie- och informationskunnighet i samhället.

[Bibliotekslagen](#)

Biblioteksplan för Härryda kommun 2018-2020

Här beskrivs vilka bibliotek som berörs av biblioteksplanen, vad biblioteken ska arbeta med samt hur de ska arbeta, det vill säga strategier för biblioteken. Biblioteksplanen ska gälla till och med 2020.

Biblioteksplanen för Härryda kommun utgår dels från bibliotekslagen och dels från Härryda kommuns lokala politiska mål kultur-och biblioteksverksamheten. Kommunfullmäktige antog i § 42/2013 det politiska inriktningsmålet som lyder: *Alla har möjlighet att utöva och ta del av kulturverksamhet*. Kommunstyrelsen antog i § 126/2013 det politiska verksamhetsmålet som lyder: *Biblioteken bidrar till läsglädje och kunskapsutveckling samt är det lilla samhällets mötesplats*.

Biblioteken i Härryda kommun

Folkbiblioteken i Härryda består av ett huvudbibliotek i Mölnlycke kulturhus samt bibliotek i Landvetter, Hindås och Rävlanda. Från 2015 ligger Landvetters bibliotek i kulturhuset i Landvetter. Mölnlycke bibliotek är även skolbibliotek för Hulebäcksgymnasiet. Rävlanda bibliotek är ett integrerat folk- och skolbibliotek och Hindås bibliotek är meröppet. Skolbiblioteken styrs av skollagen (2010:800).

Härryda kommuns bibliotek ska vara en synlig och självklar resurs och spela en central roll för människors kulturliv. Biblioteket är en plats för lärande, möten, skapande och upplevelser.

Folkbiblioteken i Härryda kommun ska

- arbeta med litteratur, kultur och information
- vara tillgängliga för alla och anpassade efter besökarens behov
- inspirera till läsning och vara aktuella och mångsidiga
- erbjuda lättillgängliga digitala tjänster och bidra till digital jämlikhet
- vara en inspirerande miljö där besökaren möter både det väntade och det oväntade
- vara en naturlig plats för kunskapande och lärande i alla skeden i livet
- vara samtida men också framåtblickande
- vara klimatsmart och verka för en hållbar utveckling.

Strategier

Tillgänglighet skapas genom generösa öppettider, bibliotek i flera kommundelar, välutvecklade digitala tjänster och professionellt bemötande av kunnig personal.

I det *läsfrämjande* arbetet ska biblioteket samarbeta med förskola och skola för att nå alla barn. Även under barns fritid och lov ska aktiviteter av olika slag erbjudas för att stärka barns läslust. För vuxna ska författarbesök, bokcirkelverksamhet och andra arrangemang med litterär anknytning arrangeras.

Biblioteket ska erbjuda läsning i en rad *olika format*, lättläst, storstil, e-böcker, ljudböcker och på en rad olika språk. Biblioteket ska arbeta aktivt med hela sitt bestånd och välkomna inköpsförslag från besökarna.

Biblioteket ska arbeta för *digital tillgänglighet* och ha aktiviteter som leder till ökad digital delaktighet. Bibliotekets digitala plattform Arena ska fortsätta utvecklas för att underlätta för besökaren att använda sig av bibliotekets tjänster. Databaser ska i stor utsträckning vara tillgängliga hemifrån. Biblioteken ska erbjuda trådlöst nätverk, drop-in-datorer och bokningsbara datorer, liksom möjlighet att boka en bibliotekarie eller få handledning i bruket av e-tjänster.

Det goda *bemötandet* som professionellt förhållningssätt ska vara en röd tråd i verksamheten.

Biblioteken ska utveckla fler och hållbara *samarbeten* för kunskapsutbyte och verksamhetsutveckling. Olika verksamheter och aktiviteter ska kunna pågå samtidigt i biblioteket. Möjlighet ska ges till läsning, lek, möten, skapande, lärande, lugn och ro men också liv och rörelse. Biblioteket ska erbjuda läsplatser och studierum såväl som plats för det mer lekfulla lärandet.

Hulebäcksgymnasiets preliminärantagning

2021

6

2021VFN213

Välfärdsnämnden

Datum
2021-04-29

Diarienummer
2021VFN213 612

Preliminärantagning Hulebäcksgymnasiet 2021

Förslag till beslut

Välfärdsnämnden noterar informationen.

Sammanfattning av ärendet

I välfärdsnämndens årsplan för 2021 framgår att preliminärantagningen för Hulebäcksgymnasiet ska redovisas för välfärdsnämnden.

Genom samverkansavtal har alla unga som bor inom Göteborgsregionen möjlighet att söka till valfri gymnasieskola och gymnasiesärskola i hela regionen. Preliminärantagningen genomförs som en förberedelse inför slutantagningen till gymnasieskolan i juni. Skillnaden mellan preliminär- och slutantagningen är att preliminärantagningen genomförs på grundskoleelevernas höstterminsbetyg medan slutantagningen genomförs på sökandes slutbetyg från vårterminen i årskurs 9. Merparten av alla sökande höjer sina betyg från höstterminsbetyget till slutbetyget, varpå antagningsresultatet förändras från preliminärantagningen till slutantagningen.

Söktrycket visar att Härryda kommuns gymnasieskola fortsatt står sig väl i konkurrensen med andra kommuner och har fler förstandssökande än antal platser. Det finns ett antal lediga platser på det estetiska programmet, barn- och fritidsprogrammet och fordon- och transportprogrammet.

Förvaltningens bedömning är att dessa platser kommer att vara fyllda vid slutantagningen. Detta antagande bygger på att flera omval kommer att ske under våren samt att ett stort antal elever från introduktionsprogrammen kommer att bli behöriga.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse 29 april 2021

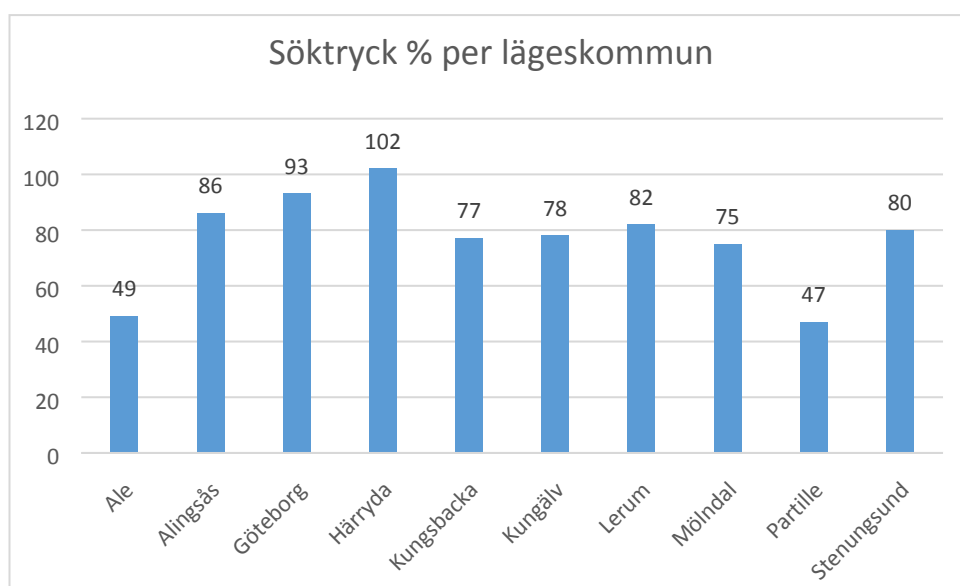
Ärendet

I välfärdsnämndens årsplan för 2021 framgår att preliminärantagningen för Hulebäcksgymnasiet ska redovisas för välfärdsnämnden.

Preliminärantagningen

Genom samverkansavtal har alla unga som bor inom Göteborgsregionen möjlighet att söka till valfri gymnasieskola och gymnasiesärskola i hela regionen. Preliminärantagningen genomförs som en förberedelse inför slutantagningen i juni. Preliminärantagningen ger sökande elever och gymnasieskolorna ett preliminärt resultat. Skillnaden mellan preliminär- och slutantagningen är att preliminärantagningen genomförs på grundskoleelevernas höstterminsbetyg medan slutantagningen genomförs på sökandes slutbetyg. Merparten av alla sökande höjer sina betyg från höstterminsbetyget till slutbetyget, varpå antagningsresultatet förändras från preliminärantagningen till slutantagningen.

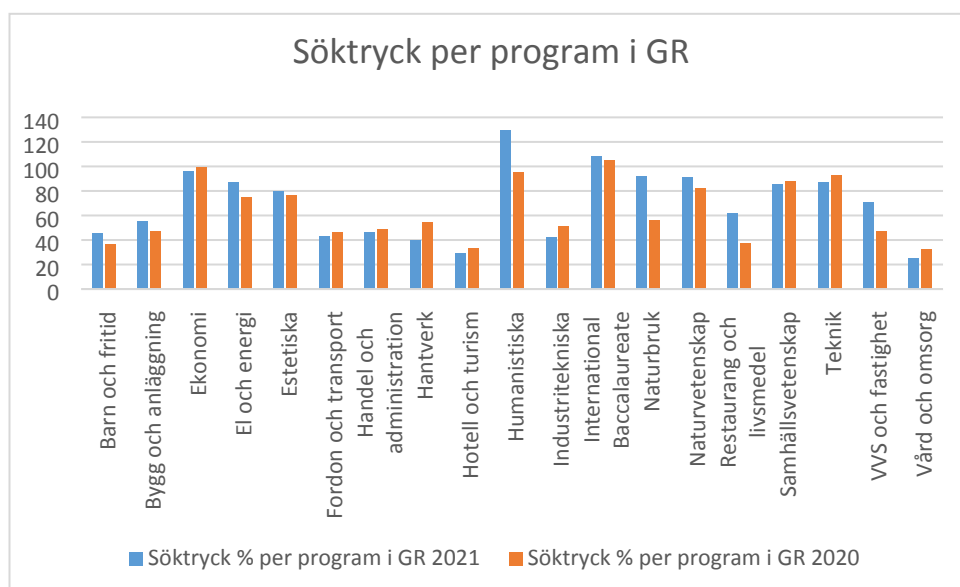
Söktrycket baserat på gymnasiekommun visar att Härryda kommuns gymnasieskola fortsatt står sig väl i konkurrensen med andra kommuner och har fler förstandssökande än antal platser.



Program

Enligt statistik från preliminärantagningen i mars 2021 uppgår antalet sökbara platser inom GR inför läsåret 2021/22 till 12 438, detta är en minskning med 225 platser jämfört med föregående läsår. Antalet sökande gymnasieelever inom regionen har inte minskat i motsvarande utsträckning. Sökande gymnasieelever har ökat med 27 elever i relation till föregående läsår och uppgår till 11 527 elever.

De program som har ökat söktryck inom Göteborgsregionen är främst humanistiska programmet, naturbruksprogrammet och restaurang och livsmedelsprogrammet. Ekonomiprogrammet, samhällsvetenskapsprogrammet och teknikprogrammet har ett något minskat söktryck i årets preliminärantagning jämfört med tidigare år.



Preliminärantagningen Hulebäcksgymnasiet

De program som har ett ökat söktryck på Hulebäcksgymnasiet, jämfört med föregående år är el- och energiprogrammet samt estetiska programmet med inriktning mot bild. Det estetiska programmet med inriktning musik minskar i årets preliminärantagning liksom barn- och fritidsprogrammet och fordon- och transportprogrammet.

Preliminärantagning	Organisation 21/22	Antagna	Reserver	Ant.poäng
Barn- och fritidsprogrammet	25	20	0	97,5
Ekonomiprogrammet	93	93	56	242,5
El- och energiprogrammet	30	30	26	195,5
Estetiska programmet-bild	13	13	8	443
Estetiska programmet-dans	15	13	0	330
Estetiska programmet-estetik o media	13	11	0	170
Estetiska programmet-musik	30	12	0	197,5
Estetiska programmet-teater	15	9	0	232,5
Fordon- och transportprogrammet	16	9	0	140
Handels- och administrationsprogrammet	30	30	8	177,5
Naturvetenskapsprogrammet	124	124	7	205
Samhällsvetenskapsprogrammet	124	124	49	222,5
Teknikprogrammet	62	62	31	250,5

Förvaltningens bedömning

Hulebäcksgymnasiet kommer med största sannolikhet att fylla platserna i den av välfärdsnämnden planerade organisationen. Det finns efter preliminärantagningen ett antal lediga platser på det estetiska programmet, barn- och fritidsprogrammet samt fordon- och transportprogrammet. Förvaltningens bedömning är att dessa platser kommer att vara fyllda vid slutantagningen, detta antagande bygger på att flera omval kommer att ske under våren samt att ett stort antal elever från introduktionsprogrammen kommer att bli behöriga och bland dem brukar det finnas ett stort intresse av fordon- och transport samt barn- och fritidsprogrammet.

Päivi Malmsten
Sektorschef

Camilla Ahlin
Verksamhetschef

Hulebäcksgymnasiets organisation 2021

7

2021VFN219

Välståndsnämnden

Datum
2021-04-29

Diarienummer
2021VFN219 612

Hulebäcksgymnasiets organisation läsåret 2021/2022

Förslag till beslut

Välståndsnämnden fastställer organisation för Hulebäcksgymnasiet läsåret 2021/2022.

Sammanfattning av ärendet

Förvaltningen föreslår att det totala antalet platser i årskurs 1 uppgår till 590 inför läsåret 2021/2022. Detta är en minskning av organisationen i relation till förra året med fem platser i årskurs 1. Minskningen är en anpassning för att platsantalet ska stämma överens med tillgång till lokaler.

Hulebäcksgymnasiets organisation ska fastställas av välståndsnämnden inför varje nytt läsår. Den föreslagna organisationen utgår från elevantal enligt budget/plan för 2021–2023 samt anpassas efter söktrycket per program inför läsåret 2021/22. Hulebäcksgymnasiet har generellt ett högt söktryck. Hulebäcksgymnasiet erbjuder fyra yrkesprogram, fem högskoleförberedande program, samt fyra introduktionsprogram.

Inom Göteborgsregionen (GR) råder fri sökning för gymnasieelever. Enligt statistik från preliminärantagningen uppgår antalet sökbara platser inom GR inför läsåret 2021/22 till 12 438 medan antalet sökande gymnasieelever uppgår till 11 527.

Förvaltningen bedömer att det totala antalet platser i årskurs 1 bör uppgå till 590, inför läsåret 2021/2022, vilket är en minskning med fem platser jämfört med förra året. Minskningen är en anpassning för att platsantalet ska stämma överens med tillgång till lokaler.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse 29 april 2021

Ärendet

Hulebäcksgymnasiets organisation, program och platsantal ska fastställas av välfärdsnämnden inför varje nytt läsår. Den föreslagna organisationen utgår från elevantal enligt budget/plan för 2021–2023. Organisationen anpassas också efter söktrycket per program inför läsåret 2021/2022.

Inom Göteborgsregionen (GR) råder fri sökning för gymnasieelever. Enligt statistik från preliminärantagningen i mars 2021 uppgår antalet sökbara platser inom GR inför läsåret 2021/22 till 12 438, vilket är en minskning med 225 platser jämfört med föregående läsår. Sökande gymnasieelever har ökat med 27 elever i relation till föregående läsår och uppgår till 11 527 elever.

Hulebäcksgymnasiet är fortfarande en av regionens mest populära gymnasieskolor och har generellt ett högt söktryck. Hulebäcksgymnasiet erbjuder fyra yrkesprogram, fem högskoleförberedande program, samt fyra introduktionsprogram.

Sektorn föreslår att det totala antalet platser i årskurs 1 uppgår till 590 inför läsåret 2021/2022. Detta är en minskning av organisationen i relation till förra året med fem platser i åk 1. Minskningen är en anpassning för att platsantalet ska stämma överens med tillgång till lokaler.

Yrkesprogram

Sektorn bedömer att barn- och fritidsprogrammet kan starta med 25 platser och därmed bibehålla samma organisation som föregående läsår. Även organisationen för el- och energiprogrammet tycks fungera väl utifrån tillgång till arbetsplatser. Fordons- och transportprogrammet föreslås starta med 16 platser jämfört med 14 platser under föregående läsår. Dessa 16 platser innebär en återgång till grundorganisation, eftersom två platser i åk 1 under läsåret 2020/2021 var avsedda för elever från yrkesintroduktion. Söktrycket till handels- och administrationsprogrammet är fortfarande högt i relation till riket, varför organisationen föreslås vara samma som tidigare läsår.

Högskoleförberedande program

Söktrycket till det estetiska programmet är lägre i förhållande till föregående år. Söktrycket varierar dock något mellan inriktningarna. De fem nationella inriktningarna *bild och form, musik, dans, teater* samt *estetik och media* föreslås finnas kvar. Ekonomiprogrammet har ett fortsatt högt söktryck men förvaltningen föreslår ändå en minskad organisation med tre platser utifrån hur undervisningslokalerna ser ut. Söktrycket med avseende på behöriga förstahandssökande till det naturvetenskapliga programmet är liknande föregående år, därför föreslår förvaltningen att bibehålla samma organisation som föregående läsår. Samhällsvetenskapsprogrammet har liknande söktryck i år jämfört med föregående år varför organisationen

föreslås ligga fast. Söktrycket till teknikprogrammet ligger stabilt i förhållande till föregående år varför tidigare organisation föreslås ligga fast.

Nationella program	21/22	20/21	19/20	18/19	17/18
Barn- och fritidsprogrammet	25	25	25	22	22
Ekonomiprogrammet	93	96	124	96	90
El- och energiprogrammet	30	30	30	32	30
Estetiska programmet, Dans	15	16	16	16	10
Estetiska programmet, Bild och form	13	15	15	15	10
Estetiska programmet, Estetik och Media	13	15	15	15	10
Estetiska programmet, Musik	30	30	30	30	20
Estetiska programmet, Teater	15	14	14	14	10
Fordons- och transportprogrammet	16	14	16	16	0
Handels- och administrationsprogrammet	30	30	30	30	30
Naturvetenskapsprogrammet	124	123	133	125	130
Samhällsvetenskapsprogrammet	124	124	124	124	150
Teknikprogrammet	62	62	62	62	60
Total organisation årskurs 1 (nationella program)	590	595	634	597	512

Introduktionsprogram

Ett fåtal av platserna på introduktionsprogrammen (IM) är sökbara inom GR enligt samverkansavtalet. Därutöver finns varje läsår ett antal platser avsedda för kommuninvånare. Inför läsåret 2021/2022 föreslås två sökbara platser på yrkesintroduktion på Hulebäcksgymnasiet. IM-platser avsedda för kommuninvånare anpassas efter elevgruppens behov.

Förvaltningens bedömning

Förvaltningen bedömer att det totala antalet platser i årskurs 1 bör uppgå till 590, inför läsåret 2021/2022, vilket är en minskning med fem platser jämfört med förra året. Minskningen är en anpassning för att platsantalet ska stämma överens med tillgång till lokaler.

Päivi Malmsten
Sektorschef

Camilla Ahlin
Verksamhetschef

Behandling av återremitterat ärende:
Redovisning av uppdrag om administration
gentemot kommunen för föreningar i Härryda
kommun

8

2020VFN434

Välståndsnämnden

Datum
2021-04-20

Diarienummer
2020VFN434 800

Redovisning av uppdrag om administration gentemot kommunen för föreningar i Härryda kommun

Förslag till beslut

Välståndsnämnden beslutar att uppdraget är genomfört och därmed avslutat.

Välståndsnämnden uppdrar åt förvaltningen att genomföra åtgärder enligt förvaltningens förslag.

Sammanfattning av ärendet

Välståndsnämnden beslutande den 30 mars 2021 § 94 att återemittera *Redovisning av uppdrag om administration gentemot kommunen för föreningar i Härryda kommun* till förvaltningen för att de åtgärder som förvaltningen bedömer är lämpliga att vidta, utifrån resultatet av utredningen, ska ingå i förvaltningens förslag till beslut.

Utifrån resultatet av utredningen föreslår förvaltningen följande åtgärder för att underlätta föreningars administration och kontakt med kommunen:

- utveckla de digitala plattformarna för bokning
- utreda och eventuellt införa taggningssystem
- utveckla kommunens kontaktcenter och medborgarappen
- tydliggöra genom att benämna en befattning Föreningslots

Förvaltningen bedömer dock att om det ska ske en ambitionshöjning genom utökning av tjänst så behöver det hanteras i budgetarbetet för 2022.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse 20 april 2021
- Välståndsnämnden beslut den 30 mars 2021 § 94, Redovisning av uppdrag om administration gentemot kommunen för föreningar
- Tjänsteskrivelse 3 mars 2021
- Välståndsnämndens beslut den 21 oktober 2020 § 256, Uppdrag om administration gentemot kommunen för föreningar i Härryda kommun.

Ärendet

Välståndsnämnden gav den 21 oktober 2020 § 256 förvaltningen i uppdrag att utreda den administrativa arbetsmängden för föreningslivet gentemot kommunen och föreslå åtgärder för framtida kontakt och administration.

Utredningen har genomförts genom dialogmöte och en enkät till föreningarna med möjlighet att lämna kvantitativa och kvalitativa svar. Välståndsnämnden fick ta del av utredningen den 30 mars 2021 § 94 varpå ärendet återremitterades till förvaltningen för att de åtgärder som förvaltningen bedömer är lämpliga att vidta, utifrån resultatet av utredningen, ska ingå i förvaltningens förslag till beslut.

Förvaltningens bedömning

Utifrån resultatet av den tidigare utredningen föreslår förvaltningen vissa praktiska åtgärder som avser att underlätta föreningars administration och kontakt med kommunen. Det som lyfts i enkätsvaren från föreningar avseende tillgång till hallar och bokningsbara tider kvalitetssäkras ytterligare inom arbetet med tidfördelningen. När de nya inriktningarna för föreningsstöd införs kommer de synpunkter som redovisades vid arbetet med föreningsstödet samt de inspel som framkommit i enkäten att tas i beaktande.

Idag används digitala plattformar för bokning av tider och redovisning. Förvaltningen bedömer att dessa plattformar bör utvecklas ytterligare för att överensstämma mer med föreningarnas behov av avlastning. En lämplig åtgärd är att utreda hur och på vilket sätt ett taggningssystem via mobiltelefonen skulle vara avlastande och kunna integreras med fakturering av använd halltid.

Förvaltningen bedömer att den pågående utvecklingen av kommunens kontaktcenter samt utveckling av en ny kommunapp kommer att förenkla föreningarnas kontakt med kommunen.

Förvaltningen bedömer vidare att en åtgärd som skulle kunna underlätta för föreningarna är att inrätta en funktion som kan vara ett stöd i utvecklingsarbete samt i samverkan föreningarna emellan. Inom nuvarande budgetram kan en väg in till kommunen tydliggöras som *Företagslots* genom att en befattning benämns som detta. Förvaltningen bedömer dock att om det ska ske en ambitionshöjning genom utökning av tjänst så behöver det hanteras i budgetarbetet för 2022.

Päivi Malmsten
Sektorschef

Susanna Eskilsson Juhlin
Verksamhetschef

Sammanträdesdatum
2021-03-30

§ 94

Dnr 2020VFN434

Redovisning av uppdrag om administration gentemot kommunen för föreningar

Beslut

Välfärdsnämnden återremitterar ärendet till förvaltningen för att de åtgärder som förvaltningen bedömer är lämpliga att vidta, utifrån resultatet av utredningen, ska ingå i förvaltningens förslag till beslut.

Sammanfattning av ärendet

Välfärdsnämnden gav den 21 oktober 2020 § 256 förvaltningen i uppdrag att utreda den administrativa arbetsmängden för föreningslivet gentemot kommunen och föreslå åtgärder för framtida kontakt och administration. Utredningen har genomförts genom dialogmöte och en enkät med möjlighet att lämna kvantitativa och kvalitativa svar.

Föreningars administrativa uppgifter varierar beroende på verksamhet och kan därför hamna hos olika sektorer. Historiskt har föreningars behov ofta kanaliserats via kommunens föreningsservice (före detta fritidskontoret).

Nya digitala plattformar innebär behov av anpassningar. Därför bedömer förvaltningen att en genomlysning bör ske utifrån digitaliseringens möjligheter samt att en föreningslots som en utvecklingsresurs kan vara en lämplig åtgärd. En sådan kan stötta föreningarnas utvecklingsarbete rörande kvalitet, ledarskapsfrågor, samverkan med näringslivet eller andra utvecklingsområden som skulle stärka möjligheterna för föreningslivet.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse 3 mars 2021
- Enkät sammanställning
- Enkät, svaren grafiskt
- Enkät, enskilda svar
- Sammanställning dialogsamtal med föreningar
- Fritidsnämndens beslutsprotokoll tidfördelning 1988
- Protokollsutdrag - §256 Uppdrag om administration gentemot kommunen för föreningar i Härryda kommun

Signatur justerande	Utdragsbestyrkande

Sammanträdesdatum
2021-03-30

Förslag till beslut på sammanträdet

Maria Kornevik Jakobsson föreslår att välfärdsnämnden återremitterar ärendet till förvaltningen för att de åtgärder som förvaltningen bedömer är lämpliga att vidta, utifrån resultatet av utredningen, ska ingå i förvaltningens förslag till beslut.

Beslutsgång

Ordföranden frågar om välfärdsnämnden bifaller Maria Kornevik Jakobssons förslag och finner att så sker.

Paragrafen är justerad

Signatur justerande					
---------------------	--	--	--	--	--

				Utdragsbestyrkande	
--	--	--	--	--------------------	--

Välståndsnämnden

Datum
2021-03-03

Diarienummer
2020VFN434 800

Redovisning av uppdrag om administration gentemot kommunen för föreningar

Förslag till beslut

Välståndsnämnden beslutar att uppdraget är genomfört och därmed avslutat.

Sammanfattning av ärendet

Välståndsnämnden gav den 21 oktober 2021 § 256 förvaltningen i uppdrag att utreda den administrativa arbetsmängden för föreningslivet gentemot kommunen och föreslå åtgärder för framtida kontakt och administration. Utredningen har genomförts genom dialogmöte och en enkät med möjlighet att lämna kvantitativa och kvalitativa svar.

Föreningars administrativa uppgifter varierar beroende på verksamhet och kan därför hamna hos olika sektorer. Historiskt har föreningars behov ofta kanaliserats via kommunens föreningservice (före detta fritidskontoret).

Nya digitala plattformar innebär behov av anpassningar. Därför bedömer förvaltningen att en genomlysning bör ske utifrån digitaliseringens möjligheter samt att en föreningslots som en utvecklingsresurs kan vara en lämplig åtgärd. En sådan kan stötta föreningarnas utvecklingsarbete rörande kvalitet, ledarskapsfrågor, samverkan med näringslivet eller andra utvecklingsområden som skulle stärka möjligheterna för föreningslivet.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse 3 mars 2021
- Bilaga 1. Enkät sammanställning
- Bilaga 2. Enkät, svaren grafiskt
- Bilaga 3. Enkät, enskilda svar
- Bilaga 4. Sammanställning dialogsamtal med föreningar
- Bilaga 5. Fritidsnämndens beslutsprotokoll tidfördelning 1988
- Bilaga 6. Protokollsutdrag - §256 Uppdrag om administration gentemot kommunen för föreningar i Härryda kommun

Ärendet

Välståndsnämnden gav den 21 oktober 2021 § 256 förvaltningen i uppdrag att utreda den administrativa arbetsmängden för föreningslivet gentemot kommunen och föreslå åtgärder för framtida kontakt och administration. Utredningen har genomförts genom dialogmöte och en enkät med möjlighet att lämna kvantitativa och kvalitativa svar.

Arbetsuppgifter

Föreningars administrativa uppgifter varierar beroende på verksamhet och kan därför hamna hos olika sektorer. Historiskt har föreningars behov ofta kanaliserats via kommunens föreningsservice (före detta fritidskontoret). Enheten har haft en skiftande inriktning och därmed sektorstillhörighet vilket förklarar bredden i frågor. Med dagens förvaltningsstruktur hanterar Föreningsservice ärenden kring pedagogiskt stöd för föreningsutveckling och certifiering, ekonomiskt stöd till föreningsaktiviteter och deras anläggningar, tidsfördelning/uthyrning av lokaler/anläggningar samt friluftsliv. Det finns också ärenden kring hyres- och arrendefrågor som finns kvar hos Föreningsservice och vars juridiska innehåll kräver nära samverkan med sektorerna för samhällsbyggnad och teknik- och förvaltningsstöd (experttolkningar av hyres- och arrendefrågor i jordabalken).

Föreningslivets svar

Sammanställningen nedan bygger på en brukardialog med inbjudna samt en enkät. Enkäten skickades till 170 registrerade föreningsadresser, svar inkom från 60% eller 101 stycken. Enskilt största kategorin utgjordes av idrottsföreningar (44%), pensionärs- och kulturföreningar (med vardera 11–12%).

Föreningarnas administration	<ul style="list-style-type: none">- 20% anser att den administrativa belastningen är stor och några av dessa efterlyser en synkronisering på kravet att lämna uppgifter.- 80% anser uppgiften vara acceptabel. Majoriteten tycker inte att uppgiften är onödig, inte heller att den har förändrats över tid.
Tidsfördelning av idrottsanläggningar inom- och utomhus	<ul style="list-style-type: none">- Cirka 50% av totala antalet svarande som berörs av tidsfördelning anser att det brister avseende tillgång samt rutiner kring kommunikation av bokningar. Det gäller speciellt föreningar med många medlemmar.- Nystartade föreningar upplever svårt att få tillgång till anläggningar eftersom etablerade verkar få företräde.- Flera uttrycker att de vill få bekräftat om bokningar under en längre period.
Hantering av nycklar och taggar	<ul style="list-style-type: none">- 97% ser inte brister.- 3% önskar förenkling men det går inte att säga om det beror på föreningens egen administration eller kommunens rutiner.

Bidrags-ansökningar	<ul style="list-style-type: none"> - Cirka 25% ger intryck av att administrationen är krånglig samt osäkerhet avseende det nya systemet för föreningsstöd. - Återstående 75% ser inga brister/berörs inte av frågan.
---------------------	--

Förvaltningens bedömning

Utifrån resultatet av utredningen föreslår förvaltningen vissa åtgärder som avser bidra till att underlätta föreningars kontakt och administration.

Nya digitala plattformar innebär behov av anpassningar. Därför bedömer förvaltningen att en genomlysning bör ske utifrån digitaliseringens möjligheter samt att en föreningslots som en utvecklingsresurs kan vara en lämplig åtgärd. Båda dessa förslag medför vissa kostnader. En föreningslots kan stötta föreningarnas utvecklingsarbete rörande kvalitet, ledarskapsfrågor, samverkan med näringslivet eller andra utvecklingsområden som skulle stärka möjligheterna för föreningslivet.

Päivi Malmsten
Sektorschef

Sanna Eskilsson Juhlin
Verksamhetschef

§ 256

Dnr 2020VFN434

Uppdrag om administration gentemot kommunen för föreningar i Härryda kommun

Utifrån inkomna synpunkter från några föreningar i Härryda kommun om den administrativa belastningen gentemot kommunen, föreslås att förvaltningen gör en utredning. Utredningen ska klargöra hur föreningar i kommunen generellt upplever den administrativa arbetsmängden gentemot kommunen, beskriva hur förvaltningen arbetar idag samt vid behov ge förslag på åtgärder.

För att klargöra om föreningar i kommunen upplever administrationen gentemot kommunen som problematisk behöver förvaltningen utreda om, när och vad föreningar upplever som problematiskt. Utredningen ska göras genom kommunikation med föreningar i kommunen, i form av enkäter, samtal, intervjuer, dialogmöten eller liknande.

I uppdraget ingår även att kartlägga och beskriva vilka administrativa uppgifter föreningar i kommunen de facto kan ha gentemot kommunen. Vilket bör innefatta samtliga administrativa uppgifter gentemot kommunen såsom administration kopplat till bidrag, bygglov, arrendeavtal, bokning av halltider och så vidare.

För att bringa klarhet i vilka förutsättningar som finns för förvaltningen att utveckla sitt arbete ska utredningen innehålla en beskrivning av hur förvaltningen redan arbetar för att underlätta föreningarnas kontakt och administration gentemot kommunen.

Beroende på vad utredningen kommer fram till kan åtgärder och utvecklingsområden föreslås för att underlätta för föreningar att hantera kontakt och administration gentemot kommunen. Möjliga åtgärder skulle kunna vara att skapa en väg in till förvaltningen i form av en "föreningslots" och snabb hjälp i kommunens kontaktcenter.

Från välfärdsnämndens ordförande föreligger skrivelse daterad den 30 september 2020.

Beslut

Välfärdsnämnden ger förvaltningen i uppdrag att utreda hur den administrativa arbetsmängden gentemot kommunen ser ut och upplevs av kommunens föreningar samt beskriva hur förvaltningen redan arbetar för att underlätta föreningarnas administration gentemot kommunen.

Välfärdsnämnden ger förvaltningen i uppdrag att utifrån utredningens resultat föreslå åtgärder för att underlätta för föreningar att hantera kontakt och administration gentemot kommunen.

Signatur justerande	Utdragsbestyrkande

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL
Välfärdsnämnden



Sammanträdesdatum
2020-10-21

Signatur justerande			Utdragsbestyrkande
---------------------	--	--	--------------------

Ekonomisk månadsuppföljning med
verksamhetsuppföljning per mars 2021

9

2021VFN135

Välståndsnämnden

Datum
2021-04-30

Diarienummer
2021VFN135 042

Ekonomisk månadsuppföljning med verksamhetsuppföljning per mars 2021

Förslag till beslut

Välståndsnämnden godkänner prognosen och beslutar inte att vidta ytterligare åtgärder.

Välståndsnämnden delger kommunstyrelse och kommunfullmäktige prognosen.

Sammanfattning av ärendet

Välståndsnämnden prognostiserar en positiv avvikelse om drygt 23 mnkr. Socialtjänsten avviker positivt med 19,5 mnkr och utbildning, kultur och fritid med 3,5 mnkr.

Prognosen för årets investeringar uppgår till 24,7 mnkr vilket innebär ett överskott om 3 mnkr

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse 30 april 2021
- Månadsprognos per mars 2021 VFN
- Uppföljning av mål och inriktningar VFN 2021

Ärendet

Välståndsnämndens budget uppgår till 1 995,8 mnkr och prognosen för 2021 är 1 972,8 mnkr vilket innebär en positiv budgetavvikelse om 23 mnkr. Båda sektorerna visar överskott.

Socialtjänstens överskott om 19,5 mnkr förklaras till stor del av att det nya särskilda boendet i Säteriet är försenat och både behovet och kostnaden för ersättningslösningar är lägre än förväntat.

Utbildning, kultur och fritid visar ett överskott om 3,5 mnkr. Inom sektorn finns både över- som underskott. Grundskoleverksamheten visar underskott och det beror på ökade kostnader för särskola. Detta vägs upp av färre elever/barn i både gymnasieskola och förskola.

I bilagan ”Månadsprognos per mars 2021 VFN” redovisas prognoser, avvikelser och vidtagna åtgärder samt en bedömning av grunduppdragets utveckling samt status med arbetet av de politiska uppdrag som beskrivs i verksamhetsplanen. Uppföljning av bedömd måluppfyllelse för de av nämnden särskilt prioriterade politiska målen redovisas även som i en färglagd bilaga i enlighet med välfärdsnämndens beslut den 2 februari 2021.

Förvaltningens bedömning

Inom välfärdsnämndens ansvarsområde finns underskott huvudsakligen på verksamheterna grundskola, kultur och fritid, hälsa och bistånd samt barn och familj. Strävan är att uppnå ekonomisk balans inom samtliga verksamheter, men då nämndens sammantagna prognos är positiv gör förvaltningen bedömningen att inga ytterligare åtgärder behöver fastställas av välfärdsnämnden.

Peter Lönn
Kommundirektör

Bo Ekström
Ekonomichef

Månadsprognos per mars 2021

Välfärdsnämnden

2021-05-26



Innehållsförteckning

1	Välfärdsnämnden.....	3
1.1	Styrmodell	3
1.2	Kommungemensamma områden.....	4
1.3	Ekonomi.....	6
2	Sektor för utbildning, kultur och fritid	7
2.2	Förskola	9
2.3	Grundskola.....	10
2.4	Gymnasium	12
2.5	Kultur och fritid.....	13
3	Sektor för socialtjänst	16
3.2	Vård och omsorg.....	18
3.3	Hälsa och bistånd.....	20
3.4	Funktionsstöd	21
3.5	Härryda framtid	23
3.6	Barn och familj	24

Bilaga; Nyckeltal Värfärdsnämnden

1 Välfärdsnämnden

1.1 Styrmodell



Styrmodellen innehåller följande delar:

Vision: Härryda – här vågar vi!

I Härryda kommun bygger vi framtiden. Här har människor och företag möjlighet att växa och blomstra. Här lyfter idéer och landar lösningar som håller för kommande generationer.

Våra ledord: mod, nytänkande, handlingskraft

Förhållningsätt

I Härryda kommun har vi ett gemensamt förhållningssätt som uttrycker hur vi vill vara och agera på jobbet, för att gemensamt förflytta kommunen mot visionen. Genom vårt förhållningssätt påverkar vi upplevelsen av Härryda kommun.

"Varje dag gör vi mötet med Härryda kommun enkelt. Vi är engagerade, ser möjligheter och skapar lösningar. Vi är kompetenta, professionella och öppna för olika perspektiv. Vi prövar nya idéer och vill alltid bli bättre. Tillsammans åstadkommer vi mer"

Verksamhetens grunduppdrag

Verksamhetens grunduppdrag avser uppdrag enligt lagstiftning och andra både statliga och kommunala styrdokument. Grunduppdraget ska beskriva varför verksamheten finns, vad den ska göra och för vem. Grunduppdraget är relativt beständigt över tid.

Ekonomiska ramar, prioriterade mål och kvalitet

Politikerna, inom parti, block eller annan gruppering utarbetar en strategisk plan som antas av kommunfullmäktige. Den strategiska planen beskriver det som politiken vill åstadkomma under mandatperioden, både vad gäller kommunens roll som serviceutförare och rollen som demokratiaktör/samhällsutvecklare.

Den årliga budgeten utgår från den strategiska planen och ska ge konkretiseringar, främst med fokus på serviceuppdraget. Budgeten som fastställs av kommunfullmäktige anger ekonomiska ramar och prioriterade mål, inriktningar och uppdrag. Utifrån detta utarbetas nämndspecifika verksamhetsplaner där även kvalitetsindikatorer ingår för att beskriva kvaliteten i grunduppdrag och inriktningar.

1.2 Kommungemensamma områden

I den av kommunfullmäktige antagna strategiska planen för mandatperioden framgår följande: "För att bidra till en hållbar tillväxtregion vill vi i Härryda ta täten i arbetet med att vara ett föredöme när det gäller skolresultat, näringslivsklimat, samhällsbygge, Agenda 2030 och aktivt bidra till arbetet med Klimat 2030 (Västra Götaland ställer om)."

I detta avsnitt beskrivs övergripande uppföljning av arbetet med näringslivsfrågor och Agenda 2030 samt om övriga områden som lyfts som långsiktiga strategiska utvecklingsområden; service, kommunikation, digitalisering, konkurrensutsättning och arbetsgivarvarumärke.

Enligt reglementet är det kommunstyrelsen som har huvudansvaret för dessa övergripande frågor, men eftersom de också ska genomsyra och prägla verksamheterna inom välfärdsnämndens ansvarsområde, beskrivs de även i välfärdsnämndens uppföljning under året.

1.2.1 Serviceorganisation

Kontaktcenters nya uppdrag tar allt mer konkret form och förändringsprocessen involverar många i förvaltningen. Kontaktcenter svarar nu på frågor om förskola och grundskola, hanterar kommunmailen och svarar på frågor som kommer in via Facebook. Fortsatt utvecklingsarbete sker inom ramen för ett särskilt projekt som fortgår under året.

Utvecklingen mot att bli en serviceorganisation fortsätter ha digital service i fokus. Den nya plattformen för digitala tjänster och funktionen "Mina sidor" används allt mer och innebär att fler når kommunen och kan hantera sina ärenden när man själv vill. Även kommunen chattbot, "Kommun-Kim" innebär ökad möjlighet att få svar på frågor genom självservice.

Kommunstyrelsen och välfärdsnämnden har fastställt principer för servicegarantier och förvaltningen arbetar för att ta fram servicegarantier som ytterligare förbättrar serviceupplevelsen i kontakten med kommunen.

1.2.2 Näringsliv

För att förstärka dialogen med näringslivet genomförs, utöver regelbundna frukostmöten, också nu återkommande lunchwebinarier med intressanta föreläsare. Intresset för detta är stort och många deltar. Förvaltningens samlade handlingsplan för att genomföra det näringslivsstrategiska programmet och utvecklas mot Sveriges bästa näringslivskommun beräknas bli klar under april-maj och innehåller konkreta åtgärder som förbättrar för företaget. Arbetet pågår med att utveckla servicegarantier till företag.

1.2.3 Kommunikation

Arbetet med kriskommunikation utifrån pandemin fortgår och är allttjämt intensivt och resurskrävande. Kommunen ska utveckla webbplatsen harryda.se, en förstudie har påbörjats för att lägga grunden för hur den nya webbplatsen ska utformas. Arbetet med att utveckla kommunikation för det nya VA-bolaget pågår, bland annat med grafisk profil, webbplats och översyn av hur information ska samordnas med kommunens information. Pandemin och den omställning den medfört gör att många verksamheter nu vill finna nya former för digital kommunikation och dialog, vilket ställer nya krav på stödet från kommunikationsenheten.

1.2.4 Agenda 2030

Dialogen för att utarbeta det hållbarhetsstrategiska programmet pågår, bland annat har dialoger med råden och med föreningar i kommunen genomförts. De kommunala bolagen är involverade i arbetet med programmet för att få med helheten i kommunkoncernens arbete med hållbar utveckling.

Arbetet med att genomföra insatser utifrån antagna klimatlöften inom ramen för Klimat 2030 pågår. Som ett stöd för pågående insatser och för att tydliggöra den fortsatta riktningen med ytterligare insatser har planen för fossiloberoende förvaltning omarbetats och fått en tydligare struktur. Planen bedöms kunna fastställas av kommundirektör under våren. Ytterligare processer pågår där styrdokument bedöms kunna beslutas eller föreslås till beslut under våren; riktlinjer för cirkulära möbelflöden, resepolicy, tillgänglighetspolicy, lokal handlingsplan för suicidprevention med mera.

1.2.5 Digitalisering

Satsningen "det digitala klivet" som påbörjades under 2020 fullföljs nu och väntas ge nya möjligheter till digital utveckling. Appen "Mitt Härryda" lanseras under våren med några tjänster, för att sedan kunna vidareutvecklas i flera steg framöver. De digitala tjänsterna och funktionen "Mina sidor" används allt mer och fortsatt utveckling sker. Tillsammans med IT-funktionen har en process inletts för att skapa tydlighet i stödet till förvaltningen i den digitala transformationen.

1.2.6 Konkurrensutsättning

Vid etablering av ny kommunal verksamhet inom vård, skola och omsorg ska konkurrensutsättning övervägas. Nämnd och styrelse arbetar kontinuerligt med att pröva möjligheter till alternativ drift av verksamhet. I vissa fall kan det bli en typ av konkurrensutsättning av kommunal verksamhet och i andra fall ett sätt att öka valfriheten och mångfalden.

1.2.7 Arbetsgivarvarumärke

Arbetet med att stärka kommunens arbetsgivarvarumärke återupptas under 2021 efter att ha fått mindre fokus under 2020 på grund av pandemin.

Under 2021 startar ett viktigt arbete upp inom ramen för arbetsgivarvarumärket. Det handlar om kompetensförsörjning och marknadsföring av Härryda kommun som arbetsgivare. Det har den senaste tiden blivit allt svårare att rekrytera vikarier till förvaltningens kärnverksamheter. Verksamheterna är beroende av att det finns en god och stabil tillgång till vikarier. En välbemannad organisation är till exempel en viktig komponent i strävan att Härryda kommun ska ha Sveriges bästa skola. Det har satts ihop en projektgrupp med centrala kompetenser så som personalspecialister, kommunikatörer och bemanningsplanerare som tillsammans ska utarbeta ett årshjul med aktiviteter som ska vara återkommande och stödja kompetensförsörjningsprocessen. Detta arbete är ett komplement till den årliga strategiska kompetensförsörjningsplanen som tas fram i varje sektor och sammanställs av personalfunktionen.

Ett annat arbete som påbörjas inom ramen för arbetsgivarvarumärket är den chefshandledning som personalfunktionens arbetsmiljöspecialister startar upp under 2021. Det handlar om att stärka cheferna i deras ledarskap genom dialog, coaching och kollegialt lärande.

1.3 Ekonomi

1.3.1 Driftredovisning

Drifftabell

tkr	Prognos 2021	Budget 2021	Avvikelse 2021	Bokslut 2020
Utbildning, kultur och fritid	1 256 804	1 260 304	3 500	1 195 460
Socialtjänst	716 033	735 533	19 500	696 371
Nettokostnad	1 972 837	1 995 837	23 000	1 891 831

Välståndsnämndens budget uppgår till 1 996 mnkr och prognosen för 2021 är 1 973 mnkr vilket innebär en positiv budgetavvikelse om 23 mnkr. Båda sektorerna visar överskott.

Socialtjänstens överskott förklaras till stor del av att det nya särskilda boendet i Säteriet är försenat och både behovet och kostnaden för ersättningslösningar är lägre än förväntat.

Utbildning, kultur och fritid visar ett överskott om 3,5 mnkr. Inom sektorn finns både över- som underskott. Grundskoleverksamheten visar underskott och det beror på ökade kostnader för särskola samt att vissa grundskoleenheter har svårigheter att hålla budget. Detta vägs upp av färre barn/elever inom både gymnasiet och förskolan.

1.3.2 Investeringsredovisning

Investeringstabell

Verksamhet, tkr	Prognos 2021	Budget 2021	Avvikelse 2021	Bokslut 2020
Utbildning, kultur och fritid	20 267	23 267	3 000	11 177
Socialtjänst	4 482	4 482	0	2 678
Nettoutgift	24 749	27 749	3 000	13 855

Välståndsnämnden prognostiserar ett överskott om 3 mnkr till följd av tidsförskjutningar avseende inköp av inventarier till Fagerhultsskolan i Hindås.

2 Sektor för utbildning, kultur och fritid

2.1.1 Politiska inriktningar och uppdrag

Kommunfullmäktiges mål och inriktningar för 2021

- All verksamhet ska bedrivas med hög kostnadseffektivitet
- Kommunens processer ska vara effektiva och klara hög service till rätt kostnad
- Valfördsnämnden ska säkerställa att arbetet med utvecklingen av kommunens skolverksamhet görs i enlighet med politiskt beslutade inriktningar och beslut

Uppföljning

Sektorn arbetar kontinuerligt med att följa upp verksamheterna utifrån olika perspektiv, så som t ex kvalitet, nöjdhet och ekonomi. Ett flertal roller och funktioner både inom och utanför sektorn kan engageras i såväl planering som genomförande och uppföljning av verksamheterna.

En för sektorn central del i syfte att kunna bedriva verksamhet med hög kostnadseffektivitet är att bevaka förändringar i barn- och elevantal och omorganisera därefter. Anpassningarna kan vara mer eller mindre omfattande och påverka allt från personal till måltid och lokalbestånd.

Nyckeltal och annan statistik avseende t ex nettokostnadsavvikelser kommer att offentliggöras under årets andra kvartal, varefter analyser och jämförelser med andra kommuner kommer att göras. Med tanke på det speciella året som varit kan det bli särskilt intressant att se eventuell påverkan.

Till följd av pandemin har den digitala utvecklingen tagit ett extra kliv. Distansundervisning, interna möten men även extern kommunikation med t ex vårdnadshavare, föreningsliv och kulturbesökare virtuellt via nätet har på kort tid blivit vardag. Befintliga e-tjänster används flitigt och ett kommungemensamt kontaktcenter är under uppbyggnad. Bibliotek med meröppet finns nu i kommunen och nyckelsystemet för fritidsanläggningar ses över.

Dialog kring skolutveckling i relation till politiska mål och inriktningar förs kontinuerligt mellan förvaltning och politik i olika forum. Under vårvintern har processen kring Sveriges bästa skola fortsatt och under senare delen av år 2021 kommer arbetet med Sveriges bästa förskola att starta upp.

2.1.2 Ekonomi

Driftredovisning

Drifftabell

tkr	Prognos 2021	Budget 2021	Avvikelse 2021	Bokslut 2020
Ledning	20 514	21 914	1 400	12 386
Förskola	288 958	293 758	4 800	283 307
Grundskola	668 805	660 805	-8 000	643 560
Gymnasium	177 633	183 633	6 000	160 393
Kultur och fritid	100 894	100 194	-700	95 814
Utveckling och flerspråkighet	0	0	0	31 547
Nettokostnad	1 256 804	1 260 304	3 500	1 227 007

Sektorn för utbildning, kultur och fritid prognostiserar en positiv avvikelse mot budget om 3,5 mnkr.

Inom sektorn finns både över- och underskott.

Sektorledning prognostiserar ett mindre överskott mot budget om 0,4 mnkr, till följd av en vakans inom planering tillsyn under del av året. Dessutom finns en nämndgemensam justeringspost om 1 mnkr som inte är planerad att tas i anspråk under året.

Förskoleverksamheten totalt prognostiserar en positiv avvikelse mot budget om 4,8 mnkr. Avvikelsen beror till stor del på att det är ca 60 färre barn i verksamheten, vilket egentligen borde medföra ett överskott om ca 6 mnkr. Förskoleenheterna prognostiserar dock ett överskott om 3,6 mnkr, eftersom det tar tid att anpassa organisationen efter färre barn. Dessutom märks ett stort behov av vikarier, bland annat som en effekt av pandemin. Utöver detta finns vakanta tjänster inom pedagogisk omsorg under våren samt inom administration om totalt ca 2,5 mnkr.

Grundskoleverksamheten totalt visar en negativ avvikelse mot budget om 8 mnkr. Inom särskolan tillhör fler elever än tidigare tränings särskolan och har stora behov, vilket innebär ett underskott om 3,3 mnkr. Kostnader för stöd till grundskoleelever med extraordinära behov beräknas överstiga budget med ca 1,3 mnkr. Grundskoleenheterna visar en sammanlagd prognos om -3,8 mnkr, där Rävlanda senare, Skinnefjäll, Hällingsjö och Hindås har underskott som överstiger 600 tkr. Samtidigt är det färre elever i grundskolan, vilket motsvarar ett centralt överskott om 1,8 mnkr. Centrum för flerspråkigt lärande prognostiserar ett underskott om 0,5 mnkr.

Gymnasieverksamheten som helhet prognostiserar en positiv avvikelse mot budget om 6 mnkr. Jämfört med budgeterat elevantal visar prognoser att det är ett sextiotal färre elever inom verksamheten. Detta märks genom ett lägre antal köpta platser, vilket i sin helhet utgör orsaken till gymnasiets överskott i form av minskade kostnader.

Fler elever har antagits till Hulebäcksgymnasiet, vilket innebär att verksamheten säljer fler platser. Som exempel kan nämnas den extra ekonomiklassen som startade hösten 2019. Det högre elevantalet på skolan genererar kostnader i form av personal, läromedel och måltid. På grund av pandemin har verksamheten även kostnader för tillfälliga lokaler under 2021.

Statsbidraget Skolmiljarden kommer under april och maj månad delas ut till såväl kommunala som fristående skolor inom grundskola och gymnasium. Personalförstärkningar och andra insatser kommer att göras under året för att säkerställa elevernas skolgång och kunskapsresultat, och planen är att medlen kommer att användas.

Kultur och fritid visar en negativ avvikelse mot budget om 0,7 mnkr. Avvikelsen beror på intäktsbortfall inom verksamheten till följd av pandemin, där lägre intäkter för uthyrning av idrottshallar under våren utgör ca 0,3 mnkr. Inom kulturskolan märks minskade intäkter både på grund av en reduktion av kulturskoleavgifterna under våren och på elevavhopp till följd av distansundervisning om ca 0,4 mnkr.

Åtgärder

Inom för- och grundskola fortsätter arbetet med att anpassa organisationen på enheterna efter barn- och elevantal. Eftersom kullarna fortsätter att minska de kommande åren, kommer sektorn arbeta med denna anpassning även framgent. Anpassning sker även inom sär- och tränings skola, vilket dock är svårare då behoven är stora. Resursfördelningen inom särskolan ses över i samband med budgetarbetet för perioden 2022-2024 för att bättre möta befintliga behov.

På vissa enheter, t ex Rävlandaskolan och Säteriskolan, görs åtgärder för att öka studieron och elevernas måluppfyllelse, vilket är en del av förklaringen till grundskoleverksamhetens underskott. Dessa åtgärder innebär ökade kostnader i form av t ex personalförstärkningar och kommer inte att kunna balanseras inom grundskolans budget.

De senaste årens växande elevkullar inom gymnasieverksamheten ger ökande kostnader. Genom att anta fler elever till Hulebäcksgymnasiet, ökar intäkterna för sålda platser medan kostnaderna för köpta platser minskar. Samtidigt ökar kostnaderna för de antagna eleverna på Hulebäcksgymnasiet endast på marginalen. Kommunens eget gymnasium är en i grunden kostnadseffektiv skola och styrningen av verksamheten som helhet har bidragit till en effektiv kostnadsnivå för samtliga utbildningsplatser.

Det förväntade intäktsbortfallet inom kultur och fritid under vårterminen är i sin helhet en effekt av rådande pandemi och kommer inte att åtgärdas under innevarande år.

Investeringsredovisning

Investeringstabell

Verksamhet, tkr	Prognos 2021	Budget 2021	Avvikelse 2021	Bokslut 2020
Ledning	100	100	0	0
Förskola	2 400	2 400	0	2 157
Grundskola	13 065	16 065	3 000	5 830
Gymnasium	2 710	2 710	0	1 890
Kultur och fritid	1 992	1 992	0	1 300
Nettoutgift	20 267	23 267	3 000	11 177

Sektorn prognostiserar ett överskott om 3 mnkr, till följd av att inventarier till nya Fagerhultsskolan i Hindås, köps in successivt i takt med att skolan fylls på med elever.

2.2 Förskola

2.2.1 Grunduppdrag och analys

Grunduppdrag

Verksamheten bedrivs i form av förskola, pedagogisk omsorg/familjedaghem och öppen förskola. Styrdokument för förskolan är skollagen och läroplanen (Lpfö 18) för förskolan, samt de kommunala politiska målen för verksamheten. Förskolan ska lägga grunden för ett livslångt lärande och är det första steget i barnens utbildning. Förskolan vilar på demokratins grund och ska erbjuda barnen en god pedagogisk verksamhet där omsorg, fostran och lärande bildar en helhet.

I samarbete med vårdnadshavarna ska barnens utveckling till ansvarskännande människor och samhällsmedlemmar främjas. Förskolan ska erbjuda barnen en trygg miljö som samtidigt utmanar och lockar till lek och aktivitet och ska inspirera barnen att utforska världen. I förskolan ska barnen möta vuxna som ser varje barns möjligheter och som engagerar sig i samspelet med både det enskilda barnet och barngruppen (Skolverket, 2018).

Alla som arbetar i verksamheterna ska bidra till att barn och unga utvecklar omtanke om sig själv, andra och sin omvärld. Verksamheten ska vara utmanande och stimulerande så att alla barn och unga kan lära och utvecklas så långt som möjligt utifrån sina förutsättningar. Lärmiljöerna ska vara trygga, kreativa och inspirera till nyfikenhet och lärande samt präglas av samarbete, delaktighet och inflytande för barn och unga. Barn och unga ska ges möjligheter att kommunicera och uttrycka sig på olika sätt och med många uttrycksmedel.

Uppföljning av grunduppdrag

Resultat av regiongemensam enkät i förskola och pedagogisk omsorg

Förskoleverksamheten i Härryda kommun får höga resultat av vårdnadshavarna och kommunens medelvärde per fråga ligger i nivå med föregående års snitt och högre än snittet för GR-kommunerna i samtliga frågor. Resultaten i enkäterna används som underlag för att analysera och

vidareutveckla förskoleverksamheten i Härryda kommun. Varje förskola och familjedaghem får sina respektive resultat att arbeta vidare med lokalt.

Systematiskt kvalitetsarbete

Det systematiska kvalitetsarbetet syftar till att synliggöra kvalitet och likvärdighet, vad vi gör, varför och vad det leder till vilket är av betydelse för att utveckla verksamheten och främja barns utveckling och lärande. Utbildningen i förskolan ska utvecklas så att den svarar mot de nationella målen. Huvudmannen har ett ansvar för att så sker. Rektorns ledning samt förskollärares ansvar för att undervisningen bedrivs i enlighet med målen i läroplanen och arbetslagets uppdrag att främja barns utveckling och lärande är förutsättningar för att utbildningen ska utvecklas och hålla hög kvalitet.

Sektorn har under 2020 tagit fram en modul och struktur i Stratsys för förskolan som möjliggör för huvudmannen att göra en likvärdig, transparent och systematisk uppföljning av läroplanens områden. Strukturen i Stratsys utgår från läroplansområdena i Lpfö 18 och har satts samman i tre grupper som följs upp under varsin period under året. De tre grupperna är: Kunskap, utveckling och lärande - Övergång, samverkan och omvärld - Normer, värden och inflytande. Målsättningen är att uppföljning av läroplansmålen sker i Stratsys under 2021. Att uppföljningen sker i ett och samma system förväntas ge goda förutsättningar för uppföljning, analyser och åtgärder över tid och på flera nivåer i organisationen.

Sveriges bästa förskola

Den politiska majoriteten har ambitionen om "Sveriges bästa skola" vilket innefattar hela utbildningsområdet. Arbetet med Sveriges bästa skola har påbörjats i grundskolan och nu är det förskolans tur. Förskolans process är fristående från grundskolans men områden som tangerar varandra ska tillvaratas. Utvecklingsprocessen "Sveriges bästa förskola" ska ägas och drivas av egen personal med hjälp av processledningen utifrån.

Syftet med utvecklingsprocessen är att ta fram en gemensam målbild för *Sveriges bästa förskola* samt strategier för att nå dit. Vidare är projektets långsiktiga effektmål att skapa Sveriges bästa förskola, som erbjuder god utbildning till barn, god service till vårdnadshavare och med nöjda medarbetare.

2.2.2 Politiska inriktningar och uppdrag

Välfärdsnämndens mål och inriktningar för 2021

- Utbudet av annan pedagogisk verksamhet/dagbarnvårdare ska stärkas

Uppföljning

En kommunikationsinsats för att göra verksamhetsformen mer känd för kommuninvånarna samt marknadsföra möjligheterna att arbeta som dagbarnvårdare i Härryda kommun planeras. Då flera pensionsavgångar väntar i dagbarnvårdarverksamheten påbörjas en plan för att säkerställa återväxten i yrket. I samband med det arbetet ses också den geografiska spridningen av familjedaghem i kommunen över för att kunna tillgodose närhetsprincipen.

2.3 Grundskola

2.3.1 Grunduppdrag och analys

Grunduppdrag

Verksamheten bedrivs i form av grundskola, förskoleklass, fritidshem och grundsärskola. Styrdokumenten är skollagen, grundskoleförordningen och läroplanen, Lgr 11 med sina kursplaner, samt de kommunala politiska målen för verksamheten.

Verksamhetens uppdrag är att främja lärande där eleven ska stödjas, stimuleras och utmanas att inhämta kunskaper för att nå gymnasiebehörighet. Verksamheten ska uppväga skillnader i elevernas förutsättningar att tillgodogöra sig utbildningen samt arbeta för en hög och likvärdig kvalitet. I samarbete med hemmen ska verksamheten främja elevernas utveckling till ansvarskännande människor och samhällsmedlemmar. Verksamheten ska präglas av omsorg om individen.

Verksamheten har i uppdrag att främja demokratiska värden och förbereda eleverna för att leva och verka i samhället. Eleverna ska utveckla sin förmåga att arbeta självständigt och tillsammans med andra. Eleverna ska kunna orientera sig i en komplex verklighet, med ett stort informationsflöde och en snabb förändringstakt. Verksamhetens uppdrag är att arbeta för att eleverna utvecklar sin förmåga till kritiskt tänkande och att kunna analysera ur olika perspektiv.

Alla som arbetar i verksamheterna ska bidra till att barn och unga utvecklar omtanke om sig själv, andra och sin omvärld. Verksamheterna ska vara utmanande och stimulerande så att alla barn och unga kan lära och utvecklas så långt som möjligt utifrån sina förutsättningar. Lärmiljöerna ska vara trygga, kreativa och inspirera till nyfikenhet och lärande samt präglas av samarbete, delaktighet och inflytande för barn och unga. Barn och unga ska ges möjligheter att kommunicera och uttrycka sig på olika sätt och med många uttrycksmedel.

Elevhälsan omfattas av medicinska, psykologiska, psykosociala och specialpedagogiska insatser och arbetar främst förebyggande och hälsofrämjande med att stödja elevernas utveckling mot utbildningens mål. Elevhälsans arbete genomförs på olika nivåer t ex genom att bidra till en hälsofrämjande skolutveckling eller genom att undanröja hinder för enskilda elevers lärande.

Centrum för flerspråkigt lärande, CFL, har i uppdrag att introducera, kartlägga och undervisa nyanlända barn, elever och familjer på mottagningsenheten Välkomsten. I detta ingår även att stödja ledare och pedagoger i arbetet med mottagandet av nyanlända. CFL erbjuder också studiehandledning och modersmål. Syftet är att ge goda förutsättningar för nyanlända barn och elever att klara sin skolgång.

Uppföljning av grunduppdrag

Grundskolan har en fortsatt hög måluppfyllelse, både gällande behörigheten till gymnasiet och meritvärdena i årskurs nio, men det finns skillnader i måluppfyllelse mellan kommunens skolor. Därför riktas en del insatser till enskilda skolor som får ta del av mer resurser och kompetenser. Exempel på sådana tjänster är socialpedagog och speciallärare samt lärare med behörighet i svenska A. Tidiga och riktade insatser för elever som saknar måluppfyllelse i engelska, svenska och matematik påverkar direkt gymnasiebehörigheten positivt. I förskoleklass används ett bedömningsstöd för att kartlägga och uppmärksamma elever i behov av anpassning och stöd. Bedömningsstödet finns tillgängligt för alla grundskolans årskurser, men är obligatoriskt för åk 1 i matematik, svenska och svenska A. En utvärdering kring konsekvenser av pandemin och distansundervisning vad gäller måluppfyllelse kommer att göras i juni/augusti.

En kommungemensam elevhälsoplan som stödjer rektors styrning och ledning av elevhälsoarbetet har tagits fram och implementeras i alla verksamheter nu. Detta sker i rektorsgruppen, elevhälsoteamen och genom pedagogiska för- och eftermiddagar för kommunens samtliga pedagoger. I planen synliggörs ledningssystem, rutiner och ansvarsfördelning i elevhälsoarbetet. Kommunens förstelärare genomgår under 2021 en utbildning för att höja kompetens vad gäller att leda pedagogiskt utvecklingsarbete och kollegialt lärande i syfte att på bred front fortsätta att utveckla undervisningen och öka kunskapsresultaten.

2.3.2 Politiska inriktningar och uppdrag

Välfärdsnämnsens mål och inriktningar för 2021

- Tryggheten och studieron ska öka
- Kunskapsresultaten inom grundskolan ska öka

Uppföljning

Resultaten av GR-enkäten för trygghet och studiero presenteras i maj. Skolornas rapportering i det systematiska kvalitetsarbetet kring normer och värden analyseras och sammanställs i en rapport i slutet av april.

När det gäller kunskap och utveckling i grundskolan är resultaten klara i juni och rektorernas underlag sammanställs sen i en rapport som redovisas i augusti.

Åtgärder kopplade till de politiska målen ligger under arbetet med Sveriges bästa skola och implementeras för närvarande i rektorsgruppen.

2.4 Gymnasium

2.4.1 Grunduppdrag och analys

Grunduppdrag

Kommunen ansvarar för att erbjuda alla ungdomar i gymnasieåldern hela det utbud av nationella program och inriktningar som den svenska gymnasieskolan och gymnasiesärskolan omfattar, oavsett om dessa erbjuds i egen regi eller inte. Utöver de nationella programmen erbjuds även utbildningar med av regeringen bestämt riksintag. Kommunen har tecknat samverkansavtal inom GR (Göteborgsregionens kommunalförbund) för att möjliggöra ett brett utbildningsutbud för kommunens ungdomar. Gymnasieskolan regleras genom skollagen, gymnasieförordningen och läroplan 2011 (Gy 11) samt ämnes- och kursplaner.

Gymnasieverksamhetens övergripande uppdrag i Härryda kommun är att förmedla kunskaper och stödja elever så att de kan nå gymnasieexamen inom högskoleförberedande program och yrkesprogram. Verksamheten är en frivillig skolform och målgruppen är elever som är mellan 16-20 år. Verksamheten ska alltid möta varje elev utifrån hans behov och förutsättningar.

Den pedagogiska målsättningen, Hulebäcksgymnasiets ledstjärnor, är att eleven under sin studietid på ungdomsgymnasiet ska må bra, vara trygg och trivas, samt klara av sina studier och nå målen för sin utbildning. För att nå dit krävs att verksamheten skapar förutsättningar så att eleven:

- Lär sig att se helheten i sina studier.
- Är delaktig och har inflytande.
- Utvecklar en social kompetens.
- Blir medveten om sitt lärande.

Det kommunala ungdomsgymnasiet erbjuder fyra yrkesprogram och fem högskoleförberedande program. Vidare erbjuder gymnasiet utbildning för de elever som inte är behöriga genom introduktionsprogrammen, där till exempel språkintrouktion är ett av alternativen. Målsättningen är att den obehöriga eleven ska bli behörig till ett nationellt program eller komma ut i arbete.

Det kommunala aktivitetsansvaret (KAA) ligger också på gymnasieverksamheten. Aktivitetsansvaret innebär att följa upp och hålla sig informerad om de elever folkbokförd i kommunen som fullgjort sin

skolplikt men inte fyllt 20 år och inte genomför eller fullföljer ett nationella program på gymnasieskolan. Ansvaret innebär även att bidra med insatser som möjliggör för den unge att starta upp eller fullfölja gymnasial utbildning.

Uppföljning av grunduppdrag

Hulebäcksgymnasiet har fortsatt högt söktryck och skolenheternas uppdrag med att öka andelen förstahandssökande faller väl ut på de flesta program med undantag för fordon- och transport. Målsättningen är att elever som valt Hulebäck inför gymnasiet också ska vara kvar i gymnasieverksamhet under hela studietiden och inte välja om till annat alternativ, vilket gymnasiet lyckas väl med.

Hulebäcksgymnasiets nationella program har hög andel elever som klarar sin gymnasieexamen och resultaten ligger över rikssnittet. Betygsanalysen visar att satsningar på utvecklandet av formativ bedömning, aktivt lärande och baslektionsupplägg har varit framgångsfaktorer tillsammans med elevhälsans främjande och förebyggande arbete där specialpedagogen tycks vara en extra viktig resurs.

Gymnasieverksamheten ser att arbetet med det främjande och förebyggande arbetet utifrån läroplanens mål har varit svårt att fokusera på då stora delar av utbildningen erbjuds på distans. I fokus är istället kunskapsresultaten där resultaten avseende gymnasieexamen förväntas bli på ungefär samma nivå som tidigare år. Dock finns det en oro för att kunskapsnivån kommer försämrats och att andelen höga betyg kommer att minska.

Andelen lärare med lärarlegitimation är fortsatt hög och det märks att Hulebäcksgymnasiet är en attraktiv arbetsplats vid de få tillfällen gymnasiet annonserar lediga tjänster. En av framgångsfaktorerna i detta arbete har varit välriktade kompetensutvecklingsinsatser samt flera samarbeten med universitet och andra lärosäten. Många av lärarna på Hulebäcksgymnasiet har akademiska kunskaper på forskarnivå och rektorerna arbetar för att i tjänstefördelningen möjliggöra tid för att kunna kombinera egen forskning med undervisning på Hulebäcksgymnasiet.

2.5 Kultur och fritid

2.5.1 Grunduppdrag och analys

Grunduppdrag

Kulturverksamheten ska verka för det demokratiska samhällets utveckling genom att bidra till kunskapsförmedling och fri åsiktsbildning. Verksamheten ska främja kulturens ställning i kommunen och intresset för bildning, upplysning och kulturell verksamhet i övrigt. Verksamheten bidrar genom ett brett och professionellt kulturutbud till en god livskvalitet för medborgarna.

Verksamheten ska vara väl känd och tillgänglig så att alla medborgare erbjuds goda möjligheter att delta. Kulturen ska vara en självklar och tydlig del av samhällsbygget och präglas av ett innehåll som utifrån en demokratisk värdegrund fokuserar på frågor om öppenhet, tolerans och om allas lika värde.

Kulturskolan ska skapa förutsättningar för att ge alla barn och unga rätt till kulturella upplevelser och konstnärligt utövande. Kulturskolan ger barn och unga möjligheter att växa genom konst och kultur. Kulturskolan omfattar kursverksamhet för åldrarna 5-20 år och samverkar med grund- och gymnasieskolan samt deltar i regionala och internationella samarbeten.

Kulturhusen och biblioteken är platser med rum för upplevelser, inspiration, skapande, lärande och möten. I kulturhusen samsas bibliotek med ateljé, utställningsytor, dansgolv, plats för föreningsliv och scener. Kulturhusen och biblioteken ska vara en synlig och självklar resurs och spela en central roll för människors kulturliv. De ska främja allas möjlighet till kulturupplevelser och ge utrymme för var och

en att utveckla sina skapande förmågor.

Den offentliga konsten är en viktig del av kommunens identitet och i samhällsbygget. Verksamhetens arbete med den offentliga konsten sker i bred samverkan med andra sektorer i kommunen och i dialog med medborgarna.

Fritid ungdom arbetar främjande och relationsskapande på olika mötesplatser för alla kommunens ungdomar i åldersgruppen 12-20 år. Enheten har också ett kommunövergripande uppdrag att arbeta med ungas inflytande i frågor som rör deras vardag och framtid.

Fritidsbanken är en del av fritidsverksamheten och fungerar som ett bibliotek, fast med sport-och friluftsprylar. De flesta artiklarna är skänkta av privatpersoner och föreningar, alla får låna gratis. Fritidsbanken bidrar till en hållbar miljö genom återbruk och minskad onödig konsumtion. Idag finns en lokal för Fritidsbanken i centrala Mölnlycke och en filial med skridskor, klubbor m.m. i Landvetter ishall.

Föreningservice främjar och stöttar kommunens föreningsliv genom konsultation och samverkan, bidragsgivning samt administrativt stöd via Föreningsnavet. Enheten ansvarar för fördelning och uthyrning av träningstider i idrottsanläggningar till föreningar, uthyrning av anläggningar och lokaler till privatpersoner samt handläggning av lotteritillstånd utifrån lotterilagen. Sommartid tillhandahåller enheten simskoleverksamhet i kommunens olika delar.

Uppföljning av grunduppdrag

Kultur- och fritids verksamhet har arbetat för att bibehålla en normalitet och bygga upp en flexibilitet för anpassningar under våren utifrån den rådande situationen med en pandemi. Verksamheten har påverkats av en andra smittvåg och därför stärkt digitala plattformar ytterligare.

Kulturverksamheten

Kulturskolan har lagt om verksamheten till distansundervisning under vårterminen. Något som passat många deltagare men vissa har haft svårt att lära på egen hand med digital kommunikation. Föreläsningar och konserter har spelats in eller livestreamats.

Utifrån pandemin har program och evenemang på kulturhusen påverkats och i vissa fall ställts om till digitala upplevelser. Utställningar i kommunens konsthall, Nemeshallen, har anpassats efter pandemilagen och biblioteken är inte längre någon mötesplats.

Meröppet-bibliotek i kommunen innebär att invånare över 18 år kan ha tillgång till sitt bibliotek kl. 7-21 varje dag även när biblioteket inte är bemannat. Det innebär en ökad service och kvalitetshöjning av den kommunala biblioteksverksamheten. Biblioteken i Härryda har fortsatt med ett digitalt serviceutbud under våren.

Arbetsgruppen "Kultur i skola och förskola" har bedrivit uppsökande verksamhet för att alla barn och elever ska få ta del av kulturupplevelser förmedlade av professionella konstutövare. Planeringen har gjorts efter de förutsättningar som finns i skolan och i de mottagande klasser som varit aktuella. Mycket av utbudet har gått att anpassa till att vara utomhus och att inte blanda grupper.

Härryda kommun bedriver ett aktivt arbete på området offentlig konst i god samverkan med konstnärer, konstnärsorganisationer, institutioner, andra kommuner och regioner. Två konstverk har färdigställts under våren: ett konstverk på en vägg i nya Wallenstam arena och en skulptur i Säteriets bostadsområde.

Fritidsverksamheten

Fritid ungdom har under första halvåret 2021 arbetat främjande och relationsskapande på nya sätt med olika digitala mötesplatser för ungdomar. Fritidsledarna har haft del av arbetstiden förlagd till kommunens högstadieskolor. De mötesplatser som finns för unga har anpassats utifrån att inte blanda unga från olika klasser och delar av kommunen, det gäller både öppenskolverksamheten och studioverksamheten.

Under våren har föreningservice redovisat flera politiska uppdrag. Föreningsutvecklingen har

påverkats av ett år av ickenormalt läge. Under våren har visst öppnande skett men de åtgärder som vidtas för att skapa smittsäkra miljöer påverkar föreningarnas möjligheter. Föreningsservice arbetar med olika metoder för att på bästa sätt kunna kartlägga stödbehov och planera för insatser som behövs.

2.5.2 Politiska inriktningar och uppdrag

Välfärdsnämndens mål och inriktningar för 2021

- Det ska finnas fler utförare inom kulturskolan

Uppföljning

Diskussioner mellan förvaltning och politik har förts under vårvintern. Målet kommer att redovisas under hösten.

3 Sektor för socialtjänst

3.1.1 Politiska inriktningar och uppdrag

Kommunfullmäktiges mål och inriktningar för 2021

- All verksamhet ska bedrivas med hög kostnadseffektivitet
- Kommunens processer ska vara effektiva och klara hög service till rätt kostnad

Uppföljning

Nettokostnadsanalyser och kostnadsjämförelser med andra kommuner är något sektorn arbetar fortlöpande med. Under våren har sektorn genomfört projektet Kostnad per brukare, vilket leder till ökad kunskap och insikter om hur verksamheterna ligger till kostnadsmässigt och kan bedrivas än mer effektivt. Sektorn arbetar kontinuerligt med analyser av verksamheternas nettokostnadsavvikelser. Inom barn och familj är nettokostnadsavvikelsen medvetet fortsatt något hög, vilket också speglar den politiska ambitionen på området.

Sektorn fortsätter med arbetet kring digitalisering för att kostnadseffektivera verksamheterna och samtidigt ge en högre service till invånarna.

I början av året initierades arbete med att se över utredningsprocessen inom barn och familj. Syftet var att förbättra flödet i processerna och effektivisera. En värdeflödeskartläggning har gjorts för att se vilka delar i processen som skapar nytta för klienten. Processerna som klaggjorde de olika samverkanstillfällena inom Härryda framtid har implementeras i början av 2021. Sektorn arbetar även med att ta fram en övergripande samverkansrutin för hela sektorn. Syftet är att se bästa möjliga insatser och stöd till brukaren/klienten.

3.1.2 Ekonomi

Driftredovisning

Drifftabell

tkr	Prognos 2021	Budget 2021	Avvikelse 2021	Bokslut 2020
Sektorsledning	56 021	78 501	22 480	65 825
Vård och Omsorg	198 884	199 884	1 000	194 481
Hälsa och Bistånd	174 647	172 047	-2 600	165 994
Funktionsstöd	138 493	140 813	2 320	136 716
Härryda Framtid	66 103	66 603	500	58 424
Barn och Familj	81 885	77 685	-4 200	74 928
Nettokostnad	716 033	735 533	19 500	696 368

Sektor för socialtjänst prognostiserar ett överskott på 19,5 mnkr som helhet. Överskottet består till stor del av den budget för alternativ kostnad i väntan på äldreboendet på Säteriet inte används.

Ledning och administration prognostiserar ett överskott på 22,5 mnkr främst med anledning av den budget för alternativ kostnad i väntan på äldreboendet på Säteriet inte används. Återställningsbudgeten som sektorn fick inför 2020 och som trappas ner under kommande tre år, prognostiseras inte användas fullt ut vilket genererar ett överskott.

Vård och omsorg prognostiserar ett underskott på 1,0 mnkr. Äldreboenden i egen regi prognostiserar ett överskott på 1,3 mnkr vilket främst kan härledas en anpassad bemanning utifrån en lägre beläggningsgrad på boendena. Dagverksamhet prognostiserar ett överskott på 1,0 mnkr vilket framförallt beror på lägre kostnader för resor till och från verksamheten som en följd av att har varit stängd första delen av året. Hemtjänsten prognostiserar en budget i balans.

Hälsa och bistånd prognostiserar ett underskott på 2,6 mnkr. Underskottet består främst placeringar av vuxna med missbruk och/eller samsjuklighet prognostiserar överstiga budget med 5,9 mnkr. Underskottet kan främst härledas till ökade kostnader för LVM samt ett ökat dygnspris på placeringar på Statens institutionsstyrelse (SiS). Samtidigt prognostiserar handläggarenheten ett överskott på 1,7 mnkr och sjuksköterskeheten, rehab och hälsofrämjande samt förebyggandeenheten prognostiserar tillsammans ett överskott på 1,7 mnkr.

Funktionsstöd prognostiserar ett överskott på 2,3 mnkr. Boende i egen regi och daglig verksamhet prognostiserar tillsammans ett överskott på 3,3 mnkr, vilket till stor del beror på lägre kostnader på arbetsresor samt anpassad bemanning inom verksamheten. Köpta platser inom verksamhetsområdet prognostiserar ett underskott på 2,0 mnkr.

Härryda framtid prognostiserar ett överskott på 0,5 mnkr. Enheten för försörjningsstöd prognostiserar ett överskott på 0,8 mnkr samtidigt som arbetsmarknadsenheten prognostiserar ett underskott på 1,3 mnkr. Arbetsmarknadsenhetens underskott kan förklaras av satsningar på arbetsmarknadsanställningar som syftar till att sänka behovet av försörjningsstöd. Yrkeshögskolan och vuxenutbildningen prognostiserar tillsammans ett överskott på 1,0 mnkr.

Barn och familj prognostiserar underskott på 4,2 mnkr. Underskottet beror främst på högre personalkostnader som en konsekvens av ett ökat antal anmälningar och utredningar av barn och unga. Även fler placeringar än budgeterat prognostiserar.

Åtgärder

Sektorn fortsätter arbetet med inriktningen "hemma först" för att undvika framtida placeringar i extern regi inom barn och familj. Även omförhandling av dygnspris, rekrytering och placering/omplacering i familjehem i egen regi.

Sektorn beräknar att ovannämnda åtgärder kan generera kostnadsminskningar på cirka 4,2 mnkr.

Investeringsredovisning

Investeringstabell

Verksamhet, tkr	Prognos 2021	Budget 2021	Avvikelse 2021	Bokslut 2020
Sektorsledning	2 300	2 300	0	0
Vård och Omsorg	1 382	1 382	0	2 119
Hälsa och Bistånd	100	100	0	47
Funktionsstöd	400	400	0	490
Härryda Framtid	200	200	0	0
Barn och Familj	100	100	0	22
Nettoutgift	4 482	4 482	0	2 678

Sektorn prognostiserar ingen avvikelse jämfört med budgeterade anslag.

3.2 Vård och omsorg

3.2.1 Grunduppdrag och analys

Grunduppdrag

Verksamheten inom vård och omsorg utgår från socialtjänstlagen (SoL), hälso- och sjukvårdslagen (HSL), nationell lagstiftning och mål för äldrepolitiken samt politiska inriktningar och uppdrag för vård och omsorg.

Verksamheten präglas av ett salutogent förhållningssätt och en helhetssyn med utgångspunkt från den enskildes behov och alla människors lika värde. Brukare inom vård och omsorg ska ges möjlighet att leva ett värdigt liv och känna välbefinnande med fokus på självbestämmande, trygghet, integritet och bibehållet oberoende. Verksamheten ska verka för att aktivt stödja närstående.

Vården och omsorgen utmärks av respektfulla möten, mänsklighet och omtanke, delaktighet, meningsfullhet, inflytande och rättssäkerhet. Verksamheten ska tillhandahålla högkvalitativ, evidensbaserad och personcentrerad social omsorg och hälso- och sjukvård med upplevd hög kontinuitet, i en välfungerande samverkan med regionen och andra aktörer.

Medarbetare inom vård och omsorg ska få kontinuerlig kompetensutveckling och särskild vikt ska läggas vid gerontologi, geriatrik, demens, rehabilitering, habilitering, vård i livets slutskede samt etik och bemötandefrågor. Den ekonomiska medvetenheten bland medarbetare ska vara hög och leda till en ansvarsfull resursanvändning och kostnadseffektivitet.

Kvaliteten i verksamheten ska systematiskt och fortlöpande utvecklas och säkras och ledningssystem ska användas för att planera, leda, kontrollera, följa upp, utvärdera och förbättra verksamheten.

Vård och omsorg består av hemtjänst, dagverksamhet för äldre, korttidsvård och särskilt boende.

Uppföljning av grunduppdrag

Vård och omsorg ska skapa förutsättning för utveckling och innovation av vården och omsorgen genom en god organisatorisk och social arbetsmiljö, stöd från chefer och kompetensutveckling. Verksamheten kommer kontinuerligt att arbeta för att brukare ska ha ett reellt inflytande över sitt liv med goda möjligheter till en aktiv vardag med meningsfullhet, välbefinnande och ett bemötande präglat av mänsklighet och omtanke. Kvalitet skapas i brukarens upplevelse av bemötande, kontinuitet och hur stödet utförs, vilket mäts genom regelmässiga brukarundersökningar. På individnivå sker uppföljning av den individuella genomförandeplanen (IGP) regelbundet och systematiskt. Resultatet av dessa undersökningar ligger till grund för det ständiga förbättringsarbetet. Systematisk utbildning och handledning ska fortsätta att genomföras regelbundet för att skapa medvetenhet hos medarbetare kring hur värdegrundens intentioner omsätts i varje möte med brukaren.

Verksamheten kommer att säkerställa att förutsättningar finns för att leva ett så gott och aktivt liv som möjligt och därmed skapa ökad kvalitet inom äldreomsorgen. Forum för delaktighet och inflytande avseende planering av till exempel aktiviteter, matsedel och övriga för brukare viktiga frågor finns idag på de särskilda boendena och dessa forum, de så kallade brukarråden, kommer att utvecklas och likriktas. Arbetet kommer nu att genomföras för att kunna erbjuda fler sociala aktiviteter utifrån behov och önskemål, särskilt på helger och kvällar. Verksamheten kommer under 2021 att utreda möjligheten för målgruppen personer med stora omfattande omvårdnadsinsatser i ordinärt boende tillgång till träffpunktsverksamhet på äldreboendena. Arbetet inom äldreomsorgen är relationsbaserat och en god personkontinuitet är en viktig faktor för höja kvaliteten.

Regelbunden och systematisk uppföljning kommer att ske med hjälp av olika metoder inom ramen för

socialtjänstens kvalitetsledningssystem.

Verksamheten planerar för en minskning av äldreboendeplatser utifrån uppföljning av beläggingsgrad för att bättre anpassa till de behov som nu finns och som förberedelse till förutsättningarna för LOV äldreboende. I utredningen riktar vi in oss på mindre enheter där det är svårt att få ekonomi i personalplanering.

Införande av välfärdsteknik ska öka tryggheten och bidra till en högre effektivitet. Under februari startades ett projekt upp med fokus på trygghetsskapande teknik på Hönekulla gård. RoomMate är ett system som möjliggör ökad trygghet genom förbättrad tillsyn med hjälp av tekniken. Arbetet med digitala lås i hemtjänsten har påbörjats i Landvetter.

Samplanering införd under mars månad. Samplaneringen ska leda till ökad kontinuitet och färre timanställda vilket också följs upp månadsvis i hemtjänsten.

3.2.2 Politiska inriktningar och uppdrag

Välfärdsnämndens mål och inriktningar för 2021

- Kvaliteten inom äldreomsorgen ska öka

Uppföljning

En strategi med fokus och målområden har tagits fram för att öka och säkra kvalitén i vård och omsorgsverksamheterna.

-Medborgarna ska möta personal som har god kännedom om den enskildes behov och god kompetens för uppdraget.

Det gör verksamheten genom att en plan och åtgärder för kvalitetssäkrad kompetensförsörjning och en strategisk och effektiv bemanningsplanering. I planeringen finns att starta upp ett arbete med att ta tillvara specialistundersköterskornas kompetens utifrån verksamhetens behov. En kompetensutvecklingsplan för verksamheten finns framtagen för 2021 som beskriver vilka utbildningar som ska och har genomförts.

Verksamheten följer upp kontinuiteten i hemtjänsten och andelen timanställda. Andelen personal som brukaren möter i hemtjänsten under en två veckorsperiod har förbättrats från 14 i januari till 13 i mars för hemtjänsten. Timlönerna i hemtjänsten har minskat från 360 tkr till 337 tkr från januari till mars.

-Struktur för ökad delaktighet och uppföljning av resultat i kvalitetsarbetet

Det gör verksamheten i arbetet med att införa förbättringstavlor där medarbetarna är delaktiga i åtgärderna för att åstadkomma förbättrade resultat och där resultatet kan mätas och följas upp och regelbundet.

-Ett större utbud av aktiviteter

Äldreboende tydliggör vad och vem som ska utföra aktiviteter under helgerna genom planeringssystemet TES. Både program för aktiviteter och arbetet med sociala plattformarna används för att synliggöra arbetet på respektive äldreboende.

-Nöjda och delaktiga brukare

Happy Customer utförs en gång per kvartal med gemensamma frågor från BRUS nationellt och samma antal tillfrågade brukare/anhöriga per enhet vid varje tillfälle

–Andel ganska eller mycket nöjda med personalens bemötande.

–Andel ganska trygga eller mycket trygga i hemmet med hemtjänst

–Andel ganska eller mycket trygga på särskilt boende–Andel som anser att hemtjänstpersonal ofta eller alltid tar hänsyn till brukarens egna åsikter och önskemål

–Andel som anser att personalen på boendet ofta eller alltid tar hänsyn till brukarens egna åsikter och

önskemål.

Brukarråd och individuellt utformade genomförandeplaner som följs upp är viktiga forum för att säkra brukarnas inflytande individuellt och på gruppnivå.

-Vård och omsorgsarbetet vilar på en framtagen värdegrund

Det finns en framtagen värdegrund för vård och omsorg. Arbetet med värdegrundsträffar startas upp igen under april-maj efter att ha pausats under större delen av 2020.

-Identifierade risker och åtgärder

Enhetscheferna har ofta många risker registrerade och åtgärder för respektive risk planerade i Stratsys. Enhetscheferna ska utveckla arbetssätten med att följa upp effekterna av åtgärderna.

3.3 Hälsa och bistånd

3.3.1 Grunduppdrag och analys

Grunduppdrag

Verksamheten inom hälsa och bistånd utgår från socialtjänstlagen (SoL), hälso- och sjukvårdslagen (HSL), lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS), lagen om vård av missbrukare i vissa fall (LVM), lag om offentlig upphandling (LOU), nationell lagstiftning, gällande avtal och överenskommelser inom Hälso- och sjukvårdens område.

Verksamheten präglas av en rättssäker handläggning och tillhandahållande av förebyggande insatser samt en god och säker hälso- och sjukvård till kommunens invånare, utifrån målgrupp och behov. Beslut ska fattas och insatser planeras och utföras med brukaren/patienten i centrum samt med respekt för den enskildes integritet. Fokus är att med ett högkvalitativt, evidensbaserat arbetssätt bibehålla individens självständighet och möjliggöra en meningsfull tillvaro och upplevt välmående. Handläggningen utförs enligt delegationsordning för myndighetsutövning i enlighet med SoL, LVM och LSS. Myndighetsutövning sker genom rättssäkra utredningar och beslut. Verksamheten ska arbeta aktivt med att underlätta för de personer som vårdar eller stödjer en närstående.

För målgruppen vuxna med beroende/ socialpsykiatrisk problematik ges insatserna huvudsakligen på frivillig grund men kan även, i vissa fall, ges i form av tvångsvård. Utöver myndighetsutövning har verksamheten behandlande uppdrag och tillgång till olika boendeformer.

En stor del av arbetet sker i tvärprofessionella team i samverkan med andra aktörer inom sektorn samt med övriga sektorer. Samverkan sker även med externa samarbetspartner inom regionen och med brukar- och anhörigorganisationer.

Från och med 2021 ges verksamheten i uppdrag att skapa en enhet för upphandling och avtal. Enheten har i uppdrag att ansvara för avtalsuppföljning gällande sektorns ramavtal, avtal för entreprenader samt avtal inom valfrihetssystemet. Enheten ska bistå vid inrättandet av LOV samt ha det operativa ansvaret för valfrihetssystemet inom sektorn.

Hälsa och bistånd består av handläggarenhet, vuxenenhet, sjuksköterskeenhet, rehabenhet, hälsofrämjande enhet och beställarenhet.

Uppföljning av grunduppdrag

Arbetet i enlighet med grunduppdraget löper som helhet på väl. Biståndsbedömningar som görs av handläggarenheten är i fas med inkomna ansökningar. Uppföljningar av beslut sker löpande men anpassas på så sätt att nya ansökningar prioriteras. Myndighetsutövningen inom vuxenenheten

komplieras av färre fysiska möten och samtal. Det är fortsatt fler allvarliga beroendetillstånd som leder till utredning och i vissa fall leder till tvångsngripanden. Samma utveckling rapporteras från andra kommuner i närområdet.

Beställarenheten startade januari 2021 och ytterligare tjänster har nu tillsatts vilket innebär att enheten kommer att vara fulltalig från och med augusti månad. I takt med bemanning övertar enheten processer och uppdrag.

Planering för användandet av tillfälliga statsbidrag inom de kommunala hälso- och sjukvårdsenheterna pågår för fullt och har som inriktning en omställning till god och nära vård.

3.3.2 Politiska inriktningar och uppdrag

Välfärdsnämndens mål och inriktningar för 2021

- Kvaliteten inom äldreomsorgen ska öka

Uppföljning

Verksamhetsområdet har som inriktning att stärka de hälso- och sjukvårdande inslagen i äldreomsorgen i andan av god och nära vård. Flera utvecklingsarbeten pågår inom verksamhetsområdet med koppling till att kvaliteten inom äldreomsorgen ska öka.

Exempel på detta är att planering inför ett införande av ASIH- team i samarbete med regionen och andra kommuner i Göteborgsområdet pågår. ASIH= avancerad sjukvård i hemmet, berör palliativa patienter.

Under 2020 påbörjades satsningen i rehabiliterande arbetssätt inom ramen för Händerna på ryggen. Denna satsning intensifieras 2021 med större utbildningsinsatser och ökad närvaro på särskilda boenden från arbetsterapeuter och fysioterapeuter.

Med stöd av statliga stimulansmedel kommer sjuksköterskeenheten, i samarbete med Vård och omsorg, påbörja ett arbete som innebär ett förtydligt medicinskt ledningsansvar i praktiken och ökad närvaro av sjuksköterska på särskilda boenden. Kompetenssatsningar som innebär forskrivningsrätt inom stomi, inkontinens och diabetes är planerade.

Härryda kommun kommer att delta i en pilotverksamhet med mobil röntgen med planerad start i maj 2021.

3.4 Funktionsstöd

3.4.1 Grunduppdrag och analys

Grunduppdrag

Verksamhetsområdets grunduppdrag syftar till att skapa social trygghet och öka möjligheten till ett självständigt liv för invånarna i Härryda kommun. Verksamheten utför beviljade insatser enligt lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS), biståndsbeslut och öppen verksamhet enligt socialtjänstlagen (SoL) samt utför delegerade uppgifter enligt hälso- och sjukvårdslagen (HSL).

Stödet ges till personer med funktionsnedsättning inom alla åldersgrupper. Individuellt anpassat stöd ska tillgodose enskildas behov inom olika livsområden. Stödet ska utformas utifrån den enskildes egna resurser för att stärka möjligheten till att leva som andra, till ett självständigt liv, delaktighet i samhällslivet, att bo på ett sätt som är anpassat efter individuella behov, meningsfull sysselsättning samt avlastning för anhöriga.

Den enskilde ska tillförsäkras delaktighet, inflytande och möjlighet till insyn. Insatserna ska

samordnas utifrån den enskildes samlade livssituation och ska vara trygga och rättssäkra samt präglas av helhetssyn och kontinuitet. Barnperspektivet ska beaktas utifrån barnkonventionens principer. Verksamheten ska vara kunskapsbaserad med personal som har lämplig utbildning och erfarenhet.

Insatserna ska ges i enlighet med mål och övriga bestämmelser i lagstiftningen och på ett sådant sätt att stödet tillgodoser den enskildes behov och uppfyller verksamhetens mål och uppdrag.

Verksamheten ska säkerställa att insatserna utförs med god kvalitet och är kostnadseffektiva genom kontinuerlig verksamhetsuppföljning och i jämförelse med andra.

Funktionsstöds verksamhet består av bostad med särskild service, daglig verksamhet, korttidsvistelse, personlig assistans, ledsagar- och avlösarservice, kontaktperson, boendestöd och öppen dagverksamhet för personer med psykisk ohälsa.

Uppföljning av grunduppdrag

Verksamheten har under 2021 fortsatt anpassats utifrån rekommendationer som ges med anledning av pandemin. Antalet brukare i daglig verksamhet har begränsats under januari till och med mars genom att brukare som bor i bostad med särskild service i stället har erbjudits stöd och aktiviteter med utgångspunkt från sin bostad i stället för i den dagliga verksamhetens lokaler. Brukare boende i ordinärt boende har haft sin insats i den dagliga verksamhetens lokaler som tidigare.

Personalresurser har omfördelats från daglig verksamheten för att tillgodose behov och bibehålla kontinuitet. Den 1 april öppnas daglig verksamhet upp för samtliga brukare igen. En planering för att fortsatt förebygga smittspridning har genomförts inför "öppningen". En viktig förutsättning är att både brukare och personal nu har erbjudits och fått vaccin.

Nedgången i verkställighet som konstaterades under 2020 har fortsatt hittills under 2021 och i samtliga fall är det brukarna själva eller vårdnadshavare som har av sagt sig insatserna. Hittills bedöms att både insats- och personalkontinuiteten har kunnat upprätthållas.

Under första kvartalet har resultatet från brukarundersökningarna omhändertagits. Handlingsplaner med åtgärder har upprättats både på enhets- och verksamhetsnivå. Framförallt har fokus lagts på områdena bemötande och trygghet. Åtgärderna handlar främst om kommunikation, att man som brukare ska känna sig trygg på sitt boende eller i sin sysselsättning och att brukaren ska veta vart brukaren ska vända sig när något upplevs vara dåligt. Verksamheten har på olika sätt också arbetat med att återföra resultatet till brukarna och göra dem delaktiga i förbättringsarbetet.

Kontinuerligt arbete med att utföra boendeinsatsen inom en vårdnivå som motsvarar brukarens behov samt möjliggöra en boendekarriär fortgår. Fortsatt arbete kring processerna för köpta placeringar pågår.

Öppettiderna på Kreativt center, öppen verksamhet för personer med psykisk ohälsa, är fortsatt utökade vilket har skapat förutsättningar för fortsatt tillgänglighet och utveckling av verksamheten. Arbetssätt har utvecklats för att motivera fler till att deltag genom ökade möjligheter att kunna möta olika behov och åldersgrupper. Jobbcoachen arbetar med att upprätta samarbete både internt och externt för att skapa förutsättningar för enskilda att komma ut i sysselsättning. Resurser och kompetens förstärks även under 2021 med stimulansmedel från överenskommelsen om psykisk hälsa, vilket möjliggör skillnad.

Samplaneringen fortgår och positiva effekter i form av ökad personalkontinuitet och andel utbildad personal kan skönjas.

3.5 Härryda framtid

3.5.1 Grunduppdrag och analys

Grunduppdrag

Verksamhetsområdet Härryda framtid organiserades 1 januari 2020 och bygger på idén om alla kommuninvånarens möjlighet till arbete, studier och egenförsörjning. I Härryda framtid ingår enheten för försörjningsstöd, arbetsmarknadsenheten (AME), enheten för nyanlända/stödboende, vuxenutbildningen samt yrkeshögskolan. Verksamheten bygger på gällande lagar, förordningar och riktlinjer inom respektive enhet.

Den nya organisationen strävar efter effektivast möjliga arbetssätt för att kunna lotsa berörda kommuninvånare mot målet egenförsörjning. Det kan omfatta förbättrade arbetsprocesser, nya utbildningar och kommunala arbetsmarknadsanställningar. Det kan också omfatta hjälp för individen att byta riktning i karriären eller komma närmare arbetslivet. De arbetsmetoder som används i verksamheten ska i möjligaste mån vara evidensbaserade och omvärldsbevakning är en viktig del inom verksamhetsområdet.

I Härryda framtid ingår en strukturerad samverkan med externa aktörer såsom företag och näringsliv, Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen. Samverkan sker även internt med andra enheter i kommunen samt regionalt och nationellt i olika nätverk.

För att påskynda integrationen och nyanländas delaktighet i det svenska samhället erbjuds arbetsmarknadsinsatser redan under etableringstiden.

Uppföljning av grunduppdrag

Antal hushåll inom enhet för försörjningsstöd som blir självförsörjande genom arbete, studier och/eller andra bidrag var den 31 mars 18 personer. Pandemin har ökat arbetslösheten vilket leder till att personer som står långt ifrån arbetsmarknaden har än svårare att komma in på den.

Arbete fortsätter enligt plan för att effektivisera möjliga arbetssätt för att kunna lotsa berörda kommuninvånare mot målet egenförsörjning.

3.5.2 Politiska inriktningar och uppdrag

Välfärdsnämndens mål och inriktningar för 2021

- Kostnader för ekonomiskt bistånd ska minska

Uppföljning

Följande processer är igång just nu för att uppnå målen med att försörjningsstödet ska minska och att arbetslösheten i kommunen ska minska:

- Uppdrag om fördjupad analys av försörjningsstöd med fokus på att hitta "nycklar" i statistiken om vilka av åtgärder som har störst effekt.
- Systematisk uppföljning av avslutade klienter.
- Undersökning av tröskeleffekt - högre krav ställs på klienterna att följa planerade insatser.
- Naturbaserad rehabilitering, startar i september för klienter som står långt från arbetsmarknaden. Verksamheten har tidigare bedrivits vid Rävlanda Trädgård men nu startar verksamheten även upp på Råda Säteri.

- Tillfälligt försvårad samverkan med försäkringskassan i samband med pandemin men verksamheten planerad nu för att intensifiera samverkan igen.
- Utröna bästa samverkan med AF efter deras omorganisation, där omorganisationen i nuläget försvårar samverkan.
- Undersöka möjligheten att etablera en lågröskelverksamhet för hela socialtjänsten.
- Etablering av produktionsliknande arbetsträning som till exempel sömnad.
- PIK projektet (Premiär I Kommunen), projekt för ny- och gammelanlända som ej har egen försörjning. Syftar till att deltagarna ska hitta arbete eller börja studera.
- Samarbete är inlett med fyra grannkommuner att starta jobbspår enligt DUA, som möjliggör för kommuninvånare från samtliga kommuner att delta vilket ökar utbudet för deltagarna.

3.6 Barn och familj

3.6.1 Grunduppdrag och analys

Grunduppdrag

Grunduppdraget för verksamheten barn och familj är att utreda, skydda och hjälpa samt ge service till utsatta barn och unga och deras föräldrar i Härryda kommun. Barn och familj ska främja social trygghet, jämlikhet i levnadsvillkor och öka möjligheten till ett självständigt liv för dem som bor och vistas i Härryda kommun. I den uppsökande verksamheten ska socialnämnden upplysa om socialtjänstens stöd och insatser, och erbjuda barn och unga sin hjälp. I verksamhetens uppdrag ingår samarbete med andra samhällsorgan, organisationer, föreningar och enskilda för att främja goda miljöer i kommunen. Arbetet ska, under hänsynstagande till människors ansvar för sin och andras sociala situation, inriktas på att frigöra och utveckla målgruppens egna resurser. Människor ska bemötas på ett respektfullt sätt och mötena ska bygga på respekt för människors självbestämmanderätt och integritet. Insatserna ska vara stödjande och individuellt utformade efter den enskildes behov. Verksamheten ska hålla god kvalitet. Omvärldsbevakning är en viktig del inom verksamhetsområdet. De arbetsmetoder som används i verksamheten ska i möjligaste mån vara evidensbaserade.

Verksamheten styrs av lagstiftning inom förvaltningslagen (FL), socialtjänstlagen (SoL), lagen med särskilda bestämmelser om vård och unga (LVU) samt föräldrabalken (FB). Lagstiftningen kompletteras med Socialstyrelsens allmänna råd (SOSFS 2014:6) och prejudicerande domar och beslut. Verksamheten styrs även av överenskommelser om samverkan mellan hälso- och sjukvården och kommunerna i Västra Götalandsregionen. Utöver detta tillkommer kommunens policyer och riktlinjer för verksamheten.

Barn och familj består av barn- och ungdomsenheten, familjehem- och familjerättsenheten samt familjestödsenheten.

Uppföljning av grunduppdrag

Under flera år har trenden varit att aktualiseringarna ökar och därmed ökar behovet av biståndsbedömda insatser som utförs till största delen i egen regi. Volymökningarna innebär en ökad arbetsbelastning för medarbetarna genom att kraftiga prioriteringar får göras. Genom ökat samarbete med framförallt skolan och vården är målet att minska antal barn och unga som aktualiseras för att istället möta deras behov av stöd och hjälp i tidigare skede utan anmälan och utredningsprocess. Verksamheten arbetar enligt inriktningen Hemma först vilket innebär att barn i första hand ska få sin behov tillgodosedda i sin ursprungsfamiljen genom intensivt familjestöd och säkerhetsplanering. Antal placerade barn minskade mellan åren 2019-2020 med 14 barn helt enligt målsättningen. När behov av skyddsplacering finns så inleds vården i våra egna jourfamiljer eller på

HVB. Så snart som möjligt ska vården övergå till familjehemsvård om fortsatt behov av placering finns. Utökad stöd ges till familjehemmen för att minska risken för sammanbrott.

Verksamheten har fortsatt svårt att klara utredningstiden på 120 dagar i alla ärenden och genomsnittstiden för en utredning ligger idag på 140 dagar på enheten för barn och unga. Arbete pågår för att se över rutiner och processer i syfte att effektivisera och differentiera handläggningsarbetet.

Målet för nästa brukarundersökning är högre svarsandel och högre resultat på förbättrad situation. För att lyckas med det krävs noggrann planering och engagerade medarbetare. Vi har ett viktigt uppdrag att stärka barns och ungas möjlighet till delaktighet och inflytande.

Enligt redovisningen av Kostnad per brukare som presenterades i mars är en stor andel barn och unga aktuella och i behov av stöd under många år. Förebyggande arbete och öppna insatser har lett vidare till placering. Vidare analys behövs för att dra lärdomar av ett bättre förebyggande arbete och tidiga insatser, för att därigenom undvika långa vårdtider och placeringar.

Nyckeltal 2021

Bilaga 1

Snitt per månad 2017 Snitt per månad 2018 Snitt per månad 2019 Snitt per månad 2020 Snitt per månad 2021

SEKTOR FÖR SOCIALTJÄNST

Snittkostnad per vårdtygn placerade barn i HVB eller familjehem

Antal vårdtygn

Antal hushåll som uppstår försörjningsstöd

Månadsutbetalning per hushåll exkl flyktning

Antal personer med hemtjänst (exkl larm)

Personalkostnad/brukare med hemtjänst

Antal personer i särskilt boende

Personalkostnad/brukare i särskilt boende

Antal personer i bostad med särskild service

Personalkostnad/brukare i bostad med särskild service

SEKTOR FÖR UTBILDNING OCH KULTUR

Antal barn i förskola, månadssnitt

Personalkostnad/barn i förskola (månadssnitt)

Antal elever F-9, månadssnitt



Personalkostnad/elev i åk F-9 (månadssnitt)


Antal elever Hulebäck, månadssnitt



Personalkostnad/elev Hulebäck (månadssnitt)

Statusrapport - uppföljning av de politiska målen i Valfördsnämnden

Enligt Valfördsnämndens Årshjul sker uppföljning, resultatsammanställning och analys i delårsbokslut och verksamhetsberättelse per augusti som presenteras i oktober samt i den årliga verksamhetsberättelsen som presenteras för nämnden i mars efterföljande år. Efter beslut i Valfördsnämnden den 3 februari 2021, § 37, ska förvaltningen dessutom lämna statusrapport med bedömning av måluppfyllelse för de av nämnden särskilt prioriterade politiska målen.

Sektor	Politiskt mål (VAD)	Insatser/åtgärder (HUR) – utdrag ur Verksamhetsplan (VEP) 2021	Uppföljning och indikatorer – utdrag ur VEP 2021 och nämndens årsplan 2021	Statusbedömning				Kommentar till statusbedömning
				Q1	Q2	Q3	Q4	
UKF	Utbudet av annan pedagogisk verksamhet/dag barnvårdare ska stärkas	En kommunikationsinsats för att göra verksamhetsformen mer känd för kommuninvånarna samt marknadsföra möjligheterna att arbeta som dagbarnvårdare i Härryda kommun planeras. Då flera pensionsavgångar väntar i dagbarnvårdarverksamheten påbörjas en plan för att säkerställa återväxten i yrket. I samband med det arbetet ses också den geografiska spridningen av familjedaghem i kommunen över för att kunna tillgodose närhetsprincipen.	<i>Kvalitetsindikator:</i> Inskrivna barn pedagogisk omsorg Antal barn/vuxna i pedagogisk omsorg					<i>Information om möjligheterna att arbeta som dagbarnvårdare har gått ut bland annat via sociala medier.</i>
UKF	Tryggheten och studieron ska öka	Att öka trygghet och studiero samt kunskapsresultat inom grundskola är ett led i arbetet att nå målet Sveriges bästa skola. För att nå Sveriges bästa grundskola måste likvärdigheten i kommunens skolor öka. Undervisningen vilar på vetenskaplig grund och beprövad erfarenhet.	Redovisning av det förebyggande och främjande likabehandlingsarbetet samt åtgärdande arbete gällande misstänkta kränkningar. Här följs även barns/elevs					<i>Vi kan inte bedöma måluppfyllelsen ännu. Resultat från elevenkät kommer under maj. VFN följer upp normer och värden i enlighet med årsplan under kvartal 2.</i>

Sektor	Politiskt mål (VAD)	Insatser/åtgärder (HUR) – utdrag ur Verksamhetsplan (VEP) 2021	Uppföljning och indikatorer – utdrag ur VEP 2021 och nämndens årsplan 2021	Statusbedömning				Kommentar till statusbedömning
				Q1	Q2	Q3	Q4	
		<p>Tre huvudområden har identifierats:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Lärare • Arbets- och lärmiljö • Kunskapsresultat <p>Processen är i sitt slutskede och planeras vara klart inför vårterminen 2021.</p>	<p>upplevelse av inflytande upp.</p> <p><i>Kvalitetsindikator:</i> Elever i åk 9: Jag känner mig trygg i skolan, positiva svar, andel</p>					
UKF	Kunskapsresultat en inom grundskolan ska öka	Se ovan.	<p>Redovisning av barns och elevers lärande utifrån resultat såsom betyg, nationella prov och kartläggningar samt kriterier som visar på utveckling</p> <p>Uppföljning av måluppfyllelse i grundskolan.</p> <p><i>Kvalitetsindikator:</i> Elever i åk 9 som är behöriga till yrkesprogram, hemkommun, andel</p>					<p><i>Vi kan inte bedöma måluppfyllelsen ännu. Verksamheten följer upp kunskapsresultaten kontinuerligt och sammanställer efter avslutad termin. Inga nationella prov för åk 6 och 9 har genomförts under läsåret 20/21 pga pandemin. VFN följer upp i enlighet med årsplan under kvartal 3.</i></p>

Sektor	Politiskt mål (VAD)	Insatser/åtgärder (HUR) – utdrag ur Verksamhetsplan (VEP) 2021	Uppföljning och indikatorer – utdrag ur VEP 2021 och nämndens årsplan 2021	Statusbedömning				Kommentar till statusbedömning
				Q1	Q2	Q3	Q4	
UKF	Det ska finnas fler utförare inom kulturskolan	I Härryda kommun finns flera aktörer som idag vänder sig till barn och unga med ett kulturellt pedagogiskt utbud. Kulturskolan samarbetar idag med flera aktörer som studieförbund, företagare och institutioner för att skapa goda förutsättningar för ungas kulturutövande. På vilket sätt fler utförare ska ingå i kulturskolans organisation får en utredning utvisa. Det ska finnas olika sätt att skapa kultur och en bredd av kulturella uttryck. Idag arbetar kulturskolan utifrån en pedagogisk höjd och ett konstnärligt mål som kombineras i en kulturkontext. En ökad valfrihet för barnen utifrån intresse och form är av godo så att fler unga får tillgång till kulturskapande och utvecklas inom den kulturella infrastrukturen som medför att kommunen också blir en attraktiv arena för etablering och nyinflyttning.	Uppföljning av kulturskoleverksamheten					<p><i>Ett arbete pågår för att ta fram underlag för att möjliggöra för fler utförare.</i></p> <p><i>Förvaltningen bereder beslutsunderlag till VFN.</i></p>
SOC	Kvaliteten inom äldreomsorgen ska öka.	Verksamheten kommer att säkerställa att förutsättningar finns för att leva ett så gott och aktivt liv som möjligt och därmed skapa ökad kvalitet inom äldreomsorgen. Forum för delaktighet och	Regelbunden och systematisk uppföljning kommer att ske med hjälp av olika metoder					En strategi med fokus- och målområden har arbetats fram för att öka och säkra kvalitén i vård och

Sektor	Politiskt mål (VAD)	Insatser/åtgärder (HUR) – utdrag ur Verksamhetsplan (VEP) 2021	Uppföljning och indikatorer – utdrag ur VEP 2021 och nämndens årsplan 2021	Statusbedömning				Kommentar till statusbedömning
				Q1	Q2	Q3	Q4	
		<p>inflytande avseende planering av till exempel aktiviteter, matsedel och övriga för brukare viktiga frågor finns idag på de särskilda boendena och dessa forum, de så kallade brukarråden, kommer att utvecklas och likriktas. Arbetet kommer nu att genomföras för att kunna erbjuda fler sociala aktiviteter utifrån behov och önskemål, särskilt på helger och kvällar. Verksamheten kommer under 2021 att utreda möjligheten för målgruppen personer med stora omfattande omvårdnadsinsatser i ordinärt boende tillgång till träffpunktsverksamhet på äldreboendena.</p> <p>Arbetet inom äldreomsorgen är relationsbaserat och en god personkontinuitet är en viktig faktor för höja kvaliteten. Personkontinuitet är föremål för månadsvisa uppföljningar med åtgärder som ska leda till förbättring och arbetet kommer att fortgå under 2021.</p> <p>Höja den medicinska kompetensen genom satsningar inom ramen för God och Nära vård, vilket sker genom ökad närvaro av legitimerad personal,</p>	<p>inom ramen för socialtjänstens kvalitetsledningssystem.</p> <p><i>Kvalitetsindikatorer:</i> Personalkontinuitet Brukares upplevelse av bemötande, trygghet och inflytande Andel brukare som avlider med mänsklig närvaro</p>					<p>omsorgsverksamheterna. En del områden är på väg att bli uppfyllda.</p> <p><i>-Medborgarna ska möta personal som har god kännedom om den enskildes behov och god kompetens för uppdraget.</i></p> <p>Verksamheten har förbättrat kontinuiteten inom hemtjänsten under en två-veckorsperiod från 14 personal i januari till 13 personal i mars. Timlönerna i hemtjänsten har minskat från 360 tkr till 337 tkr från januari till mars.</p> <p><i>-Struktur för ökad delaktighet och uppföljning av resultat i kvalitetsarbetet.</i></p> <p>Införandet av förbättringstavlor gör medarbetarna delaktiga i åtgärderna för att åstadkomma förbättrade resultat och där</p>

Sektor	Politiskt mål (VAD)	Insatser/åtgärder (HUR) – utdrag ur Verksamhetsplan (VEP) 2021	Uppföljning och indikatorer – utdrag ur VEP 2021 och nämndens årsplan 2021	Statusbedömning				Kommentar till statusbedömning
				Q1	Q2	Q3	Q4	
		stärka den systematiska utbildningsorganisationen, kvalitetssäkra uppföljning av delegeringar och ett tydliggörande av det medicinska ledningsansvaret för HSL-insatser inom äldreomsorgen. Insatserna ska säkerställa en personcentrerad och patientsäker vård.						<p>resultatet kan mätas och följas upp och regelbundet.</p> <p>Ett större utbud av aktiviteter Äldreboendena arbetar med att tydliggöra vad och vem som ska utföra aktiviteter under helgerna genom planeringssystemet TES. Både program för aktiviteter och arbetet med sociala plattformarna används för att synliggöra arbetet på respektive äldreboende.</p> <p>-Vård och omsorgsarbetet vilar på en framtagen värdegrund Arbetet med värdegrundsträffar har startats upp igen efter att ha pausats under större delen av 2020.</p> <p>-Identifierade risker och åtgärder Enhetscheferna utvecklar arbetsätten med att följa upp effekterna av åtgärderna.</p>

Sektor	Politiskt mål (VAD)	Insatser/åtgärder (HUR) – utdrag ur Verksamhetsplan (VEP) 2021	Uppföljning och indikatorer – utdrag ur VEP 2021 och nämndens årsplan 2021	Statusbedömning				Kommentar till statusbedömning
				Q1	Q2	Q3	Q4	
SOC	Kostnader för ekonomiskt bistånd ska minska	<p>Härryda framtids olika enheter är beroende av varandra. Enheternas processer ska ha en tydlig riktning – mot egenförsörjning. Alla enheter i Härryda framtid har sin roll för att kunna åstadkomma detta.</p> <p>Processkartläggning av alla rutiner gällande enheten för nyanlända ska ske för att både personal och klienter ska få en bättre förståelse för hela mottagningsprocessen. Föräldracirklar för nyanlända ska bedrivas för en bättre integration. Vidare kommer kommunen delta i ett ESF-projektet PIK (Premiär i Kommunen) vilket riktar sig mot ny- och gammelanlända med målet arbete eller studier efter avslutat projekt.</p> <p>AME ska arbeta med klienter redan under etableringstiden, allt för att korta vägen till egenförsörjning. Processkartläggning av insatser inom AME kommer att ske för att ge klienterna en större förståelse för den process de befinner sig i.</p> <p>Ett gemensamt arbete för en bättre samverkan med Arbetsförmedlingen samt Försäkringskassan</p>	<p>Redovisning av arbetet med Härryda framtid, inklusive försörjningsstöd, arbetsmarknadsstatistik m.m.</p> <p>Redovisning av nettokostnader</p> <p><i>Kvalitetsindikatorer:</i> Antal personer som erhållit stöd via AME och kommit i sysselsättning genom arbete eller studier Antal hushåll inom enhet för försörjningsstöd som blir självförsörjande genom arbete, studier och/eller andra bidrag</p>					<p>Under första kvartalet 2021 är bland annat dessa processer igång för att uppnå målet om att kostnaderna för ekonomiskt bistånd ska minska:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Fördjupad analys av försörjningsstöd med fokus på att hitta "nycklar" i statistiken om vilka av åtgärder som har störst effekt. - Systematisk uppföljning av avslutade klienter. - Undersökning av tröskeeffekten att högre krav ställs på klienterna att följa planerade insatser. - Planering för naturbaserad rehabilitering för klienter som står långt från arbetsmarknaden.

Sektor	Politiskt mål (VAD)	Insatser/åtgärder (HUR) – utdrag ur Verksamhetsplan (VEP) 2021	Uppföljning och indikatorer – utdrag ur VEP 2021 och nämndens årsplan 2021	Statusbedömning				Kommentar till statusbedömning
				Q1	Q2	Q3	Q4	
		<p>kommer att intensifieras och nya samverkansmodeller kommer att inarbetas med dessa myndigheter.</p> <p>Verksamheten kommer att arbeta för att skapa en lågtröskelverksamhet för personer som står långt ifrån arbetsmarknaden. Efter utträdet ur samordningsförbundet Insjöriket 2023 ökar kommunens behov av arbetsträningsplatser.</p>						<p>Intensifiering av samverkan med försäkringskassan efter att den i samband med pandemin varit försvårad.</p> <p>- Planering för bästa samverkan med AF efter deras omorganisation, där omorganisationen i nuläget försvårar samverkan.</p> <p>- Utredning gällande möjligheten att etablera en lågtröskelverksamhet för hela socialtjänsten.</p> <p>- Etablering av produktionsliknande arbetsträning som till exempel sömnad.</p> <p>- PIK projektet (Premiär I Kommunen), projekt för ny- och gammelanlända som ej har egen försörjning. Syftar till att deltagarna ska hitta arbete eller börja studera.</p>

Sektor	Politiskt mål (VAD)	Insatser/åtgärder (HUR) – utdrag ur Verksamhetsplan (VEP) 2021	Uppföljning och indikatorer – utdrag ur VEP 2021 och nämndens årsplan 2021	Statusbedömning				Kommentar till statusbedömning
				Q1	Q2	Q3	Q4	
								- Samarbete är inlett med fyra grannkommuner att starta jobbspår enligt DUA, som möjliggör för kommuninvånare från samtliga kommuner att delta vilket ökar utbudet för deltagarna.

Ekonomisk uppföljning av nettokostnader
gällande försörjningsstöd, familjehem, sociala
boenden och hem för vård och boende (HVB),
samt köpta platser för januari till mars 2021

10

2021VFN220

Välståndsnämnden

Datum
2021-04-26

Diarienummer
2021VFN220 759

Ekonomisk uppföljning av nettokostnader gällande försörjningsstöd, familjehem, sociala boenden och hem för vård och boende (HVB), samt köpta platser för januari till mars 2021

Förslag till beslut

Välståndsnämnden noterar informationen.

Sammanfattning av ärendet

Enligt välståndsnämndens årsplan för 2021 ska sektorn för socialtjänst redovisa bokförda nettokostnader gällande försörjningsstöd, familjehem och hem för vård och boende (HVB), sociala boenden, samt köpta platser. För ensamkommande barn och unga redovisas istället bruttokostnader då verksamheten finansieras av intäkter från Migrationsverket.

För att det ekonomiska utfallet ska kunna jämföras med tidigare år redovisas siffror för januari till och med mars för både år 2020 och 2021.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse 26 april
- Ekonomisk redovisning januari-mars 2021 och 2020

Lena Lager
Sektorschef

Elin Hjalmarsson
Utvecklingschef

BOKFÖRDA NETTOKOSTNADER

HÄRRYDA KOMMUN

2021-04-27

För perioden januari till mars under 2020 och 2021

Sektorn för socialtjänst

	Januari till mars, 2020	Januari till mars, 2021	Procentuell utveckling utfall	Kommentar från ansvarig verksamhetschef
	Utfall	Utfall		
Försörjningsstöd (ekonomiskt bistånd)	6 893	6 305	-8,5%	Härryda framtids arbete med arbetsträning, praktikplatser och kommunala beredskapsjobb samt korta utbildningar ger resultat.
HVB, barn och ungdom	2 987	1 064	-64,4%	Verksamheten arbetar med inriktningen "Hemma först" vilket innebär att förvaltningen i första hand placerar barn och unga i egenrekryterade familjehem och jourfamiljer. Detta har minskat kostnaderna.
HVB vuxna, köpta platser vuxna	735	1 046	42,3%	Det har under första kvartalet varit en fortsatt hög nivå på LVM-ingripanden vilket leder till kostsamma placeringsalternativ. (LVM - Lag 1988:870 om missbrukare i vissa fall.)
Familjehem	2 010	2 629	30,8%	Som en följd av färre barn och kortare vårdtider på HVB så ökar kostnaden och vård dygnet för familjehem som är den placeringsform som förvaltningen i första hand använder.
Sociala boenden	493	655	32,9%	Ett ökat antal boendelösningar ökar också kostnaderna, då strategin är att minska kostnaderna på HVB och använda dessa mindre kostsamma placeringsformer.
Köpta platser för ensamkommande barn och unga	311	227	-27,0%	De flesta ensamkommande barn som kommunen mottagit har blivit vuxna och placerats i stödboenden eller avslutats.
Familjehem för ensamkommande barn och unga, arvoden och arvoden och omkostnadsersättningar	422	338	-19,9%	Antal ensamkommande barn och unga har minskat, vilket lett till lägre kostnader.

Svar med anledning av revisorernas
grundläggande granskning 2020

11

2021VFN222

Välståndsnämnden

Datum
2021-04-26

Diarienummer
2021VFN222 007

Svar med anledning av revisorernas grundläggande granskning 2020

Förslag till beslut

Välståndsnämnden noterar förvaltningens svar med anledning av revisorernas granskning.

Välståndsnämnden delger kommunstyrelsen, kommunfullmäktige och kommunens revisorer beslutet.

Sammanfattning av ärendet

Kommunens revisorer beslutade den 1 mars 2021 att överlämna rapporten *Grundläggande granskning* till välståndsnämnden. Syftet med granskningen är att ge revisorerna ett underlag för sitt uttalande i revisionsberättelsen.

I samband med granskningen lämnar revisorerna tre rekommendationer till välståndsnämnden. I förvaltningens kommentarer till rekommendationerna framgår att man bedömer att åtgärder avseende samtliga rekommendationer vidtagits inför kommande år.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse 26 april 2021
- Grundläggande granskning 2020 inklusive biträdenas rapport

Ärendet

Kommunens revisorer beslutade den 1 mars 2021 att överlämna rapporten *Grundläggande granskning* till kommunstyrelsen och välståndsnämnden.

Syftet med granskningen är att ge revisorerna ett underlag för sitt uttalande i revisionsberättelsen. Revisorerna bedömer att välståndsnämnden delvis kan verifiera att nämndens verksamhet har bedrivits på ett ändamålsenligt sätt under år 2020, i rimlig grad kan verifiera att nämndens verksamhet har bedrivits utifrån ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt under år 2020, samt i rimlig grad kan verifiera att den interna kontrollen inom granskade områden varit tillräcklig under år 2020.

I samband med granskningen lämnar revisorerna tre rekommendationer till välfärdsnämnden. Dessa redovisas nedan kompletterat med förvaltningens kommentarer.

Välfärdsnämnden rekommenderas att pröva om former för uppföljning och rapportering av verksamhet och ekonomi bör tydliggöras inom ramen för utvecklingsarbetet av styrmodellen.

Som revisorerna konstaterar så sker rapportering kontinuerligt och enligt tidigare rutin. Under år 2020 fanns ingen plan för detta som antagits av nämnden. För 2021 ingår dock rapporteringen i nämndens årsplan.

Välfärdsnämnden rekommenderas att säkerställa att en årlig riskanalys föregår styrelsens internkontrollplan och att riskanalysen dokumenteras.

Under 2020 har det genomförts ett utvecklingsarbete där en årlig riskanalys genomförts på både sektorsnivå och på förvaltningsövergripande nivå. Syftet är att definiera risker som behöver hanteras och att prioritera risker att granska inom formen av internkontrollplaner.

Riskanalysen dokumenteras på båda nivåerna. De risker som förvaltningen prioriterar att hantera genom åtgärder redovisas i sektorsplanerna och följs upp vid årets slut. Under 2021 fortgår utvecklingen av arbetet med riskanalyser för att ytterligare tydliggöra hanteringen av kommunövergripande risker.

Sammantaget bedöms denna rekommendation redan vara omhändertagen i nuvarande och kommande arbetssätt.

Välfärdsnämnden rekommenderas att säkerställa ett löpande arbete med intern kontroll och tydliggöra uppföljningsfrekvensen av arbetet för att vid behov kunna fatta aktuella beslut om åtgärder.

Syftet med kommunens planer för intern kontroll är att säkerställa att processer har rätt effekt, men också att det löpande arbetet med intern kontroll sköts på korrekt sätt genom att risker kontrolleras och att de brister som finns åtgärdas. Förvaltningen gör bedömningen att nämndens arbete med intern kontroll sker på ett sätt som är effektivt och tillräckligt.

Gällande uppföljningsfrekvensen vill förvaltningen påpeka att respektive chef och enhet har ansvaret för att kontinuerligt arbeta med intern kontroll, det vill säga att kontinuerligt leta efter brister, testa kontrollfunktioner och arbeta med åtgärder för att förbättra processer och eliminera risker. Detta arbete sker kontinuerligt, men uppmärksammas särskilt i samband med ordinarie planeringsprocess med sektorsplaner och verksamhetsplan, samt i uppföljningen av dessa.

En fastställd uppföljningsfrekvens utanför dessa ordinarie processer skulle leda till mer rapportering och administrativt kontrollerande med en eventuell påföljd att ansvaret för riskerna centraliseras. En fastställd uppföljningsfrekvens skulle leda till mer rapportering och administrativt kontrollerande med en eventuell påföljd att ansvaret för riskerna centraliseras.

I de fall det finns brister som föranleder att beslut om åtgärder behöver fattas anser förvaltningen att det är lämpligt att det sker enligt ordinarie delegation och ärendehantering.

Peter Lönn
Kommundirektör

Bo Ekström
Ekonomichef

Kommunstyrelsen
Välfärdsnämnden

Datum
2021-04-12

Grundläggande granskning 2020

Kommunens revisorer beslutade den 1 mars 2021 att överlämna ovan rubricerad rapport till kommunstyrelsen och välfärdsnämnden.

Syftet med den översiktliga granskningen är att ge kommunens revisorer ett underlag till uttalande i revisionsberättelse.

Vi bedömer att kommunstyrelsen delvis kan verifiera att styrelsens verksamhet har bedrivits på ett ändamålsenligt sätt under år 2020, i rimlig grad kan verifiera att styrelsens verksamhet har bedrivits på ett från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt under år 2020, och i rimlig grad kan verifiera att den interna kontrollen inom granskade områden har varit tillräcklig under år 2020.

Vi bedömer att välfärdsnämnden delvis kan verifiera att nämndens verksamhet har bedrivits på ett ändamålsenligt sätt under år 2020, i rimlig grad kan verifiera att nämndens verksamhet har bedrivits på ett från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt under år 2020, och i rimlig grad kan verifiera att den interna kontrollen inom granskade områden har varit tillräcklig under år 2020.

Utifrån genomförd granskning lämnar vi följande rekommendationer:

Kommunstyrelsen rekommenderas att:

- pröva om former för uppföljning och rapportering av verksamhet och ekonomi bör tydliggöras inom ramen för utvecklingsarbetet av styrmodellen,
- säkerställa att en årlig riskanalys föregår styrelsens internkontrollplan och att riskanalysen dokumenteras,
- säkerställa ett löpande arbete med intern kontroll och tydliggöra uppföljningsfrekvensen av arbetet för att vid behov kunna fatta aktuella beslut om åtgärder.

Välfärdsnämnden rekommenderas att:

- pröva om former för uppföljning och rapportering av verksamhet och ekonomi bör tydliggöras inom ramen för utvecklingsarbetet av styrmodellen,



- säkerställa att en årlig riskanalys föregår nämndens internkontrollplan och att riskanalysen dokumenteras,
- säkerställa ett löpande arbete med intern kontroll och tydliggöra uppföljningsfrekvensen av arbetet för att vid behov kunna fatta aktuella beslut om åtgärder.

I övrigt hänvisas till rapporten.

KOMMUNENS REVISORER


Ingegerd Helén
Ordförande


Marcus Tonell
Vice ordförande

För kännedom till: Kommunfullmäktiges presidium, välfärdsnämndens presidium, kommunstyrelsens presidium, kommundirektör, ekonomichef, utvecklingschef, och kanslichef.

Grundläggande granskning:

Härryda kommun

Härryda kommun

Mars 2021



Inledning

Bakgrund

Av kommunallagen och god revisionssed följer att revisorerna årligen ska granska alla styrelser och nämnder.

Kommunstyrelsen och nämnderna ska förvalta och genomföra verksamheten i enlighet med fullmäktiges uppdrag, lagar och föreskrifter. För att fullgöra uppdraget måste respektive organ bygga upp system och rutiner för styrning, uppföljning, kontroll och rapportering samt säkerställa att dessa rutiner tillämpas på avsett sätt. En bristfällig styrning och kontroll kan riskera att verksamheten inte bedrivs och utvecklas på avsett sätt.

Syfte och revisionsfrågor

Syftet med den översiktliga granskningen är att ge kommunens revisorer ett underlag till uttalande i revisionsberättelse. Följande övergripande revisionsfråga ska besvaras:

Har nämndens förvaltning skett på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt samt med tillräcklig intern kontroll?

Granskningen omfattar följande granskningsområden:

1. Styrning, kontroll och åtgärder.
2. Måluppfyllelse för verksamheten.
3. Måluppfyllelse för ekonomin

Nr 1 utgör underlag för att pröva om den interna kontrollen är tillräcklig. Övriga områden bildar underlag för att bedöma om förvaltningen sker på ett ändamålsenligt (2) och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt (3).

Revisionskriterier i granskningen utgörs främst av kommunallagen 6:6 och följsamhet till fullmäktiges uppdrag i form av mål och budget 2020.

Metod och avgränsning

Den översiktliga granskningen har skett genom dokumentanalys. I tid avgränsas granskningen i huvudsak till år 2020. I övrigt se "Syfte och revisionsfrågor".

Respektive granskningsområde bedöms med hjälp av signalsystem: grön (tillräckligt), gult (delvis) och röd (otillräckligt).

Kommunstyrelsen – Iakttagelser, s. 1

Revisionsfrågor		Bedömning	Ev. noteringar
1. Verksamhetsplan	a) Har styrelsen antagit en plan för sin verksamhet?		Verksamhetsplan för kommunstyrelsen samt kommunen i sin helhet finns och antogs 2019-11-07 § 308 av kommunstyrelsen, resp. 2019-06-17 § 93 av fullmäktige.
2. Budget	a) Har styrelsen antagit en budget för sin verksamhet?		Budget återfinns i verksamhetsplan antagen 2019-11-07 § 308.
3. Mål	a) Finns mål formulerade för styrelsens verksamhet?		Kommunfullmäktige har beslutat om fyra verksamhetsmål för god ekonomisk hushållning i fullmäktiges strategiska plan för 2019-2022. Ett av dessa berör kommunstyrelsens verksamheter och återfinns i kommunstyrelsens verksamhetsplan för 2020. <i>Vi noterar att verksamhetsmålen för god ekonomisk hushållning inte återfinns i kommunfullmäktiges budget och plan för 2020, medan de finansiella målen som presenterades i fullmäktiges strategiska plan 2019-2022 även återfinns i kommunfullmäktiges budget och plan för 2020.</i>
	b) Finns mål formulerade för styrelsens ekonomi?		De ekonomiska målen utgörs av kommunfullmäktiges finansiella mål för god ekonomisk hushållning, om soliditet och redovisat resultat, vilket förutsätter en budget i balans.
	c) Är målen uppföljningsbara (mätbara)?		Verksamhetsmål samt finansiella mål specificeras med mätmetod och målvärde.
4. Rapportering, redovisning och åtgärder	a) Har styrelsen upprättat direktiv/ instruktion för rapportering till styrelsen?		Vi har inte tagit del av politiskt beslutade direktiv eller instruktion för hur ekonomi och verksamhet ska rapporteras. "Tidplan för prognosarbetet 2020" märkt Sektorn för administrativt stöd, ekonomi och upphandling finns, där datum för inlämning specificeras. Vilka uppgifter som ska rapporteras vid dessa datum framgår inte av dokumentet.
	b) Sker rapportering av verksamhet och ekonomi enligt direktiv?	E/T	<i>Ej tillämpligt, se svar på fråga 4a.</i> Vi har tagit del av ekonomiska uppföljningsrapporter från ekonomiutskottet för de tillfällen som specificeras i ovan omnämnda "Tidplan för prognosarbetet 2020". Uppföljningarna innefattar kommunstyrelsen samt välfärdsnämnsens verksamheter och fokuserar på ekonomisk prognos.

Kommunstyrelsen – Iakttagelser, s. 2

4. Rapportering, redovisning och åtgärder	c) Fokuserar rapportering på måluppfyllelse och resultat?		Två av de fyra ekonomiska uppföljningsrapporterna, samt delår och årsredovisning, redogör för måluppfyllelse för de finansiella målen. Rapport om måluppfyllelse för verksamhetsmål görs vid delårsrapport och årsredovisning.
	d) Vidtar styrelsen åtgärder för att nå måluppfyllelse?		Åtgärder vid prognostiserade ekonomiska underskott kan utläsas ur uppföljningsrapporter som godkänns av kommunstyrelsen. Tydliga åtgärder för att nå verksamhetsmålet kan ej utrönas ur protokoll eller erhållen dokumentation.
5. Måluppfyllelse	a) När styrelsen uppsatta mål för verksamheten?		I styrelsens verksamhetsberättelse och bokslut 2020 anges att verksamhetsmålet inom styrelsens ansvarsområde är delvis uppfyllt.
	b) När styrelsen uppsatta mål för ekonomin?		Fullmäktiges två finansiella mål bedöms uppfyllda i kommunens årsredovisning 2020. I styrelsens verksamhetsberättelse och bokslut 2020 framgår att styrelsens resultat innebär en positiv budgetavvikelse om 400 mnkr där merparten förklaras av tidsförskjutningar. I bokslutet föreslås ca 142 mnkr av överskottet ombudgeteras till 2021.

Kommunstyrelsen - Intern kontroll

Revisionsfrågor		Bedömning	Ev. noteringar
6. Riskanalys	a) Finns en dokumenterad riskanalys för intern kontroll?		Förvaltningen har genomfört en riskanalys och föreslår utifrån den en intern kontrollplan för 2020. Riskanalysen finns ej dokumenterad. Mycket kortfattad riskbedömning återfinns i styrelsens intern kontrollplan.
7. Plan för intern kontroll	a) Har styrelsen antagit plan för intern kontroll för innevarande år?		Kommunstyrelsen antog internkontrollplan för 2020 vid sammanträde 2019-11-21 § 343.
8. Rapportering och redovisning	a) Har styrelsen upprättat direktiv för rapportering till styrelsen?		I reglemente för intern kontroll, beslutat av fullmäktige 2018-12-17 § 213, framgår att kommunstyrelsen årligen i samband med årsredovisning ska utvärdera kommunens samlade interna kontroll. Vidare framgår att styrelsens huvudsakliga medel för att tillse att det finns en god intern kontroll är styrelsens uppsiktsplikt samt de fastställda planerings- och uppföljningssystemen.
	b) Sker rapportering till styrelsen enligt direktiv?		Åtterrapporering av intern kontrollplan för 2019 görs 2020-04-02 § 160. Ytterligare rapportering löpande under året eller i samband med delårsbokslut kan inte ses i kommunstyrelsens protokoll eller i delårsrapport. <i>Åtterrapporering av intern kontrollplan för 2020 har vid tidpunkt för den grundläggande granskningen inte skett.</i>
	c) Vidtar styrelsen vid behov åtgärder utifrån lämnad redovisning?		Vid åiterrapporering av intern kontrollplan för 2019 2020-04-02 § 160 konstateras att uppföljningen visar att åtgärder har vidtagits inom samtliga riskområden. Kommunstyrelsen beslutar att godkänna uppföljningen.

Kommunstyrelsen - Avslutning

Granskningsområde	Revisionell bedömning	Kommentar
Ändamålsenlighet <i>Baseras på kontrollmål 5a</i>		Styrelsen kan delvis verifiera att styrelsens verksamhet har bedrivits på ett ändamålsenligt sätt under år 2020.
Ekonomiskt tillfredsställande <i>Baseras på kontrollmål 5b</i>		Styrelsen kan i rimlig grad verifiera att styrelsens verksamhet har bedrivits på ett från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt under år 2020.
Intern kontroll <i>Baseras på kontrollmål 1a, 2a, 3a-c, 4a-d och 6-8</i>		Styrelsen kan i rimlig grad verifiera att den interna kontrollen inom granskade områden har varit tillräcklig under år 2020.

Rekommendationer

För att utveckla verksamheten rekommenderas kommunstyrelsen att:

- pröva om former för uppföljning och rapportering av verksamhet och ekonomi bör tydliggöras inom ramen för utvecklingsarbetet av styrmodellen,
- säkerställa att en årlig riskanalys föregår styrelsens intern kontrollplan och att riskanalysen dokumenteras,
- säkerställa ett löpande arbete med intern kontroll och tydliggöra uppföljningsfrekvensen av arbetet för att vid behov kunna fatta aktuella beslut om åtgärder.

Välfärdsnämnden – Iakttagelser, s. 1

Revisionsfrågor		Bedömning	Ev. noteringar
1. Verksamhetsplan	a) Har nämnden antagit en plan för sin verksamhet?		Budget och verksamhetsplan 2020-2022 för välfärdsnämnden finns och antogs 2019-10-16 § 243 av nämnden.
2. Budget	a) Har nämnden antagit en budget för sin verksamhet?		Budget återfinns i verksamhetsplan antagen 2019-10-16 § 243.
3. Mål	a) Finns mål formulerade för nämndens verksamhet?		Kommunfullmäktige har beslutat om fyra verksamhetsmål för god ekonomisk hushållning i fullmäktige strategiska plan för 2019-2022. Tre av dessa berör välfärdsnämndens verksamheter. <i>Vi noterar att verksamhetsmålen för god ekonomisk hushållning inte återfinns i kommunfullmäktiges budget och plan för 2020, medan de finansiella målen som presenterades i fullmäktiges strategiska plan 2019-2022 även återfinns i kommunfullmäktiges budget och plan för 2020.</i>
	b) Finns mål formulerade för nämndens ekonomi?		De ekonomiska målen utgörs av kommunfullmäktiges finansiella mål för god ekonomisk hushållning, om soliditet och redovisat resultat, vilket förutsätter en budget i balans.
	c) Är målen uppföljningsbara (mätbara)?		Verksamhetsmål samt finansiella mål specificeras med mätmetod och målvärde.
4. Rapportering, redovisning och åtgärder	a) Har nämnden upprättat direktiv/ instruktion för rapportering till nämnden?		Vi har inte tagit del av politiskt beslutade direktiv eller instruktion för hur ekonomi och verksamhet ska rapporteras. Förvaltningen har upprättat ett dokument där uppföljning av årsplan specificeras. I dokumentet redogörs för vilka uppgifter som ska rapporteras och om det ska rapporteras till nämnden eller fullmäktige.
	b) Sker rapportering av verksamhet och ekonomi enligt direktiv?	E/T	<i>Ej tillämpligt, se svar på fråga 4a.</i> Vi har tagit del av nämndens fyra ekonomiska uppföljningsrapporter för 2020.

Välfärdsnämnden – Iakttagelser, s. 2

4. Rapportering, redovisning och åtgärder	c) Fokuserar rapportering på måluppfyllelse och resultat?		I de fyra ekonomiska uppföljningsrapporterna, samt vid delår och årsredovisning, redogörs för måluppfyllelse för de finansiella målen. Rapport om måluppfyllelse för verksamhetsmål görs i delårsrapport och årsredovisning.
	d) Vidtar nämnden åtgärder för att nå måluppfyllelse?		Nämnden redovisar genomgående under året en positiv ekonomisk avvikelse. Tydliga åtgärder för att nå verksamhetsmålen kan ej utrönas ur protokoll eller erhållen dokumentation.
5. Måluppfyllelse	a) När nämnden uppsatta mål för verksamheten?		I nämndens verksamhetsberättelse och bokslut 2020 bedöms två av de tre verksamhetsmålen inom nämndens ansvarsområde som uppfyllda, och ett som delvis uppfyllt.
	b) När nämnden uppsatta mål för ekonomin?		I verksamhetsberättelse 2020 redovisar välfärdsnämnden en positiv budgetavvikelse om 8 mnkr.

Välfärdsnämnden - Intern kontroll

Revisionsfrågor		Bedömning	Ev. noteringar
6. Riskanalys	a) Finns en dokumenterad riskanalys för intern kontroll?		Förvaltningen har genomfört en riskanalys och föreslår utifrån den en plan för 2020. Riskanalysen finns ej dokumenterad. Mycket kortfattad riskbedömning återfinns i styrelsens intern kontrollplan.
7. Plan för intern kontroll	a) Har nämnden antagit plan för intern kontroll för innevarande år?		Välfärdsnämnden antog internkontrollplan för 2020 2019-12-04 § 302.
8. Rapportering och redovisning	a) Har nämnden upprättat direktiv för rapportering till nämnden?		Enligt reglemente för intern kontroll, beslutat av fullmäktige 2018-12-17 § 213, specificeras form för åiterrapportering. Resultat av arbetet med intern kontroll lämnas till kommunstyrelsen i samband med bokslutet.
	b) Sker rapportering till nämnden enligt direktiv?		Åiterrapportering av intern kontrollplan för 2019 görs 2020-04-01 § 101. Ytterligare rapportering löpande under året eller i samband med delårsbokslut kan inte ses i nämndens protokoll eller i delårsrapport. <i>Åiterrapportering av intern kontrollplan för 2020 har vid tidpunkt för den grundläggande granskningen inte skett.</i>
	c) Vidtar nämnden vid behov åtgärder utifrån lämnad redovisning?		Vid åiterrapportering av intern kontrollplan för 2019 2020-04-01 § 101 konstateras att uppföljningen visar att åtgärder har vidtagits inom samtliga riskområden. Välfärdsnämnden beslutar att godkänna uppföljningen.

Välfärdsnämnden - Avslutning

Granskningsområde	Revisionell bedömning	Kommentar
Ändamålsenlighet <i>Baseras på kontrollmål 5a</i>		Nämnden kan delvis verifiera att nämndens verksamhet har bedrivits på ett ändamålsenligt sätt under år 2020.
Ekonomiskt tillfredsställande <i>Baseras på kontrollmål 5b</i>		Nämnden kan i rimlig grad verifiera att nämndens verksamhet har bedrivits på ett från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt under år 2020.
Intern kontroll <i>Baseras på kontrollmål 1a, 2a, 3a-c, 4a-d och 6-8</i>		Nämnden kan i rimlig grad verifiera att den interna kontrollen inom granskade områden har varit tillräcklig under år 2020.

Rekommendationer

För att utveckla verksamheten rekommenderas välfärdsnämnden att:

- pröva om former för uppföljning och rapportering av verksamhet och ekonomi bör tydliggöras inom ramen för utvecklingsarbetet av styrmodellen,
- säkerställa att en årlig riskanalys föregår nämndens intern kontrollplan och att riskanalysen dokumenteras,
- säkerställa ett löpande arbete med intern kontroll och tydliggöra uppföljningsfrekvensen av arbetet för att vid behov kunna fatta aktuella beslut om åtgärder.

Miljö- och bygglovsnämnden - Iakttagelser

- I miljö- och bygglovsnämndens reglemente, beslutat av kommunfullmäktige 2020-03-26 § 50, fastslås att miljö- och bygglovsnämnden ska fullgöra kommunens uppgifter avseende myndighetsutövning inom miljö- och hälsoskyddsområdet och byggnadsområdet samt lämna råd, upplysningar och information i frågor som rör nämndens verksamhet.
- Kommunfullmäktige har inte tilldelat miljö- och bygglovsnämnden några mål avseende 2020. Nämnden har heller inte tagit fram några egna mål för verksamheten.
- Det finns ingen upprättad verksamhetsplan, årshjul eller liknande för miljö- och bygglovsnämnden.
- En verksamhetsberättelse tas fram av miljö- och bygglovsnämnden i slutet av verksamhetsåret. Verksamhetsberättelse för 2019 finns framtagen, beslutad av nämnden 2020-06-10 § 100. Verksamhetsberättelsen godkänns av nämnden. Verksamhetsberättelse 2020 är ännu inte beslutad.
- Miljö- och bygglovsnämnden har under 2020 haft 10 protokollförda sammanträden.
- Av protokoll framgår att nämnden under 2020 löpande tagit del av information avseende bygglov, domar och överklaganden, kommande detaljplaner, taxa med mera. Nämnden har också tagit del av informationsärenden avseende miljö- och hälsoskydd. Miljö- och hälsoskyddsverksamheten ansvarar för tillsyn av kommunens dricksvatten, utifrån livsmedelslagen.
- I kommunens reglemente för intern kontroll, fastställt av kommunfullmäktige 17 december 2018 § 213, framgår att kommunstyrelsen samt välfärdsnämnden årligen ska upprätta, genomföra och följa upp en plan för intern kontroll. Det uppges att kommunstyrelsen i egenskap av samhällsbyggnadsnämnd och nämnd för övriga frågor ansvarar för den interna kontrollen inom sitt verksamhetsområde. Miljö- och bygglovsnämnden omnämns inte i kommunens reglemente för intern kontroll.
- Det framgår av nämndens protokoll 2020-06-10 att nämnden får information om kommunstyrelsens interna kontroll.
- Det framgår i protokoll samt kommunens årsredovisning 2020 att miljö- och bygglovsnämnden antar en plan för intern kontroll för 2021.

Svar på medborgarförslag om satsning på syn-
och hörselinstruktör

12

2020VFN527

Välståndsnämnden

Datum
2021-04-21

Diarienummer
2020VFN527 739

Svar på medborgarförslag om satsning på syn- och hörselinstruktör

Förslag till beslut

Välståndsnämnden avslår medborgarförslaget.

Sammanfattning av ärendet

Kommunfullmäktige beslutade den 12 november 2020 att till välståndsnämnden remittera medborgarförslag om satsning på syn- och hörselinstruktör. Kommunfullmäktige uppdrog till välståndsnämnden att besluta i ärendet.

Medborgarförslaget lyfter det ökande behovet av stöd till personer med syn- och/eller hörselnedsättning. Målgruppen blir större i och med en ökad livslängd. Enligt förslagsställarna kommer ett införande av en utbildad syn- och hörselinstruktör höja livskvaliteten för målgruppen, och samtidigt innebära minskade kostnader för hemtjänst då personer i målgruppen i högre grad kan leva självständigt.

Enligt gällande överenskommelse med Västra Götalandsregionen är det regionen som ska tillhandahålla rehabiliterings- och habiliteringsinsatser på specialistnivå. Förvaltningen anser därför att införandet av en kommun syn- och hörselinstruktör inte är nödvändigt. Införande av en sådan funktion skulle tvärtom kunna riskera en otydlighet för såväl den enskilde som kommunens medarbetare var ansvaret ligger och hjälp och stöd finns att få.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse 21 april 2021
- Synpunkter från pensionärsrådet

Ärendet

Förslagsställarna föreslår att kommunen inrättar en tjänst för en syn- och hörselinstruktör. De pekar på ett ökande behov av stöd till personer med

syn- och/eller hörselnedsättning eftersom målgruppen blir större i och med en ökad livslängd. Enligt förslaget kommer införandet av en utbildad syn- och hörselinstruktör höja livskvaliteten för målgruppen, och samtidigt innebära minskade kostnader för hemtjänst då personer i målgruppen i högre grad kan leva självständigt.

Syn- och hörselinstruktör

En syn- och hörselinstruktör ger stöd och träning som underlättar för personer med syn- och/eller hörselnedsättning. Tjänsten innebär enligt Synskadades Riksförbund bland annat att

- träna de dagliga sysslorna i och kring hemmet
- träna användning av syn- och hörhjälpmedel
- träna orientering i närmiljön
- anpassa hemmiljön
- ge råd och utbildning till personal i hemtjänsten och särskilda boenden

Utbildningen omfattar 8–12 veckors heltidsstudier.

Enligt Synskadades riksförbund erbjöd cirka 90 kommuner syn- och hörselinstruktörsverksamhet år 2019. Detta är en minskning sedan 2005 då cirka 150 kommuner erbjöd dessa tjänster. Ytterligare kommuner har aviserat att verksamheten kommer att avslutas. Anledningar till att kommuner lagt ner verksamheten varierar, men en anledning är att regionens ansvar tydliggjorts genom nya överenskommelser mellan den aktuella kommunen och ansvarig region.

Rehabiliterings- och habiliteringsinsatser på specialistnivå

Enligt gällande överenskommelse med Västra Götalandsregionen är det regionen som ska tillhandahålla rehabiliterings- och habiliteringsinsatser på specialistnivå. Även ansvaret för såväl förskrivning av hjälpmedel som användning av dessa ligger hos regionens specialistvård.

De rehabiliterings- och habiliteringsinsatser på specialistnivå som erbjuds från regionen är bland annat

- Träning av dagliga aktiviteter med eller utan hjälpmedel
- Psykosocialt stöd och rådgivning
- Vägledning och information till anhöriga, närstående och personal
- Samordning och uppföljning av insatser
- Kommunikationsträning via tecken eller tal
- Stöd i kontakt med arbetsgivaren, Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen
- Insatserna utförs i huvudsak i habiliteringens lokaler, men kan vid behov ges i den enskildes hem.

Dessa insatser täcker de insatser en syn- och hörselinstruktör vanligtvis förväntas utföra.

Översyn med anledning av medborgarförslaget

Frågan som medborgarförslaget lyfter är viktig. För målgruppen kan jämförelsevis små insatser göra stor skillnad. Förvaltningen bör därför säkerställa att

- samverkan och informationsvägar mellan kommunen och aktuella vårdenheter fungerar effektivt.
- att berörd personal är införstådd med i vilka situationer regionens syn- och hörselspecialister ska kontaktas, och hur denna kontakt ska ske.

Samråd

Förvaltningen har samrått med pensionärsrådet och med rådet för funktionshinderfrågor.

Pensionärsrådet anser att ansvaret för stödet ligger hos regionen, och under förutsättning att förvaltningen tillser att samverkan fungerar samt att berörd personal har rätt kompetens har rådet inga invändningar mot förvaltningens förslag att avslå medborgarförslaget.

Rådet för funktionshinderfrågor lyfter Härryda kommuns samarbete med Västra Götalandsregionen där både hörsel- och syncentralen samt dövteamet och dövblinda teamet finns. Rådet för funktionshinderfrågor föreslår att information om dessa publiceras på kommunens webbsida.

Förvaltningens bedömning

Eftersom det är Västra Götalandsregionen som ansvarar för dessa frågor anser förvaltningen att införandet av en kommun syn- och hörselinstruktör inte är nödvändigt. Införande av en sådan funktion skulle tvärtom kunna riskera en otydlighet för såväl den enskilde som kommunens medarbetare kring var ansvaret ligger och var hjälp och stöd finns att få. Förvaltningens bedömning är därmed att förslaget ska avslås.

Peter Lönn
Kommundirektör

Lena Lager
Sektorschef

Synpunkter på Medborgarförslag gällande satsning på syn- och hörselinstruktör

Vi i pensionärsrådet instämmer att:

Eftersom det är Specialistvården inom Ögon och Öron som skriver ut och ordnar med hjälpmedel för alla syn och hörselskadade i regionen oavsett ålder, anser vi att ansvaret för att detta fungerar ligger på Specialistvården.

Vi förutsätter att sektorn för socialtjänsten i kommunen säkerställer att informationsvägarna mellan kommunen och aktuella vårdenheter fungerar effektivt.

Vi förutsätter att berörd hemtjänstpersonal får info hur de skall agera i olika situationer hos brukare med syn och hörselproblem.

Vi instämmer under dessa förutsättningar i kommunens förslag till medborgarförslaget om satsning på syn- och hörselinstruktörer.

För Pensionärsrådet
Agneta Ehrenborg, viceordförande

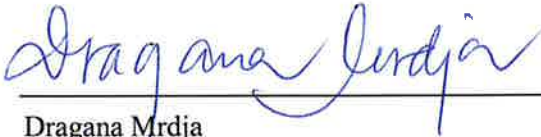

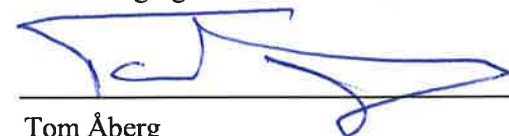
2021-04-19

Delgivning av protokoll från råd 2021

13

2021VFN7

Sammanträdesdatum
2021-04-15

Plats och tid	Distansmöte via Teams, kl. 14:00-17:15
Beslutande ledamöter	Kersti Lagergren (M), ordförande Agneta Ehrenborg, vice ordförande Siw Hallbert (S), gick 16.40 Gunilla Wathne (S) Kitt Rehn-Magnusson (C) Tom Åberg Leif Bengtsson Tord Gustavsson Ingeli Andreasson Birgitta Berntsson Lars-Göran Holmgren
Övriga närvarande	Anna Hildesson, verksamhetschef för vård och omsorg Carina Fransson, verksamhetschef hälsa och bistånd Amanda Östman, utvecklingsledare hållbarhet Ulrika Aebeloe, utvecklingsledare folkhälsa
Utses att justera	Tom Åberg
Justeringens plats och tid	Kommunkansliet, 2021-04-28 kl. 11.00
Protokollet omfattar	§§ 17-23
Förvaringsplats för protokollet	Kommunkansliet, arkiv
Sekreterare	 Dragana Mrdja
Ordförande	 Kersti Lagergren
Justerande	 Tom Åberg

Sammanträdesdatum
2021-04-15

§ 17

Verksamhetsberättelse Vård och omsorg och Hälsa och bistånd

Förvaltningen har utarbetat verksamhetsberättelser för kommunstyrelsen och välfärdsnämnden för 2020. Verksamhetsberättelserna innehåller en redovisning av kommungemensamma prioriterade områden, ekonomiska resultat, uppföljning av grunduppdrag, verksamhetsmål för god ekonomisk hushållning, samt uppföljning av särskilt prioriterade politiska mål och inriktningar. Verksamhetsberättelserna utgör ett underlag i budgetarbetet inför kommande år.

Anna Hildesson, verksamhetschef för vård och omsorg, informerar om välfärdsnämndens verksamhetsberättelse 2020 för verksamhet vård och omsorg.


Carina Fransson, verksamhetschef hälsa och bistånd, informerar om välfärdsnämndens verksamhetsberättelse 2020 för verksamhet hälsa och bistånd.

Pensionärsrådets behandling

Pensionärsrådet noterar informationen.

Pensionärsrådet delges presentationerna med protokollet.

Pensionärsorganisationerna lämnar synpunkter till budgeten och Verksamhetsberättelserna, bilaga 1.

Signatur justerande		Utdragsbestyrkande
---------------------	---	--------------------

Pensionärsorganisationernas synpunkter till budgeten och Verksamhetsberättelserna

Vi har fått info om att, av de fast anställda i hemtjänsten, var det en mycket hög andel som är utbildade undersköterskor, och att ambition finns att utbilda fler. Detta glädjer oss. Tyvärr är det en väldigt hög andel vikarier, och av dessa är det bara ca 20% som är undersköterskor. Vi hoppas på en ändring på detta.

Vi har förstått att ambitionsnivån är hög på att rapportera vad som händer hos brukarna. Vi hoppas att administrationsbördan blir "lagom" så att hemtjänstpersonalen kan använda sin tid hos brukarna. Det skulle vara intressant att få reda på hur stor del av personalens arbetstid som går åt till administration och att ta sig emellan brukarna och på så sätt hur stor del av personalens tid går åt till brukarna.

En ökad andel äldre i kommunen ökar behovet av anpassat boende och omsorg.

Från 2020 till 2022 ökar personer 85+ med 10%, från 736 till 811. Personer i åldern 65-84, ökar från 5540 till 5671, 2,3%.

Detta ställer krav på fler bostäder. SÄBO verkar räcka till med Säteriet för några år. Trygghetsbostäder kommer att saknas.

Det behövs även annan typ av boende. Många äldre bor kvar i stora hus, ofta i flera plan. Många skulle vilja flytta till mindre bostäder i kedjehus-radhus med bara ett våningsplan och markkontakt (typ kedjehuset på Kyrkvägen 1-7 i Mölnlycke). Vi önskar att kommunen tittar på olika lösningar. Vi är väl medvetna om att den boende själv får stå för kostnaden.

Kvalificerad personal måste anställas. Både i boende och hemtjänst.

Personal med behov av kompetensutveckling skall få sådan.

Hemsjukvården bör ha egen läkare, gärna geriatriker.

Träffpunkter och dagverksamhet för äldre utökas.

Kostnad per invånare 2019 Härryda Kommun för Äldre och funktionshindrade 16 916 kr, i medelkommun 20 345 kr.



I Verksamhetsberättelserna står det för lite om kommunens klimatmål. Det borde märkas mer i texten att kommunen har höga ambitionsmål närmsta åren.

För Pensionärernas riksorganisation och Sveriges Pensionärsförbund i Härryda kommun

Agneta Ehrenborg, vice ordförande i pensionärsrådet

Mölnlycke 2021-04-27



2

Sammanträdesdatum
2021-04-15

§ 18

Patientsäkerhetsberättelse

I Härryda kommun är välfärdsnämnden ansvarig vårdgivare. Enligt patientsäkerhetslagen (2010:659) ska vårdgivaren bedriva systematiskt patientsäkerhetsarbete och arbeta förebyggande för att förhindra vårdskador.

Carina Fransson, verksamhetschef för hälsa och bistånd, informerar om *Patientsäkerhetsberättelse för sektorn för socialtjänst i Härryda kommun år 2020* som välfärdsnämnden godkände på sitt möte den 3 mars 2021 i § 56.

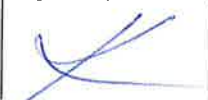


Under 2020 har en stor del av det systematiska patientsäkerhetsarbetet präglats av coronapandemin. Slutsatsen är att Härryda kommun vidtagit adekvata åtgärder för att begränsa smittspridning av covid-19. God kommunikation i linjen, mellan verksamhetsområden och sektorer, mellan arbetsgivare och fackliga representanter samt med närstående och externa aktörer har präglat arbetet med riskanalyser och handlingsplaner.

Under år 2020 inkom 4657 avvikelserrapporter från personalen avseende socialtjänsten i Härryda kommuns verksamhet. Detta tyder på stor uppmärksamhet för avvikande händelser och risker samt god följsamhet till rapporteringsskyldigheten, vilket är en viktig del i att bedriva god vård med hög patientsäkerhet. Under 2020 har en ny riktlinje för risk- och avvikelshantering arbetats fram där det systematiska förbättringsarbetet tydliggjorts.

Pensionärsrådets behandling

Pensionärsrådet noterar informationen.

Pensionärsrådet delges presentationen med protokollet.

Signatur justerande 	 	Utdragsbestyrkande
--	---	--------------------

Sammanträdesdatum
2021-04-15

§ 19

Inlämnade synpunkter

Pensionärsorganisationerna har lämnat synpunkter på:

- Detaljplan för Bråta 2:139 m fl. vid Landvettersjön i Mölnlycke, Härryda kommun, bilaga 2.
- Synpunkter på Medborgarförslag gällande satsning på syn- och hörselinstruktör, bilaga 3.

Pensionärsrådets behandling

Pensionärsrådet noterar informationen.

Signatur justerande



Utdragsbestyrkande

Till Sektorn för Samhällsbyggnad Härryda kommun

Synpunkter Granskningshandling detaljplan för Bråta 2:139 m fl. vid Landvettersjön i Mölnlycke, Härryda kommun

Inledning

Det kan konstateras att man tagit hänsyn till våra synpunkter i Samrådshandling gällande i första hand säkerhet, läge av äldreboende, miljö, vatten och luft, mm. Tack! Vi har i denna skrivelse normalt inte upprepat det vi skrev i Samrådshandlingen

Men när det gäller parkeringsplatser har vi en annan syn då bil många gånger är det som gör det möjligt för oss att vara aktiva. Vi uppskattar förslaget till mobilitetslösningar (inkl. trehjulingar) vid äldreboendena och om vi inte får möjlighet till egen bil framkörningsmöjlighet till rimlig kostnad för pensionärer och handikappade av bilpoolsbil. Det senare är krav från vår sida då vår rörlighet blir allt mindre med åren.

Om exploateringen blir 950 lägenheter tror vi att antalet äldreboende gärna får uppgå till 100 i stället för föreslagna 50. Antalet 65+ är snart uppe i 4000 personer i Härryda och antalet 80+ växer med mellan 5-11 % årligen. Av vad som kunnat utläsas ur det pågående förslaget till nya Riktlinjer för biståndsbedömning etc. kommer de allra flesta äldre att bo kvar i eget boende hela livet. Kostnaderna för Särskilt boende är nu uppe i ca 750 000 kr enligt uppgift. Kommunen måste alltså se till att det finns tillräckligt med tillgängliga Trygghetsboenden i vilka man kan vistas till sista andetaget. Behovet skall naturligtvis vara styrande men möjlighet till denna typ av boende bör finnas i alla kommundelar.

Det är rimligt att tänka sig att det uppförs **Trygghetsbostäder** (i samrådshandlingen benämnda Mellanboende) enligt Boverkets definition endera med eller utan biståndsbedömning. Vi ser då fram mot att få påverka utformningen av bostäderna i enlighet med **bilaga 1**. (VGs skrivelse från feb-20) Upplåtelseformen för äldreboende bör i första hand vara **hyresrätter**. Om bostäderna blir Särskilda boenden gäller kommunens anvisningar då dessa även är en arbetsplats. Om bostäderna blir Trygghetsbostäder med gemensamma ytor för aktiviteter av skilda slag men framför allt gemenskap för **skapande av trygghet och motverkande av ensamhet** gäller att de gemensamma ytorna skall vara säkra och trivsamma. Se även Mölndalsbostäder Bifrost.

Plandata

Vi har inget att erinra mot plandata. Men om det blir 950 bostäder vill vi **inte** ha alla äldreboende samlade på en plats. Vi tror på viss integration gärna uppblandat med tex studentbostäder. Lämpliga områden blir nog **A** och **G**. Om det endast blir 50 äldreboende är **J** utmärkt. Men bullernivån få gärna sänkas under 50 dBA som är väl högt att sova med.



Det är viktigt att beakta möjligheten för äldre att röra sig utomhus med sina handikapp av olika slag. Det skall gå att komma ner till sjön och brygga med rullstol och eventuellt hiss.

Att längs med sjön kunna gå på bryggor till Alhagen och vidare till Mölnlycke Fabriker skulle binda ihop de två samhällsdelarna.

Wendelsstrand ligger förhållandevis långt från centralorten. För at den inte skall upplevas som avknoppad skall man beakta att självkörande fordon är mycket nära förestående. Att då planera för en mindre skyttelbuss med täta avgångar i varje riktning, från en central punkt inom området, skulle på ett bra sätt binda ihop Wendelstrand med den service som finns i Mölnlycke centrum. Att ha tillit till den buss som trafikerar Landvetter har inte denna funktion.

Det framgår inte tydligt vilka serviceanläggning/företag som planeras vid centrum. Vi tror att det behövs en Läkarfilial, Tandhygienist/Tandläkare, fysioterapeut, fotvård, frisör, matställen av varierande slag åtminstone ett ställe till självkostnad, andakts/meditationsrum och träningscenter.

Vi har gemensamt diskuterat och begrundat alla delar av utskicket i detaljplanen.

PRO och SPF i Härryda kommun

2021-02-14



Synpunkter på Medborgarförslag gällande satsning på syn-och hörselinstruktör

Vi i pensionärsrådet instämmer att:

Eftersom det är Specialistvården inom Ögon och Öron som skriver ut och ordnar med hjälpmedel för alla syn och hörselskadade i regionen oavsett ålder, anser vi att ansvaret för att detta fungerar ligger på Specialistvården.

Vi förutsätter att sektorn för socialtjänsten i kommunen säkerställer att informationsvägarna mellan kommunen och aktuella vårdenheter fungerar effektivt.

Vi förutsätter att berörd hemtjänstpersonal får info hur de skall agera i olika situationer hos brukare med syn och hörselproblem.

Vi instämmer under dessa förutsättningar i kommunens förslag till medborgarförslaget om satsning på syn- och hörselinstruktörer.

För Pensionärsrådet
Agneta Ehrenborg, viceordförande

2021-04-19



§ 20

Rapport från kommunstyrelsen och välfärdsnämnden

Ordförande Kersti Lagergren (M) informerar från kommunstyrelsens sammanträde den 31 mars samt från välfärdsnämndens sammanträde den 30 mars om ärenden som berör pensionärsorganisationernas intresseområden.

KS 31/3 2021:

§ 111 Rapport om framtidens vård och omsorg från beredningen för framtidens välfärd och samhällsutveckling.

Kommunstyrelse beslutade föreslå att kommunfullmäktige notera rapporten och uppdra åt välfärdsnämnden att beakta rapporten vid kommunens arbete inom berörda områden. Pensionärsrådet har lämnat synpunkter på rapporten.

§ 116 Arrendeavtal för Aktivitetspark i Mölnlycke

KS beslutade att, under förutsättning att KF godkänner att marken vid Massetjärn arrenderas ut till Aktivitetspark i Mölnlycke AB, i enlighet med avtal om anläggningsärende exkl. padeltennis, uppdrar KS åt förvaltningen att upprätta och underteckna nytt arrendeavtal rörande bangolf med AM AB.

§ 117 KS verksamhetsberättelse för 2020


KS beslutade att godkänna VB för 2020 och delge KF rapporten.

§ 120 Samråd för ÖP 2040 med miljökonsekvensbeskrivning

§ 121 Samråd för Naturvårdsplan för Härryda kommun

§ 122 Trafikstrategi del 1 – inriktning och fokusområden (helhetsgrepp om trafik- och mobilitetsfrågor och peka ut riktningen för den kommunala verksamheten)

Kommunstyrelsen beslutade att återremittera alla tre ärendena till förvaltningen för att arbeta in synpunkter från politiken innan Översiktsplanen (ÖP) och

Signatur justerande 	Utdragsbestyrkande
--	--------------------

Naturvårdsplan (NP) ställs ut för samråd. Det dröjer alltså något längre än beräknat innan pensionärsrådet får lämna synpunkter på ÖP 2040 och NP.

VFN 30/3 2021:**§ 86 Information om resultat i brukarundersökning inom äldreomsorgen.****§ 87 VFNs verksamhetsberättelse 2020**

Välståndsnämnden beslutade att godkänna Verksamhetsberättelse för 2020 och delge kommunstyrelsen och kommunfullmäktige rapporten.

§ 94 Redovisning av uppdrag om administration gentemot kommunen för föreningar.



I höstas gav välståndsnämnden förvaltningen i uppdrag att undersöka hur föreningarna i kommunen upplever den administrativa mängden. Dialogmöten och enkät har gett underlag till rapporten. Däremot föreslog förvaltningen inga åtgärder utifrån de synpunkter föreningarna framfört.

Välståndsnämnden beslutade därför att återremittera ärendet till förvaltningen för att de åtgärder som man bedömer är lämpliga att vidta, utifrån resultatet av utredningen, ska ingå i förvaltningens förslag till beslut.

Protokoll från kommunstyrelsen och välståndsnämnden finns på www.harryda.se

Pensionärsrådets behandling

Pensionärsrådet noterar informationen.

Signatur justerande 	 	Utdragsbestyrkande
--	---	--------------------

Sammanträdesdatum
2021-04-15

§ 21

Delgivningar


Pensionärsrådet delges:

- Ekonomiska planeringsförutsättningarna inför budgetarbetet 2022-2024 (2026)
- Verksamhetsberättelse 2020 Ks
- Verksamhetsberättelse 2020 VFN

Pensionärsrådets behandling

Pensionärsrådet noterar delgivningarna.

Signatur justerande



Utdragsbestyrkande

Sammanträdesdatum
2021-04-15

§ 22

Hållbarhetsstrategiskt program – information

Amanda Östman, utvecklingsledare Hållbarhet, och Ulrika Aebeloe, utvecklingsledare Folkhälsa, informerar om framtagandet av det hållbarhetsstrategiska programmet 2020-2035.

Ett hållbarhetsstrategiskt program ska tas fram med målar 2035. Programmet ska utgå från mål, syfte och strategier som finns i Strategisk plan Agenda 2030 2.0. Det ska dessutom kompletteras med omvärldsanalys och konkreta delmål för hur Härryda kommun ska bli hållbart fram till år 2035 utifrån miljömässig, social och ekonomisk hållbarhet. Programmet ska tas fram med bred delaktighet i förvaltningen och i samverkan med viktiga aktörer från exempelvis näringsliv och civilsamhälle. Programmet ska revideras vart fjärde år.

Förvaltningen önskar en djupgående dialog med pensionärsrådet under första kvartalet 2021. Syftet är att få in rådets synpunkter på viktiga insatsområden i hållbarhetsstrategiska programmet. Under tredje kvartalet 2021 återkommer förvaltningen med ett färdigt förslag på programmet som rådets ledamöter får tycka till om.

Pensionärsrådets behandling

Pensionärsrådet noterar informationen.

Pensionärsrådet delges presentationen med protokollet.

Signatur justerande



Utdragsbestyrkande

§ 23**Hållbarhetsstrategiskt program – diskussion**

Amanda Östman, utvecklingsledare Hållbarhet, och Ulrika Aebeloe, utvecklingsledare Folkhälsa, för en dialog med ledamöter i rådet om innehållet i det hållbarhetsstrategiska programmet som ska tas fram under 2021.

Det hållbarhetsstrategiska programmet ska visa hur en hållbar utveckling i Härryda kommun kan uppnås. Programmet ska gälla till 2035 och vara styrande för förvaltningen och samtliga kommunala bolag.




Dialogen utgå ifrån följande frågor:

- Vilka faktorer skapar livskvalitet för äldre?
- Hur vill ni att förutsättningarna för äldre ska vara år 2035?
- Hur ser ett hållbart Härryda ut? Vad är viktigt att bibehålla/vad behöver utvecklas för att Härryda kommun ska vara hållbar?

Pensionärsrådets behandling

Pensionärsrådet noterar informationen.

Pensionärsrådet lämnar synpunkter till hållbarhetsstrategiska programmet, bilaga 4.

Signatur justerande 	 	Utdragsbestyrkande
--	---	--------------------

Synpunkter till hållbarhetsstrategiska programmet

Vilka faktorer skapar livskvalitet för äldre?

- Att känna sig delaktig och slipper vara ensam.
- Delaktighet, gemenskap, att känna sig behövd, känner mening att leva. Vi behövs med vår erfarenhet!
- Den fysiska tillgängligheten måste vara god.
- Servicen (hemtjänst, hemsjukvård etc.) måste fungera och det ska finnas tillräckligt med bemanning.
- Boendet måste vara anpassat och att det ligger med i bostadsplanerna när man ska bygga (som förutsättning).
- Social gemenskap, tillgänglighet och underlätta för att vara så självständig som möjligt.
- Bra promenadområden och möjlighet att få med sig någon på promenader så att man både får röra sig och kan vara social.
- Kunna välja ett boende som passar mig och känna mig trygg med att få hjälp, att det ska fungera och att jag inte ska kunna bo ensam. Allt detta kan uppfyllas om man bor på ett trygghetsboende.
- I första hand social samvaro med tanke på pandemin. Digitalisering och den nya tekniken – utbilda äldre så att de kan bli delaktiga i den. Men man måste också tänka på de som inte kan använda den nya tekniken. Kan vara olika skäl till varför, bl.a. ekonomiska skäl. Viktigt att ha alternativ så att inte människor som saknar tillgång till tekniken blir isolerade.
- Boendet är den viktigaste frågan. Aktiviteter så att man har något att göra, även utomhus, är viktigt. Social gemenskap. Måltider – bra mat och bra miljö.
- Att som äldre kunna se sina barnbarn i ögonen och veta att vi inte förbrukar alla resurser för dem. Viktigt att vi minskar koldioxidutsläppen. Livskvalitet för mig är att veta att vi inte lever över våra tillgångar.
- Delaktighet i samhället är viktigt. Hållbar utveckling och miljö också. Det är mycket som är bra med digitaliseringen men det går så fort.
- Träffpunkter för äldre och tillgång till en bra och lättillgänglig utemiljö.



- Det är svårt eftersom vi utgår från oss själva. De som blir pensionärer i framtiden – det är svårt att veta hur de kommer att förhålla sig till teknik och annat. Inte säkert att det egna perspektivet är sanningen.
- 65+ är en jättestor grupp människor. Inte en homogen grupp utan har olika behov och önskemål.
- Stora utmaningar när kroppen inte längre hänger med. Svårt för yngre generationer att förstå det. Livskvalitet handlar mycket om självständighet och oberoende.
- Att behålla självständighet så länge det går, fatta egna beslut, göra de val som är viktigast för en.

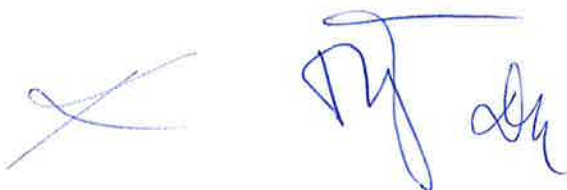
Hur vill ni att förutsättningarna för äldre ska vara år 2035?

- Inspiration från ett äldreboende i Danmark. Rökning och alkohol tillåtet. De var inte så dåliga som man är nu när man kommer in på boende. Stor gemenskapslokal. Hade möjlighet att utöka sin hjälp allteftersom. En stor restaurang där även andra kom utifrån vilket livade upp. Mellanting av SÄBO och trygghetsboende. På våra boenden är det mer tyst och stängt. Det var ett annat liv och rörelse på det boendet.
- Valfrihet hur man vill ha det, att det finns olika typer av boenden, SÄBO och andra boenden där man kan bo med andra.
- Kunde värdesätta vår kunskap bättre och ha möjlighet att fortsätta vara aktiv i arbetslivet som tidigare. Försöker använda kunskapen längre upp i åldrarna, ger också ett socialt liv och gör att man kan vara mer aktiv och hänga med i samtiden.
- Man skulle ha mer respekt för människor som har passerat 65+. I andra länder har man en helt annan inställning till äldre människor. Man ska känna sig behövd och uppskattad för den åldern man har.
- Vi lever i ett bra samhälle och där många kan leva ett gott liv som pensionär. Vi har högre livskvalitet än vad våra föräldrar hade.
- Boendet är viktigt. Problemet är att så fort man har gemenskapshetslokaler och allt man kan önska sig – det kostar. Vad är vi beredda att betala? Hur ska detta bekostas? Vem ska bekosta vad?
- Även när man lämnar sin villa och bosätter sig i en lägenhet vill man ha en parkeringsplats. Viktigt med möjlighet att fritt röra sig. Hur ska vi se till att vi inte förstör för dem som är i stort behov av att ha bil, även på ålderns höst?

- Kollektivtrafiken behöver utvecklas. Hur ska vi göra för att fler ska kunna anamma tanken om att sälja bilen och använda kollektivtrafik?

Hur ser ett hållbart Härryda ut? Vad är viktigt att bibehålla/vad behöver utvecklas för att Härryda kommun ska vara hållbar?

- Viktigt att behålla så mycket grönområden som möjligt för att människor ska kunna ha en rik fritid, även i centrala delar av våra orter. Fortsätt utveckla de grönområden som finns.
- Utsläppen och föroreningar från flyg är stora, behöver minskas. I år har det varit bättre med tanke på att det inte har gått några flyg.
- Det ska finnas kollektivboende som de som finns i Mölndal och Högsbo). De boende har köpt lägenheterna för en rimlig summa och har ganska låg hyra.
- När det byggs nytt ska det ställa krav på bilpool. Man måste inte ha egen bil för att åka till stugan, då kan man använda bilpoolen.
- Rimliga hyror är viktigt!
- Bilpool – men det kan vara svårt för fastighetsägare att hålla i det. Kanske lättare för nästa generation, men vi är måna om våra parkeringsplatser så att vi åtminstone kan få besökare.
- Tänk om – tänk nytt!
- Det viktigaste är att vi ska kunna sätta oss på en grön plätt, ta en kopp kaffe och höra fågelsången. Asfalterade stigar eller massor med grus för cyklister. Måste finnas platser där det är tyst, grönt, finns bin, höra fåglar och kunna känna dofter. Rent vatten och ren luft – viktigt. Ljud och rörelse överallt. Ingen stillhet längre.


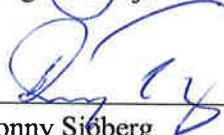



SAMMANTRÄDESPROTOKOLL
Rådet för funktionshinderfrågor



Sammanträdesdatum
2021-04-14

1

Plats och tid	Rådasjön/Distansmöte Microsoft Teams, kl. 16.30-18.55
Beslutande ledamöter	Ronny Sjöberg (C), ordförande Katarina Kasperson, viceordförande Inger Axelsson (KD) Oscar Sköld (S) Ros-Marie Sädås (MP) Birgitta Garnemark Göran Fohlin Elisabet Hörle Eva Sördal Rosina Mann
Övriga deltagare	Karin Ivarsson Lindell, verksamhetschef funktionsstöd Carina Fransson, verksamhetschef hälsa och bistånd Ulrika Aebeloe, utvecklingsledare folkhälsa Elisabeth Trenter, planeringsledare socialtjänstens utvecklings- och uppföljningsfunktionen
Utses att justera	Birgitta Garnemark
Justeringens plats och tid	Kommunkansliet, kommunhuset, 2021-04-30, kl. 11.00
Protokollet omfattar	§§ 11-18
Förvaringsplats för protokollet	Kommunkansliet, arkiv
Sekreterare	 Dragana Mrdja
Ordförande	 Ronny Sjöberg
Justerande	 Birgitta Garnemark

§ 11

Verksamhetsberättelse Funktionsstöd

Förvaltningen har utarbetat verksamhetsberättelse för 2020. Verksamhetsberättelsen är en väsentlig del i kommunens styrmodell och utgör uppföljning av välfärdsnämndens verksamhetsplan för 2020. Verksamhetsberättelsen innehåller en redovisning av kommundemensamma prioriterade områden, ekonomiska resultat, uppföljning av grunduppdrag, verksamhetsmål för god ekonomisk hushållning, samt uppföljning av särskilt prioriterade politiska mål och inriktningar. Verksamhetsberättelsen utgör ett underlag i budgetarbetet inför kommande år.

Karin Ivarsson Lindell, verksamhetschef för funktionsstöd, informerar om välfärdsnämndens verksamhetsberättelse 2020 för verksamhet funktionsstöd.

Rådet för funktionshinderfrågors behandling

Rådet för funktionshinderfrågor noterar informationen.

Rådet för funktionshinderfrågor delges presentationen med protokollet.

Organisationerna i rådet för funktionshinderfrågor lämnar synpunkter till budgeten och Verksamhetsberättelsen, bilaga 1.

Signatur justerande

BCG | B | Ah

Utdragsbestyrkande

Synpunkter till budgeten och Verksamhetsberättelsen från organisationerna i rådet för funktionshinderfrågor

- Vi i föreningarna inom rådet för funktionshinderfrågor har tagit del av välfärdsnämndens verksamhetsberättelsen 2020 och har inget att erinra.
- Vi ställer oss bakom välfärdsnämndens beslut att godkänna verksamhetsberättelsen för 2020.

För organisationerna i rådet för funktionshinderfrågor
Katarina Kasperson, vice ordförande

Mölnlycke 2021-04-29

bq Sk 25

§ 12

Patientsäkerhetsberättelsen

I Härryda kommun är välfärdsnämnden ansvarig vårdgivare. Enligt patientsäkerhetslagen (2010:659) ska vårdgivaren bedriva systematiskt patientsäkerhetsarbete och arbeta förebyggande för att förhindra vårdskador.

Carina Fransson, verksamhetschef för hälsa och bistånd, informerar om *Patientsäkerhetsberättelse för sektorn för socialtjänst i Härryda kommun år 2020* som välfärdsnämnden godkände på sitt möte den 3 mars 2021 i § 56.

Under 2020 har en stor del av det systematiska patientsäkerhetsarbetet präglats av coronapandemin. Slutsatsen är att Härryda kommun vidtagit adekvata åtgärder för att begränsa smittspridning av covid-19. God kommunikation i linjen, mellan verksamhetsområden och sektorer, mellan arbetsgivare och fackliga representanter samt med närstående och externa aktörer har präglat arbetet med riskanalyser och handlingsplaner.

Under år 2020 inkom 4657 avvikelserapporter från personalen avseende socialtjänsten i Härryda kommuns verksamhet. Detta tyder på stor uppmärksamhet för avvikande händelser och risker samt god följsamhet till rapporteringsskyldigheten, vilket är en viktig del i att bedriva god vård med hög patientsäkerhet. Under 2020 har en ny riktlinje för risk- och avvikelshantering arbetats fram där det systematiska förbättringsarbetet tydliggjorts.

Rådet för funktionshinderfrågors behandling

Rådet för funktionshinderfrågor noterar informationen.

Rådet för funktionshinderfrågor delges presentationen med protokollet.

Signatur justerande

ba

R

Lu

Utdragsbestyrkande

§ 13

Uppföljning av kommunernas arbete med tillgänglighet

Varje år följer Myndigheten för delaktighet upp offentliga aktörers arbete med tillgänglighet och delaktighet för personer med funktionsnedsättning. Syftet är att bidra till ett mer tillgängligt samhälle som är användbart för alla oavsett förutsättningar och behov.

Uppföljningen görs genom enkäter som skickas ut till samtliga myndigheter, kommuner och regioner. Frågorna rör det strategiska och övergripande arbetet med funktionshinderfrågor. Det handlar om tillgänglighet inom områdena verksamhet, lokaler samt information och kommunikation. Uppföljningen erbjuder också stöd för utvecklings- och förbättringsarbete.

Ulrika Aebeloe, utvecklingsledare folkhälsa, informerar om resultatet av tillgänglighetsenkäten för Härryda kommun 2020.

Rådet för funktionshinderfrågors behandling

Rådet för funktionshinderfrågor noterar informationen.

Rådet för funktionshinderfrågor delges presentationen med protokollet.

Signatur justerande

bq

Zs

Ja

Utdragsbestyrkande

§ 14

Tillgänglighetspolicyn

Ulrika Aebeloe, utvecklingsledare folkhälsa, informerar om framtagandet av tillgänglighetspolicyn för Härryda kommun.

Härryda kommuns tillgänglighetspolicy ska beskriva kommunens förhållningssätt och ambitionsnivå för att långsiktigt förbättra tillgängligheten i kommunen. Policyn ska synliggöra att alla bär ansvar för att skapa förutsättningar för att göra kommunen tillgänglig för alla och att det är en del av kommunens grundläggande uppdrag. Genom tillgänglighetspolicyn ska Härryda kommun bidra till att uppfylla det nationella målet för funktionshinderpolitiken samt bidra till ett samhälle som är socialt hållbart i enlighet med kommunens vision och Strategisk plan för Agenda 2030.

Rådet för funktionshinderfrågors behandling

Rådet för funktionshinderfrågor noterar informationen.

Rådet för funktionshinderfrågor delges presentationen med protokollet.

Organisationerna i rådet för funktionshinderfrågor lämnar synpunkter på förslag till tillgänglighetspolicyn, bilaga 2.

Rådet för funktionshinderfrågor kan lämna fler synpunkter om tillgänglighetspolicyn till ulrika.aebeloe@harryda.se senast den 27 maj 2021.

Signatur justerande

bg

R

du

Utdragsbestyrkande

Synpunkter på förslag till tillgänglighetspolicyn

Organisationerna i rådet för funktionshinderfrågor ställer sig bakom förslag till tillgänglighetspolicyn som uppfattas som ett ramavtal för tillgänglighetsarbetet.

Organisationerna i rådet för funktionshinderfrågor anser dock att det ändå kan vara värt att förtydliga vissa saker. Organisationerna föreslår därför att ett förtydligande görs på hur krav på utformningen av trafikmiljöer ska omhändertas som exempelvis åtskilda gång- och cykelbanor, färgmarkeringar i plankorsningar samt plan markbeläggning.

Från organisationerna i rådet för funktionshinderfrågor i Härryda kommun föreslår vi att nedanstående skrivning skulle kunna införas i tillgänglighetspolicyn:

- Organisationerna i rådet för funktionshinderfrågor ser det viktigt att minska konfliktsituationer och osäkerhet i möten mellan HK-fordonsmedel och cykel-/moped-framfart.
- För att underlätta och möjliggöra tillgänglighet och trygg framkomlighet med rullstol och rollator för personer med funktionsnedsättning, bör allmänna platser och förbindelsestråk planeras och utföras till en godtagbar standardnivå.
- GÅNG- och CYKELBANOR bör separeras med tydlig markering i avvikande material och/eller färg/kulör. Gångbanors bredd skall möjliggöra för möten mellan rullstol, rollator, barnvagn.
- Vägkorsningar och övergångar bör utföras i plan utan nivåskillnader och kantstenar.
- Markytorna på allmänna platser och förbindelsestråk bör utföras med hårdgjord planbeläggning. EJ gatsten, EJ heller planslipade gatstenar då dessa försvårar för HK-fordonsmedel.
- Organisationerna i rådet för funktionshinderfrågor vill även synliggöra att tillgänglighetsfrågorna även omfattar meningssammanhang och sociokommunikativa faktorer.

bcy Ju R

§ 15

Medborgarförslag om syn- och hörselinstruktör

På sitt möte den 12 november 2020 i § 221 beslutade kommunfullmäktige remittera medborgarförslag om satsning på syn- och hörselinstruktör till välfärdsnämnden. Förslagsställarna pekar på ett ökande behov av stöd till personer med syn- och/eller hörselnedsättning. Målgruppen blir större i och med en ökad livslängd. Enligt förslagsställarna skulle införandet av en utbildad syn- och hörselinstruktör höja livskvaliteten för målgruppen och samtidigt innebära minskade kostnader för hemtjänst då personer i målgruppen i högre grad kan leva självständigt.

Elisabeth Trenter, planeringsledare på socialtjänstens utvecklings- och uppföljningsfunktion, informerar om förvaltningens förslag till svar på medborgarförslaget.

Rådet för funktionshinderfrågor lyfter Härryda kommuns samarbete med Västra Götalandsregionen där både hörsel och syncentralen samt dövteamet och dövblinda teamet finns. Rådet för funktionshinderfrågor föreslår att information om dessa publiceras på kommunens webbsida.

Rådet för funktionshinderfrågors behandling

Rådet för funktionshinderfrågor noterar informationen.

Rådet för funktionshinderfrågor delges presentationen med protokollet.

Rådet för funktionshinderfrågor kan lämna fler synpunkter på medborgarförslag om satsning på syn- och hörselinstruktör till elisabeth.trenter@harryda.se senast den 18 april 2021.

Signatur justerande

ba

R5

Ja

Utdragsbestyrkande

§ 16

Bemötande och tillgänglighetspriset – förslag på mottagare

Den 7 januari 2014 beslutade kommunstyrelsen att instifta ett årligt tillgänglighetspris. Kommunfullmäktige beslutade i § 97/2017 att ändra namn på tillgänglighetspriset till bemötande och tillgänglighetspris.

I Härryda kommun finns personer som engagerar sig i frågor som berör funktionsnedsatta och arbetar för att motverka funktionshinder i samhället. Dessa personer gör ett värdefullt arbete för kommunens invånare och föreslås uppmärksammas genom ett pris som årligen delas ut.

Nomineringen av priset sker till rådet för funktionshinderfrågor. Rådet får i uppdrag att föreslå mottagare av priset samt lämna förslaget tillsammans med motivering till välfärdsnämnden i april. Välfärdsnämnden utser mottagare av priset vid sammanträdet i april och priset, 5000 kr samt diplom delas ut på nationaldagsfirande, den 6 juni.

Rådet för funktionshinderfrågor beslutade i § 4/2021 att utse Göran Fohlin, Birgitta Garnemark och Katarina Kaspersson att gå igenom inkomna nomineringar och till rådets sammanträde den 14 april komma med förslag på mottagare av årets bemötande och tillgänglighetspris.

Rådet för funktionshinderfrågors behandling

Rådet för funktionshinderfrågor beslutar att överlämna förslag samt motivering på mottagare av bemötande och tillgänglighetspriset 2021 till välfärdsnämnden.

Signatur justerande

bq

R

sk

Utdragsbestyrkande

§ 17

Rapport från kommunstyrelsen och välfärdsnämnden

Ordförande Ronny Sjöberg (C) informerar från kommunstyrelsens sammanträde den 4 mars och den 31 mars 2021 samt från välfärdsnämndens sammanträde 3 mars och den 30 mars 2021 om ärenden som berör rådet för funktionshinderfrågor.

Ks 4/3 2021

§ 92 Årsrapporter från råden 2020

Ks 31/3 2021

§ 111 Rapport om framtidens vård och omsorg från beredningen för framtidens välfärd och samhällsutveckling

§ 115 Initiativärende om stadsparken vid Massetjärn

§ 116 Arrendeavtal för Aktivitetspark i Mölnlycke

§ 117 Kommunstyrelsens verksamhetsberättelse 2020

§ 131 Redovisning av uppdrag om föreningslivets lokalbehov och kommunens lokalkapacitet

§ 132 Inriktning för att ersätta Landvetter Ishall

§ 138 Verksamhetsberättelse för Nämnden för överförmyndare i samverkan 2020

VFN 3/3 2021

§ 53 Information om våld i nära relation och hedersrelaterat våld

§ 54 Information från Härryda framtid

Signatur justerande



Utdragsbestyrkande

Sammanträdesdatum
2021-04-14

9

§ 55 Information om kommunens kvalitet i korthet gällande sektorn för socialtjänst

§ 65 Tidsbegränsat uppdrag till välfärdsnämndens myndighetsutskott gällande
uppföljning av problematisk skolfrånvaro

VFN 30/3 2021

§ 86 Information om resultat i brukarundersökning inom äldreomsorgen

§ 87 Välfärdsnämndens verksamhetsberättelse 2020

§ 90 Statsbidrag för tillfälligt höjd habiliteringsersättning inom daglig verksamhet
enligt LSS

Protokoll från kommunstyrelsen och välfärdsnämnden finns på www.harryda.se

Rådet för funktionshinderfrågors behandling

Rådet för funktionshinderfrågor noterar informationen.

Signatur justerande

bq

R

Ja

Utdragsbestyrkande

§ 18

Delgivningar

Rådet för funktionshinderfrågor delges:

- Protokoll från pensionärsrådets sammanträde den 11 februari 2021
- Ekonomiska planeringsförutsättningarna inför budgetarbetet 2022-2024 (2026)
- Verksamhetsberättelse 2020 Ks
- Verksamhetsberättelse 2020 VFN

Rådet för funktionshinderfrågors behandling

Rådet för funktionshinderfrågor noterar delgivningarna.

Signatur justerande

bq | R | Ju

Utdragsbestyrkande

Delgivingar 2021

14

2021VFN8

Förhållningssätt för Härryda kommun

En del av kommunens styrmodell

Fastställd av kommundirektör 2021-04-08

Patrik Wendeblad
Utvecklingsledare kvalitet
Utvecklingsfunktionen

Förhållningssätt för Härryda kommun

Som ett komplement till kommunens vision har förvaltningen utarbetat följande förhållningssätt som fastställts kommundirektören.

Förhållningssätt

Varje dag gör vi mötet med Härryda kommun enkelt. Vi är engagerade, ser möjligheter och skapar lösningar. Vi är kompetenta, professionella och öppna för olika perspektiv. Vi prövar nya idéer och vill alltid bli bättre.

Tillsammans åstadkommer vi mer.



Bakgrund

Kommunfullmäktige fastställde den 16 oktober 2017, § 159, en ny politisk organisation samt ny styrmodell enligt förslag från demokratiberedningen.

En väsentlig del i den nya styrmodellen är vision och förhållningssätt.

Visionen antogs av kommunfullmäktige den 12 december 2019, § 178.

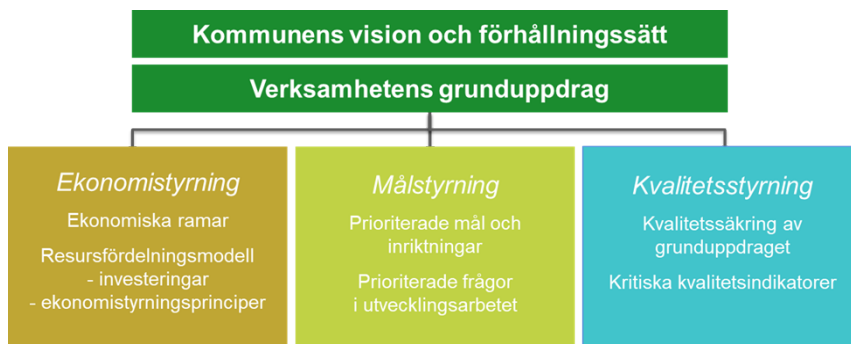
Visionen är

Härryda – här vågar vi!

I Härryda kommun bygger vi framtiden. Här har människor och företag möjlighet att växa och blomstra. Här lyfter idéer och landar lösningar som håller för kommande generationer

Våra ledord: mod, nytänkande och handlingskraft

Härryda kommuns styrmodell



Förhållningssättens roll

Den 17 december 2018 i § 216 antog kommunfullmäktige en plan för visionsarbetet. Planen beskriver att förhållningssätten kompletterar visionen och ska beskriva ledord för hur kommunens verksamheter och medarbetare ska agera och uppfattas. Förhållningssätten ska stödja en utveckling i riktning mot att visionen kan uppnås – på så sätt hänger vision och förhållningssätt nära samman.

Planen anger också att förvaltningen ansvarar för att leda processen för att utarbeta förhållningssätten och att delaktiggöra medarbetarna. Arbetet ska kopplas till det befintliga personalpolitiska programmet och innebära en vidareutveckling och förstärkt förankring av detta. Förvaltningen ansvarar även för att implementera förhållningssätten.

Organisationen

Arbetet att ta fram förhållningssätt har bedrivits brett i förvaltningen för att involvera så många medarbetare som möjligt. Planering, samordning, stödmaterial, bearbetning och framskrivande av förslag har utförts av en arbetsgrupp och en styrgrupp.

Styrgruppen har bestått av kommundirektör, personalchef och utvecklingschef. Deras roll har varit att leda arbetsgruppen genom kontinuerliga avstämningar. Kommundirektören antar förhållningssätten.

Arbetsgruppen har bestått av medarbetare från personalfunktionen och från utvecklingsfunktionen. Uppdraget för gruppen har varit att planera processen, ta fram stödmaterial och processtöd, samla in och bearbeta material, samt att utforma förslag på förhållningssätt och presentera dessa för styrgruppen.

Processen från planering till fastställt förhållningssätt

Insamlade av underlag

Tidigt beslutades att målet för processen var att alla medarbetare i Härryda kommun skulle involveras i arbetet med att ta fram kommunens förhållningssätt. En plan för genomförandet utarbetades och fastställdes av styrgruppen i januari 2020. En viktig del av planen var att använda arbetsplatsträffar som ett forum för dialog om förhållningssätten. Arbetet påbörjades i förvaltningsledningen genom en workshop i syfte att ta fram nyckelbegrepp för vad som ska känneteckna vårt sätt att vara och arbeta för att visionen ska kunna nås.

Denna övning genomförde därefter respektive sektorschef och funktionschef med respektive ledningsgrupp, i vilken cheferna i sin tur fick uppgiften att ta workshopen vidare till sina medarbetare. På detta sätt fick varje chef i kommunen dels möjligheten att själv vara med som deltagare för att sedan genomföra samma övning med sina medarbetare. I samband med övningen fick deltagarna också information om visionen, varför vi har en vision, vad den betyder och hur den togs fram.

För att stödja dialogen på arbetsplatsträffar tog arbetsgruppen fram ett stödmaterial som innehöll powerpointpresentationer, workshopsstöd, manus, frågor och svar-stöd, mall för dokumentation och nanoutbildningar (korta digitala utbildningar). Ett digitalt frågeformulär togs också fram i de fall medarbetare inte hade möjlighet att vara med eller om man ville lämna individuella synpunkter. Arbetsgruppen har också varit behjälplig i att leda och stödja workshopen i de fall verksamheter velat ha stöd.

På grund av pandemin hade flera verksamheter svårt att hinna med övningen inom utsatt tid, varför tiden för inlämning förlängdes från 31 mars till den 30 september. Under tiden har påminnelser skickats ut till de chefer som inte lämnat in material. Totalt har cirka 100 av kommunens 150 enheter lämnat in material. Detta innebär att en stor del av kommunens medarbetare från alla olika verksamhetsområden har involverats.

Topplistan på nyckelbegrepp från medarbetarna

Dokumentation från dialogerna på arbetsplatsträffar sammanställdes och bearbetades av arbetsgruppen. En lista med de mest använda begreppen utkristalliserades, de anges här utan inbördes ordning.

- Våga testa / Trygghet när vi misslyckas
- Tillit till varandra / Öppet klimat / Prestigelöshet
- Medspelare / Involverande
- Nyfikenhet
- Aktivt sökande av feedback
- Serviceinriktade
- Lösningfokuserade
- Samarbete och samverkan över gränser
- Hög kompetens

Vissa begrepp på listan bedöms ha ett mer internt perspektiv och fokus; trygghet när vi misslyckas, att ha tillit till varandra (åsyftar tillit till medarbetare), öppet klimat, samarbete och samverkan över gränser. Dessa begrepp bedöms redan komma till uttryck i det personalpolitiska programmet, som kompletterar förhållningssätten genom att ha ett mer internt perspektiv.

Utformning av förslaget

Arbetsgruppen har utgått från medarbetarnas nyckelbegrepp och skrivit fram olika alternativa formuleringar av förhållningssätt. Det har varit viktigt att hitta formuleringar som beskriver hur kommunens verksamheter och medarbetare ska agera och uppfattas för att stödja en utveckling i riktning mot visionen. De olika alternativen har vägts mot varandra och kontinuerligt stämts av med styrgruppen.

I november tog processen hjälp av cheferna i sektors- och funktionsledning. Det innebar att ca 40 chefer tyckte till om tre alternativ och gav synpunkter om hur förhållningssätten bör användas framöver. Utifrån dessa synpunkter kunde arbetsgruppen omarbeta förslagen. I februari fick samma chefsgrupp se två nya omarbetade förslag. Vid detta tillfälle blev det mer detaljfokus kring olika skrivningar. Utifrån de synpunkter som lämnades har arbetsgruppen därefter utarbetat ett förslag som presenterats för styrgruppen och som fastställdes av kommundirektören den 8 april 2020.



Kommentarer till förslag på förhållningssätt

Syftet med förhållningssätt är att organisationen och medarbetarna ska agera och uppfattas på ett sätt som för oss i den riktning som visionen pekar ut. Förhållningssätten ska skapa en organisationskultur som ska genomsyra alla verksamheter och bäras av alla medarbetare.

Förhållningssättet inleds med *Varje dag gör vi mötet med Hälaryda kommun enkelt*. Detta pekar på att både medarbetarna och organisationen ska finnas

till för medborgarna och ha dem i fokus. Verksamheten ska hjälpa invånarna att förstå och hitta rätt inom kommunen. Ibland hanterar kommunen mer komplexa frågor och fattar svåra beslut, såsom vid myndighetsutövning, men även här ska det så långt det är möjligt vara enkelt att förstå och ha kontakt med kommunen. Med *mötet* avses alla möten, såväl fysiska, digitala som elektroniska - över exempelvis e-post, chatbot, Teams eller telefon. Alla möten med verksamheten ska vara enkla, oavsett om man söker information på kommunens webbsida, har kontakt med kommunens kontaktcenter, när man lämnar barnet på förskolan eller har kontakt med en undersköterska på ett äldreboende.

Vi är engagerade, ser möjligheter och skapar lösningar. Att vi är engagerade ska märkas både externt, i kontakten med oss, men också internt när vi samverkar mellan olika verksamheter. Genom att se möjligheter och skapa lösningar framgår att vi är problemlösare, vågar hitta nya vägar, kan hushålla med resurser och vara flexibla gentemot omvärlden och medborgares behov. Denna mening beskriver den ansats medarbetarna ska ha när man stöter på utmaningar och det ska märkas för den som är i kontakt med kommunen.

Vi är kompetenta, professionella och öppna för olika perspektiv. Kompetensen och professionaliteten som är grunden för hur uppdrag utförs. Med denna mening lyfts betydelsen av kompetenta och duktiga medarbetare som har ett professionellt förhållningssätt. Samtidigt som vikten betonas av att kunna ta till sig av ny kunskap och ha en vilja att utvecklas. Vi behöver vara öppna för olika perspektiv, inte bara genom att lyssna in, utan också genom att låta andras perspektiv ge avtryck i arbetssätt, processer och verksamheter. Både för att göra mötet med Härryda kommun enkelt och för att forma verksamheterna utifrån medborgares, företags och föreningars behov.

Vi prövar nya idéer och vill alltid bli bättre. Att pröva nya idéer handlar också om att vara öppna för olika perspektiv och att vara öppna för att saker kan utföras på olika sätt. Det kräver mod och nytänkande att se och pröva nya idéer. Det ställer krav på att ha koll på vad som händer och kompetens som följer med utvecklingen. Det innebär dock inte alltid att följa det som är nytt, men nyfikenheten att pröva och utforska det nya ska vara vägledande. Att lära och utifrån det ständigt vilja bli bättre är en väsentlig del i förhållningssätten, det innebär en kontinuerlig utveckling av både medarbetare, verksamheter och organisationen som helhet. Även om vi redan är bra, så nöjer vi oss inte, vi vill bli ännu bättre.

Förhållningssätten avslutas med meningen *Tillsammans åstadkommer vi mer*. Det är tillsammans med dem vi är till för som vi kan åstadkomma mer. Men även tillsammans med kollegorna inom enheten, på andra enheter och

verksamheter. Vi är en kommun, en förvaltning, en organisation och samarbete över gränserna är en förutsättning för att vi ska uppnå vår vision. Det är genom att samverka och ett tydligt tillsammans-perspektiv som vi åstadkommer mer.

Förhållningssättet i förhållande till nyckelbegreppen från medarbetarna

Förhållningssätten har prövats mot de nyckelbegrepp som medarbetarna fört fram.

- *Våga testa/trygghet när vi misslyckas* - återkommer i att pröva och se möjligheter, skapa lösningar, vara öppen för olika perspektiv och att pröva nya idéer.
- *Tillit till varandra / Öppet klimat / Prestigelöshet* - kan utläsas i att vara öppna för olika perspektiv och tillsammans åstadkommer vi mer.
- *Medspelare / Involverande* - finns i att vara öppen för olika perspektiv och tillsammans åstadkommer vi mer.
- *Nyfikenhet* – finns med i att vi ska vara engagerade, se möjligheter, öppna för olika perspektiv och att pröva nya idéer.
- *Aktivt sökande av feedback* - precis som nyfikenhet finns denna punkt med i att vi ska vara engagerade, se möjligheter, öppna för olika perspektiv och att pröva nya idéer.
- *Serviceinriktade* - ingår i att vi varje dag ska göra mötet med Härryda kommun enkelt och att vi ska vara engagerade.
- *Lösningfokuserade* - kan utläsas i att vi gör mötet med Härryda kommun enkelt. Att vi är engagerade, ser möjligheter och skapar lösningar.
- *Samarbete och samverkan över gränser* - ingår i att vara öppen för olika perspektiv och tillsammans åstadkommer vi mer.
- *Hög kompetens* – finns med i att vi är kompetenta, professionella och vill alltid bli bättre.

Förhållningssätten i grafisk form

Förhållningssätten kommer att användas på olika sätt och kommuniceras på olika sätt och i olika sammanhang, de behöver därför både kunna stå som en gemensam del med visionen, men även fristående. Den grafiska utformningen kan variera något beroende på i vilket sammanhang det ska presenteras.

Nästa steg

Arbetsgruppen för förhållningssätt har fått i uppdrag att ta fram en plan för implementering av förhållningssätten. I det ingår bland annat att kommunicera, ta fram stödmaterial för chefer och medarbetare för att diskutera förhållningssätten samt en plan för hur förhållningssätten ska genomsyra olika processer och styrdokument.

Förhållningssätten kommer delges till kommunstyrelsens och välfärdsnämnden under våren.

Kommunfullmäktige

§ 69

Dnr 79772

Redovisning av verksamhetsberättelse och prövning av ansvarsfrihet för nämnden för överförmyndare i samverkan 2020

Beslut

Verksamhetsberättelse för överförmyndare i samverkan läggs till handlingarna.

Överförmyndare i samverkan beviljas ansvarsfrihet för 2020.

Ärendet

Enligt stadens styrprinciper antar kommunfullmäktige med ledning av Mölnåls Vision 2022 mål för den kommunala verksamheten. Varje nämnd ska därutöver anta egna mål och upprätta verksamhetsplan och verksamhetsberättelse. Verksamhetsplanen är en styrande överenskommelse mellan nämnd och förvaltning. Den följs upp i verksamhetsberättelsen som ställs från förvaltning till nämnd. Verksamhetsberättelsen syftar till att ge en översiktlig bild av hur förvaltningen levt upp till de övergripande direktiv som givits i verksamhetsplanen.

Kommunfullmäktige ska besluta om ansvarsfrihet för kommunstyrelsen, övriga nämnder och enskilda förtroendevalda ska beviljas eller vägras. I revisionsberättelsen för 2020 tillstyrker revisorerna att kommunstyrelsen, övriga nämnder och enskilda förtroendevalda beviljas ansvarsfrihet.

Jäv

Följande ledamöter anmäler jäv och deltar inte i handläggningen av ärendet: Amanda Brown Stjärnå (M).

Ärendets behandling

Kommunstyrelsen har behandlat ärendet den 31 mars 2021, § 73.

Beslutsgång

Ordförande frågar om verksamhetsberättelse för överförmyndare i samverkan kan läggas till handlingarna och finner att så sker.

Därefter frågar ordförande om överförmyndare i samverkan beviljas ansvarsfrihet för 2020 och finner att så sker.

Expedieras till

Nämnden för överförmyndare i samverkan, övriga kommuner i samverkan, ekonomiavdelningen, kommunens revisorer

Nyhetsbrev/Info Kultur och fritid 210526

För att skapa ökad inblick i verksamheten och lyfta fram särskilda satsningar, projekt eller delar av Kultur och fritidsverksamheten så kommer ett underlag att finnas tillgängligt för välfärdsnämnden. Innehållet har till syfte att skapa en fördjupad kunskap eller skapa en medvetenhet om någon del eller process.

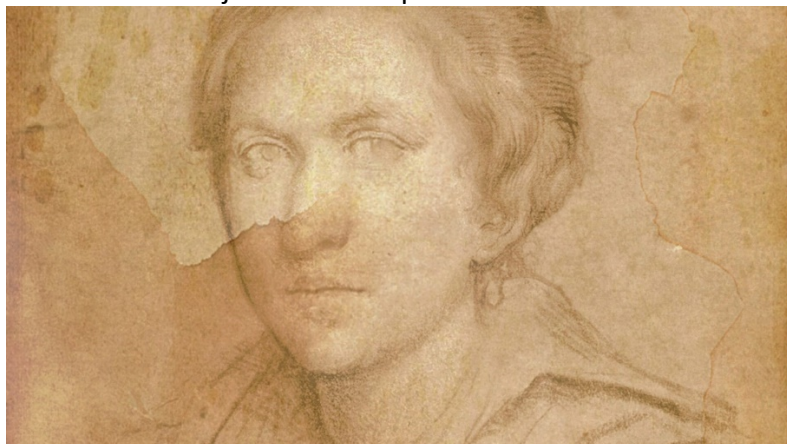
I det här nyhetsbrevet får ni information om några projekt som är på gång inför sommaren inom Kultur och Fritid.

Ung Kulturstab är en satsning som vänder sig till gymnasieungdomar 16-18 år. De kommer få hitta på och genomföra egna aktiviteter och evenemang tillsammans. Arbetet innefattar uppgifter som ingår i genomförandet av ett kulturevenemang. Det kan handla om att skriva projektplaner, göra artistbokningar och ta kontakt med nya personer eller hitta spännande samarbeten.

Det kan också innebära att jobba med teknik och förberedelser, allt det som sker bakom scenen och som gör att en föreställning, konsert eller workshops. Att marknadsföra och dokumentera det som Ung Kulturstab gör är också en av arbetsuppgifterna. Projektet är finansierat av Västra Götalandsregionen och Förvaltningen för Kulturutveckling.

Under sommaren kommer även extra mycket aktiviteter som riktar sig till barn mellan 6 och 15 år att äga rum. Planeringen är i full gång och det blir många samarbeten mellan Kultur och Fritids verksamheter, kultur, mötesplatser och föreningsliv, för att skapa en så bra sommar som möjligt för våra unga. Aktiviteterna finansieras av statsbidrag.

Under sommaren 2021 arrangeras utställningen *Form Follows Fiction* av konst och designgruppen Studio Mold på olika platser i Göteborgs 11 kranskommuner. Varje utställningsplats berättar en egen del av historien kring den fiktiva entomologen och konstnären Milka Havel. Härryda kommuns del av utställningen finns på Råda säteri mellan 12 juni och 12 september.



Form Follows Fiction centreras kring den fiktiva entomologen och konstnären Milka Havel (1571-1631) och ska ses och upplevas som en rumslig roman. Studio Mold vill med utställningen lyfta fram fiktion som drivkraft i konstnärligt skapande genom historieskrivningens ofrånkomliga fikcionalisering samt hantverkets betydelse för historieupplevelsen. Utställningen är gränsöverskridande på flera sätt och utforskar spänningen och skiljelinjen mellan konst och vetenskap, fiktion och sanning, design och konst samt historia och samtid. Genom bland annat bilder, planteringar, skulpturer, möbler, ljud, belysning och digital media berättas den fascinerande historien om Milka Havelns liv.



Härryda kommuns del av utställningen heter *Bin och koder* och kommer finnas på Råda Säteri från den 12 juni till 12 september 2021. *Bin och koder* berättar historien om hur Milka Havel mot slutet av sitt liv blir alltmer intresserad av att studera bins beteenden och ljud. Milka Havel var nämligen övertygad om att det gick att urskilja avkodningsbara mönster i det till synes kaotiska surret från bisamhället. De andra delarna av utställningen arrangeras samtidigt i grannkommunerna Ale, Kungälv, Alingsås, Tjörn, Stenungssund, Lerum, Kungsbacka, Mölndal, Öckerö och Partille. Mer om utställningens alla delar finns på utställningens hemsida: formfollowsfiction.se.

Trots att det finns mängder av uppfinningar, brev och konstverk som berättar om den fascinerande entomologen och konstnären Milka Havelns liv så har du troligen inte hört talas om henne förrän nu. Hon har nämligen aldrig existerat och är helt påhittad av konstnärgruppen Studio Mold.

I sommar kommer den fängslande historien om Milka Havel till Härryda och 10 andra kranskommuner i Göteborgsregionen. Genom bland annat bilder, planteringar,

skulpturer, möbler, ljud, belysning och digital media berättas historien om Milka Havels liv. Samtidigt utforskar utställningen skiljelinjen mellan konst och vetenskap, fiktion och sanning, design och konst samt historia och samtid.

Under sommaren kommer ansvaret kring utställningen att ingå i de arbetsuppgifterna för de av sommaranställda ungdomarna på Råda. Arbetet är ett samarbete mellan Kultur och Fritid och Näringsliv/besöksnäring i Härryda.

Sanna Eskilsson Juhlin

Verksamhetschef Kultur och Fritid

Härryda kommun

kommun@harryda.se

2021-05-06

1 (7)

Dnr-SI 2019:9536

Uppföljningsbeslut

efter regelbunden kvalitetsgranskning vid
Furuhällsskolan F-2 i Härryda kommun

Inledning

Skolinspektionen har genomfört en regelbunden kvalitetsgranskning vid Furuhällsskolan F-2. Granskningen genomfördes under våren 2020.

Vid granskningen identifierade Skolinspektionen ett antal utvecklingsområden för skolenheten som angetts i beslut den 29 maj 2020.

Skolinspektionen har begärt att huvudmannen för Furuhällsskolan F-2 senast den 10 februari 2021 ska redovisa till Skolinspektionen vilka åtgärder som vidtagits utifrån identifierade utvecklingsbehov. Härryda kommun har inkommit med en sådan redovisning den 3 februari 2021.

Beslut:

Skolinspektionen bedömer redovisade åtgärder på följande sätt:

Rektors ledarskap

Ytterligare kvalitetshöjande åtgärder behövs.

Undervisning

Ytterligare kvalitetshöjande åtgärder behövs.

Trygghet och studiero

Ytterligare kvalitetshöjande åtgärder behövs.

Bedömning och betygssättning

Ytterligare kvalitetshöjande åtgärder behövs.

Skolinspektionens samlade bedömning är att ytterligare åtgärder behövs för att höja kvaliteten. Myndigheten förutsätter att huvudmannen tar ansvar för ett fortsatt utvecklingsarbete.

Skolinspektionen avslutar granskningen.

Bakgrund

Rektors ledarskap

Författningsstöd

1 kap. 5 §, 2 kap. 9-10 och 34 §§, 4 kap. 4-7 §§ skollagen

Förordningen (SKOLFS 2010:37) om läroplan för grundskolan, förskoleklassen och fritidshemmet (Lgr 11), 1 Skolans värdegrund och uppdrag, En likvärdig utbildning, Skolans uppdrag, Varje skolas utveckling, 2.1 Normer och värden, 2.3 Elevernas ansvar och inflytande, 2.6 Skolan och omvärlden, 2.8 Rektorns ansvar

Bedömningen var: Rektorn leder och styr i flera delar skolans utveckling. Ett utvecklingsarbete behövde inledas inom följande del:

- Rektorn behöver leda skolans jämställdhetsarbete på ett medvetet och strategiskt sätt så att det genomsyrar all utbildning vid skolenheten.

Av huvudmannens redovisning framgår visserligen att rektorn leder skolans jämställdhetsarbete men också att arbete återstår för att höja kvaliteten i verksamheten. För att öka medvetenheten om hur kön kan påverka elevernas utbildning och resultat har rektorn skapat förutsättningar för personalen att samtala om detta i olika mötesforum. Enligt redovisningen har åtgärden lett till en ökad medvetenhet hos personalen. Emellertid framgår inte om de nya insikterna också har gett avtryck i verksamheten, exempelvis gällande undervisningens genomförande eller personalens förhållningssätt och bemötande. Inte heller framgår om den ökade medvetenheten lett till gemensamma strategier som ska prövas för att utveckla kvaliteten i verksamheten.

Rektorn har sammanställt resultat av nationella prov, bedömningsstöd och kartläggningmaterial utifrån könstillhörighet. Rektorn har också tittat på könsmonster när det gäller antal elevärenden hos elevhälsan. Emellertid framgår inte om de gjort någon analys av det insamlade underlaget, vad som i sådana fall framkommit eller om det finns några planerade åtgärder till följd av en sådan analys.

Enligt huvudmannen ska en utvärdering av arbetet inom det valda utvecklingsområdet göras vid läsårets slut och menar att den kommer visa om ytterligare åtgärder behöver vidtas.

Skolinspektionen bedömer att ytterligare kvalitetshöjande åtgärder krävs. Detta då åtgärder endast påbörjats men vid tiden för redovisningen inte gett önskvärt resultat. Skolinspektionen vill i sammanhanget passa på att lyfta vikten av att skolan utformar gemensamma strategier för jämställdhetsarbetet som följs upp och omprövas för att på ett effektivt sätt motverka traditionella könsmonster. Det vill säga vikten av att skolan har en genomtänkt och långsiktig plan för arbetet.

Skolinspektionen förutsätter att huvudmannen tar ett fortsatt ansvar för skolans utveckling och verkar för elevers lika rätt till en god utbildning, oavsett könstillhörighet.

Undervisning

Författningsstöd

1 kap. 4 §, 3 kap. 2 och 5 §§, 4 kap. 9 § skollagen

5 kap. 2 § skolförordningen (2011:185)

Lgr 11, 1 Skolans värdegrund och uppdrag, En likvärdig utbildning, Rättigheter och skyldigheter, 2.1 Normer och värden, 2.2 Kunskaper, 2.3 Elevernas ansvar och inflytande, 2.6 Skolan och omvärlden, 5 Kursplaner

Bedömningen var: Undervisningen främjar i flera delar elevernas möjligheter att nå läroplanens mål avseende kunskaper och värden. Ett utvecklingsarbete behövde inledas inom följande del:

- Rektorn behöver se till att all undervisning är strukturerad.

Av huvudmannens redovisning framgår att de vidtagit vissa åtgärder relaterat till det valda utvecklingsområdet. Däremot framgår inte om åtgärderna gett önskvärt resultat. Enligt redovisningen har personalen pratat om att all verksamhet på skolan ska vara strukturerad, förberedd och tydlig. I dessa samtal har de diskuterat vikten av att all personal har höga och tydliga förväntningar på eleverna och att det finns närvarande vuxna under hela skoldagen. Utöver nämnda samtal arbetar elevhälsan med att genomlysna och utveckla skolans elevhälsoarbete i syfte att bättre ta tillvara elevhälsans professioner vid arbetet med att utveckla undervisningen.

Enligt redovisningen har vidtagna åtgärder lett till en ökad medvetenhet om hur undervisningen ska bli strukturerad. Huvudmannen skriver att de tidigare år har pratat mycket om att undervisningen måste vara strukturerad men att de det är viktigt att också samtala kring hur de ska arbeta för att uppnå målet. Emellertid visar inte

redovisningen om den ökade medvetenheten har gett avtryck i undervisningen eller i vilken utsträckning den samma är strukturerad.

I huvudmannens beskrivning framgår att åtgärderna inte har utvärderats vid tiden för redovisningen. Emellertid uppger de flera utvärderingsmetoder de planerar att använda sig av under vårterminen. Exempelvis kommer rektorn genomföra skolbesök och under dessa fokusera på hur medarbetarna strukturerar upp undervisningen. Detta eftersom de anser att en strukturerad undervisning också är grunden för att nå studiero under elevens hela dag i skolan.

Skolinspektionen bedömer att ytterligare kvalitetshöjande åtgärder behövs. Troligen kommer den ökade medvetenheten hos personalen leda till en välstrukturerad och organiserad undervisning. Dock visar inte redovisningen att så är fallet på skolan vid tiden för redovisningen.

Skolinspektionen förutsätter att huvudmannen tar ett fortsatt ansvar för skolans utveckling och verkar för en strukturerad undervisning.

Trygghet och studiero

Författningsstöd

3 kap. 2 §, 5 kap. 3 och 5 §§, 6 kap. 6-7 §§ skollagen

Lgr 11, 1 Skolans värdegrund och uppdrag, Grundläggande värden, Förståelse och medmänsklighet, 2.1 Normer och värden, 2.2 Kunskaper, 2.3 Elevernas ansvar och inflytande, 2.8 Rektorns ansvar

Bedömningen var: Skolan arbetar i flera delar så att utbildningen präglas av trygghet och studiero så att eleverna kan ägna sig åt skolarbete. Ett utvecklingsarbete behövde inledas inom följande del:

- Rektorn behöver intensifiera arbetet med studiero så att eleverna kan ägna sig åt skolarbete utan att bli störda.

Av huvudmannens redovisning framgår att de har vidtagit åtgärder för att skapa studiero. Däremot har åtgärderna inte utvärderats vid tiden för redovisningen och huvudmannen beskriver således inte om de vidtagna åtgärderna gett önskvärd effekt. Enligt redovisningen har lärarna fått tid för att skapa samsyn i arbetet med studiero, ledning och stimulans. Skolan har även genomfört fortbildningsinsatser och samtal om arbetet med att anpassa undervisningen till varje elevs behov och förutsättningar.

Däremot framgår inte om insatserna skapat samsyn, gett avtryck i undervisningen eller om de bidragit till studiero.

Vidare skriver huvudmannen att de genom samtal tagit reda på elevernas upplevelse av studieron och hur de anser att lärmiljön bör utformas. Emellertid visar inte redovisningen vad som framkommit i dessa samtal eller hur skolan beaktat elevernas åsikter.

Av redovisningen framgår därtill att de har initierat ett arbete med att förtydliga ordningsregler, klassrumsregler, regler för raster och andra regler som gäller på skolan. Däremot visar inte redovisningen om eller hur eleverna involveras i arbetet. För att skapa studiero på rasterna och därmed bättre förutsättningar för studiero på lektionerna anordnas sedan två år bakåt i tiden vuxenledda rastaktiviteter vid tre tillfällen per vecka. Emellertid beskriver huvudmannen om åtgärden gett resultat.

Enligt huvudmannen har medvetenheten om hur de ska skapa studiero ökat på skolan men uppger att utvärdering av vidtagna åtgärder kommer att ske under vårterminen innevarande läsår. De beskriver flera olika utvärderingsmetoder de planerar att använda sig av. Exempelvis kommer de använda sig av studieresultat, resultat av arbetet med trygghet och vad som framkommer vid rektorns verksamhetsbesök.

Skolinspektionen bedömer att ytterligare kvalitetshöjande åtgärder behövs. Visserligen finns ett samlat arbete för studiero och en ökad medvetenhet om hur skolan ska lyckas i arbetet. Däremot visar inte redovisningen att arbetet gett effekt och att elevernas utbildning präglas av studiero.

Skolinspektionen förutsätter att huvudmannen tar ett fortsatt ansvar för skolans utveckling och verkar för att eleverna får en arbetsmiljö som möjliggör en så god inläring som möjligt.

Bedömning och betygssättning

Författningsstöd

1 kap. 9 §, 3 kap. 14 §, 10 kap. 20 a § skollagen

9 kap. 20 och 22 b §§ skolförordningen

Lgr 11, 2.2 Kunskaper, 2.7 Bedömning och betyg

Bedömningen var: Förutsättningar för att säkerställa likvärdigheten i bedömning och betyg ges i flera delar. Ett utvecklingsarbete behövde inledas inom följande del:

- Rektorn behöver säkerställa att lärarna använder sig av olika metoder för att kvalitetssäkra sina bedömningar.

I huvudmannens redovisning uppges att de genomfört samtal och kompetensutveckling på kategorimöten för lärare. Vidare uppger huvudmannen att lärarna som undervisar i samma årskurs fått tid avsatt i schemat för att gemensamt kunna planera undervisningen och bedöma elevernas resultat av de moment som de har arbetat med. Huvudmannen ger emellertid ingen närmare beskrivning än så av arbetet inom det valda utvecklingsområdet.

Av redovisningen framgår visserligen att lärarna fått tid för diskussion och samverkan kring bedömning. Emellertid visar inte redovisningen om eller hur arbetet leds av rektorn, att lärarna använder sig av olika metoder för att kvalitetssäkra sina bedömningar eller om åtgärderna gett avsedd effekt. Enligt huvudmannen har åtgärderna inte utvärderats vid tiden för redovisningen men menar att det kommer göras i slutet av läsåret.

Mot bakgrund av ovan bedömer Skolinspektionen att ytterligare åtgärder behövs. Skolinspektionen förutsätter att huvudmannen tar ett fortsatt ansvar för skolans utveckling och verkar för en likvärdig bedömning.

På Skolinspektionens vägnar

X Helena Boëthius

Enhetschef
Signerat av: Helena Boëthius

X Susanne Nordberg

Föredragande
Signerat av: Susanne Nordberg

2021-05-07
Dnr 2019:9048

Härryda kommun
435 80 Mölnlycke
kommun@harryda.se

Beslut efter uppföljning

efter riktad tillsyn Rävlandaskolan F-5 i Härryda kommun

Skolinspektionens beslut

Bakgrund

Skolinspektionen genomförde tillsyn av Rävlandaskolan F-5, Härryda kommun under december 2019. Skolinspektionen fattade den 10 mars 2020 beslut efter tillsynen, där det konstaterades brister inom områdena undervisning och lärande och trygghet, studiero och åtgärder mot kränkande behandling. Eftersom bristerna bedömdes allvarliga förenades delar av föreläggandet med vite. Skolinspektionen har nu gjort en uppföljning av de brister som framkom i beslutet. Uppföljningen bygger på redovisning av vidtagna åtgärder som Rävlandaskolan F-5, Härryda kommun inkom med den 15 september 2020 samt uppföljande intervjuer den 18 mars 2021 med lärare, rektor och socialpedagog och kompletterande redovisning som inkom den 12 april 2021.

Skolinspektionens beslut

Vid uppföljning av tidigare beslut konstaterar Skolinspektionen att huvudmannen avhjälppt påtalade brister. Skolinspektionens avslutar därmed tillsynen av Rävlandaskolan F-5.

Motivering till beslutet

Trygghet, studiero och åtgärder mot kränkande behandling

Skolinspektionen konstaterade i tidigare beslut att Rävlandaskolan F-5, Härryda kommun inte uppfyllde författningskraven avseende att utbildningen utformas så att alla elever tillförsäkras en skolmiljö som präglas av trygghet och studiero (5 kap. 3 § skollagen). Skolinspektionen konstaterade även brister avseende att det vid skolenheten bedrivs ett målinriktat arbete för att motverka kränkande behandling av elever (6 kap. 6-10 §§ skollagen).

Bedömningen gjordes eftersom den bristfälliga studieron påverkade undervisningen negativt och bland annat medförde att eleverna inte kunde koncentrera sig på skolarbetet. I bedömningen ingick det också att skolan saknade ett gemensamt värdegrundsarbete, vilket fick till följd att elever kränkte varandra både fysiskt och verbalt.

Av huvudmannens skriftliga redovisning, *Plan mot kränkande behandling och diskriminering* och *Trygghetsplaner* för respektive årskurserna F-1, 2-3 och 4-5, framgår det att skolenheten har en framåtsyftande plan för värdegrundsarbete och

undervisning. Rastteam, Stödteam och Trygghetsteam har bildats i syfte att införa en systematik i arbetet. I de uppföljande intervjuerna berättar både lärare, rektor och socialpedagog om regelbundna och återkommande team-möten där aktuella dilemman tas upp och nya åtgärder beslutas. På frågan om vad som är den största förändringen sen Skolinspektionen gjorde besök för cirka ett år sedan, uppger lärarna skillnaden i hur allt är organiserat och använder flera gånger under intervjun ordet systematik för att sätta ord på det nuvarande arbetssättet. Rektor poängterar i intervjun att eleverna varit inkluderade i arbetet och att lärarkollegiet slutit upp gemensamt. En gemensam syn på värdegrundsarbete och undervisning har uppnåtts genom att skolenhetens lärare via en omröstning beslutat att ingå i ett kommunövergripande PALS-projekt (en modell för arbete med trygg skolmiljö¹). Exempel på andra insatser på övergripande nivå är att förstelärarna tilldelats ansvar för kompetensutbildning i kooperativt lärande och litteraturseminarium gällande ledarskap i klassrummet. Gemensam lektionsstruktur och gemensamma ordningsregler är andra åtgärder som fått effekt på studieron på lektionerna.

I intervjuerna ger både lärare, rektor och socialpedagog konkreta exempel på hur vidtagna åtgärder givit effekt och tagit sig uttryck under det gångna året. Till exempel har stämningen på rasterna och i korridorerna blivit mycket lugnare och trevligare tack vare hög vuxennärvaro, strukturerad lek och elevers delaktighet i att ta ansvar för lekmaterial. Språkbruket som vid tidigare tillsyn var hårt och kränkande har, enligt både lärare, rektor och socialpedagog, blivit mycket bättre även om det inte har försvunnit helt. Förbättringen beror enligt de intervjuade på lärares gemensamma förhållningssätt, där fokus läggs på att uppmuntra ett respektfullt språkbruk.

När det gäller arbetet mot kränkande behandling berättar socialpedagogen i intervjun, att när hon började sin anställning för ett år sedan, så uppfattade hon rutinerna för kränkande behandling som mycket otydliga. Socialpedagogen hardärefter både upparbetat rutiner men också lagt sig vinn om att stötta lärarna i arbetet. Lärarna berättar i intervjun att de numera får stöd av socialpedagogen i till exempel hur kränkningar ska dokumenteras men säger också att arbetslagen nu diskuterar kränkningar mer än tidigare och att man därmed fångar upp kränkningar tidigare. De berättar också att rektor infört stående punkter på mötesagendor vilket gör att det numera finns en systematik i arbe-

¹ <https://www.vgregion.se/halsa-och-varld/vardgivarwebben/amnesomraden/psykisk-halsa/utvecklingscentrum-for-barns-psykiska-halsa/skolmodellen-pals/>

tet, inte bara gällande kränkningar utan också förutsättningar att diskutera elevers olika behov. En klass har delats vilket fått effekten att kränkningar minskat, språkbruk och studiero har förbättrats.

Rävlandaskolan har vidare redovisat resultatet från under höstterminen genomförda trygghetsenkäter, en för årskurs F-2 och en för årskurs 3-5, där det framkommer till exempel att de flesta elever i årskurs F-2 har vänner på skolan och att de flesta upplever att det finns vuxna att tillgå på rasterna. Men det framgår också av enkäten att fortsatta åtgärder behöver vidtas. Ett exempel gäller toaletterna som årskurs 3-5 i enkäten uppgett som ett fortsatt otryggt område, vilket också socialpedagog och rektor i intervjun berättar att de måste arbeta vidare med. Resultatet av trygghetsenkäten, uppger socialpedagog, är inskickat till projektledaren för PALS-arbetet och ska användas som underlag för fortsatt arbete.

Skolan har i trygghetsplanen uppgett att rektor ska skapa sig kontinuerlig nulägesbild genom bland annat lektionsobservationer. Skolan har redovisat rektors anteckningar efter två sådana dagar med observation under hösten 2021. Rektor uppger också att hon av andra anledningar och vid andra tillfällen uppsökt klassrum. Av rektors anteckningar framkommer det att hon vid alla tillfällen har funnit klassrum med olika aktiviteter och olika ljudnivå beroende på vilken slags lektion som pågått. I redogörelsen framkommer det att eleverna i flera klassrum diskuterat engagerat utifrån modellen för kooperativt lärande. Rektor anger också att det i klassrummen vid alla tillfällena funnits ett tydligt lärarlett ledarskap.

Mot bakgrund av den inkomna redovisningen och den beskrivning av situationen på skolenheten som gjorts i intervjuerna bedömer Skolinspektionen att tillräckliga åtgärder vidtagits för att avhjälpa påtalade brister. Skolinspektionen förutsätter emellertid att det redovisade utvecklingsarbetet fortgår och följs upp.

Undervisning och lärande

Skolinspektionen konstaterade i tidigare beslut att Rävlandaskolan F-5, Härjedalen kommun inte uppfyllde författningskraven avseende att det i undervisningen tas hänsyn till elevernas olika behov (1 kap. 4 §, 3 kap. 2 § skollagen; Lgr 11, 2.2 Kunskaper). Bedömningen gjordes eftersom det vid tillsynen framkom att skolenheten saknade tillräckliga förutsättningar för en differentierad undervisning, vilket fick till följd att elevers olika behov inte kunde mötas.

Av huvudmannens redovisning samt i de intervjuer som genomförts framgår de åtgärder som vidtagits. Bland annat framkommer att skolenheten, för att möta olika elevers behov har omstrukturerat schemat för ett mer relevant och funktionellt utnyttjande av lärares arbetsplatsförlagda tid. Detta har fått till följd att elever nu vid behov får en-till-en undervisning, eller undervisning i mindre grupper när de har behov av det. Växthuset, som tillkommit under HT20 och är en fysisk lokal, har fått betydelse för elever som vid olika tillfällen behöver ett mindre och lugnare sammanhang. En klass har delats vilket fått effekt både på att kränkningar minskat, språkbruk och studiero har förbättrats, men också att undervisningen kunnat differentieras för att bättre möta elevers olika behov.

Mot bakgrund av de uppgifter som huvudmannen inkommit med, samt de uppgifter som lämnats i samband med intervjuer bedömer Skolinspektionen att tillräckliga åtgärder vidtagits för att kunna avhjälpa bristen och tillsynen avslutas därmed.

I ärendets slutliga handläggning har även juristen Linda Lundberg deltagit.

På Skolinspektionens vägnar

X Frida Eek

Beslutsfattare
Signerat av: Frida Eek

X Eva Hansson

föredragande
Signerat av: Eva Hansson

Allmänt om tillsynen:

Mer om Skolinspektionens tillsyn hittar du på www.skolinspektionen.se

Anmälan av delegationsbeslut från sektorn för
utbildning, kultur och fritid 2021

15

2021VFN32

Datum 2021-05-11

Dnr 2021 VFN32 002

Anmälan av delegationsbeslut till Valfördsnämnden 2021-05-26

Beslutsfattare	Beslut
Marie Westergård	Ledarutbildningsbidrag, lokalbidrag
Marie Westergård	Medlemsbidrag, ersättning
Marie Westergård	Lokal- och anläggningsbidrag

Anmälan av ordförandebeslut om partiell fjärr-
och distansundervisning i Härryda kommuns
högstadieskolor till och med den 10 juni

16

2021VFN241

Välfärdsnämnden

Datum
2021-04-29

Diarienummer
2021VFN241 611

Ordförandebeslut – Beslut om partiell fjärr- och distansundervisning i Härryda kommun högstadieskolor i enlighet med förordning 2020:115

I 29 kap. 29 § skollagen (2010:800) ges regeringen möjlighet att, vid extraordinära händelser i fredstid som har betydande inverkan på möjligheten att under viss tid erbjuda utbildning eller annan verksamhet, meddela de föreskrifter som behövs för att tillförsäkra barn och elever den utbildning och annan verksamhet de har rätt till. Sådana föreskrifter finns i förordningen (2020:115) om utbildning i vissa skolformer i skolväsendet vid spridning av viss smitta.

Enligt 11 c § förordningen (2020:115) får en huvudman som håller en skolenhet öppen tillämpa 3, 4, 7, 9 och 10 §§ på utbildning i grundskolans högstadium, om antalet elever som är samtidigt närvarande i skolenhetens lokaler behöver begränsas för att huvudmannen ska kunna följa föreskrifter, allmänna råd eller rekommendationer från Folkhälsomyndigheten som avser sjukdomen covid-19.

Av 7 § samma förordning framgår bland annat att en huvudman för grundskola får besluta att elever ska ges undervisning där läraren och eleven är åtskilda i rum men inte i tid (fjärrundervisning), eller är åtskilda i både rum och tid (distansundervisning).

För att Härryda kommuns högstadieskolor ska kunna följa föreskrifter, allmänna råd eller rekommendationer från Folkhälsomyndigheten och Smittskydd Västra Götaland bör antalet elever som är samtidigt närvarande i skolenhetens lokaler begränsas. Mot bakgrund av detta gör huvudmannen bedömningen att Härryda kommuns högstadieskolor (årskurs 7–9 inom grundskolan), för att motverka spridning av det virus som orsakar covid-19, ska fortsatt bedriva partiell fjärr/distansundervisning till och med den 10 juni 2021. Huvudmannen bedömer att max två tredjedelar av eleverna i årskurserna 7-9 kan ha sin undervisning på plats medan resterande elever har fortsatt fjärr/distansundervisning. Rektor på varje skolenhet beslutar vilka elevgrupper eller årskurser som blir aktuella för undervisning på plats respektive fjärr/distansundervisning utifrån lokala förutsättningar.

Trots beslut om partiell fjärr/distansundervisning ska eleverna totalt sett få den undervisningstid de har rätt till enligt skollagen. En tredjedel av eleverna i grundskolan i årskurserna 7–9 kommer därför fortsatt erbjudas fjärr- och

distansundervisning. Beslutet omfattar inte grundsärskolan, som fortsatt kommer ha undervisning på plats.

Beslutet är fattat med stöd av 7 och 11 c §§ i förordning (2020:115) om utbildning på skolområdet och annan pedagogisk verksamhet vid spridning av viss smitta.


Under rådande omständigheter bedöms ärendet vara av så brådskande karaktär att beslut vid välfärdsnämndens sammanträde inte kan avvaktas. Beslutet fattas därför, med stöd av 6 kap. 39 § kommunallagen (2017:725), av nämndens ordförande.

Beslut

Välfärdsnämnden beslutar att kommunens högstadieskolor ska ha partiell fjärr/distansundervisning. En tredjedel av årskurserna 7–9 inom grundskolan på Ekdalaskolan, Djupedalskolan, Båtsmansskolan, Landvetterskolan, Önnerödsskolan och Rävlandaskolan kommer ha sin undervisning via fjärr/distansundervisning. Övriga elever kommer ha sin undervisning på skolan. Rektor på varje skolenhet ges i uppdrag att besluta om vilka elevgrupper eller årskurser som ska utgöra den andel som ges undervisning på plats respektive vilka som ska utgöra andelen som ges fjärr/distansundervisning utifrån lokala förutsättningar.

Rektor på respektive skolenhet har rätt att kalla in elever till skolan för vissa moment exempelvis av praktisk/estetisk karaktär eller examinationer som inte låter sig genomföras på distans. Rektor har även rätt att kalla in grundskoleelever till skolan om rektorn finner fjärr- och distansundervisning olämpligt med hänsyn till elevens individuella förutsättningar och behov.

Beslutet gäller från och med 3 maj till och med den 10 juni 2021.



Maria Kornevik Jakobsson

Ordförande

Välfärdsnämnden

Anmälan av ordförandebeslut om partiell fjärr-
och distansundervisning på
Hulebäcksgymnasiet till och med den 10 juni

17

2021VFN243

Välfärdsnämnden

Datum
2021-04-29

Diarienummer
2021VFN243 611

Ordförandebeslut – Beslut om partiell fjärr- och distansundervisning på Hulebäcksgymnasiet i enlighet med förordning 2020:115

I 29 kap. 29 § skollagen (2010:800) ges regeringen möjlighet att, vid extraordinära händelser i fredstid som har betydande inverkan på möjligheten att under viss tid erbjuda utbildning eller annan verksamhet, meddela de föreskrifter som behövs för att tillförsäkra barn och elever den utbildning och annan verksamhet de har rätt till. Sådana föreskrifter finns i förordningen (2020:115) om utbildning i vissa skolformer i skolväsendet vid spridning av viss smitta.

Enligt 11 c § förordningen (2020:115) kan en huvudman som håller en skolenhet öppen tillämpa 5, 7, 9 och 10 §§ på utbildning i gymnasieskolan om antalet elever som är samtidigt närvarande i skolenhetens lokaler behöver begränsas för att huvudmannen ska kunna följa föreskrifter, allmänna råd eller rekommendationer från Folkhälsomyndigheten som avser sjukdomen covid-19.

Av 7 § samma förordning framgår bland annat att en huvudman för gymnasieskola får besluta att elever ska ges undervisning där läraren och eleven är åtskilda i rum men inte i tid (fjärrundervisning), eller är åtskilda i både rum och tid (distansundervisning).

För att gymnasieverksamheten i Härryda kommun ska kunna följa föreskrifter, allmänna råd eller rekommendationer från Folkhälsomyndigheten och Smittskydd Västra Götaland bör antalet elever som är samtidigt närvarande i skolenhetens lokaler begränsas. Mot bakgrund av detta gör huvudmannen bedömningen att från och med den 3 maj 2021 till och med den 10 juni 2021 föreslås undervisning på plats i skolans lokaler varvas med fjärr- och/eller distansundervisning. Detta för att undvika trängsel i skolans lokaler. Förslaget innebär att max två tredjedelar av skolans elever erbjuds undervisning i skolans lokaler och en tredjedel har fjärr- och distansundervisning. Utöver detta erbjuds följande elever undervisning i skolans lokaler:

- elever i behov av att utföra praktiska moment och examinationer som inte går att genomföra på distans,
- elever som utifrån individuella förutsättningar har behov av undervisning på plats i skolans lokaler,

- grupper av elever som enligt rektor är i behov av undervisning på plats i skolans lokaler och
- elever på introduktionsprogrammen.

Därutöver finns det möjlighet att blanda elever från olika klasser i moderna språk, individuella val och programfördjupningskurser, i de fall rektor bedömer att det är lämpligt och nödvändigt.

Beslutet är fattat med stöd av 7 och 11 c §§ i förordning (2020:115) om utbildning på skolområdet och annan pedagogisk verksamhet vid spridning av viss smitta.

Under rådande omständigheter bedöms ärendet vara av så brådskande karaktär att beslut vid välfärdsnämndens sammanträde inte kan avvaktas. Beslutet fattas därför, med stöd av 6 kap. 39 § kommunallagen (2017:725), av nämndens ordförande.

Beslut

Välfärdsnämnden beslutar att från och med den 3 maj till och med den 10 juni 2021 varvas undervisning på plats i skolans lokaler med fjärr- och distansundervisning för att undvika trängsel i skolans lokaler. Undervisning i skolans lokaler kommer att varvas mellan årskurser och elevgrupper fram till 10 juni 2021. Max två tredjedelar av skolans elever erbjuds undervisning i skolans lokaler och en tredjedel kommer ha fjärr- och distansundervisning. Rektor ges i uppdrag att besluta om vilka elever, klasser och årskurser som är i behov av undervisning på plats i skolans lokaler. Rektor ges även i uppdrag att avgöra vilka undantag utöver de två tredjedelar av elever som ska tillämpas. Detta kan gälla elever som ska utföra praktiska moment och examinationer som inte går att genomföra på distans samt elever som har behov av det utifrån individuella skäl.

Beslutet om partiell fjärr- och distansundervisning omfattar inte elever på introduktionsprogrammen.



Maria Kornevik Jakobsson
Ordförande
Välfärdsnämnden

Anmälan av ordförandebeslut om fjärr- och
distansundervisning, Hällingsjöskolan klass 4

18

2021VFN259

Välfärdsnämnden

Datum
2021-05-07

Diarienummer
2021VFN259 611

Ordförandebeslut – Hällingsjöskolan klass 4, tillfällig och delvis stängning inom skolområdet enligt förordning 2020:115

I 29 kap. 29 § skollagen (2010:800) ges regeringen möjlighet att, vid extraordinära händelser i fredstid som har betydande inverkan på möjligheten att under viss tid erbjuda utbildning eller annan verksamhet, meddela de föreskrifter som behövs för att tillförsäkra barn och elever den utbildning och annan verksamhet de har rätt till. Sådana föreskrifter finns i förordningen (2020:115) om utbildning i vissa skolformer i skolväsendet vid spridning av viss smitta.

Av 2 § förordningen (2020:115) framgår att en huvudman tillfälligt kan stänga eller delvis stänga en skola om:

1. en huvudman har bedömt att en så stor andel av personalen vid en skolenhet är frånvarande med anledning av det virus som orsakar covid-19 att det under viss tid inte går eller har gått att bedriva verksamheten,
2. en huvudman efter samråd med smittskyddsläkare håller eller har hållit en skolenhet stängd som en åtgärd för att motverka spridning av det virus som orsakar covid-19,
3. en skolenhet ligger i ett område som Folkhälsomyndigheten har beslutat ska vara avspärrat enligt smittskyddslagen (2004:168),
4. en huvudman, med anledning av en rekommendation från Folkhälsomyndigheten som berör skolområdet, håller eller har hållit en eller flera skolenheter stängda.

Av 7 § samma förordning framgår bland annat att en huvudman för grundskolan får besluta att elever ska ges undervisning där läraren och eleven är åtskilda i rum men inte i tid (fjärrundervisning), eller är åtskilda i både rum och tid (distansundervisning).

På Hällingsjöskolan finns det elever med konstaterad smitta av covid-19. Huvudmannen har med anledning av den uppkomna situationen därför bedömt att klass 4 på Hällingsjöskolan ska inte undervisas på skolan från och med den 7 maj till och med den 12 maj 2021. Skolledning och medicinskt ledningsansvarig (MLA) har informerat Smittskydd Västra Götaland som rekommenderar att klass 4 på Hällingsjöskolan övergår till distansundervisning från och med den 7 maj 2021.

Huvudmannen har med anledning av den uppkomna situationen därför bedömt att Hällingsjöskolan ska tillfälligt och delvis hållas stängd från och med 7 maj 2021 till och med 12 maj 2021. Beslutet avser endast klass 4. Åtgärden vidtas för att motverka spridning av covid-19. Trots beslut om stängning av skolenhet ska eleverna totalt sett få den undervisningstid de har rätt till enligt skollagen. Eleverna i klass 4 på Hällingsjöskolan kommer därför undervisas på distans.

Beslutet är fattat med stöd av 2 § andra punkten och 7 § i förordning (2020:115) om utbildning på skolområdet och annan pedagogisk verksamhet vid spridning av viss smitta.

Beslutet gäller inte fritidsverksamheten som fortsatt kommer ha öppet sin verksamhet.

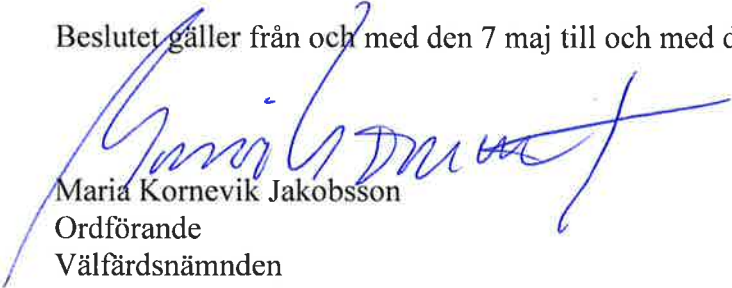
Under rådande omständigheter bedöms beslut om att delvis stänga Hällingsjöskolan vara av så brådskande karaktär att välfärdsnämndens sammanträde inte kan avvaktas. Beslutet fattas som ordförandebeslut med stöd av 6 kap. 39 § kommunallagen (2017:725).

Beslut

Välfärdsnämnden beslutar att stänga Hällingsjöskolan delvis och tillfälligt med stöd 2 § andra punkten och 7 § i förordning (2020:115) om utbildning på skolområdet och annan pedagogisk verksamhet vid spridning av viss smitta. Stängningen avser klass 4 på skolan. Trots beslut om delvis stängning av skolenhet ska eleverna totalt sett få den undervisningstid de har rätt till enligt skollagen. Eleverna i klass 4 på Hällingsjöskolan kommer därför undervisas på distans.

Rektor på Hällingsjöskolan har rätt att kalla in elever till skolan för vissa moment exempelvis av praktisk/estetisk karaktär eller examinationer som inte låter sig genomföras på distans. Rektor har även rätt att kalla in elever till skolan om rektorn finner distansundervisning olämpligt med hänsyn till elevens individuella förutsättningar och behov.

Beslutet gäller från och med den 7 maj till och med den 12 maj 2021.



Maria Kornevik Jakobsson
Ordförande
Välfärdsnämnden

Anmälan av ordförandebeslut om stängning av
vissa verksamheter inom kultur- och
fritidsverksamheten till och med den 16 maj
2021

19

2021VFN242

Välfärdsnämnden

Datum
2021-04-29

Diarienummer
2021VFN242 611

Ordförandebeslut – stängning av vissa verksamheter inom kultur- och fritidsverksamheten

Den 15 april 2021 fattade välfärdsnämnden beslut om stängning av vissa verksamheter inom kultur- och fritidsverksamheten. Den 28 april 2021 förlängde Smittskydd Västra Götaland tidigare rekommendationer med anledning av att det epidemiologiska läget i regionen är fortsatt allvarligt.

Med anledning av att rekommendationerna förlängs tidigare ordförandebeslut om att icke nödvändig verksamhet för allmänheten hålls stängd. Till skillnad från tidigare beslut återupptas dock kultur- och fritidsaktiviteter för unga födda 2002 och senare. Beslutet gäller under förutsättning att verksamheten bedrivs enligt Folkhälsomyndighetens rekommendationer för att minska smittspridning. Varje verksamhet kommer att informera aktuella målgrupper om hur förutsättningarna ser ut för att bedriva verksamhet på ett säkert sätt i enlighet med rekommendationerna.

Under rådande omständigheter bedöms ärendet vara av så brådskande karaktär att ett beslut vid välfärdsnämndens sammanträde inte kan avvaktas. Beslutet fattas därför med stöd av 6 kap. 39 § kommunallagen (2017:725), av nämndens ordförande.

Beslut

Välfärdsnämnden beslutar att Härryda kommuns idrottshallar, ishall samt övriga lokaler i exempelvis kulturhusen ska vara stängda för bokningar för verksamhet som riktar sig till personer födda 2001 och tidigare från och med den 3 maj 2021 till och med den 16 maj 2021. Detta beslut omfattar inte verksamhet som riktar sig till barn- och unga födda 2002 och senare eller personer som ägnar sig åt yrkesmässig idrott.



Maria Kornevik Jakobsson

Ordförande
Välfärdsnämnden

Anmälan av ordförandebeslut om stängning av
vissa verksamheter inom kultur- och
fritidsverksamheten till och med den 1 juni
2021

20

2021VFN271

Välfärdsnämnden

Datum
2021-05-12

Diarienummer
2021VFN271 611

Ordförandebeslut – stängning av vissa verksamheter inom kultur- och fritidsverksamheten

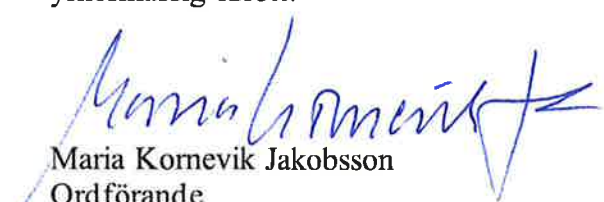
Regeringen presenterade den 12 maj 2021 förlängning av nationella rekommendationer för att minska smittspridning. Rekommendationerna gäller till och 1 juni 2021. Den 12 maj 2021 förlängde även Smittskydd Västra Götaland tidigare rekommendationer med anledning av att det epidemiologiska läget i regionen.

Med anledning av att rekommendationerna förlängs tidigare ordförandebeslut om att icke nödvändig verksamhet för allmänheten hålls stängd. Kultur- och fritidsaktiviteter för unga födda 2002 och senare undantas fortsatt från stängningen. Beslutet gäller under förutsättning att verksamheten bedrivs enligt Folkhälsomyndighetens rekommendationer för att minska smittspridning. Varje verksamhet kommer att informera aktuella målgrupper om hur förutsättningarna ser ut för att bedriva verksamhet på ett säkert sätt i enlighet med rekommendationerna.

Under rådande omständigheter bedöms ärendet vara av så brådskande karaktär att ett beslut vid välfärdsnämndens sammanträde inte kan avvaktas. Beslutet fattas därför med stöd av 6 kap. 39 § kommunallagen (2017:725), av nämndens ordförande.

Beslut

Välfärdsnämnden beslutar att Härryda kommuns idrottshallar, ishall samt övriga lokaler i exempelvis kulturhusen ska vara stängda för bokningar för verksamhet som riktar sig till personer födda 2001 och tidigare från och med den 17 maj 2021 till och med den 1 juni 2021. Detta beslut omfattar inte verksamhet som riktar sig till barn- och unga födda 2002 och senare eller personer som ägnar sig åt yrkesmässig idrott.



Maria Kornevik Jakobsson
Ordförande
Välfärdsnämnden

Anmälan av ordförandebeslut om fjärr- och
distansundervisning, Säteriskolan klass 5A

21

2021VFN273

Välfärdsnämnden

Datum
2021-05-14

Diarienummer
2021 VFN273 611

**Ordförandebeslut – Säteriskolan klass 5A, tillfällig
och delvis stängning inom skolområdet enligt förordning
2020:115**

I 29 kap. 29 § skollagen (2010:800) ges regeringen möjlighet att, vid extraordinära händelser i fredstid som har betydande inverkan på möjligheten att under viss tid erbjuda utbildning eller annan verksamhet, meddela de föreskrifter som behövs för att tillförsäkra barn och elever den utbildning och annan verksamhet de har rätt till. Sådana föreskrifter finns i förordningen (2020:115) om utbildning i vissa skolformer i skolväsendet vid spridning av viss smitta.

Av 2 § förordningen (2020:115) framgår att en huvudman tillfälligt kan stänga eller delvis stänga en skola om:

1. en huvudman har bedömt att en så stor andel av personalen vid en skolenhet är frånvarande med anledning av det virus som orsakar covid-19 att det under viss tid inte går eller har gått att bedriva verksamheten,
2. en huvudman efter samråd med smittskyddsläkare håller eller har hållit en skolenhet stängd som en åtgärd för att motverka spridning av det virus som orsakar covid-19,
3. en skolenhet ligger i ett område som Folkhälsomyndigheten har beslutat ska vara avspärrat enligt smittskyddslagen (2004:168),
4. en huvudman, med anledning av en rekommendation från Folkhälsomyndigheten som berör skolområdet, håller eller har hållit en eller flera skolenheter stängda.

Av 7 § samma förordning framgår bland annat att en huvudman för grundskolan får besluta att elever ska ges undervisning där läraren och eleven är åtskilda i rum men inte i tid (fjärrundervisning), eller är åtskilda i både rum och tid (distansundervisning).

På Säteriskolan i klass 5A finns det elever och personal med konstaterad smitta av covid-19. Huvudmannen har med anledning av den uppkomna situationen därför bedömt att klass 5A på Säteriskolan ska inte undervisas på skolan från och med den 17 maj till och med den 21 maj 2021. Skolledning och medicinskt ledningsansvarig (MLA) har informerat Smittskydd Västra Götaland som rekommenderar att klass 5A på Säteriskolan övergår till distansundervisning från och med den 17 maj 2021.

Huvudmannen har med anledning av den uppkomna situationen därför bedömt att Säteriskolan ska tillfälligt och delvis hållas stängd från och med 17 maj 2021 till och med 21 maj 2021. Beslutet avser endast klass 5A. Åtgärden vidtas för att motverka spridning av covid-19. Trots beslut om stängning av skolenhet ska eleverna totalt sett få den undervisningstid de har rätt till enligt skollagen. Eleverna i klass 5A på Säteriskolan kommer därför undervisas på distans.

Beslutet är fattat med stöd av 2 § andra punkten och 7 § i förordning (2020:115) om utbildning på skolområdet och annan pedagogisk verksamhet vid spridning av viss smitta.

Beslutet gäller inte fritidsverksamheten som fortsatt kommer ha öppet sin verksamhet.

Under rådande omständigheter bedöms beslut om att delvis stänga Säteriskolan vara av så brådskande karaktär att välfärdsnämndens sammanträde inte kan avvaktas. Beslutet fattas som ordförandebeslut med stöd av 6 kap. 39 § kommunallagen (2017:725).

Beslut

Välfärdsnämnden beslutar att stänga Säteriskolan delvis och tillfälligt med stöd 2 § andra punkten och 7 § i förordning (2020:115) om utbildning på skolområdet och annan pedagogisk verksamhet vid spridning av viss smitta. Stängningen avser klass 5A på skolan. Trots beslut om delvis stängning av skolenhet ska eleverna totalt sett få den undervisningstid de har rätt till enligt skollagen. Eleverna i klass 5A på Säteriskolan kommer därför undervisas på distans.

Rektor på Säteriskolan har rätt att kalla in elever till skolan för vissa moment exempelvis av praktisk/estetisk karaktär eller examinationer som inte låter sig genomföras på distans. Rektor har även rätt att kalla in elever till skolan om rektorn finner distansundervisning olämpligt med hänsyn till elevens individuella förutsättningar och behov.

Beslutet gäller från och med den 17 maj till och med den 21 maj 2021.


Maria Kornevik Jakobsson
Ordförande
Välfärdsnämnden